

САДРЖАЈ

Александар Павловић: Потребно нам је организационо јачање	2 - 3
Славко Топалов: Кратко виђење стања у Пошти	4 - 5
Случај Инфостан Да ли је политика јача од закона	5
Интервју: Мр Небојша Денда Циљ нам је да подигнемо квалитет доставе	6 - 7
Предлог достављача: Администрација да помогне поштарима	8 - 9
Технологија: Највише проблема на достави	10 - 11
Родна равноправност: Жене још увек неравноправне	14 - 15
Регионалне активности	16 - 19
Од броја до броја: Сунчана јесен живота и друге приче	20 - 21
Вол Стрит побуна	22 - 23
Поштаров лет: Бошко Жерађанин	26 - 27
У слици и речи: Извештај са синдикалних дружења	28

Лист Синдиката ПТТ Србије
(излази једанпут у три месеца)

Издавач:
Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

Председник Издавачкој савети:
Благоје Свркота

Главни и одговорни уредник:
Милорад Будимир

Редакција:
Београд, Косовска 47, Телефон (011) 3248 419
Факс: (011) 3223 413

Интернет:
www.sindikattptsrbiye.org.rs

Електронска пошта:
sindptt@bitsyu.net

Тираж: 2000 примерака

Примерак бесплатан

Штампа:
ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ - РЈ „Хибридна пошта“

Реч уредника

Поштоване колеге, пред вама је 160-ти број Поштара у коме вам, по обичају, преносимо све битније синдикалне активности у Предузећу а и шире.

Ово је број који излази пред новогодишње празнике, па је ред да се сумирају резултати рада и направе планови за следећу годину.

Ипак, главна тема овог броја је свакако пилот пројекат Дирекције за поштанску мрежу, који предвиђа рад достављача у поподневним часовима и суботом.

Покушали смо да ову тему расветлимо из више углова. Приредили смо за вас интервју са мр Небојшом Дендом, директором Дирекције за поштанску мрежу, а у наставку теме овог броја можете прочитати и реакције достављача који раде у новом режиму, њихова искуства и ставове.

Синдикат ПТТ Србије је активно укључен у праћење овог пројекта од самог почетка и заузео је јасне ставове о тој проблематици.

У овом броју још можете прочитати интервју са челним људима нашег Синдиката. Ипак, акценат је стављен на технолошке проблеме, па смо уприличили разговор и са члановима Комисије за технолошка питања у Синдикату ПТТ Србије.

И у овом броју можете наћи регионалне странице. На њима можете прочитати најактуелније информације о активностима регионалних скупштина, али и синдикалних организација.

И на крају, желим да вас још једном позовем на сарадњу – да нам шаљете текстове о дешавањима у вашим срединама и тако активно учествујете у креирању нашег листа.



ИНТЕРВЈУ: АЛЕКСАНДАР ПАВЛОВИЋ, ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Потребно нам је организационо јачање

О најактуелнијим догађањима у Синдикату и Предузећу, о сумирању учињеног у овој години и оном што нас чека у наредној, о раду Конфедерације слободних синдиката и многим другим темама разговарали смо са Александром Павловићем, председником Синдиката ПТТ Србије.

Како оцењујете годину која је на измаку?

Први утисак је да за нама остаје тешка година. Нажалост, још тежа је испред нас. Завршавамо 2011. по први пут суочени са чињеницом да послујемо сами, без 'заштите' Телекома, а опет у вечитој дилеми – може ли то Пошта уопште. На изненађење, а богами и разочарање многих, испоставило се да је Пошта не само одржив систем него и способан да оствари завидан приход.

Ипак, без обзира на сјајан пословни успех, не смемо бити еуфорични. Свесни смо да је све учињено у времену када смо имали доста прихода од неких ванредних послова, попут акција, или од великих уговора са ЕПС-ом, Пореском управом и слично, а који нам, подсећам, нису заувек дати. Систем је радио пуним плућима првенствено захваљујући додатном залагању и ванредним напорима запослених, нарочито наших колега у достави и на шалтеру. Евидентан недостатак потребног броја извршилаца у технолошким и производним целинама; подела посла на равномернији начин; велики број одсуствовања, на дневном нивоу, по разним основама; немогућност да сви искористе годишње одморе; агресиван наступ лојалне и нелојалне конкуренције на тржишту; потреба константних иновација и обезбеђења нових услуга – само су неке од великих тема које ћемо морати да решавамо заједно. Намеће се закључак да ће година пред нама бити



Нема ојушћиања: Александар Павловић, председник Синдиката ПТТ Србије

огроман изазов за све запослене и систем у целини.

А како је Синдикат ПТТ Србије радио у 2011. години, за коју кажете да је била шешка?

Сматрам да је успех то што су повереници на свим нивоима синдикалног устројења били активни и привржени чланству, почев од благовременог и поузданог информисања о свему битном за посао и раднике, до тога да су увек имали времена да саслушају сугестије, коментаре, проблеме, што је предуслов стварне заштите интереса и права запослених. Али, сада је испред нас тежак и одговоран задатак да од пословодства захтевамо довољно квалитетног посла, како би обезбедили егзистенцију за 15.000 запослених. Наш основни циљ биће одлучан став да се морају сачувати радна места за све запослене. Кад кажем радна места – мислим на радни однос, а што се тиче радних места, поједина ће вероватно у предстојећој реорганизацији претрпети извесне измене – наравно, све у складу са Законом о раду и Колективним уговором.

Такође, ту је и наш трајни задатак

да бринемо о стандарду, уз уважавање чињенице да ће учешће зарада у укупним трошковима Предузећа и наредне године бити у јако високом проценту – 62 одсто. Плата ће расти онолико колико је то могуће. У овом тренутку је много важније да обезбедимо основ како би и у наредним годинама сви били на својим радним местима.

Имаће ли сјајнију за бугућност нашеј синдикату и Предузећа?

Главни акценат у тој стратегији ставићемо на организационо јачање, и то у основним ћелијама – синдикалним организацијама. То је задатак за све, почев од мене и чланова Извршног одбора. Сви морамо да се мобилишемо, да сиђемо међу чланове и у директном дијалогу решимо недоумице, дамо одговоре, чујемо сугестије и едукујемо чланство. Такође, треба анимирати младе људе, који за сада не показују претерано интересовање, али је чињеница да ће доћи време када ће се и они суочити са проблемима и када ће им значити заштита искусних колега. Један од задатака јесте и формирање женске мреже, на прин-

ципима родне равноправности. Такође, учинићемо приступачнијом и квалитетнијом понуду летовања и рекреативних видова одмора, централизованих кредитних линија за чланство и још много тога.

Какве активности Конфедерације слободних синдиката планираће?

Признавање репрезентативности се непримерено отегло и поред тога што је призната репрезентативност у 11 грана КСС-а. Али, дефинитивно је питање дана када ће та репрезентативност бити призната и кроз учешће у раду председништва КСС-а и председавањем граном Поште обезбедићемо квалитетно презентовање нашег синдиката и решавање евентуалних проблема на републичком нивоу. Предстоји и активније учешће у размени искустава са синдикатима у региону, а организовати и квалитетне трибине и едукације за наше активисте и чланство, зарад усвајања знања и најбоље праксе из земље и иностранства.

И за крај, шта бисмо поручили члановима Поштару и члановима Синдиката ПТТ Србије?

Још једном подвлачим да период који наилази дефинитивно не нуди могућност опуштања и пасивности. Морамо направити амбијент опште радне мобилизације. Само дисциплинованим односом и квалитетним обављањем послова можемо да се одупремо конкуренцији и сачувамо тржиште. Већ захуктала криза у јаком таласу долази и код нас, што ће погодити и финансијски исцрпити наше највеће кориснике, а без њих нема ни наших прихода. Сачекајмо тај период максимално спремни и одговорни, јер неће бити први пут да радници Поште превазиђу сами себе, премостивши наизглед несавладиве препреке. Ја верујем у наше чланство, јер знам да је оно најјаче када је најпотребније.

Свима честитам предстојеће божићне и новогодишње празнике, уз најбоље жеље за сваку личну и породичну срећу. Пуно здравља, радости, берићета, а за све остало изборићемо се заједно!

ПОЛИТИЧКЕ ИГРЕ СА АКЦИЈАМА ТЕЛЕКОМА

Део предизборне кампање

Када ће и ко обелоданити поделу акција Телекома Србије, тренутно је предмет политичке игре која ће бити искоришћена у предизборној кампањи.

Акције које очекујемо су



Telekom Srbija

међу највреднијим и најквалитетнијим, па су зато и погодне у сврху промоције заједно са мостовима, путевима итд.

Рок који је предвидела Агенција за приватизацију ће очигледно бити пробијен, а од надлежних у тој институцији смо добили одговор да је сада све на Телекому и да та компанија треба да усклади своја акта како би се могло трговати акцијама.

У Телекому, са друге стране,

уверавају да поступак преласка у отворено акционарско друштво иде предвиђеним током и да запослени, бивши запослени, али и грађани треба ускоро да очекују поделу деоница.

У међувремену се преговара о откупу 20 одсто акција Телекома од грчког ОТЕ-а. Читава операција преузимања акција биће окончана до краја године, што се уклапа и у план државе да се већ крајем јануара акције националног телеоператера нађу на берзи.

То је тренутак када и ми можемо коначно да остваримо своје право за које смо се борили током претходних година.

ПРАВНА ПОМОЋ ЗА СВЕ ЧЛАНОВЕ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Комуникација преко форума

Ускоро би требало да заживи иницијатива активиста Синдиката ПТТ Србије да се за све чланове нашег синдиката обезбеди правна помоћ. Све више смо суочени са проблемима који изискују искуство, анализу, али и правну подршку.

За почетак смо предвидели да ће сваки члан нашег синдиката моћи да постави питање у вези са својим правима по основу рада, а за које је потребно правно тумачење. То ће се технички одрађивати преко форума на нашем сајту, на познатој адреси: www.sindikattptsrbije.org.rs. На форум ће питања, у име својих чланова, моћи да постављају председници синдикалних организација. Дакле, уколико имате проблем и треба вам правно тумачење и помоћ, обратите се свом синдикалном представнику који ће питање поставити на форум. Правник кога смо ангажовали даће врло брзо своје мишљење и одговор.

Уколико ова акција буде имала позитиван одјек, увешћемо и друге облике рада и комуникације – све у интересу наших чланова.

Питања и проблеме који се начешће буду појављивали на форуму, објавићемо и у Поштару.

КРАТКО ВИЂЕЊЕ СИТУАЦИЈЕ У ПОШТИ СРБИЈЕ

Једина могућност су реформе и прилагођавање

Ситуација на поштанском тржишту широм света, па тако и код нас, оптерећена је масом проблема, међу којима треба нарочито истаћи – промењене потребе корисника, убрзани технолошки развој који угрожава основну делатност, либерализација тржишта, глобализација итд. Приватни оператери агресивно наступају у урбаним срединама где је велика фреквенција поштанских пошиљака, док се јавни поштански оператор (ЈПО), као што је наша фирма, на неки начин ставља на маргину збивања, иако имамо монопол на универзалну поштанску услугу који служи да би се покрили трошкови који настају у руралним пределима, али то не функционише најбоље.

У будућности никакав резервисани сервис не може заштитити ЈПО од смањења физичког обима услуга. Поштанске управе широм света бележе губитке у пословању које државе немају намеру да покривају, па се често прибегава непопуларним мерама као што је смањење броја запослених.

Једина могућност су реформе и прилагођавања, односно рездови који на кратке стазе могу бити веома болни. С друге стране, потенцијал Поште Србије није мали, када се узме у обзир достигнути ниво технолошког развоја, обучена и квалитетна радна снага и могућност ширења нашег доминантног утицаја у региону. Један од проблема у Пошти Србије који треба истаћи је да је већи део запослених демотивисан јер су зараде већине испод републичког просека, ако се узме у обзир одговоран посао који обављају са пуно живог рада.

Шта би требало урадити?

Свакако би требало приступити оптимизацији свих потенцијала Поште. Треба створити такав модел



Славко Тојалов, њојћређседник Синдиката ПТТ Србије

услуге који почива на ниским трошковима, а у себи садржи високу поузданост и брзину, што би значило висок квалитет. Даље, треба развијати хибридно пошту која је јако добро кренула, одговорити на изазове електронске поште и широке употребе интернета који су велики изазови за физички проток информација. Треба узети што већи удео на овом тржишту и смањити евентуални губитак прихода.

На најбољем смо путу да се осавремени начин прераде пошиљака (изградња и адаптација главних поштанских центара). Такође се стварају услови за пружање једне комплетне логистичке услуге (све врсте роба се достављају на жељену адресу по захтевима купаца).

Такође, треба понудити комплетну новчану услугу, која би била потпуно наша, а важила би за све банке, брокере, осигурања итд. Треба увести категорије приоритетних и неприоритетних (економских) пошиљака. У сваком случају, треба инсистирати да наше услуге буду интегрисане и свеобухватне.

Такође сматрам да треба побољшати организациону структуру и са

више храбрости приступити сагледавању појединих радних процеса (избећи дуплирање послова, повећати ефикасност). Треба извршити децентрализацију Поште и повећати овлашћења, али и одговорност пословодства. Као врло значајну ствар истичем израду квалитетних критеријума за зараде и сматрам да треба рећи збогом уравниловки која има погубне последице по мотивацију запослених.

Каква је улога синдиката у надоласећем периоду?

Иако већина колега тренутно не дели моје мишљење, синдикат као једина организована снага света рада ће итекако добити на значају.

На првом месту бих истакао значај квалитетног колективног уговора који је несумњиво најпоузданији чувар социјалног мира. То је свакако најпожељнији и најефикаснији начин уређења односа између послодавца и запослених. Још бих истакао да је добар колективни уговор кључна претпоставка задовољства запослених, што се не схвата тренутно на прави начин.

Предстоји нам нужно организационо јачање синдиката што је претпоставка за његово снажење.

Један од изазова у 2012. години, а по мени најзначајнији, је трансформација Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“ у акционарско друштво, у потпуном власништву државе. С обзиром на то да је у питању процес који је многим непознат, а који има добрих, али свакако и лоших страна, остаје нам да се надамо најбољем. Акционарско друштво даје више моћи и независности управи да води поштанску службу, док поред регулаторног тела (РАПУС), Влада одржава акционарски утицај са дистанце над пословним одлукама друштва, али у оквиру корпоративног управљања какво се јавља код комерцијалних предузећа. Иако нам време није савезник у овом прелазу у АД (потребне су интензивне припреме), сматрам да је ово ипак бољи пут од класичне приватизације, односно продаје акција јавног поштанског оператора приватном сектору. Том моделу су прибегле многе јаке поштанске управе (Немачка, Холандија, Аустрија, Белгија и многе друге).

Као перманентан задатак синдиката видим даље јачање материјалног положаја запослених и заштиту реалних зарада, што с обзиром на тренутни економски амбијент неће бити лак задатак. Такође, треба успешно привести крају преговоре о заради из добити. Треба завршити врло брзо и поделу бесплатних акција Телекома за коју смо се изборили после много муке и саплићања од оних од којих смо то најмање очекивали.

Велика очекивања имам од предстојећег признавања репрезентативности наше синдикалне централе – Конфедерације слободних синдиката, што ће нам отворити могућност да, учешћем у раду Социјално-економског савета, утичемо на доношење за нас битних закона.

Славко Топалов

(НЕ)РЕЗЕРВИСАНЕ ПОШТАНСКЕ УСЛУГЕ

Да ли је политика јача од правде и закона?

Синдикат ПТТ Србије се обратио Влади Републике Србије, ресорном министарству и Републичкој агенцији за поштанске услуге са захтевом за заштиту елементарних радних права проистеклих из Закона о поштанским услугама.

Наиме, сведоци смо да поједине приватне фирме чија делатност није достављање поштанских пошиљака на адресу, грубо крше одредбе Закона о поштанским услугама у области резервисаних услуга, што представља ексклузивно право јавног поштанског оператора, чиме доводе у питање функционисање поштанског саобраћаја на територији Србије и на тај начин угрожавају егзистенцију и право на рад 15000 радника Поште и њихових породица.

Јавност је преко медија у претходном периоду више пута информисана о случају достављања пошиљака ЈКП „Инфостан“ у Београду од стране „фантомских“ фирми, чиме је директно нанета штета Пошти Србије и угрожен квалитет пружања поштанских услуга.

Закон о поштанским услугама јасно је дефинисао да су резервисане поштанске услуге оне услуге које држава гарантује поштанском оператору као ексклузивно право у оквирима одређеног лимита по цени и маси, да резервисане поштанске услуге обухватају пријем и/или уручење писмоносних пошиљака, до утврђеног лимита по маси и цени, као и да резервисане поштанске услуге обавља јавни поштански оператор – Јавно пред-

узеће ПТТ саобраћаја „Србија“. Преведено на језик обичног човека који не познаје ову материју то значи да нам држава гарантује да само ми можемо да носимо пошиљке до 100 грама тежине а да за узврат морамо одржавати поштански саобраћај у свим деловима земље, па и тамо где се то економски не исплати.

У читав проблем укључила се и држава, па је тако Инспекција за поштанске услуге, која делује у оквиру Министарства за културу, информисање и информационо друштво, приликом извршене контроле запленила 1126 пошиљака „Инфостана“, уз образложење да се ради о резервисаним поштанским услугама за које је искључиво овлашћен јавни поштански оператер Јавно предузеће ПТТ саобраћаја „Србија“.

Након тога, наше предузеће подноси тужбу Привредном суду против ЈКП „Инфостан“ из Београда и „СМ logistic Menagment“, па остаје да верујемо у правни поредак у нашој држави.

Треба још истаћи да је наше предузеће приходовало од Инфостана око 12 милиона динара месечно, што је значајна сума и даје нам за право да синдикално делујемо у циљу заштите виталних интереса и функционисања поштанског система.

ЈКП „Инфостан“ је поделом градских ресурса након претходних избора „припало“ Либерално демократској партији Чедомира Јовановића.

Остаје нам да сачекамо и видимо да ли је у нашој држави политика јача од правде и закона.

ИНТЕРВЈУ: МР НЕБОЈША ДЕНДА, ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПОШТАНСКУ МРЕЖУ

Циљ нам је да подигнемо квалитет доставе

У току је реализација пилот пројекта поподневне доставе и доставе суботом који спроводи Дирекција за поштанску мрежу, у сарадњи са свим радним јединицама поштанског саобраћаја. У праћење пилот пројекта од самог почетка укључени су и представници оба репрезентативна синдиката у Предузећу.

Стартовањем пилот пројекта, међу запосленима који су укључени у њега, јавио се велики отпор и страх због промене начина рада. Да би разјаснили све аспекте овог пројекта и запосленима понудили одговоре на најчешћа питања, уприличили само разговор са мр Небојшом Дендом, директором Дирекције за поштанску мрежу.

Шта је циљ увођења пилот пројекта?

Циљ пилот пројекта је да се квалитет доставе подигне на виши ниво, да наше сервисе учинимо флексибилнијим, бољим и прилагођенијим потребама и захтевима корисника. Сагледавајући стање економије у земљи и окружењу, све јачу и израженију конкуренцију, као и константно смањење лимита у оквиру резервисаног сервиса, са тенденцијом потпуне либерализације тржишта, заједничка обавеза свих нас у Предузећу је да припремимо Пошту за тржишно пословање у новим и тежим околностима и са конкуренцијом која већ увелико угрожава наше пословање. Наш циљ је да спремни дочекамо тај тренутак са развијеним и прилагођеним сервисима и технологијом, па самим тим и доставом, као последњом фазом у ланцу опслуживања. Ако хоћемо да сачувамо постојеће и обезбедимо нове послове, а тиме континуирано обезбедимо радницима зараде, не смемо забити главу у песак и понашати се као да се ништа око нас не дешава, као да се ништа не мења. Сегмент доставе је наша конкурентска предност у



Мр Небојша Денда: Пријемамо Пошћу за њржишно ѡсловање

односу на друге операторе на овим просторима и она се мора мењати и прилагођавати захтевима корисника, условима и променама које нам намеће тржиште и то је наш циљ и стални задатак.

Защо се у промене креће баш од досјаве? У нашем Предузећу има јуно сеименаша који су зрели за „ресејовање“?

Ја бих рекао да се промене спроводе и планирају у свим технолошким сегментима. Шалтерско пословање се непрестано мења кроз замену технолошке Постнет апликације, новом Посттис апликацијом, редефинисањем процедура, планом за увођење мултибенкинга и других услуга, прилагођавањем радних времена пошта према потребама корисника и трансформацијом непрофитних пошта у неке уговорне облике.

За сегмент прераде планирају се можда највеће и најзначајније технолошке промене. Наиме, реализацијом изградње три регионална поштанско-логистичка центра –РПЛЦ у Београду, Новом Саду и Нишу и аутоматизацијом процеса прераде свих врста писмоносних, пакетских и експрес пошиљака, и интензивнијим пружањем услуга логистичког типа,

доћи ће до неминовних технолошких промена у свим технолошким фазама, па и у достави. Аутоматизованим сортирањем писмоносних пошиљака планирана је деоба пошиљака до доставног рејона, чиме ће се изгубити део послова припреме пошиљака за доставу. На основу напред изнетог, рекао бих да се промене у достави планирају на крају технолошког ланца пружања услуга! У сваком случају сложио бих се са Вама да у многим сегментима пословања ништа није мењано годинама и да су промене неминовне. Због тога ни доста неће моћи да буде изузета од њих.

Тежиште поштанског деловања се и у Европи ставља на доставу јер њихова организација скупа. Шалтерско пословање и платни промет се развија и аутоматизује тако да ће бити могуће платити рачуне и обавити трансакцију од куће, преко рачунара или мобилног телефона, али и на многим другим местима. Технологија још није смислила начин да замени лично уручење и то ће тако остати још дуго. Зато је врло битно да се наша достава прилагоди и припреми за пословање у будућности јер је сигурно да ће то бити један од темеља поштанске делатности.

Пилоћ пројекат шраје већ неколико месеци. Каква су досадашња искуства и резултати?

Свакако да има отпора и проблема, али и то је део пројекта и то смо желели да сагледамо. Желим да истакнем да се све покренуте активности спроводе у циљу добијања неопходних параметара који ће нам помоћи у доношењу добре и квалитетне одлуке. Тек након завршетка пилот пројекта прикупићемо и анализирати добијене податке и након тога донети даље одлуке. Мој захтев према свим учесницима овог пројекта је да нам својим коректним радом и залагањем помогну да добијемо релевантне податке, да нам укажу на све проблеме и пропусте, како бисмо донели квалитетне одлуке. Треба нагласити да ће у процесу доношења одлука бити укључени и представници репрезентативних синдиката.

Што се тиче досад добијених података, сматрам да не треба да их коментаришемо пре завршетка пилот пројекта.

Кроз разговоре са достављачима чули смо да је главни проблем начин уручења судских писама. То је и био један од разлога да се покрене пилот пројекат. Најавили сте разговоре са надлежнима у Министарству правде како би се изменио Правилник о уручењу њихових писама. Како иде тај посао?

Доношењем новог Закона о обезбеђењу и извршењу, Закона о кривичном и Закона о парничном поступку у значајној мери је измењен законски оквир којим је дефинисана процедура уручења судских писама. До сада смо имали више састанака са помоћником министра, господином Војканом Симићем из Министарства правде. Састанке смо иницирали ми, у намери да се изради ново Упутство о уручењу судских писама, усклађено са новим законима.

У циљу реализације овог посла, запослени у Дирекцији за поштанску мрежу, у сарадњи са колегама из Дирекције за писмоносне услуге, сачинили су иницијални предлог новог упутства које смо упутили министарки правде, госпођи Снежани Маловић. Даљи план је да се формира за-

једничка радна група која ће имати задатак да наш иницијални предлог преточи у званично Упутство.

Нашим предлогом је предвиђена једноставнија и безбеднија процедура уручења судских писама, којом ће се обезбедити виши ниво квалитета, као и знатно већи проценат уручења.

На заједничким састанцима са достављачима чули смо да им је највећи проблем рад суботом. Синдикат ПТТ Србије је на основу захтева својих чланова издао и саопштио идеју да је јасно речено да се увођење радне суботе за достављаче. Хоће ли бити дојављено или ћемо морати на улици?

Морам рећи да постоје опречни ставови и мишљења. Прво је речено да достављачи не пристају на поподневни рад, потом је речено да се противе само раду суботом, опет у неким радним јединицама није оспоравано увођење промена у достави. Можда ће се временом показати да ће неки други дан у недељи за доставу бити мање оптерећен?

Рекао бих да се од самог почетка пилот пројекта пуно енергије троши не би ли нам се отежало спровођење пројекта. Рекао бих и да је било пуно нетачних и информација које су имале сврху за самоистицањем и намећањем неких појединаца, који су овај пројекат злоупотребили за сопствену промоцију.

Задатак свих нас у Предузећу је да радимо на подизању свести свих запослених, који треба да знају да само успешна Пошта може нама и нашим породицама дугорочно да обезбеђује стабилну егзистенцију.

Поставља се питање какво добро можемо очекивати уколико проблеме будемо решавали на улици? Треба да се осврнемо и на ситуацију грчких поштарара, који нису имали слуха за благовремено прилагођавање њихове поште економској ситуацији и проблемима који су се нагомилавали. Њихови покушаји да проблеме решавају на улицама довели су до ситуације у којој је угрожена егзистенција предузећа, њихова радна места, а самим тим и егзистенција њихових породица.

Ја не мислим да је став о изласку на улице ради решавања проблема добар нити потребан у овом тренутку. Заједно треба да се боримо за више посла, више рада и за промене које су том циљу посвећене. Обзиром на најаву још теже пословне 2012. године, мислим да је излазак на улице најгоре решење, које може оставити дубоке и дугорочне последице Предузећу. То је решење које прижељкује наша конкуренција. Сличне ситуације су нам у протеклим временима донеле доста проблема, револтираних корисника и раскинутих уговора. Ако хоћемо да унапређујемо овај систем, онда сви заједно морамо више, напорније и квалитетније да радимо. Сагледавајући друга јавна предузећа, приватне компаније, мала и средња предузећа, као и услове у којима запослени у њима раде, мислим да је привилегија радити у Пошти. Стога је наша заједничка обавеза да чинимо све како бисмо допринели да Пошта у будућности буде још боља и успешнија компанија.

Увођење новина овој обима је велика промена у пословању, али и у животици радника. Управљање променама је данас чињава научна дисциплина. Како коментаришете чињеницу да се јоједни директори радних јединица нису ни јавили у шоштама идеје се спровођи пилот пројекат?

Сматрам да је то недопустиво, јер су директори радних јединица одговорни за квалитетно организовање послова и спровођење овог пројекта. Овом приликом бих вас замолио да нам дате и конкретне податке у којим радним јединицама је то случај!

Сви наши запослени треба да знају да је Дирекција за поштанску мрежу потпуно отворена за сваку добру идеју и иницијативу, као и за сваку аргументовану критику и у том смислу, врата Дирекције су им широм отворена.

С обзиром на то да се ближи крај године, овај интервју бих на крају искористио да свим нашим запосленима пожелим срећну и успешну 2012. годину.

ДОСТАВЉАЧИ ПРОТИВ УВОЂЕЊА РАДА СУБОТОМ

Контрапредлог – администрација да помогне поштарима!

Порука са терена коју су пренели наши активисти који су обилазили колеге који учествују у пројекту је да поштари не желе да раде суботом. Старији достављачи једва чекају да дође субота јер тешко издржавају темпо рада током радне недеље и увођење суботе би за њих било катастрофално. Са друге стране, млађе колеге користе суботу да додатно зараде неки динар јер знамо какве су нам плате. На овај начин би директно утицали на његов породични буџет, што би изазвало велико незадовољство.

То је њихов став, а проблема има на претек. Као прво, чињеница је да у поподневним сатима и суботом највећи број фирми и правних лица не ради. Ако почнемо да им остављамо извештаје плашимо се да ће нас ти корисници напустити. Посебан проблем су дани када се носе пензије, јер у тим данима достављачи раде практично 12 сати дневно. Не постоји други начин да се одради посао.

Када се одради субота, понедељак је практично изгубљен дан, а поставља се и питање трошкова који настају оваквом организацијом рада. Не сме се занемарити ни питање безбедности. Долазимо у ситуацију да се шетамо са торбама по мраку као глинене голубови, а корисници су неповерљиви јер нису навикли да долазимо у поподневним часовима и често негодују зато што их прекидамо у поподневном одмору.

Поштари дају свој контрапредлог а то је да се ангажују нови радници. Сигурни смо да у Предузећу има најмање 400 радника који могу да се ангажују као достављачи и настали проблем ће лако бити решен. Желимо да се престане са лицемерјем и да се поштари прозивају због лошег квалитета услуга, а да се



Поштари поручују: Стање на достави поштије неиздрживо

администрација стално умножава и сама себи смишља послове како би се стекао утисак да имају шта да раде. На тај начин би се решио и проблем годишњих одмора. Поштари поручују да ова ситуација постаје неиздржива и да се њихов став и мишљење мора узети у обзир приликом доношења коначног решења о судбини Пројекта, али и свеукупном стању доставе.

Изостала права комуникација

Правећи анализу пилот пројекта дошли смо до закључка да је један од већих проблема чињеница да је изостала права комуникација и информисање колега који раде у новом режиму. Синдикат ПТТ Србије је инсистирао да тај сегмент мора да доживи велику промену, јер је увођење оваквих измена у раду веома болно за све запослене. Увођењу промена у пословање се свуда придаје посебан значај па је недопустиво да директор радне јединице у којој се уводи нов начин доставе не појави у тој пошти и не

разговара са својим радницима. Дошли смо у ситуацију да синдикалци објашњавају шта, како и зашто се ради на основу онога што чују на састанцима којима присуствују, док руководство радних јединица седи у канцеларијама.

Наши активисти су обилазили своје чланове у доставним салама где се ради на нов начин и прво питање нам је увек било да ли им се обратио директор радне јединице, да ли их неко обилази и разјашњава недоумице и спорна питања. На жалост, ретко смо добијали позитиван одговор. Само кад дође до бунта радника неко се сети да пошаље шефа службе или евентуално помоћника да умири ситуацију, углавном претећи заменама. Наш закључак је да су комуникација и рад са запосленима један од већих проблема овог Пројекта.

Став Синдиката ПТТ Србије

Синдикат ПТТ Србије је јасно изнео свој став кроз саопштење које је прослеђено свим запо-

сленима. Синдикат је подржао став својих чланова који раде послове доставе да се не пристане на рад суботом и то пре свега због питања безбедности запослених, али и чињенице да је радно време прилагођено садашњој организацији рејона. У колико би била донета одлука да се ради суботом и у поподневним сатима, морало би да се редефинише комплетна достава, рејони, норме и број извршилаца.

Додатни аргумент за овај став је и лош материјални положај радника Поште. Додатно оптерећење запослених у ситуацији када се са платом једва преживљава може изазвати социјални бунт, па се и о томе мора водити рачуна.

Сматрамо да се проблеми на достави неће решити увођењем радних субота већ ангажовањем оптималног броја достављача и изменама уговорених услова за уручење судских писама. То је једини исправан пут, а све друго је само бежање од стварности и пребацивање одговорности на достављаче. Синдикат ПТТ Србије ће наставити да активно учествује и прати резултате овог пројекта. Реаговаћемо и заштитити интерес наших чланова уколико за то буде било потребе.

Сматрамо и да је пројекат покренут у погрешно време, јер нам је крај године сам по себи тежак, како због повећаног обима посла тако и због временских услова. Ако ће се мерити искоришћеност радног времена, онда Синдикат ПТТ Србије неће дозволити да се то ради само на случају достављача – тражићемо да се преиспита радно време и оптерећеност свих запослених.

Подизање квалитета, на чему се инсистира у пилот пројекту, није спорно али је споран начин на који се покушава са подизањем квалитета доставе. Звучи готово невероватно да у неким радним јединицама званично има више рејона него доставља-



Торба је све шежа

ча. Готово све радне јединице у систему већ месецима траже ангажовање радника на поменути-

пословима, али је пријем изгледа могућ само у администрацији и дирекцијама. Тако долазимо у ситуацију да се и без пилот пројекта организује рад на тај начин да се покривају рејони где недостаје достављач што неминовно доводи до пада квалитета услуге.

Имамо ситуацију да је немогуће искористити годишњи одмор јер нема ко да замени поштар на његовом рејону. Систем рада у двојкама или тројкама већ одавно функционише у Пошти, па не видимо ни мало простора за додатни рад а да се при том не угрози радно време како је то већ прописано у Закону о раду. Мора се обезбедити адекватан број извршилаца и тек тада се може расправљати о моделима и тражити квалитет.

БОШКО ЖЕРАЂАНИН, ПРЕДСТАВНИК СИНДИКАТА КОЈИ ПРАТИ ПИЛОТ ПРОЈЕКАТ:

Досадашњи резултати нису репрезентативни

„Пилот пројекат је у старту доживео крах очекивања послодавца. Резултати нису баш репрезентативни, што се да приметити по малом увећању од пет посто уручења пошиљака. Намерно кажем пошиљака, јер ту нису урачуната само судска писма. Покренули смо цео овај пројекат због жалби суда на наш рад, а поподне се носе све АРС пошиљке. Достављач који ради поподне носи пошиљке за четири рејона и не уручи ни половину пошиљака.

Замислите какво би уручење било да нисмо убацили на хиљаде флајера како би обавестили кориснике о томе да ћемо и поподне доносити пошиљке! Замислите само да по мрклом мраку треба да обиђете четири рејона, и уручите само понеку пошиљку!

Рекао би наш народ кољемо вола за кило меса.

А сада долазимо на оно што се иза брда крије – увести радне суботе. Дођеш суботом па ти више времена треба да одвојиш оне пошиљке које су за фирме, школе, адвокате, вртиће итд. који не раде и оно што ти остане да однесеш отишло на викенд. Подразумева се да причам о препорукама, а за обичну пошту коју однесеш у суботу џаба долазиш у понедељак, јер нема ништа. Смешно је да се поредимо са малим курирским службама и да због тога што они раде суботом то треба и ми да радимо.

Нисмо ми достављачи „оперисани“ од посла, ми хоћемо да радимо – само нам ви из менаџмента набавите посао и ми ћемо то одрадити квалитетно, а онда ћемо заједно имати и суботу и недељу за одмор.“

КОМИСИЈА ЗА ТЕХНОЛОГИЈУ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Највише проблема на достави

Сигурно је да су технолошка питања данас најзаступљенија у синдикалном раду, јер нам велики проблеми и сталне притужбе са терена свакодневно намећу ову тему. То је био разлог да вам за овај број пренесемо разговор са члановима Комисије за технологију Синдиката ПТТ Србије.

Као прва тема нам се намеће сировођење илош пројекта „Појодневне досјаве и досјаве субошом“. Какав је сјав Комисије?

Анализом досадашњег рада у поподневној достави и рада на достави суботом, констатовали смо да нова организација није дала задовољавајући проценат и оправданост за увођење овог начина рада, првенствено зато што се у анализу нису укључивали трошкови који неминовно настају. Технолошки проблем представља чињеница да су рејони прављени за осмочасовно радно време достављача, али не треба занемарити ни питање безбедности, потребу ангажовања обрачунских радника итд.

Коначну реч о овоме треба изрећи по окончању пилот пројекта. Међутим, сматрамо неопходним да се председници синдикалних организација или чланови одбора СО задужени за технологију укључе у прикупљање параметара који ће на крају исказати проценте реализације овог пилот пројекта. Тиме би помогли Извршном одбору у доношењу коначне одлуке по овој иницијативи Дирекције за поштанску мрежу. Задатак Комисије је да одмах по окончању пројекта и добијања валидних резултата припреми мишљење и аргументацију Извршном одбору који ће на основу тога дати коначно мишљење нашег Синдиката.

Имамо јуно примерди на сјависјикку и норме. Шјја шреба иредузетш ио шом ишјану?

Упутити захтев пословодству

Предузећа да се одмах предузму мере у циљу сачињавања новог правилника о статистици и нормама, као и утврђивање нових норми за све услуге. Стојимо иза констатације да је садашњи Правилник о статистици и нормама превазиђен, а норме су изгубиле реалност про-



Rade Stanišić, члан Комисије

меном (корекцијом) начина пружања појединих услуга и нарочито увођењем нових услуга за које нису одређене норме. Наш захтев је да се изнађе начин за прецизним евидентирањем свих послова и услуга који се извршавају у Пошти, а нарочито у технолошком делу процеса, поготово што у последње време углавном трпимо критике о неискоришћености појединих радника у технолошким целинама. Убудуће, док се не установе и не прихвате нова упутства о статистици и нормама и не нормирају сви послови у овом ланцу, илузорно је позивати се на анализе које се наслањају на податке из статистике.

Дакле, решење за део проблема је нов Правилник о статистици и нормама, али и потреба да се у његову израду од самог почетка укључе и репрезентативни синдикати. То је једини начин да решимо овај проблем.

Нови Колективни ујовор иредвиђа мојућност да се досјављачима, који су годашно анијажова-

ни на делу грујої реона, исјлашш корекција зараде. Како се иримењује ова одредба?

Разматрали смо и овај проблем и покушаћемо да од надлежне дирекције добијемо информацију о начину исплате корекције поштоношама који су додатно ангажовани. Можда је решење да се за ту намену предвиди додатни фонд за стимулацију, јер се сада користи већ постојеће право директора РЈ додељено Колективним уговором у висини од 2 одсто масе за зараде. Покушаћемо да преко наших активиста добијемо податке и из радних јединица, јер сада нигде не постоји валидна информација да ли се свуда поштује одлука о давању корекције за такву врсту ангажовања или то зависи од воље належних директора и управника.

Све више иришјуби и ирблема нам долази услед недовољној броја радника на досјави и на шалшјерима. Каква су Ваша сазнања, шјја је ирблем?

Чињеница је да нам недостају радници у технологији а посебно достављачи. Према нашим информацијама на папиру нас има сасвим довољно, али сви знамо да у пракси то није тако. Статистика барата са нереалним бројем извршилаца и то, пре свега, што је тај посао тежак па нам радници постају здравствено неспособни да пешаче и носе торбу. Решење је да се поштоношама који су због ограничења услед болести и старости распоређивани на друга радна места ураде решења о распоређивању на та радна места како не би оптерећивали број извршилаца на достави.

Постоји и предлог да се формира заштитна радионица где би се распоредили сви запослени који нису више способни да обаљају своје радне задатке. Синдикат ПТТ Србије је подржао тај предлог из хуманих разлога, али сада више нико и

не помиње ту опцију која је једно од могућих решења за овај проблем. Наставићемо да инсистирамо на ангажовању потребног броја радника на тим пословима, јер се тиме подиже квалитет доставе, на чему се инсистира, али се и штите запослени и њихова права.

Сћиче се уписак да је највише проблема на достави. Сада је зима, период када је достава најужојенија. Мисли ли Предузеће о својим радницима који раде погужојени условима?

Велико незадовољство радника на достави проузроковано је у најмању руку неколегијалним понашањем руководиоца, а због неблаговременог обезбеђивања довољног броја возила за рејоне на којима је путним листом предвиђена употреба моторног возила. Проблем настаје у зимском периоду када радници нису у могућности да користе мопеде. Једно од решења је плаћање паушала за коришћење сопственог возила, али није прецизно одређена граница пређеног пута који поштоноша може у току осмочасовног рада прећи пешице. Међутим, и ту се догодило да су средства потрошена за пар месеци у току текуће године, а изговор да у буџету Предузећа није предвиђена потребна количина средстава није умирила поштоноше који су принуђени да у зимском периоду, првнствено у циљу сопственог здравља, користе сопствено возило у службене сврхе. Та њихова брига за квалитетно обављање посла, али и за сопствено здравље, кошта их у просеку 10 до 15 хиљада динара! Синдикат анализира могућност да се захтева ретроактивно исплаћивање накнаде за коришћење сопственог возила на достави. Треба истаћи и да ће се оваква небрига за радника на крају „обити о главу“ Предузећу – кроз боловања и инвалидитете запослених.

У ТОКУ СУ РАЗГОВОРИ У МИНИСТАРСТВУ ПРАВДЕ

Променити начин уручења судских писама

У последње време су промењена три закона који су у вези са начином уручења судских писама, па су представници Предузећа иницирали разговоре у Министарству правде и покренута је иницијатива за измену подзаконских аката, што би резултирало изменама Правилника о уручењу судских писама. Циљ је да тај правилник омогући далеко већи проценат уручења, као и једноставнији начин уручења судских писама. То би у великој мери олакшало рад наших достављача јер реално ту има највише проблема.

Са достављачима су на терен ишли контролори и уверили се да грађани неће да приме судско писмо. Види се да некога има код куће, да странка гледа кроз шпијунку, али неће да отвори врата, што више говори о грађанској свести и односу према држави и државним органима него према поштарима.

Један од предлога је да се, након неуспелог покушаја прве доставе судског писма, садржај пакује у нову коверту и нико не би знао шта је њен садржај. Уколико се ни таква пошиљка не уручи, она се оставља у поштанско сандуче, а суд се обавештава о томе.

Други предлог о коме се преговара је да се након неуспелог првог уручења, у сандуче оставља извештај а затим се о томе обавештава суд, који садржај такве пошиљке поставља на огласну таблу. То би требало да значи да је пошиљка уручена, односно

за суд ће то бити меродавно и сматраће се да је позив правоснажно уручен. Ако овај предлог буде прихваћен, то ће значити да можемо имати стопроцентно уручење судских писама, али ће и достављачи бити заштићени од опасних и непријатних ситуација којих је до сада било. За сада се не зна који ће модел бити усвојен, јер са предлогом наше радне групе треба да се сагласи и Министарство правде. Разговори на највишем нивоу су у току, а ми очекујемо да ће договор бити постигнут и да ће нови правилник бити далеко бољи од претходног, што би елиминисало мноштво проблема на терену.

Осим достављача, проблеме са судским писмима имају и управници пошта. Наиме, све је више њихових пошиљка које се упућују на адресу управника од којих се и захтева уручење. Имамо и случај да је судија основног суда у Лозници казнио управника једне поште у Београду са образложењем да је свесно ометао судски процес.

Очигледно је да правосуђе покушава да пребаци одговорност за свој лош рад на Пошту. Ако се настави са оваквом праксом нећемо моћи да се наплаћамо казни јер је колегиница кажњена и поред чињенице да је покушај уручења обављен по свим прописима.

Зато је врло битно да се што пре окончају разговори са надлежнима у Министарству правде и да се на коректан начин уреде међусобни односи.



РЕОРГАНИЗАЦИЈА МРЕЖЕ ИЗДВОЈЕНИХ УГОВОРНИХ ШАЛТЕРА

Резултат – раст прихода од 50 одсто

После детаљно извршених анализа, Дирекција за поштанску мрежу је у 2011. години одредила посао реорганизације рада уговорних шалтера. Разлога за њихову реорганизацију било је више, али су најзначајнији: велики број уговорних шалтера, појава злоупотреба и некавалитетан рад, интервенција Народне банке Србије, обавеза аутоматизованог рада, укидање жutih налога за уплату, могућност отварања нових уговорних шалтера на атрактивним локацијама и др. Такође, усвојени су нови типски уговори, тако да је приликом отварања нових уговорних шалтера обавезно потписивање уговора на одређено време (до шест месеци), предвиђен је минималан број од 800 докумената на месечном нивоу, уведена је максимална заступничка провизија од 20 одсто, обавезна је аутоматизација шалтера и уведен је отказни рок од 30 дана од датума уручења отказа. Још једном треба истаћи да је једна од битнијих обавеза потпуна аутоматизација свих уговорних шалтера, са разликом да ако то ради наше Предузеће онда се не уговара заступничка провизија, а ако то одреди заступник одобрава му се провизија од 10 одсто.

Ни очекивани ефекти од реорганизације уговорних шалтера нису изостали – смањиле су се рекламације, елиминисане су злоупотребе, елиминисан је позадински унос података и самим тим побољшан квалитет обављања услуга, а забележен је и раст прихода од 50 одсто у односу на исти период 2010. године.

Такође, сви уговорни шалтери су унети у ГИС који нам омогућава просторну анализу података на осно-

ву којих се доноси одлука о отварању нових уговорних шалтера, редовно ажурирање насталих промена и тачно позиционирање уговорних шалтера. Анализа локација у ГИС-у нам омогућава одређивање удаљености уговорног шалтера од најближе поште, обезбеђује нам податак о броју становника на одређеном подручју, затим број уго-



ворних и наших издвојених шалтера (уколико постоје на одређеном подручју) као и њихов остварени приход. На основу напред наведеног може се закључити да се одређивањем оптималних локација за отварање уговорних и издвојених шалтера и њиховим информатичким повезивањем стварају услови за повећање обима услуга, квали-

тетан рад и квалитетну контролу.

Што се тиче унифицирања и обележавања издвојених шалтера, планирано је да 2012. године РЈ „Одржавање“ одреди три модела табле за обележавање шалтера и то: висеће табле, самостојеће табле и монтажне табле.

АПЛИКАЦИЈЕ „ГАРАЖА“ И „КЉУЧ“

Још једна новина долази нам из Дирекције за поштанску мрежу – ради се о покретању апликација „Гаража“ и „Кључ“ и издавање налога за мопеде. Да најпре напоменемо да се путни налози издају за аутомобиле и мопеде јер је то законска обавеза којом послодавац одобрава коришћење службеног возила. Налог обезбеђује податке о усуму гориву, пређеном путу, броју дана на раду и возачима који су управљали возилом. До 2005. године путни налози су се издавали ручно у три разнобојна примерка, а од 2005. године налози се издају апликативно на садашњем формулару. Подаци о возилу и возачу су аутоматски преузимани из базе података (апликација „Аутопревоз“). Од почетка 2011. године издавање путног налога се врши на садашњем формулару апликативно, преко апликације „Гаража“. Поменута апликација се развила

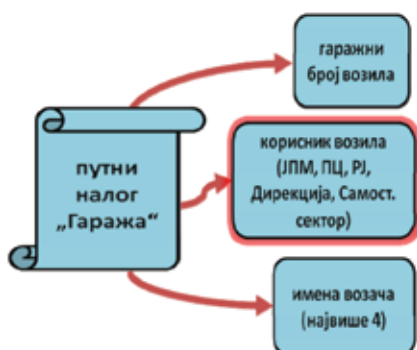
POŠTA		Garaža - Mopedi		MOPEDI - RJ PS BEOGRAD CENTAR 11080 BEOGRAD			
LISTA MOPEDA		PREGLED OTVORENIH NALOGA		PRETRAGA NALOGA			
	reglarski broj	opština	marka	tip	vrsta vozila	korisnik	garažno mesto
otvorenih naloga	50 1303	STARI GRAD	TONOS	APN 6 S PTT	MOPED	RJ PS BEOGRAD CENTAR	B11080
	50 1423	STARI GRAD	TONOS	APN 6 S PTT	MOPED	RJ PS BEOGRAD CENTAR	B11080
	50 1563	STARI GRAD	TONOS	APN 6 S PTT	MOPED	RJ PS BEOGRAD CENTAR	B11080
	50 1573	STARI GRAD	TONOS	APN 6 S PTT	MOPED	RJ PS BEOGRAD CENTAR	B11080

у два дела и то: издавање путног налога за мопеде и апликација „Кључ“.

Грешке сведене на минимум

Новина код апликације „Кључ“ је у томе што омогућава приступ преко интернет претраживача и евиденцију о томе који возач тренутно управља датим возилом. Овлашћење за рад преко наведене апликације имају запослени сваке организационе целине која има возила, а који имају увид у то који од возача са путног налога тренутно вози службено возило.

Путни налози за мопеде се издају у јединицама поштанске мреже у којима се ти мопеди користе, а њима се такође приступа преко интернет претраживача. Апликација омогућава потпуно поједностављен начин издавања и закључивања путних налога. Овакве путне налоге издаје управник поште или контролор.



Пуштањем у рад апликације „Гаража“ остварене су многе предности у односу на претходну апликацију, а најзначајније су: поједностављен рад оператерима, могућност настајања грешака је сведена на минимум, брз и лак приступ излазним подацима и креирање извештаја избором великог броја релевантних параметара, прецизно идентификовање возача који управља возилом у сваком тренутку, испуњавање законских обавеза издавања путних налога за мопеде на најједноставнији начин и повезаност са другим програмима.

3. Курћубић

НОВА УСЛУГА „ПОСТ ЕКСПОРТ“ СТАРТОВАЛА 15. НОВЕМБРА

Олакшан извоз за мале предузетнике

Услуга Пост експорт, која малим предузетницима треба да омогући извоз производа у вредности до 1.000 евра и по поједносављеној процедури, стартовала је 15. новембра.

„Дуго смо најављивали ту услугу, али било је потребно донети пуно докумената да би отклонили све административне баријере и сада је потпуно извесно да можемо почети са пружањем пост експорт услуге свим нашим корисницима“, казао је в. д. генералног директора Поште Србије Горан Ћирић на промоцији ове услуге у Главној пошти.

Услуга пост експорта, према Ћирићу, највише ће значити микро, малим и средњим предузетцима, за њих 300.000 регистрованих у Србији који имају свој производ и који ће сада моћи да га пласирају на тржишта у региону, али и у свету.

„Радили смо на поједностављењу читаве процедуре, па ће сада уместо потребних седам докумената да би био обављен тај посао, бити довољан само један, и то електронски који може да се попуни и преко Интернета“, истакао је Ћирић.

Директор Поште сматра да ће пост експорт подстаћи оне привреднике који немају довољно својих капацитета, ни административних ни финансијских, да упошљавају посебне службе које би могле да обаве послове извоза.

„Ову услугу смо почели да развијамо по угледу на пошту Брази-

ла и друге поштанске управе у Јужној Америци, а њихова искуства показују да је извоз вишеструко растао у сегменту микро, малих и средњих предузећа. Бразилска пошта је кренула са ограничењима вредносних пакета до 5.000 долара, а после пет или шест година лимит је повећан и до 50.000 долара“, објаснио је Ћирић.

Већ је потписано око 80 уговора са малим и средњим предузетницима који желе да користе услуге пост експорта. Поштину компаративну предност чини разграната мрежа пословних једница која омогућава да 300.000 малих

и средњих предузетника на сваком шалтеру могу користити ову услугу.

Премијер Србије Мирко Цветковић позвао је мале предузетнике да искористе услугу пост експорт, која ће им омогућити извоз по убрзаној процедури. Цветковић је истакао да та услуга Поште Србије подржава развој малих и средњих предузећа, као и извозну оријентацију српске привреде и да се њено увођење поклапа са циљевима владе да се уђе у интензивну економску реформу.

Према речима премијера, увођење услуге пост експорта представља мини реформу у тој области и побољшава привредни амбијент Србије за извознике. „Многи нису ни размишљали да могу бити извозници, а сада је то омогућено уз минималну процедуру“, рекао је Цветковић и додао да ће Влада Србије у наредном периоду учинити све да обезбеди макроекономску стабилност.



ОДРЖАН СЕМИНАР НА ТЕМУ „РОДНА РАВНОПРАВНОСТ“

Жене још увек неравноправне

У организацији Конфедерације слободних синдиката, у галерији Народног универзитета „Божидар Аџија“ у Београду, 11. новембра је одржан семинар „Родна равноправност“, који су водиле проф. др Зорица Мршевић из Института друштвених наука и Ружица Јелисавац, саветница за социјалну заштиту у Републичком заводу за социјалну заштиту. Циљ семинара био је да се плански и организовано приступи заступању, јавној промоцији и заштити политичких, економских и социјалних права жена.

У првом делу семинара, који је водила проф. др Зорица Мршевић, будуће активисткиње Женске синдикалне мреже КСС упознате су са својим основним родним правима, која су им законом гарантована и помоћу којих треба да се супротставе свим облицима дискриминације жена на радном месту, у породици и друштву.

Начело родне равноправности и недискриминације је једно од темељних начела људских права. Ипак, родна неравноправност је још увек врло присутна у огромној већини видова друштвеног живота.

Институционално непоштовање једнакости

Жене у Србији су још увек неравноправне и проблем постизања родне равноправности тек треба да се решава у својим разним појавним облицима. Још постоји широко друштвено толерисано породично насиље на које још увек нема адекватне реакције (квалитативно и квантитативно) државних органа. Свакодневно је видљива непропорционална представљеност на местима на којима се доносе политичке одлуке, стереотипно и увредљиво представљање и дискриминативно омаловажавање жена у медијима, али и у јавном, и политичком обраћању, па чак и у школским програмима.

Постоји још увек снажно присуство институционалног непоштовања једнакости могућности у економским и друштвеним односима, као и знатно већа стопа незапослености жена. Србија још нема родно сензитивну службену статистику, а употреба женског граматичког рода није службено верификована.

Почетком 2009. године усвојена је Национална стратегија за унапређење положаја жена и родну равноправност која представља важан владин документ на основу којег ће се развијати даље актив-

става јавног информисања и јавног мњења, пошто је кроз широку и демократску дискусију процењено да су ове области кључне за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности.

Закон о равноправности полова

У децембру 2009. године донет је Закон о равноправности полова који одређује да су сви дужни да поштују равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора,



Детаљ са предавања: Наше колеџице у првим редовима

ности у правцу побољшања родне равноправности. Тим системским документом се утврђује целовита и усклађена политика државе у циљу елиминисања дискриминације жена, побољшања њиховог положаја и интегрисања принципа родне равноправности у све области деловања институција система, као један од елемената модернизације и демократизације друштва, у циљу бржег, равномернијег и ефикаснијег друштвеног развоја. Стратегијом су обухваћене области које се тичу учешћа жена у креирању политика и у доношењу одлука у области економије, образовања, здравља, насиља над женама, као и питања сред-

у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом Републике Србије и законима. Закон обавезује органе јавне власти да развијају активну политику једнаких могућности у свим областима друштвеног живота и да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајемчених права у овој области. Области у којима Закон интервенише су област запошљавања и здравствене заштите, породичних односа, образовања културе и спорта, политичког,

јавног живота и судске заштите.

Законом се дефинише појам дискриминације, као и њене подврсте, непосредна и посредна дискриминација. Наглашено је да се не сматра дискриминацијом ни повредом начела једнаких права и обавеза доношење посебних мера ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких

заснована на биолошкој припадности одређеном полу. Закон дефинише такође и појмове једнаких могућности, насиље засновано на полу, узнемиравање, сексуално узнемиравање и уцењивање.

Није дозвољено прављење разлике по полу приликом јавног оглашавања послова и услова за њихово обављање и одлучивања о избору лица која траже запосле-

те због дискриминације по основу пола нарочито хитан.

Из свега наведеног види се да је створен правни основ и темељ како би жене у Србији заузеле место које им припада али је, поред тога, важно радити на едукацији и промени свести свих нас како би се начела родне равноправности поштовала и примењивала.

У складу са тим, Синдикат ПТТ Србије је отпочео активности на формирању женске синдикалне мреже. Циљ нам је да се што више наших колегиница активно укључи у рад, да сагледамо проблеме и предложимо решења која ће утицати да положај жена у Пошти буде што је могуће бољи. За почетак се кренуло са едукацијом и упознавањем са правима и законском регулативом из области родне равноправности, а у овом првом кораку ради се на едукацији активиста нашег синдиката које ће даље ширити мрежу и преносити стечених знања.



Практичан део семинара је изведен кроз радионицу

могућности полова. Дискриминацијом се такође не сматрају посебне мере и програми намењени жртвама насиља у породици којима се обезбеђује социјална, правна и друга помоћ и накнада, у циљу заштите од насиља у породици и отклањања и ублажавања последица насиља, као и збрињавању жртава насиља, у циљу спречавања насиља и остваривања њиховог права на живот без насиља (сигурне куће и др.).

Дискриминација заснована на биолошкој припадности

Закон дефинише пол као термин који се односи на биолошке карактеристике лица, а за род наводи да означава друштвено успостављене улоге, положаје и статусе жена и мушкараца у јавном и приватном животу, а из којих услед друштвених, културних и историјских разлика проистиче дискриминација

ње ради заснивања радног односа или другог вида радног ангажовања. Послодавац је дужан да запосленима, без обзира на пол, обезбеди једнаке могућности и третман, а у вези са остваривањем права из радног односа.

По овом Закону супружници и ванбрачни партнери су равноправни. Постоји и одредба да је васпитање о равноправности полова саставни део предшколског, основног, средњег и високог образовања, као и трајног учења. Забрањена је дискриминација по основу пола приликом остваривања и уживања права из области социјалне заштите, без обзира на субјекте који организују и спроводе ову заштиту. Такође је забрањена је дискриминација по основу пола приликом остваривања права на здравствену заштиту. Интересантно је да Закон одређује да је поступак у парницама за остваривање грађанско-правне зашти-

Радионица, дискусија и студија случаја

Практичан део семинара, који је држала Ружица Јелисавац, изведен је кроз радионицу, дискусију и студију случаја, како би учеснице имале прилику да кроз рад на конкретним примерима из праксе, са колегиницама размотре могуће начине путем којих могу да остваре своја законском гарантована права.

Овакав вид сарадње и едукације се показао као потребан и користан за даљи рад повереница, а самим тим и за унапређење рада синдиката. Семинар је оцењен као веома успешан и од стране предавача и од стране самих учесника.

Захваљујемо се свим учесницама семинара на сугестијама које су нам упутиле путем анкете. Позивамо све наше чланове на даљу и најављујемо наставак едукације на тему родне равноправности на вишем нивоу.

Регионалне активности

ШЕСТА РЕДОВНА РЕГИОНАЛНА СКУПШТИНА РЕГИЈЕ I

Збијање редова

У Београду је 8. децембра одржана шеста редовна регионална Скупштина Регије I. Чланови Скупштине су упознати са актуелном ситуацијом у Предузећу, а посебно са дешавањима око пилот пројекта који предвиђа рад достављача у поподневним часовима и суботом.

Истакнуто је да се на свим местима брани став ове Регије да се не пристане на увођење суботе као радног дана. Такође је договорено да се код пословодства инсистира на ангажовању додатне радне снаге на шалтерима у достави, јер је посла све више а радника све мање.

У наредном периоду ће се инсистирати и на увођењу награђивања према учинку. Већ дуго се води права битка да се у Пошти укине уравниловка и да радници који су највише оптерећени и који највише доприносе добрим резултатима Предузећа морају бити додатно плаћени. То никако не значи да ће радници који раде у непрофитабилним поштама добити мање зараде, већ да се наредна повећања и другачији начин унутрашње прерасподеле мора позитивно одразити на оне који највише раде и зарађују за компанију.

Као и увек расправљало се и о зарадама. Истакнуто је да је минимум који радници Поште очекују очување реалних зарада и исплата зараде из добити. Према садашњим подацима којима располажемо, очекујемо да ће следећа година бити на нивоу садашње, али су предвиђања за 2013. веома лоша. Ако се до тада на глобалном економском плану не десе значајне позитивне промене, имаћемо брдо проблема. Поред зарада, овога пута акценат је стављен и на очување радних места у условима економске кризе и најаве отпуштања великог броја радника свуда у свету и то посебно из јавних служби. За тај сценарио који је већ задесио наше колеге у окружењу,



Пред новим изазовом: Регионална Скупштина Регије I

морамо имати спреман одговор.

Због поменутих реалних опасности заједнички закључак је да се у наредном периоду мора радити на

организационом јачању синдикалних организација, као основних ћелија синдикалног организовања. Договорене су и конкретне мере, а за почетак ће се инсистирати на стриктном поштовању Статута и бољој сарадњи и комуникацији са централом.

У плану су и чешћа виђења на свим ниво-

има синдикалног организовања како би информација стигла до сваког нашег члана, али и како би чули шта су захтеви и очекивања са терена.

ХРАБАР ГЕСТ НАШЕ КОЛЕГИНИЦЕ ИЗ РЈ ПОЖАРЕВАЦ Спасла дете из смрског ауто

Да солидарност није само мисао на именица и да она још увек постоји у свестима неких људи показала је на делу и наша колегиница Сања Стојићевећ, радница поште 12103 Пожаревац 3 из РЈ Пожаревац, која је, враћајући се 26. новембра из Петровца на Млави, на магистралном путу Кучево–Пожаревац у месту Салаковац, била очевидац стравичне саобраћајне несреће у којој је у ланчаном судару учествовало више возила са великим бројем тешко повређених и погинулих учесника.

Наишавши својим возилом одмах после удеса, несебично је утрчала у гомилу гвожђа и стакла и уз помоћ једног од учесника удеса, разваливши врата смрског возила, пре доласка полиције и амбулантних кола (што се касније утврдило као пресудно) узела у наручје једногдишње дете и одвезла га у Пожаре-

вачку болницу на реанимацију. Сва крвава и сама под великим стресом, сачекала је прве информације о стању бебе до један сат после поноћи и тек тада је отишла својој кући.

Сутрадан је из болнице добила детаљније информације – да је дете спасено и да ће преживети захваљујући брзој реакцији и прибраности коју је исказала наша колегиница у најкритичнијим тренуцима, када су минути одлучивали о даљој судбини једног малог бића пред којом је будућност.

Драго нам је да још увек постоје овако племенити људи, а нарочито нам је драго што се они налазе у нашим редовима, јер су радници Поште веома често, што колективно што појединачно, знали да несебично пруже помоћ свима онима којима је она неопходна.

С. Папић



РЕГИОНАЛНА СКУПШТИНА СИНДИКАТА У НОВОМ САДУ

Више рејона него достављача!?

Скупштина Регије II је 12. децембра детаљно расправљала о стању у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“ и главним правцима активности Синдиката. Затражено је да све синдикалне организације благовремено заврше планове рада и финансијски план за 2012. годину, а да се извештаји и завршни рачуни такође детаљно размотре и припреме у законским роковима.

Како је оценио Александар Павловић, председник Синдиката ПТТ Србије, година која истиче донела је напредак, пословни резултат ће бити солидан, освојени су нови послови, сачуван је број запослених. Улазимо у период који ће захтевати још бољи рад свих у предузећу, иде трансформација фирме у АД, неопходно је постићи процес боље расподеле и стимулације, уравниловка би требало да се прекине и да се освоји нови квалитет.

Славко Топалов је указао на виталност фирме и на добру основу за нове



Регија II: Мора се ценити фактичко стање и уважавати интерес Поште

послове, као и на потребу да се ускладе приоритети доставе. Недопустиво је да у појединим срединама имамо више рејона него достављача. Бранко Калајановић се позабавио стимулацијама и потребом да се постигне увид у те процесе, а Гордана Корпонаић је истакла да су велика преоптерећења на шалтерима и у достави и да они који преузимају нове послове не смеју исхитрено радити, морају

ценити фактичко стање и интерес Поште.

Марија Марковић је говорила о 13. плати и о незавршеним пословима у вези са Банком Поштанском штедионицом. Изнето је мишљење да би се свим банкама требало омогућити да са Поштом раде као што то ради ПШ. Душан Солomon се задржао на пилот програму доставе и навео да би се у коначној анализи требало посебно позабавити и принципом да се трећа узастопна достава

обавља бесплатно, јер то објективно није добар потез.

Раде Станишић је говорио о новим услугама и потреби да се, након пробног периода, у први план ставе релевантне чињенице и онда донесу закључци и нове мере. Милорад Будимир је нагласио да су у свим регионима приближно исти проблеми, и да се на бази тих искустава морају уводити адекватне мере. Томислав Јанковић је говорио о активностима Фонда солидарности и оценио да се у том погледу види велики напредак.

Председница Главног одбора Весна Башић је говорила о свеобухватним припремама за седницу која је заказана за 22. децембар у Београду, изразивши наду да ће на том скупу бити добро оцењена укупна синдикална активност и да ће се јасно прецизирати област деловања у наредној години.

Иначе, Скупштина војвођанске регије започела је лепим поздравом директора тамошње Радне јединице „Нови Сад“ Милана Огара, који је говорио о успешном раду у овој и плановима за Нову годину. У току је велика инвестиција у Главни поштански центар, а 23. децембра у пуном сјају показаће се реконструисана и умивена зграда Главне поште. Како је навео, са синдикатима је сарадња на добром нивоу

Б.С.

Обезбеђен новац за лечење

Овом приликом захваљујемо се руководству Предузећа, које је изашло у сусрет нашем захтеву да се за двоје ПТТ радника одобри помоћ у виду донације. Да подсетимо, запослени који су тражили помоћ су родитељи тешко болесног детета, а једини начин да покушају са лечењем је био да обезбеде матичне ћелије. Читав поступак је скуп и не плаћа се преко Фонда здравственог осигурања, што је и био разлог да се обрате нама.

Решење је пронађено и сви директори су се добровољно одрекли по 2000 динара од своје зараде, што је било довољно да се обезбеди новац потребан за узимање и чување матичних ћелија. У име родитеља и

Синдиката ПТТ Србије, захваљујемо се свима који су се одазвали акцији коју је спровела Дирекција за економске послове.

У другој хуманитарној акцији, организованог крајем лета, ПТТ радници су сакупили 3.589.450 динара за лечење Лав-Давида, сина нашег колеге Драгана Миросављева. У жељи да одрже свог сина у животу, родитељи малог Лава су били принуђени да потраже помоћ како би наставили са лечењем.

„Хвала колегама што нису окренули главу на другу страну и игнорисали вапај моје породице. Знам да је свако допринео како је најбоље могао“, рекао нам је поштар Драган.

Регионалне активности

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ РЕГИЈЕ 3 - СО „ПОШТА УЖИЦЕ“

Активни и најбројнији

Најбројнија синдикална организација на подручју Регије 3 је СО „Пошта Ужице“, која функционише на територији РЈ „Ужице“. Од 469 запослених у радној јединици – 435 је чланова Синдиката ПТТ Србије, 34 радника је неопређено или им мирује статус, а нема чланова других синдиката. Све синдикалне активности се организују кроз рад подружница – Ужице, Пријепоље, Нова Варош, Чајетина, Бајина Башта, Прибој, Косјерић, Ариље и Пожега. На челу Синдикалног одбора је Вјера Петровић, која се, уз секретара Милену Ристовић, труди да саветима и одговорима на многа питања помогне колико год је то могуће.

„У одбору нас је тринаесторо. Са-радна и рад су добри и успешни. Трудимо се максимално према нашим могућностима да скоро сваком нашем члану помогнемо на било који начин. Тешка су времена, скучени смо и људи губе поверење, за сваку ситницу све чешће питају синдикат“, каже председница Вјера, која је 30 година на шалтеру поште Ужице 1, а синдикалним активностима се бави већ други мандат.

ЗА СВАКОГ ПО НЕШТО

Редовно се организује рекреација за све чланове, а ту су и увек занимљиви излети и традиционална дружења. „Путовања увек организујемо по повољним условима и на рате, да би се што више људи укључило. Ишли смо и до Италије, а на прошлогодишњем дружењу је било 235 радника. Услови су увек повољни и интересовање је због тога велико“, каже агилна председница.

Када су у питању културно-забавне и спортско рекреативне активности подружнице се саме организују. Према броју чланова свака подружница има увид са колико средстава располаже и сходно томе планирају и своје активности. Најактивније подружнице су она у Пријепољу, где је



Вјера Петровић, председница СО

акцент на дружењу и забавама, и у Пожеги где су више заинтересовани за излете.

Што се тиче комуникације са пословодством радне јединице, она је увек била на високом нивоу и са обостраним разумевањем, а такође су на високом нивоу и повратне информације од стране Извршног одбора синдиката и Регионалне скупштине. Треба истаћи и да је СО „Ужице“ једна од ретких синдикалних организација која нема никаквих дуговања и како са поносом истичу „не друже се на вересију“.

Осим разних активности и помоћи својим члановима, овогодишњи

почетак нове школске године обрадовао је и запослене родитеље ђака првака – добили су од своје синдикалне организације скромну новчану помоћ по 1500 динара.

ЛИЧНА КАРТА
РЈ „УЖИЦЕ“

Радна јединица поштанског саобраћаја „Ужице“ покрива подручје Златиборског округа и граничи се са Црном Гором и Босном и Херцеговином, као и са радним јединицама Прве и Треће регије – Шапцем, Ваљевом, Чачком и Краљевом.

Прва пошта у Ужицу је почела са радом 1841. године, а до краја 1913. године отворене су и поште у неколико већих места Златиборског округа, данашњим општинским местима.

РЈ ПС „Ужице“ обавља своју делатност на подручју девет општина и то Ужице– град, Ариље, Бајина Башта, Косјерић, Нова Варош, Пожега, Прибој, Пријепоље и Чајетина. Поштанске услуге се пружају у 58 пошта, где на 5.083 квадратних километара, у 87.835 домаћинстава живи преко 259.000 становника. Корисницима се пружају услуге на 162 шалтера и 141 доставном рејону. Укупан број запослених у радној јединици је 468.

Б. Нешић

Централна Србија у Краљеву

На седници која је одржана 9. децембра у Краљеву, чланови Регионалне Скупштине су упознати са актуелним дешавањима у Предзећу и Синдикату ПТТ Србије.

Делегати су изабрали Косару Станковић из СО Крагујевац у руководство Женске синдикалне мреже која се оснива под окриљем нашег Синдиката.

Председник Скупштине, Бо-

рислав Филиповић подсетио је председнике синдикалних организација на статутарне обавезе и благовремено доношење Плана рада и финансијског плана рада синдикалних организација. Присутни су упознати и са одредбом Статута да се сва планска акта, али и записници достављају Извршном одбору.

СКУПШТИНА РЕГИЈЕ 4

Достављачи и рад суботом у првом плану

Шеста седница Скупштине Регије 4 одржана је 29. септембра на Владини. Чланове скупштине највише је интересовала актуелна ситуација у Синдикату и Предузећу. Председник Синдиката ПТТ Србије, Александар Павловић, исцрпно је информисао присутне о проблему запошљавања поштар, новој систематизацији и о договореној динамици повећања плата, пилот пројекту доставе за рад суботом, о униформама, средствима за рад поштар, о акцијама Телекома итд. Потпредседник Синдиката и члан УО Предузећа, Славко Топалов, упознао је Скупштину о пословању Предузећа за првих осам месеци, као и о актуелној трансформацији Предузећа у акционарско друштво. Од Бранка Калајановића, секретара Синдиката ПТТ Србије, могле су се чути информације о раду Пододбора за безбедност и здравље и о обиласку објеката на терену где су услови рада најлошији.

Чланови Скупштине и председници СО радних јединица постави-

ли су у својим дискусијама прегршт питања. Србољуб Дејковић из Лесковца указао је на проблем доставе, мањак поштар и кашњење са униформама, Зоран Мићовић (Бор) је истакао да су правилници и друга



Одворено о свему: Скупштина Регије IV

регулатива уручења писама довели до кашњења доставе, а да рад достављача није проблем. Мићовић је предложио да се организују систематски прегледи за достављаче

и шалтерске раднике, а што се тиче финансијског плана за наредни период рекао да не треба одустати од поделе добити и за наредну годину. Миодраг Ивковић из Зајечара, осим на проблеме доставе указао је и на неусклађеност са трошковима превоза, Чедомир Стефанов (Пирот) је предложио да се промени систематизација радних места и да се решења ускладе са радним местима, као и да се поштују решења за годишње одморе, а Милорад Станојевић је указао да ће се повећањем „папирологије“ доста лоше утицати на квалитет доставе. Наравно, ни ова седница регионалне скупштине није прошла без питања око актуелних акција Телекома и организовања едукације од стране неких банака по радним јединицама, конкретно Војвођанске банке.

Б. Нешић

Лесковчани предлажу – РСИ на нов начин

Предлог од стране СО РЈ Лесковац да се РСИ организују на нови–стари начин је једногласно подржан. Као прво, предложено је да такмичења на регији трају два дана, а као друго тражи се да се укину међурегионална такмичења у колективним спортовима, већ да екипе победници регија иду на завршно такмичење. Предлог и сугестија за организаторе РСИ је и да се за свечано проглашење завршнице не зову скуп забављачи и певачи, већ да се средства преусмере и троше на међурадничко дружење.

ОДРЖАНА ВАНРЕДНА РЕГИОНАЛНА СКУПШТИНА

Не прихвата се рад суботом

У Алексинцу је 19. октобра одржана ванредна седница 4. Регионалне скупштине синдиката. Седница је одржана на захтев делегата из неколико синдикалних организација и донети су закључци у којима се тражи повећање плата у 2012, да се не прихвата рад суботом, да треба променити упутства о уручењу судских писама и укинути све видове ангажовања на пословима и да треба примити раднике на одређено или неодређено време.

У вези са годишњим одморима донето је неколико закључака: го-

дишње одморе користити по закону, укинути претварање неискоришћених дана у слободне дане, радницима исплатити неискоришћене дане, не издавати фиктивна решења, да сви радници буду на радним местима по решењу и да треба изнаћи решење за пријем одређеног броја достављача у време годишњих одмора ради замене. Донет је и закључак да се за инвалиде рада направи заштитна радионица и да треба изнаћи решење за проблем достављача у пошти 19320 Кладово.

Б. Н.

ОД БРОЈА ДО БРОЈА

Сунчана јесен живота и друге приче



Пише: Благоје Свркота

Било је дуго врело лето, дуга и прелепа јесен учинила нам је, такође, велику радост. Ко није стигао на миру и у тврдом раду да убере плодове са њива, из воћњака, из башта и са окућница, из шума и са ливада... нека пожуре. Канда није читао оно о цврчку и мраву! Још увек је село пупчаном врпцом повезано са градом, град је исконским везама повезан са селом. У кризи, која траје, то се види и из птичије перспективе.

Елем, лепо време доводе у везу са сунчевим пегама, као циклус је у замаху, врело ће бити све до 2015. године. А шта ће бити после, да ли ће ефекти стаклене баште да нас окују?! Сви смо добили нове клима уређаје. Јавне набавке су, ето, споре, али су достижене, па то ти је! Иду дани, иду и године, не треба срљати, стићи ће и нови, јачи компјутери. Као и нове, али добре униформе, летње и зимске, потом ципеле, капе, заштитне маске, веће плате, „изборне палате“, и све тако то.

Ко би знао шта ли ће све бити, други талас кризе почео је да се захуктава. (Волстрит, банкари, еврозона.) Србија се не може никако склонити ни од тог таласа. Први је талас прошао некако и свакако, са почетним усхићењем набеђених експерата да ту имамо шансу (срам да их буде), а ми смо изашли сирамашнији, огољенији, болешљивији... Чак су забранили да човек на миру може да купи „бенседин“ и да се на миру сам са собом релаксира, него га натераше да и због тог сиће од јадног мира мора до доктора – опште праксе и неуропсихијатра! Сећам се да су нас некако из тог сектора нагнали да се пошто-пошто вакцинишемо против грипа H1N1, а кад оно „цврц“, они су нагнали нешто што је одлично провалио неумољиви Б 92. Народ је то

одмах одлично прокужио и одбио да се вакцинише по министарској вољи и бахатој утабаној самовољи!

Толико за увод.

Грубо се крши Закон о поштанским услугама у области резервисаних услуга. Београдски „Инфостан“ дао је посао фантомској фирми. Нелојална конкуренција не јењава, узима маха. Ко то тамо у министарствима ћути?!

Пошта и Царина помажу бизнис малих и средњих предузећа. Њих 300 хиљада регистрованих у Србији, који имају свој производ, моћи ће одсад да га једноставније и брже пласирају у свет. Вредност пошилке је до 1000 евра, а тежина до 30 килограма.

На сцени је пилот програм радног послеподнева и радне суботе за достављаче. Новости су добродошле, анализе ће показати шта и како даље.

У Приморској 8 у Новом Саду започела је градња Главног поштанског центра за Војводину, а инвестираће се 370 милиона динара.

Још једна лепа вест: Наредне, 2012. године, чим то пролећно време дозволи, почеће радови на завршетку зграде Поштанске штедионице у срцу Новог Сада. Већ двадесет пуних година тај чувени дунавски „Скадар на Бојани“ чека неко своје варљиво пролеће.

Наша компанија је у старту одлично реговала на акцију „Битка за бебе“, дајући јој велику подршку. Учествовале су велике и мале фирме, појединци, организације и заједнице, спортски клубови, друштва и удружења. Након 64 дана купљено је 100 инкубатора, а сад је тај број прешао 130. Велика, сјајна и хумана битка за бебе не престаје...

Заседање Скупштине ПостЕвропе заказано је за 25. и 26. април 2012. године у Београду. Како наш

генерални директор Горан Ћирић каже, то је признање Пошти Србије за најбржи раст квалитета поштанских услуга. Сада смо најбољи у односу на земље у окружењу.

За целу 2010. годину Пошта Србије је остварила нето добит од 900 милиона динара, без дивиденди Телекома. За осам месеци ове године добит је била 1,8 милијарди динара. Дај боже да нам се добре цифре до краја године још боље сложе. И да бригу о 13. плати, иако нема „златне коке“, обезбедимо сами, замислите успех менаџмента: сами. Навијамо, као и сав нормални свет, за тим који добија.

Надамо се да ће нам се у скорој будућности у пуној форми придружити наша Поштанска штедионица, односно Банка Поштанска штедионица, пошто је тако здраво и добро обећање дато са високог места након одлуке да Телеком није више наш, тј. Поштино чедо. Само, јако сам се изненадио кад сам у НИН-у прочитао да је надлежно министарство заборавило да вреднује најбољу српску компанију тј. Телеком (профит од 16,980.000.000,00 д.) у прављењу листе 100 најуспешнијих предузећа у Србији у 2010. години. Једноставно су заборавили на Телеком, као да су га продали, а, ето, заиста, на срећу, још га нису продали. А кад ће и да ли ће и пошто ће, не зна се!?

Наш Синдикат функционише по мери свог програма и по мери времена, ни више ни мање. Недавно се наш комплетан синдикални врх састао са генералним директором и његовим тимом и на миру претресао сва горућа питања: пословање Поште и проблематику зарада; пословне активности у предузећу, нову организацију, систематизацију и реструктурирање предузећа; преузимање акција Поштанске штеди-

нице; Бизнис план за 2012. годину, проблеме функционирања доставе и недостатак извршилаца; статус објекта угоститељства који могу да се искористе за потребе запослених и – проблеме безбедности запослених на КОСМЕТУ.

По устаљеној процедури одржане су регионалне скупштине, сагледано је стање и договорени наредни потези. Оцењено је да су све ставке договора са пословодством у погледу зарада испоштоване, да је учињен напредак у обезбеђивању опреме и да се наредним бизнис планом установе механизми побољшања укупног материјалног положаја запослених.

Ми имамо 8.511 чланова, што нас у сваком случају чини водећим Синдикатом. И у Конфедерацији смо у врху. Настојимо да се наш статус побољша, али и да помогнемо да компанија ради још боље, да осваја нове послове и да освојени посао обави на најпрофесионалнији начин. Финансијски биланс охрабрује. Одлично сарађујемо са менаџментом. Али, држава мора одлучно да реагује на опасни вирус нелојалне конкуренције – истиче лидер нашег Синдиката Александар Павловић.

Иначе, код нас стално нешто не престано кључа.

Храна је поново поскупела, а и друге цене нису безазлене. Све је извесније да се на томе неће лако стати. Стандард је 'пукао'. Друштво у земљи се поларизовало. Највише је сиромашних, богатих има од пет до 10 одсто, а средње класе готово да и нема.

Свако може да вас шпијунира, поставља камере, узима отиске, прати вас и игра се балканског шпијуна, јер подаци нису заштићени, а нема закона који одређује ко сме да има приватну агенцију за безбедност.

Мањкавости у вези са фамозним јавним набавкама не иду ка крају. Оне су се добро растегле и узимају свој данак. Контролни механизми су као диносауруси. Измене система јавних набавки припремају се без великог утицаја јавности?!

Чак трећина од укупно 700 за-

кона и 200 других аката, колико их је усвојено за време овог скупштинског сазива, не примењује се у потпуности. а један од основних разлога јесте то што влада касни са усвајањем подзаконских аката или их уопште не доноси. Заиста чудно и – онеспокојавајуће.

А добро замишљена сеча лоших прописа је започела и стала, боље речено укувала се.

Попис је рекао да нас у Србији сада има 7.120.666, као и да је овде 377.335 становника мање него пре девет година. Рецимо, код нас више не станују један Цирих, једна Малта или пола наше драге Црне Горе.

КОСМЕТСКИ чвор стоји, траје и не престаје.

Јасно је да држава Србија никада неће признати независно Косово. Али, живот тражи могућа и одржива решења.

Јасно је и следеће:

Рат за косметско рудно благо одавно траје. Процењује се да је вредност налазишта олова, цинка, сребра, никла, молибдена и бора (седам стратешких руда) на Косову и Метохији и до најмање 1.000 милијарди долара. Уз то су, сигурно, још у озбиљној зони и не баш малих габарита – злато, нафта и извори добре воде...

Време је значајних промена у ЕУ. Економска збиља је покренула моћне механизме реформи и заштите, било је јако преурањено опело за евро-зону.

Иначе, Србија је последњих месеци значајно напредовала у испуњавању свих услова из Акционог плана евро-интеграција.

Шта ли ће се десити – видећемо!

„Србија има добре шансе за статус кандидата у децембру, ако доследно испуни препоруку о дијалогу са Приштином и примени до сада постигнуте договоре“, оцењују званичници и аналитичари у Бриселу.

Предизборна атмосфера се захуктава.

Долази зима.

Између два броја Поштару било је и ово:

Наши ОДБОЈКАШИ и ОДБОЈКАШИЦЕ европски су прваци. Ђоковић је најбољи на планети. Мост код Бешке је предиван, прави брат близанац досадашњем цину. Умро је глумачки краљ – Петар Краљ. Градиће се фонтана испред наше Камене зграде у Београду. Фудбалере су прегазили и Максико и Хондурас...

Наш генерални је добро изгурао први мандат, сада је вршилац дужности. Радио је пуне четири године као да је заиста именован по конкурс. Зато га сада чека – КОНКУРС. Нека му је са срећом.

Скупштина Синдиката војвођанске регије имала је заседање у Кући фудбала у Старој Пазови. Било је на високој фудбалској нози. (Није био присутан Толе Караџић). председавао је Ратко Ристић.

П.С.

У међувремену се десило и следеће:

Савет ЕУ је 9. децембра у Бриселу одлучио да ће о статусу Србије поново расправљати у фебруару и марту 2012. године.

Ватерполисти "Партизана" су 8. децембра у италијанској Савони победили домаћина са 11:6 и други пут у својој историји освојили СУПЕРКУП Европе.

Генерални директор "Телекома Србија" Бранко Радујко изјавио је 7. децембра да ће та компанија изнети све податке о преговорима о откупу 20 одсто акција грчког ОТЕ-а, када се тај процес заврши.

Друго спектакуларно помрачење Месеца 2011. године било је 10. децембра, а прво се одиграло 15. јуна.

У изванредној акцији "Битка за бебе" 10. децембра премашен је број од 200 нових инкубатора.

Нова рунда састајања регионалних скупштина нашег Синдиката управо је завршена, а круна тога биће седница Главног одбора 22. децембра у Београду.

Дани као да лете, вртоглаво нам се приближава Нова година.

Желим вам сваку срећу.

ВОЛСТРИТ И ПОБУНА

Ми смо оних 99 процената

Зашто људи окупирају Волстрит? Укратко, они траже одговорност финансијских мешетара за катастрофално стање америчке економије, јачу социјалну државу и обртање смера у којем се креће раслојавање друштва – све већи јаз између екстремно богатих и екстремно сиромашних. У тренутку писања овог текста покрет „Окупирај Волстрит“, који окупља углавном младе гневне људе због драстичних социјалних неједнакости и корумпираности политичког система, у седмој је недељи трајања.

Овај друштвени покрет претворио се у масовну светску побуну против финансијских корпорацијских елита. Рађа се пркосни отпор једне нове генерације која зна да ће завршити школовање без наде да ће се запослити, без перспективе, а с друге стране оптерећена огромним дугом. Та деца су радила управо оно што су им говорили: учила, уписала факултет, а сада не само што их за то кажњавају, већ их и понижавају – третирају их као пропалице и покварењаке. Протестују против финансијских магната који су им украли будућност. Они не уважавају систем који награђује само 1 проценат друштва, и зато кажу: „Ми смо оних 99 одсто“.

Задивљујуће је да су ови „нови клинци“, без икаквих претходних стратегија, програма, лидера, симбола, кренули у правом смеру, на централу светске моћи – Волстрит. Они нису кренули на Белу кућу и Конгрес, или Ленгли и Пентагон, већ на стварни центар светске моћи. Паролу „Окупирај Волстрит“ нису добили од инструктора на неком транзиционом курсу. Протести гневне омладине захтевају транзицију, али у обрнутом смеру, од грамзивога, подивљалог неолибералног капитализма, који је направио хаос у свету, ка још недефинисаном, социјално праведнијем систему. Волстрит је срце корпорацијског система, тачка где се укрштају токови анонимног капитала, његових злочиначких активности, банкарских и берзанских спекулација. Али, корпорацијски систем је створила држава. Стварајући корпорацију, држава је с њом поделила моћ и оставила немоћним своје грађане. Оставила их је на милост и



Овако је почело: Окупирање незадовољних испред свейског центара моћи

немилост корпорацији.

Истраживање које је недавно спровео Федерални институт за технологију у Цириху о међусобним односима између 43000 мултинационалних корпорација у свету показује да мали број компанија, углавном банака, има главну улогу у креирању финансијске политике. Мање од један посто компанија су у могућности да контролишу 40 посто богатства целе мреже. Ако једна компанија пропадне, повући ће за собом остале јер је структура њиховог власништва испреплета на тако да сви имају удео у свакоме. Испоставило се да је све оно што су нам годинама говорили била лаж. Тржишта нису функционисала сама од себе; творци финансијских инструмената нису били непогрешиви, пословна етика им је била потпуно непознати појам, а дугови се нису могли, а ни стварно морали отплаћивати. Заправо, открива се да је и сам новац био политички инструмент, а трилиони долара и евра су се могли измислити или нестати преко ноћи, ако то пожели

влада или централна банка.

Стога овај нови покрет отпора представља и отпор читавој политичкој класи и постојећим механизмима управљања државама попут Грчке, Шпаније, сада Америке, и прети да ношен плимним таласом прерасте у светски покрет. Нови облици друштвених мрежа, попут Фејсбука и Твитера, дају му снажну логистичку подршку.

Постојеће статичке политичке структуре и партијске хијерархије, без праве демократије и без копче са обичним светом, биле су разлог и за потпуно другачију организацију „окупатора“. Доктрином о хоризонталном ширењу, пркосе пирамидалним партијским структурама. Камповањем на улицама враћају се античким почецима демократије, уверени да једино тако могу да руше зид изграђен здруженим снагама банкара и политичара. Чини се да оваквом организацијом уз одсуство вође покрет слаби своју снагу. За сада просведници ово држе за предност.

У складу са природом органи-

зације, раста и ширења протеста „Окупатори Вострита“ су се, када су се створили услови, огласили декларацијом у којој стоји:

„Декларација народима света!

Док се окупљамо у солидарности да изразимо протест због масовне неправде, не смемо изгубити из вида оно што нас је окупило. Пишемо како би сви они који се осећају преварени од стране светских корпоративних сила знали да у нама имају своје савезнике.

Као људи, уједињени, ми признајемо и препознајемо стварност: да будућност људског рода захтева сарадњу свих њених чланова; да наш систем мора штитити наша права, и да због корупције тог система, појединци морају штитити властита права и права својих ближњих; демократска владавина требало би да почива само на моћи за коју ју је овластио народ; данас корпорације не траже пристанак како би извучиле богатство из људи и земље; и чињенице да не постоји истинска демократија те да су њени процеси одређени економском моћи.

Обраћамо вам се у време када корпорације, које профит стављају изнад људи, сопствене интересе изнад правде и угњетавање изнад равноправности, управљају нашим владама.

Мирно смо се овде окупили, што је наше право, с циљем да ове чињенице поделимо са свима.”

У Декларацији следи надаље подужи списак оптужби у стилу чувеног Золиног „Оптужујем”, од којих су неке:

„Одузели су нам домове нелегалним процесом губитка хипотеке иако нису поседовали првобитне хипотеке

Некажњено су отплатили своје дугове новцем пореских обвезника, а и даље својим директорима исплаћују огромне бонусе

Стално настоје лишити запослене права да преговарају о бољим пла-

тама и сигурнијим условима рада

Студенте држе као таоце са десетинама хиљада долара дуга за образовање, које је само по себи људско право

Потрошили су милионе долара



Покушај полиције да ослободи Вол стрит

на правне тимове који траже начине да их ослободе уговора о здравственом осигурању

Нашу приватност продају као робу

И даље одређују економску политику упркос катастрофалним неуспесима које су њихове политике произвеле и које и даље производе

Донирали су огромне суме новца политичарима који су задужени за регулативу која се на њих односи

Настављају блокирати алтернативне облике енергије како би продужили нашу овисност о нафти” итд.

Декларација завршава позивом:

„Свим људима света,

Ми, Генерална скупштина Града Њујорка која окупира Волстрит на Либерти скверу, позивамо вас да покажете своју моћ.

Искористите своје право на мирно окупљање; окупирајте јавне просторе; осмислите пут за решавање проблема с којим се суочавамо и произведите решења доступна свима.

Свим заједницама које се активирају и оснују групе у духу директне демократије нудимо своју подршку, документацију и све ресурсе који су нам на располагању.

Прикључите нам се да се чује и ваш глас!”

Покрет „Окупирај Волстрит” за сада нема одговор на питање шта даље и како протест треба да се заврши, мада вероватно не можемо о

томе размишљати по устаљеним мисаоним категоријама. Наиме, покрету је иманентно органско ширење које би требало да доведе и до будућих решења. Један од резултата се може сматрати и то да је, као последица протеста, у САД започела национална дебата о економским једнакостима и мањкавостима система који је производи. Најновији извештај Конгресне канцеларије за буџет констатује да је од 1979. до 2007. године просечан нето приход једног процента најбогатијих

Американаца, а који су главна мета „окупатора”, порастао за 275 одсто. Одговарајући број за средњу класу је испод 40 посто.

Неизбежно се на крају поставља питање – а где смо ту ми? Изгледа парадоксално да свим силама тежимо да се што пре укључимо у такав светски корпоративни капитализам. И ПТТ треба ускоро да изврши корпоративизацију, додуше засада у затворено акционарско друштво. На први поглед чини се да срљамо свесно, или можда несвесно у пропаст. Међутим, питање треба поставити на други начин. Да ли уопште неко може у данашњем хипер и мултиумреженом свету да се изолује и да избегне све утицаје? Одговор је недвосмислено негативан по ономе Хемингвејевом да човек није острво. Шта нам је онда чинити? Лаконци би рекли: треба бити паметан, ма шта то у овом тренутку значило. Укључити се у светски поредак, па ма како су појединачне моћи мале, заједно га мењати. Како то, између осталог, говоре и „Окупатори Волстрита”. Прикупити и сабрати тренутно погубљене људске и друштвене опште вредности: хуманост, солидарност, правду, етику...

Владимир Малбашић

НАСТАВЉЕН ВОЛОНТЕРСКИ РАД НА СПАШАВАЊУ ПОШТАНСКОГ ДОМА НА КОСМАЈУ

Рад, дружење и позитивна атмосфера

Иако су нас зима и још по неки непланирани проблем омели да испунимо план за ову годину, Поштански дом на Космају већ сада изгледа са свим другачије.

Захваљујући упорности добрих људи са наше Регије, успели смо да окупимо екипу ентузијаста који су решени да не дозволе да пропадне објекат у коме су многи од нас проводили најлепше дане свог детињства.

Када смо у пролеће ове године први пут покушали да уђемо у наш објекат, личило је то на неку од епизода на каналу „Дискавери“. Уследио је затим договор међу људима који нису видели лични интерес већ прилику да кроз добровољни рад и дружење сачувају Поштански дом и опреме га за коришћење за све наше раднике.

Најпре је требало окрчити околину, пренети вишак инвентара на Бранковац и очистити објекат у који нико није ушао у последњих десет година. Више од двадесет камиона смећа, шута и грања је однешено на локалну депонију! Проливно је много зноја, прогутано много прашине, али су задовољство и осмеси на лицима учесника овог пројекта говорили да смо на правом путу.

Захваљујемо се овом приликом радним јединицама „Поштанско транспортна логистика“ и „Одржавање“ на несебичној помоћи, а нашу добру намеру су препознали и у Предузећу. Дирекција за логистику нам је изашла у сусрет и надамо се да ћемо на пролеће, уз њихову помоћ, наставити радове.

Циљ нам је да, за почетак, тај објекат понудимо на коришћење свим запосленима у Пошти. Поштански дом неће радити на принципима профитабилности, већ искључиво самоодрживости. Биће то место за одмор, дружења, састанке, семинаре...



Поштански дом на Космају: Насијавак радова на пролеће

Биће то место где ће сваки добронамерни радник Поште бити добродошао и где ће се осећати као код своје куће. Са нашим колегама са РЈ „Београдски венац“, на чијој територији се објекат налази, тражимо решење како ће објекат функционисати када буде доведен у функцио-

нално стање.

Једно је сигурно – учили смо на грешкама других, а ентузијазам и очигледна добра намера свих учесника у досадашњим акцијама чишћења и поправке Дома на Космају уверавају нас да ће то и остати здрава прича у корист свих нас.

Сарадња само у обостраном интересу

Синдикат ПТТ Србије преко своје централе, Конфедерације слободних синдиката, планира да обави разговоре и са осталим релевантним политичким странкама у Републици Србији.

Циљ је да се у периоду пред изборе сагледају ставови свих учесника у изборној трци, а везано за будућност и положај јавног сектора у Србији.

Жеља нам је да договоримо правила понашања и рада у наредне четири године како би заштитили наше компаније, па самим тим и запослене.

Синдикати ће преузети део одговорности али и контролну функцију како предизборна обећања не би

остала мртво слово на папиру.

Сигурно је да се нећемо определити за политички ангажман нити се јавно ставити под кишобран ни једне странке, јер међу нашим чланством има симпатизера разних опција, але ћемо преузети одговорност и подржати опцију која нам понуди најбољу платформу за очување радних места и јавног сектора који заступамо.

Након разговора са Демократском странком, и већ успостављене сарадње са СПС-ом, очекујемо позиве и од осталих странака које претендују да воде Србију у наредном периоду.

КАКО ТО ДРУГИ РАДЕ: ОТКРИВАЊЕ АМЕРИКЕ

Криза у поштанском сандучету

Држава жели да важан сервис испуњава све своје обавезе, али да за то ништа не плати. Тако би, у најкраћем, могло да се опише стање у јавном поштанском сервису САД-а.

„Бринем, наравно да бринем“, с помало киселим професионалним осмехом каже господин Ли, Американац кинеског порекла, кога, док завршававам предају пакета с књигом коју шаљем у Србију, у малој пошти у насељу Френдшип хајтс, питам да ли брине због најаве великих отпуштања у његовој фирми. Пошта у којој је Ли једини на дужности нема класичан шалтер, већ само велики пулт с поштанском вагом, рачунарским терминалом и ситницама за затварање пошиљки, адресирање и слично.

Ова је само једна од 31.871 поште разних величина колико их има у данашњој Америци, а господин Ли је један међу 571.500 запослених. Судаћи према најавама, до 2015. у функцији ће остати свака десета – и без посла остати такође сваки десети поштански службеник. То је зато што је криза стигла и у поштанско сандуче.

Америчка пошта, чије је званично име Поштански сервис Сједињених Држава (United States Postal Service – USPS), прошлу годину је завршила с губицима од 8 милијарди долара, а ове ће према свим предвиђањима у минути бити за десет милијарди. Ако брзо не почне да смањује своје трошкове, банкротираће већ идућег лета.

Амерички поштански систем има дугу традицију. Основан је 1775. декретом Другог континенталног конгреса, скупом представника тадашњих 13 колонија Новог света, на којем је поплочавана стаза за америчку независност. Као таква, пошта је била важан симбол новоуспостављене државе, средство повезивања њених грађана и значајан фактор економије. Испорука писама и пакета је и данас „основ-

на и фундаментална“ функција овог сервиса који је по закону обавезан да „опслужује све заједнице“, од великих градова, до забачених насеља од неколико стотина становника. Цена марке за обично писмо је 44 центи (око 30 динара), без обзира на то да ли се шаље на други крај истог града или на Хаваје и Аљаску.

УСПС је с државног буџета скинут још 1971, али је остао под капом Конгреса, без чије сагласности не може да затвори ниједну пошту, а пого-

тово не зато што је „непрофитабилна“. Конгрес је зато и главни партнер у санирању данашње кризе – и фактор који јој доприноси. Као и многе друге ствари које су се нашле на удару које доносе промене у начину комуникације, и амерички поштански систем је жртва интернет ере. Инстант комуникација електронске поште у музеј полако отпрема некадашње ритуале писања писама, њихово паковање у коверту, куповање марки, убацивања у поштанско сандуче или одлазак до најближе поште. Све то је допринело да се број испоручених пошиљки преко УСПС-а с 213 милијарди, колико их је било 2006, прошле године смањи на 171 милијарду. Број достављених писама је од 2000. преполовљен.

Наравно, томе је допринела и приватна конкуренција која је преотела део посла и сада испоручује 85 одсто експресних пошиљки и пакета, при чему цене могу да одређују сами. И, наравно, због тога су профитабилни јер да нису, не би ни постојали. Овдашњи поштари иначе, за разлику од наших, мало пешаче. Најчешће користе мале комбије направљене само за њих, који у возачкој кабини имају само једно седиште, волан на десној страни на којој нема врата – ради бржег улажења и излажења.

УСПС има флоту од 215.000 оваквих

и других возила – највећу цивилну флоту на свету. Она преваљује 2 милијарде километара годишње да би пошту испоручивала на 151 милион адреса! Државу то не кошта ни цента – али како даље? До 2015. трошкови морају да се смање за 20 милијарди долара. Једна од мера која би томе помогла – да се укину испоруке суботом – већ наилази на велики отпор. Друга, да се повећа цена испоруке „ненаручене поште“, пословних каталога и реклама који затрпавају сандучиће, такође се осуђује као мера која ће нанети штету укупној економији. У средишту је у ствари дилема: може ли се од државног сервиса, од кога се тражи да служи свима, очекивати да буде профитабилан.

Милан Мишић („Политика“)

Затворена последња пошта

Последња пошта у Холандији затворила своја врата 27. октобра ове године. Под изговором смањења трошкова. Поштанска управа Холандије је 2008. године започела процес затварања око 250 пошта широм земље.

Последња је радила у граду Утрехту и њеним затварањем је окончан тај процес који је, по речима функционера Поштанске управе, допринео повећању ефикасности услуга и уштеде средстава. И поред чињенице да немају ни једну пошту, поштанска управа врло добро функционише?! Поштанске услуге у Холандији се сада пружају на 2.600 сервисних места у трговинама и супермаркетима.

О томе шта је са запосленима који су радили у тим поштама, нисмо могли да добијемо прецизан одговор. Незванично, већина је сада на бироима и прима социјалну помоћ од државе.

Па добро, њихова земља, њихова пошта, њихова воља, него се плашим ових наших што воле да преписују...

ПОШТАРОВ ЛЕТ

(ИНТЕРВЈУ СА ДИРЕКТНОМ СНАГОМ ИСПОВЕСТИ)

Бошко Жерађанин: Богатство се мери бројем пријатеља

Кад сѐ се и где зајослили?

Запослио сам се априла месеца 1994. године у Земуну у Пошти 11080 као достављач. Сада радим у Пошти 99.

Шта не бисте радили?

Не бих навијао за... Партизан.

Колико просечно дневно спавајте?

Довољно да не заспим на послу.

Шта сѐ недавно сањали?

Последње чега се сећам (да сам сањао) био је одлазак на пецање са мојим псом Клејом.

Коју пословицу највише цените?

Немој, па се не бој!

Који гео дана, седмице, месеца и године највише волите?

Јутро, суботу, мај, лето.

Где радије идејте: на море, у планину, на језера, у бање?

Најрадије на море, а лепо је и на планини.

Кад сѐ били на зимовању?

Давне 2008. на Златибору.

Кад сѐ били на лешовању?

Прошлог лета, у Милановцу код женине фамилије.

Чега се плашите?

Самоће. Не волим кад нема друштва.

Кад се осећате као у клојци?

Када треба да испуним захтеве две стране које су противречне.

Чему се највише радујете?

Када је цела породица на окупу, када се шалимо и уживамо у сваком заједничком тренутку.

Шта је њо синдикална борба?

Беспштедна борба за раднике и њихова права.

Шта је њо поштовачка корија?

Оно што би било доступно свачијем џепу. Да одем у продавницу без дигитрона.

Ко је за вас синдикални лидер?

Особа која је спремна да испуни све радничке жеље. Да се бори за оне ствари због којих је бирана.

Чију слику носите у новчанику?

Слику своје породице.

Председник наше синдикалне организације у Земуну Бошко Жерађанин рођен је 31. децембра 1966. године. Основну школу завршио је у родном Земуну, средњу школу у Београду, а на Спортској академији је при самом завршетку студија. Ожењен је, супруга Јасмина је у чу-



веном „Левису“, а три грације су им кћерке Мина, Ирина и Маша. Бошко је члан Главног одбора и члан најужег руководства Београдске регије Синдиката ПТТ Србије. Иначе, познати је кошаркаш и кошаркашки тренер.

Које новине читате?

„Блиц“ и „Журнал“.

Шта гледајте на ТВ?

Искључиво спорт. Немам стомак за политичке емисије и турске серије.

Колико имате пријатеља?

Довољно да знам да је у сваком тренутку ту неко за мене. Богатство се мери бројем пријатеља.

Шта највише цените код пријатеља?

Искреност и подршку коју ми пружају.

Какве сѐ нарави?

Добре нарави, смирен и сталожен.

О чему не желите никад да причате?

Нема те ствари о којој не бих могао да причам.

Шта никад не бисте описили?

Неискреност.

Коме бисте желели да се извините?

Извинио бих се колегама што су им дебеле летње панталоне.

Шта је за вас срећа?

За мене су срећа моје три кћерке.

Како замишљате савршену срећу?

Мислим да не постоји савршена срећа, или си срећан или ниси!

Коме ћете вечно бити захвални?

Жени која ми је подарила моје предивне кћерке.

Шта је ваша најдрагоценија имовина?

Не могу да издвојим ништа појединачно.

Шта мислите о модерном добу?

Да има своје предности, али и мане.

Да ли човечанство брзо или сјо-ро напредује?

По мом мишљењу, људи су преокупирани технологијом, због чега споро напредују.

Шта мислиш о транзицији?

Никако да се заврши.

Коју боју одеће најрадије носиш?

Претежно светлије тонове.

Који писца најрадије читаш?

Харлан Кобен.

Који сликара највише цениш?

Ољу Ивањици.

Шта мислиш о замкама живоћа?

Неопходне су да бисмо очврснули.

Знаш ли шта су секше?

Знам, и чувам их се.

Која дрога је најгора?

Нема добре дроге, све су лоше.

Којим се спортом бавиш?

Кошарком, сада само рекреативно.

Који хоби имаш?

Хоби ми је риболов.

Која исма најрадије пишеш?

Електронска.

Да ли су поштари омиљени људи?

Како коме!

Да ли си гледали филм „Поштар“ са Кевином Коснером?

Јесам, али је бољи „Поштар звони два пута“.

Коју песму најрадије певаш?

„Игра рокенрол цела Југославија“.

Шта је пресудније: љубав или иншерс?

Љубав, увек!

Дајте крајку дефиницију наше Поште?

Велики систем са огромном администрацијом.

За крај: кажи још нешто, шта јој желиш?

Победићемо нелојалну конкуренцију!

(Б. С.)

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА "ЗЕМУН"

ЗЕМУНЦИ НА ЈУГУ

Синдикална организација „Земун“ и ове године је својим члановима организовала викенд-излет и то у Сијаринску бању бисеру Србије.

Сијаринска Бања се налази на југу Србије, на обалама реке Јабланице и у подножју планине Гољак, на надморској висини од 520 м. Окружена брдима са густом храстовом и боровом шумом, која покрива 50 км², па је заштићена од ветрова и појаве магле. Извори минералне воде, којих има 18, распоређени су на дужини од 800 м и сви су различитог физичко-хемијског састава и температуре (од 32-72 степена). Посебну атракцију, јединствену у Европи, представљају гејзир топле воде, чији во-

дени стуб достиже висину од 8 м и повремено гејзир који еруптира на сваких 10 минута. Поред минералне воде, лековити фактор у бањи је и радиоактивно-сумповито блато.

Према плану путовања требало је да обиђемо Царичин град, међутим наш поуздани возач Мики нас је обавестио да ћемо ићи путем преко Брестовца и Бојника тако да смо уз пут имали задовољство да направимо паузу у природи код брата наше колегинице Цвете у Сувопољу где смо од љубазних домаћина дочекани са добром домаћом ракијом и воћем. Наставили смо даље пут према бањи и онда се уз пут договорили да Царичин град посетимо у недељу како бисмо стигли на ручак и што више искористио благодети које нам пружа бања. Међутим на самом уласку код Царичиног града чекало нас је

изненађење у виду наших колега из РЈ „Лесковац“ који су нас угостили у оближњем ресторану који је опремљен у етно стилу.

У хотелу „Гејзер“ смо дочекани по дивним старим обичајима и ручком а онда смо сви једва чекали да уживамо у лепотама које нам пружа Сијаринска бања једина са таквим атракција у Србији.

Свечана вечера и музика је за сваку похвалу. Тада су нам се придружили и председник СО „Лесковац“ са колегама који су се трудили

да нам боравак буде што удобнији и којима се пуно захваљујемо.

Сутрадан је уследио повратак где смо у Лебану обишли пошту и имали диван ручак који су нам ор-

ганизовале наше колеге као и обилазак Јустиниана Прима, односно Царичиног Града, који је један од најзначајнијих византијских градова у унутрашњости Балканског полуострва. Налази се на 29 км западно од Лесковца, 7 км од Лебана, у близини села Прекопчелица, на ушћу реке Царичине у Свињарицу. Цар Јустинијан I, који је потекао из јужне Србије, одлучио је да у родном крају подигне град који ће величати његово име. Град Јустиниана Прима лежи на благим падинама које се спуштају од планине Радан ка Лесковачкој котлини, на месту ван главних путних токова.

Након дивно проведеног викенда стигли смо у Земун у вечерњим часовима где је уследило као и увек исто питање наших презадовољних чланова „Где и када ћемо на следећи излет“:

М.Ташић



ИЗЛЕТ У ОРГАНИЗАЦИЈИ СО „БЕОГРАД ЦЕНТАР“

Упознали лепоте Ћавоље вароши

Синдикат ПТТ Србије – СО „Београд центар“ организовао је 3. и 4. септембра излет у Пролом Бању, који је укључивао и обилазак локалитета Ћавоље варош. Интересовање је било велико, али због капацитета хотела и самог превоза није било могућности повећати број места, тако да је на излет кренуло 50 колега.

Излет је протекао у пријатној ат-



мосфери и дружењу. Смештај је организован у хотелу у Пролом Бањи, а омогућено је и коришћење спољног и унутрашњег базена, где су се сви присутни лепо провели користећи благодети лековите проломске воде. У вечерњим часовима организовано је дружење где су се присутни опустили и уз пријатну музику заборавили на свакодневне бриге и обавезе.

Другог дана излета, уз стручног водича, организован је обилазак Ћавоље вароши, једног од кандидата за нових седам светских чуда, као и цркве Света Петка која се налази у самом локалитету. Излет је оцењен веома високом оценом на опште задовољство, како организатора тако и свих присутних колега.

Поздрав од Маје и Моце



РАДНИЦИ ПОШТЕ КРАГУЈЕВАЦ НА ХУМЦИ ПАЛИМ ГОРЊОМИЛАНОВЧАНИМА

Сећање не бледи

Као и сваког 21. октобра у 10 часова, не прекидајући дугогодишњу традицију, радници Поште Крагујевац предвођени председником Синдикалне организације, Косаром Станковић и директором Браниславом Симићем, положили су венац на спомен гробље стрељаним грађанима Горњег Милановца.

Без обзира на обавезе и време, никада нисмо изостали да на тај тужни дан одамо пошту и сетимо се, заједно са њиховим потомцима, оних који су ту застали. На обронцима наших Шумарица међу травкама и облацима никли су споменици, тужни и вечни.

Ми имамо потребу да и преко године бринемо о тим нашим хумкама. Стога поправљамо опсег и садимо зимзелено растиње, како би наши гости из Горњег Милановца на челу са Савезом бораца, који, иако у подмаклим годинама, такође не изостају, осетили да нису сами у својој тузи.

Дружећи се са тим дивним љу-



дима, успели смо да се боље упознамо и истрајемо у колективном сећању, развијајући културу памћења за све наше жртве којих најалост, само у нашем Крагујевцу, има много.

Косара Станковић

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА РЈ ПТТ „ШАБАЦ“

Излет у Врњачку Бању

Синдикална организација РЈ ПТТ „Шабач“ организовала је 15. и 16. октобра излет у Врњачку Бању.

Одзив је био велики, тако да је на пут кренуло чак 85 колега. Уз упознавање природних лепота једног од најпознатијих српских одмаралишта, сви смо се



што пре.

лепо дружили уз музику и песму до раних јутарњих сати.

На крају, када су се слегли утисци, сви су били више него задовољни организованим излетом, уз жељу да ово дружење поновимо