

САДРЖАЈ

Тема броја: Измена Закона о ПИО	2 - 3
Србија се буну: Не може без сагласности синдиката!	4
Актуелно: Телеком; Железница; добит...	5
Колективно преговарање: Корак напред у односу на садашње стање	6 - 7
Оснива се „Заштитна радионица“: Заштитити запослене са инвалидитетом	8 - 9
„Рedefинисање“ контролорског кадра: Ко је следећи?	10
Синдикат о стању у Србији: Власт не слуша глас свог народа	11
Регионалне активности	12 - 15
Од броја до броја: Тужне јесени и друге приче	16 - 17
Правилник о спречавању злостављања на раду	17 - 21
Поштаров лет: Од лењости нема теже болести!	22 - 23

Лист Синдиката ПТТ Србије
(излази једанпут у три месеца)

Издавач:
Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

Председник Издавачкој савешта:
Благоје Свркота

Главни и одговорни уредник:
Милорад Будимир

Редакција:
Београд, Косовска 47, Телефон (011) 3248 419
Факс: (011) 3223 413

Интернет:
www.sindikatsrbije.org.rs

Електронска пошта:
sindptt@bitsyu.net

Тираж: 2000 примерака

Примерак бесплатан

Штампа:
ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ - РЈ „Хибридна пошта“

Реч уредника

Поштоване колеге, пред вама је 157-ми број Поштар у коме смо покушали да за вас обрадимо и пренесемо вам све битније синдикалне активности у Предузећу а и шире.

Тема овог броја је реформа пензијског система и покушај Владе Републике Србије да на мала врата прогура измене Закона о ПИО. Ту су извештаји са протеста који су одржани у Бору и Новом Саду, а који су резултирали повлачењем спорног законског предлога из процедуре. За сваку похвалу је чињеница да су у овом послу заједнички учествовале све релевантне синдикалне центре у Србији.

У овом броју још можете видети кратак пресек договорених измена Колективног уговора. Нови текст је свакако корак у напред у односу на садашње стање, а пре потписивања следи усаглашавање са представницима Владе.

Продаја "државних" акција Телекома је и даље актуелна синдикална тема. Саму продају нико неће спречити јер је то, очигледно, највиши државни интерес. Ипак, активно се радило на заштити интереса наше компаније како би ефекти одласка Телекома били минимизирани.

Новина у овом броју су регионалне странице. На њима можете прочитати о активностима регионалних скупштина али и синдикалних организација.

И на крају, желим да вас још једном позовем на сарадњу, да нам шаљете текстове о дешавањима у вашим срединама и тако активно учествујете у креирању нашег листа.



ИЗМЕНА ПЕНЗИЈСКОГ СИСТЕМА МОРА ИМАТИ ШИРОКИ ДРУШТВЕНИ КОНСЕНЗУС

Предлог закона о ПИО ујединио синдикате у Србији

Предлог Закона о пензијском и инвалидском осигурању, којим се на најгрубљи начин битно умањују права садашњим и будућим пензионерима, али и изузетно тежак материјални и социјални положај запослених, ујединио је синдикате у Србији, који су се договорили да заједнички организују акције како тај закон не би био усвојен. У свим овим активностима поред Конфедерације слободних синдиката, чији смо оснивач и чланица, учествују и представници Савеза самосталних синдиката Србије, Асоцијације слободних и независних синдиката, Индустијских синдиката Србије и Уједињених синдиката Србије „Слога“.

Влада Србије још једном је доказала своје непоштовање суштинског социјалног дијалога, па је, под притиском ММФ-а, прескочивши социјалне партнере, Народној скупштини купштине доставила предлог рестриктивног закона, који директно погађа пензионере, а индиректно запослене и будуће пензионере. Будући да смо, од саме најаве, пажљиво пратили активности на измени закона, и јавно исказивали незадовољство како поступком тако и преложеним изменама, Синдикат ПТТ Србије је узео активно учешће у најављеним протестима и активностима.

Очекујемо да ће се о Закону расправљати на првом редовном заседању скупштине, па је наш основни захтев да се исти повуче из процедуре. Компромис на који можемо пристати јесте да се задржи заштитна клаузула да пензије не могу пасти испод 60 одсто просечне зараде, наостанак могућности бенифицираног радног стажа за поједина занимања, као и да се у остваривању права на старосну пензију не могу изједначити мушкарци и жене.

Наша је обавеза да, као и већина синдиката у Европи, оштро реагујемо против оваквог даљег умањења права ионако сиромашних грађана Србије, па су и будуће активности усмерене на мобилизацију и исказивање неслагања до испуњења наших захтева. Наш задатак у овим тешким временима је да се одржи минимум социјалне сигурности у Републици Србији.

ПРИМЕДБЕ

Синдикати сматрају неприхватљивим садржај предложених измена и



Демонстрација са синдикалног покрета: Тражимо минимум социјалне сигурности

допуна и начин на који се спроводе измене Закона о ПИО, као и то да је недопустиво да такав закон уђе у скупштинску процедуру, а да пре тога није о њему расправљано на Социјално економском савету, што је и законска обавеза. Синдикати ће, у виду амандмана, свим посланичким групама упутити примедбе и ставове везане за Предлог закона о ПИО и низом других активности указати на све недостатке тог рестриктивног закона.

Уколико те акције не буду донеле резултате, синдикати ће организовати штрајкове и масовне протесте, на којима ће, осим захтева везаних за тај предлог закона, скренути пажњу и на изузетно лош материјални и социјални положај запослених, даље последице економске кризе и реални пад зарада, приватизацију јавних предузећа, заштиту радних места и најаве измена Закона о раду.

Основни проблем са којим се су-

очавамо је што влада покушава да доношењем појединих закона, међу којима је и овај о изменама закона о пензијско - инвалидском осигурању, у будућности смањи права запослених. Уколико се тај закон усвоји, пензије ће у наредном периоду бити доста ниже. То се неће десити у првих годину до две дана, али од 2013. године пензије би могле да падну на испод 50, па чак и на испод 40 посто просечне плате!

Борићемо се да просечна пензија не може да буде нижа од 60 одсто просечне зараде у Србији, као и да се текуће пензије обрачунавају по „швајцарској формули“ и усклађују са кретањем зарада, а да минимална пензија не може да буде нижа од 25 одсто просечне зараде у републици. За синдикате је неприхватљиво и подизање захтеваног стажа за жене са 35 на 38 година и старосне границе са 53 на 58 година, као и даље погоршавање егзистенцијалног положаја пензионера.

ПРАВЕ РЕФОРМЕ НИЈЕ БИЛО

Није овде реч о реформи пензијског система, јер праве реформе у Србији није ни било, већ о покушају да се преко пензионера равнају рачуни са ММФ-ом и другим међународним организацијама. Држава се упорно оглушује о предлоге да се фондовима врати имовина, да се пре реформе пензионерског система реформишу државна управа и јавна предузећа и да фондови добију по део имовине како би имали свој новац којим би располагали.

Оно што се до сада урадило, а што Влада Србије назива реформом пензијског система, то су само козметичке измене и покушај да се, кроз смањивање права пензионера, смањи притисак на буџет. Очигледно је да власт не зна како да обезбеди довољно новца за функционисање државе и све већег државног апарата, па се кола ломе на најсиромашнијем слоју грађанства – пензионерима.

Функционисање пензијског система је значајно и озбиљно питање за све грађане Србије, и оно не би смело да буде плод некаквог политичког договора, већ мора да има широки друштвени консензус. Социјално одговорна влада никако не би смела да усвоји овај закон и не би требало да све ради само да би се удовољило ММФ-у.

ПРИТИСАК НА ВЛАДУ

Сада је прави тренутак да се изврши притисак и то не само по питању спорног закона већ и како би се привреда покренула и поправио веома лош положај запослених. Зараде су у просеку смањене за 30 одсто, број незапослених је све већи, док се готово више ништа не производи. Имамо ниже плате него што имају колеге у Македонији, 30 одсто ниже него у Црној Гори и Босни, а у Хрватској и Словенији плате су дупло и троструко веће од наших. Зар код њих није светска економска криза, зар их не погађа исто што и нас?

Већ годину дана поскупљују производи које контролише држава, а плате ни за динар нису повећане већ две године, а не дозвољава се ни повећање минималне зараде од које

не може да се преживи ни пет дана у месецу! Ово је проблем свих грађана Србије који живе од свога рада и потребно је да се у његово решавање укључе све структуре у друштву.

Заједничка акција највећих синдикалних централа у Србији је снажна порука актуелном режиму о немирној синдиката са стањем у држави и уколико су они одговорни, брзо ћемо доћи за преговарачки сто. Али, ако до искреног дијалога не дође и не буде спремности да власт чује глас народа, спремни смо да изађемо на улице и да се такмичимо у радикализацији са, на пример, синдикатима у Грчкој или Француској.

Уколико предвиђене активности не дају очекиване резултате, покренућемо иницијативу о референдуму на коме ће се народ изјаснити о предложеним изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању, а можда и о неким другим питањима која се тичу свих нас, као што је најављена продаја Телекома.

Након одржаних протеста у Крушевцу, Бору и Новом Саду, онога дана када у парламенту почне расправа о неприхватљивом закону биће организован и масовни протест у Београду, где нећемо само да прошетамо, веће ћемо тамо бити све док не решимо сва горућа питања.

РАЗГОВОРИ СИНДИКАТА СА ПРЕДСТАВНИЦИМА ММФ-А

Господари Србије и наших судбина

На састанку са представницима ММФ-а синдикалним лидерима јасно је стављено до знања да је састанак више информативног карактера и да у овом тренутку нема могућности за било какве преговоре око поднетих примедби и захтева синдиката.

На питања која је Конфедерација слободних синдиката доставила Канцеларији ММФ у Београду и која је на састанку поновио председник КСС Ивица Цветановић, добили смо образложења зашто су наши предлози одбијени.

У одговорима се наводи да су предлози синдиката у вези са изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању апсолутно неприхватљиви са становишта договорених смерница Владе Србије и ММФ-а око вођења финансијско-монетарне политике у наредном средњорочном периоду, смањења буџетског дефицита и уговорених кредитних аранжмана. Синдикатима је јасно дата порука да ће, уколико буду и даље инсистирали на својим предлозима, ММФ тражити од Владе да предложи још неповољније одредбе за запослене и бивше запослене.

У вези са приватизацијом великих државних система представник ММФ је изјавио да се залаже за њихово реструктурирање у циљу ефикаснијег и економичнијег рада, јер се за ту намену одобравају и значајна финансијска средства, а да питање приватизације зависи од политике Владе и њене процене да ли је она у складу са стратегијом економског и привредног развоја Србије.

Питање одмрзавања зарада запослених у великим државним системима и јавном сектору ММФ види само у контексту одржања прихваћеног буџетског дефицита и смањења јавне потрошње, који су договорени у преговорима са Владом Србије. Из тог разлога је, према њиховом мишљењу, неприхватљиво повећање плата у овој години, јер уштеда у том смислу није било. Могуће повећање зарада је договорено са Владом Републике Србије тек за другу половину 2011. године.

Председник Конфедерације је после одговора ММФ-а истакао да овакав социјални дијалог, у којем се синдикати стављају пред свршен чин и само обавештавају о већ договореним питањима која директно утичу на погоршање социјално-економског положаја запослених, не могу проћи без социјалних сукоба.

СРБИЈА СЕ БУНИ

Не може без сагласности синдиката!

Након одржаних синдикалних протеста у Крушевцу, Бору и Новом Саду и најављеног прикупљања потписа за расписивање референдума, Влада Србије најпре је повукла из скупштинске процедуре Предлог закона о изменама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању, а само неколико дана након тога најавила његово враћање пред посланике, без постигнутог договора са синдикатима.

Ипак, велика је ствар што су уједињени синдикати извојевали прву победу, и што смо успели да уздрмамо владајућу коалицију, али смо били свесни да права акција тек следи.

У наставку следи кратак пресека до садашњих активности.

Протест у Бору

У Бору је 29. септембра, на Европски дан акције против светске економске кризе, одржан велики синдикални протест са кога је, у име свих запослених, незапослених, жена и мушкараца, младих и старих, пензионера и оних који ће то тек постати, ојађених и обесправљених грађана Србије, поручено да синдикати Србије, удружени у заједничком наступу, незадовољни социјалном и економском политиком владе, јавно изражавају свој гнев због све нижих зарада и пензија, свакодневних поскупљења и несташица, кршења и умањења права радника, сиромаштва и растуће социјалне неједнакости, великог броја незапослених и губитка радних места, даљег пропадања предузећа, пада стандарда, неодговорних послодавца и неодговорне владе, непостојања колективних уговора и најаве приватизације великих државних система, јавних и комуналних предузећа без уважавања ставова синдиката и шире јавности.

Окупљени су поручили да одбијају предложени Закон о изменама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању, јер се њи-



На радном задатку: Чланови Главног одбора у Бору

ме сужава перспектива за младе и онемогућава достојанствена старост. Усвајањем овог закона губитници ће бити сви – запослени, јер ће однос прве пензије и последње зараде бити још неповољнији, а инвалидску пензију ће моћи да остваре само у случају потпуног губитка радне способности што ће довести до погоршања њиховог здравственог стања; незапослени, јер ће због продужења старосне границе за пензионисање, а у првом реду млади и високо образовани, све теже долазити до посла; пензионери, јер ће у односу на просечну зараду пензије бити све ниже.

Протестном скупу присуствовали су сви чланови Главног одбора Синдиката ПТТ Србије, али и наши активисти из Бора и околине.

Потписи за референдум

У складу са Законом о референдуму и народној иницијативи, Иницијативни одбор је поднео Народној скупштини Републике Србије Предлог за расписивање референдума, ради прикупљања потписа грађана, са питањем: „Да ли сте за повлачење Предлога закона о изменама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању из скупштинске процедуре, ради претходног уса-

глашавања са социјалним партнерима?”

Очигледно је да смо овим кораком озбиљно уздрмали владајућу коалицију. На дан када је заказан следећи велики протест у Новом Саду, влада је на хитној седници, телефонским путем, донела одлуку да се спорни закон повуче из процедуре ради усаглашавања.

Масовно у Новом Саду

Синдикалци су на протестном скупу на Тргу слободе у Новом Саду пред више хиљада синдикалаца из целе Војводине, поновили разлоге који су нас натерали да устанемо и успротивимо се намерама из наших и светских центара моћи.

Истакнута је чињеница да је влада тога дана из скупштинске процедуре повукла спорне измене закона доказ да више ниједан закон који се тиче радника не може да се донесе без сагласности синдиката.

За сада је стопирано прикупљање потписа за расписивање референдум а даљи кораци ће зависти од исхода преговора и потеза које ће учинити влада. Једно је сигурно, црта је подвучена, нећемо одустати од наших захтева.

И НАРЕДНЕ ГОДИНЕ ИСТА ОЧЕКИВАЊА

Зарада из добити

Што се тиче дивиденди и права на зараду из добити коју смо црпели из добити Телекома, тражићемо да и ове године остваримо то право. Чињеница је да Телеком послује позитивно и да ће и ову годину завршити са значајним профитом на свом рачуну. Већ смо упознали надлежне у Предузећу и министарствима да ћемо изнећи наш захтев и, на основу њихових реакција, можемо да закључимо да ту неће бити већих проблема.

Бунт радника широм Европе

Истог дана када и у Бору, одржани су раднички протести у 14 европских земаља, од којих је најбројнији био марш више десетина хиљада људи у Бриселу, престоници Европске уније. Најжешће је било у Шпанији, у којој је виђен први синдикални бунт у последњих осам година. Поред великих скупова у Бриселу и Барселони, демонстранти су марширали и улицама Даблина, Лисабона, Рима, Париза, Риге, Варшаве, Никозије, Букурешта, Прага, Виљнуса и Атине.

Радници су изашли на улице са јасном поруком за европске лидере – још има времена да се не уведу строга штедња и да се не смањују радничка права. По мишљењу синдикалаца, увођење мера штедње, по правилу на штету радника и под изговором смањења буџетских дефицита, у већини европских земаља имаће катастрофалне последице на појединце и на привреду.

Сурова статистика

Број запослених у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“ на дан 15.10.2010. године – 15220

Просечна бруто зарада у Пошти за септембар 2010. године – 53.759,30 динара

Просечна нето зарада у Пошти за септембар 2010. године – 38.501,61 динара

Цене на мало септембар 2010/август 2010. године – раст 1,0 одсто

Просечна бруто зарада у Републици за август 2010. године – 47.190 динара

Просечна нето зарада у Републици за август 2010. године – 33.955 динара

Минимална цена рада – 90,00 дин/сату

Минимална нето зарада – 15.660 динара

Просечна месечна потрошња по домаћинству за други квартал 2010. године – 40.056 динара

Стопа инфлације за август 2010. године – 6,6 одсто

Стопа незапослености април 2010. године – укупно: 19,2 одсто

ПРЕНЕТЕ АКЦИЈЕ ТЕЛЕКОМА НА ДРЖАВУ

Транге – франге

Управни одбор ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ је донео одлуку о преносу акција Телекома (са којима смо до сада, у име државе, ми газдовали) на државу Србију, како би могао да се настави започети процес продаје националне телекомуникационе компаније.

Наравно да смо били против тога и да наш представник у Управном одбору није гласао за такву одлуку, али то није било довољно да се обори налог Владе Србије и договор између станака владајуће коалиције. Битно је рећи да постоји и друга страна медаље, јер смо само на овај начин и ми као радници Поште дошли у позицију да конкретизујемо своје право на акције Телекома, с обзиром на то да само држава може да их емитује.

Пре доношења одлуке о преносу акција са Поште на државу извршене су и неке предрадње и то на начин да је Пошти и у наредном периоду обезбеђен приход од закупнина и антених система који су на нашим објектима. То је јако битно за пословање наше компаније која остварује значајне приходе по том основу.

Како би се осигурало несметано функционисање нашег система, држава ће пренети своје акције у Банци Поштанској штедионици на Пошту, па ћемо тако поново бити већински власници са преко 90 процената учешћа у власничкој структури ПШ која је консолидовала своје пословање и остварила профит од 1,6 милијарди динара.

Ипак, чињеница да држава, и поред противљења јавности и синдиката, не одустаје од продаје Телекома, довољно говори колики је минус у државној каси као и о стању у нашој привреди и економији.

Крећемо у посао са Железницом

Влада Србије дала је сагласност да Пошта уђе у посао са Железницом око изградње мреже оптичких каблова по целој Републици Србији. Очекује се значајан приход од тог посла који би требало да надокнади мањак настао одласком Телекома. Пошта ће и даље бити носилац свих специјалних система веза за војску, полицију, државну безбедност и слично.

По свим анализама које имамо, тај посао је дефинисан као високо профитабилан. Послу ће се приступити фазно и за почетак ће се радити на коридору Шид – Београд – Нови Сад, а када све буде завршено бићемо сувласници више од 2.000 километара оптичке мреже за брзи интернет и специјалне везе. То ће бити државни ресурс који ће, осим Поште и Железнице, користити државни органи, телекомуникационе компаније, НИС и осигуравајућа друштва. Остатак ресурса ће бити на тржишту.

УСПЕШНО ЗАВРШЕНА ПРВА ФАЗА КОЛЕКТИВНОГ ПРЕГОВАРАЊА

Корак напред у односу на садашње стање

Као што смо већ писали, крајем Ове календарске године престаје важност Колективног уговора за Јавно предузеће ПТТ саобраћаја „Србија“. Формирана је Комисија за колективно преговарање у којој, у име Синдиката ПТТ Србије, активно раде Александар Павловић, Славко Топалов и Весна Башић. На састанцима комисије још на почетку договорено је да се иде на анексирање постојећег Колективног уговора, јер је много лакше на тај начин доћи до сагласности Владе Србије, а и обим усаглашених измена то дозвољава.

Почетком октобра је завршена прва фаза преговарања са пословодством и сада нас очекује усаглашавање са представницима владе и надлежних министарстава. Пошто се не ради о новом тексту Колективног уговора, већ о анексирању постојећег акта, изостаће класична јавна расправа. На свим синдикалним скуповима који су одржавани у току процеса преговарања, наши активисти су имали прилику да се упознају са свим детаљима предложеног анекса, али и да дају своје предлоге и мишљења.

И поред чињенице да је ово тек Предлог анекса усаглашен само са пословодством, ради што боље информисаности преносимо вам најбитније измене и предлоге који су у њему садржани.

Стимулације и замене

Највише замерки и предлога са терена је стигло у вези са злоупотребом права директора радних јединица на месечну стимулацију запослених. Замерке су се пре свега односиле на чињеницу да се стимулација користила као корекција зараде за појединце.

Следећи велики проблем са којим се суочавамо је недостатак резерве у доставним поштама и немогућност поштоноша да користе годишњи одмор. Ова два проблема су новим ре-

шењем у Колективном уговору спојена тако што ће се запосленом који обавља послове доставе поштанских пошиљака и који, поред својих послова обавља и послове одсутног запосленог, увећати зарада до 30 одсто у односу на основну зараду и то из средстава која су предвиђена за стимулације. Као контролна мера договорено је да се репрезентативним синдикатима, на њихов захтев,

учешћу у добити. То практично значи да нећемо морати да чекамо усвајање и ревизију завршног рачуна како би исплатили зараду из добити.

Дефинисање места рада

У члану 55 Колективног уговора речи „места рада запосленог“, замењују се речима „седишта организационог дела у коме је запослени распоређен (радна јединица, ди-



Завршена прва фаза: Комисија за колективно преговарање

омогући увид у податке о промени зарада по основу стимулација.

Треба рећи да је било великих отпора овом нашем захтеву од стране преговарача који су заступали пословодство, али да смо на крају успели да се са тим изборимо. Свакако да ово није идеално решење, али је сигурно корак унапред у односу на садашње стање.

Зарада из добити

Како би предупредили проблеме које смо имали протеклих година, а у вези су са исплатом зараде из добити, усаглашен је предлог да запослени могу остварити зараду из добити која се исплаћује на основу утврђених резултата пословања, по годишњем обрачуна или на основу процењених резултата пре утврђивања годишњег обрачуна, сразмерно њиховом

рекција, јединица поштанске мреже и др.). Ово је битна промена јер онемогућава послодавца да, широким тумачењем места рада, шиканира радника тако што ће га послати на рад далеко од места становања или матичног места рада.

Поступак утврђивања штете и надокнаде штете

Дефинисан је поступак утврђивања и надокнаде штете запосленом од стране послодавца, што раније није био случај. Ова материја је дефинисана члановима 101 до 104 а до сада је био разрађен модел надокнаде штете који запослени чини послодавцу.

Дневнице

Постојао је велики притисак пословодства да се, због високих тро-

шкова за дневнице на нивоу целог Предузећа, право на дневницу стиче ако је место у које путује запослени удаљено од места рада запосленог више од 80 километара најкраћим путем. Успели смо да оспоримо овај предлог и да та удаљеност остане 50 километара најкраћим путем, али је зато члан 57 промењен и сада гласи:

„Запослени има право на дневницу за дане проведене за службеном путу на основу путног налога за радне дане и нерадне дане (који су као нерадни дани утврђени на основу закона), од момента поласка превозног средства из седишта организационог дела у коме је запослени распоређен, до момента повратка у то седиште.“

Промењен је и члан 60 који сада гласи: „Запосленом на службеном путу припада дневница у висини:

1. 100%, ако му није обезбеђена исхрана;
2. 70%, ако му је обезбеђено преноћиште са доручком;
3. 50%, ако му је обезбеђена исхрана на бази полупансиона.“

Топли оброк и регрес

Због уочених проблема у обрачуна зарада и све већих злоупотреба ове законске аномалије, било је неопходно заменити места топлотоброка и регреса. Суштински се ништа неће променити, али ће бити онемогућено да појединци остваре право на енормно увећање зараде и тако негативно утичу на читаву масу зарада у Предузећу.

Брига за породицу преминулог радника

Договорено је и да се, поред обезбеђивања материјалне помоћи у случају смрти запосленог, послодавац обавезује да, у случају потребе процеса рада, приликом запошљава новог лица, под истим условима, приоритет да детету или брачном другу умрлог запосленог.

Ово је била пракса у нашем Предузећу али није била обавеза. Мислимо да је изузетно позитивна ствар да оваква одредба стоји у Колективном уговору и да, у случају потребе,

можемо да се позовемо на ову одредбу и тако помогнемо породици преминулог радника.

Мобинг

Предложено је увођење новог члана Колективног уговора који обавезује генералног директора Предузећа да утврди списак посредника, из реда запослених, који учествују у поступку заштите од злостављања код послодавца, у сарадњи са представницима репрезентативних синдиката.

Усклађивање са ОКУ

Приликом израде Анекса Колективног уговора, било је потребно усагласити неке одредбе са Општим колективним уговором.

То значи да се, уколико код послодавца услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређених послова, одређивање запослених за чијим је радом престала потреба врши применом критеријума утврђених законом и Општим колективним уговором.

Технолошки вишак

Проблему технолошког вишка смо посветили посебну пажњу и то, пре свега, из превентивних разлога. Издвојили смо угрожене групе и договорили да послодавац не може донети одлуку о престанку радног односа по основу вишка запослених, без његове сагласности и то: инвалиду рада који је инвалидност стекао радом код тог послодавца, родитељу детета са сметњама у психофизичком развоју или утврђеним инвалидитетом, самохраном родитељу са децом до 15 година старости и запосленом коме недостаје седам година до стицања права на старосну пензију (до сада је то било пет година).

Право на одсуствовање са посла

Битно нагласити да се укида право на коришћење одсуства (до три дана) по основу обављања приватних послова. Аргументација за то је била да су масовне злоупотребе овог права. Ми смо инсистирали да се,

уколико се укида то право, прошире друга права на одсуство тако да се члан 25 мења и гласи: „Запослени има право на одсуство са рада уз накнаду зараде у току календарске године у укупном трајању до седам радних дана у случају:

- ступања запосленог у брак – 5 радних дана,
- склапања брака детета – 1 радни дан,
- рођења детета – 5 радних дана,
- порођаја другог члана уже породице – 1 радни дан,
- полагања стручног или другог испита – 1 радни дан, а највише 6 радних дана у току једне календарске године,
- смрти члана уже породице – 5 радних дана,
- смрти родитеља, усвојоца, брата или сестре брачног друга запосленог – 2 радна дана,
- селидбе сопственог домаћинства на подручју истог насељеног места – 1 радни дан, а из једног у друго насељено место – 3 радна дана,
- санирања последица елементарне непогоде на објекту становања – 5 радних дана,
- теже болести члана уже породице – 7 радних дана,
- учешћа на културним, спортским и другим активностима – до 5 радних дана,
- превентивне рехабилитације по упуту послодавца – до 7 радних дана,
- полагање свечане заклетве (отац и мајка) – 1 радни дан,
- сваког добровољног давања крви – 2 радна дана.

Члановима уже породице, у смислу овог члана, сматрају се: брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим“.

Сматрамо да се овим изменама не смањују стечена права и да има више позитивних помака и проширења права запослених од негативних. Остаје да се у наставку преговора изборимо за овај предлог што, знамо из искуства, неће бити лако.

ШАНСА ЗА ПУНУ СОЦИЈАЛНО-ЕКОНОМСКУ ИНТЕГРАЦИЈУ РАДНИКА СА
УМАЊЕНИМ РАДНИМ СПОСОБНОСТИМА

Заштитити запослене са инвалидитетом

Основна идеја читавог пројекта је да се уваже и заштите ПТТ радници са утврђеним инвалидитетом, као и сви они који су агажовани на местима за које нису радно способни, а могли би доприносити систему радећи неке друге послове. Циљ је дати им шансу за пуну социјално-економску интеграцију, а самим тим и за нормалан живот. До краја године радна група треба да предложи дефинисање организационог облика „Заштитне радионице“, описа послова и адекватне систематизације. Решење ће бити предложено на основу претходно урађених анализа, искуства других и договора са репрезентативним синдикатима који активно учествују у овом послу.

Крајем августа у Београду је Кодржан први састанак радне групе коју је генерални директор Предузећа именовано ради сагледавања могућности за формирање „Заштитне радионице“, то јест засебне организационе целине где би запослени који имају статус инвалидних лица обављали послове за које су радно способни. Наиме, од маја ове године, сходно Закону о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, Предузеће има обавезу да упошљава прописани број особа са инвалидитетом. Пошта би требало да има 304 таква радника, јер се обавезан број одређује према укупном броју запослених, односно послодавац је дужан да на сваким 50 радника запосли по једног инвалида. С обзиром да их у овом тренутку званично имамо 230, то јест мање од предвиђене квоте, због овог мањка плаћамо пенале (надокнада у висини од три минималне зараде за сваку особу са инвалидитетом коју послодавац није запослио), што нису занемарљива финансијска средства.

Тренутно стање

Од садашњих званично евидентираних 230 лица са статусом инвалида, односно с решењем инвалидске комисије, њих 170 ради у технологији. Ти радници су често на дужим боловањима, што је проблематично за одвијање нормалног процеса рада у организационим целинама где су запослени. Одсуство таквог радника мора се

надоместити додатним ангажовањем осталих запослених, што може бити само привремено решење. Дакле, било би добро да се та места у технологији попуне здравим људима, који ће дати пун допринос на свом радном месту, а да се колегама са умањеном радном способношћу обезбеди радно место и посао који је у складу са њиховим могућностима.

Став пословодства

Став пословодства изнео је проф. др Владета Петровић, извршни директор за поштански саобраћај, који је истакао да је тренутак да изађемо далеко поштеније пред људе који физички и психички више нису у стању да износе терет радних места за која имају решења. „Треба видети који су то људи, именом и презименом, и које су њихове реалне могућности, како би их обухватили конкретним задацима за које су способни. На тај начин би били и од користи Предузећу и имали осећај задовољства што су заиста корисни чланови колектива. Циљ нам је да их сачувамо и да их као послодавац додатно не оптерећујемо, будући да су им већ довољно болна настојања да пробију границе наметнуте одређеним физичким недостатком. Наш задатак је да развијемо дугорочна и системска решења, да таквим нашим колегама јасно покажемо како Пошта стоји иза њих. За иницирање и реализацију ове активности на руку нам иде и ново законско решење, као и обавеза коју имамо не само према

тим радницима већ и пред власником Предузећа – државом. Добро је што су укључени и синдикати који треба да нам помогну у приближавању ове добронамерне иницијативе запосленима. Суштина је да ћемо све радити у договору, а ни пошто диктирати услове“, истакао је Петровић.

Инсистирање синдиката

Представници репрезентативних синдиката похвалили су иницијативу за збрињавање ПТТ инвалида. Синдикати ће insistирати на проналаску новог радног места за такве раднике, али без промене коефицијента. То значи да особа с инвалидитетом може добити нова задужења, у складу с њеним могућностима, али не и нижу плату од оне коју сада прима. Наш је задатак да пронађемо најповољније решење по радника и имплементирамо ову причу на најбољи начин, у корист наших колега са здравственим проблемима и целог предузећа.

Што се тиче идеје да инвалиди буду под окриљем РЈ „Одржавање“ став Синдиката ПТТ Србије је да овај задатак може бити везан за најављену трансформацију РЈ „Одржавање“ и то у смислу чвршће споне за основну делатност, да се сутра не би поновио сценарио „Угоститељства“, где су запослени преко ноћи остајали без радног места. Овакво решење мора да садржи заштитне механизме како би инвалиди али радници Одржавања били заштићени.

Када заживи читава прича, потребно је помно праћење како се

нове радне обавезе одражавају на психофизичко стање запосленог. У томе ће значајну улогу имати радници ангажовани на заштити здравља на раду, психолози и социјални радници. Треба водити рачуна да не повредимо осећања запосленог тиме што га издвајамо у посебну организациону целину – Заштитну радионицу. Такве особе морамо да прихватимо као нама једнаке, јер никада се не зна коме сутра живот може приредити нешто слично. Дакле, да им не намећемо решења, већ да све буде засновано на принципу добровољности, уз детаљно анкетирање особа са умањеном радном способношћу.

Предлог решења

Кроз расправу на комисији чули су се предлози да инвалиди буду под окриљем РЈ „Одржавање“, којој иначе следи реорганизација и везивање за кор-бизнис. Предложено је и да формира организациона целина која ће бити саставни део Дирекције за кадрове, како би се уз помоћ стручних лица на најквалитетнији начин централизовано организовала брига о овим запосленима, али и њихово радно ангажовање у местима у којима тренутно раде. Такође, изречен је и предлог да се формира посебна организациона целина у саставу Поште, међутим он је оцењен као нерационално решење.

Из низа практичних појединости у реализацији формирања Заштитне радионице, стало се на становиште да се генералном директору предложе следећа решења:

1. Постепено трансформисање РЈ „Одржавање“, ради довођења у тешњувезу са основном делатношћу предузећа и проналажење организационог облика и прикладних полова за запослене са умањеном радном способношћу.

2. Паралелно, формирање сектора за бригу при Дирекцији за кадрове, који би био потребна логистичка подршка заштитној радионици, уз послове социјалне заштите, спречавање мобинга, заштите на раду и слично.

Држава не одустаје од продаје

И поред чињенице да су против најављене продаје већинског пакета акција Телекома Србије свој глас дигли сви релевантни чиниоци нашег друштва, Влада Србије нема намеру да одустане од најављене продаје. У склопу припремних радњи, Влада је наложила својим члановима Управног одбора нашег Предузећа да донесу одлуку којом се Пошта „одриче“ већинског власништва у тој компанији у корист државе. Представници репрезентативних синдиката нису гласали за ту одлуку, али то није било довољно да се спречи пренос власништва.

На све аргументе које смо износили у јавност, а које говоре да је за све грађане ове земље најбоље да држава остене највећи појединачни акционар у Телекому, власт се не обазире много. Једини разлог који се може чути у медијима јесте да власт послује том компанијом нестручно и недомашински. Оно што је нарочито апсурдно је да и сами политичари на власти то јавно говоре, тврдећи на тај начин за себе да су неспособни. Остаје отворено питање зашто се мења власник и продаје највредније државно предузеће, уместо да се доведе способно руководство или промени неспособна власт.

Није спорно да и у Србији треба да постоји слободно тржиште, али сматрамо да одређена стратешка инфраструктурна предузећа, као што су Пошта, Телеком, ЕПС, Железница, треба да остану државна.

С обзиром да се Телеком бави углавном услужном делатношћу, продајом не могу да се очекују даље инвестиције у

производњу и нова радна места. Напротив, извесно је смањење радних места како у Телекому, тако и у домаћим фирмама које производе за Телеком.

Постоји основана сумња да је сасвим извесно подизање цене претплате за четири пута и да је то повезано са приватизацијом Телекома, јер је то био услов заинтересованих купаца.

Синдикат ПТТ Србије подржава колеге из Телекома и прати све активности репрезентативних синдиката у тој компанији. Имамо одличну сарадњу и учествоваћемо у свим њиховим активностима јер је и наш интерес, као радника Поште и као грађана Србије, да сачувамо Телеком. У случају да држава не одустане од продаје и да се деси најгори сценарио, наши представници у комисији за колективно преговарање припремили су предлог одлуке по којој би и за раднике Поште важио социјални програм под истим условима као и за раднике Телекома.

Суштина је да се посебно регулише питање евентуалних вишкова запослених услед даље трансформације власништва Телекома Србија. Предлог би се базирао на решењима која подразумевају екстерне изворе финансирања за покриће разлике између износа отпремнина које предвиђа наш Колективни уговор и отпремнина које би важиле за запослене у Телекому, и то у ограниченом временском периоду након његове продаје. Пратићемо дешавања и реаговати јер је ово, за нас, суштинско питање и тема којом ћемо се активно бавити и у наредном периоду.

ПОСЛОВОДСТВО ИНСИСТИРА НА РЕДЕФИНИСАЊУ И РАЦИОНАЛИЗАЦИЈИ
КОНТРОЛОРСКОГ КАДРА**Ко је следећи?**

Ради рационализације и редефинисања улоге контролорског кадра у Јавном предузећу ПТТ саобраћаја „Србија“, пословодство је оформило комисију која треба да понуди решење овог „проблема“. Желимо одмах да истакнемо јасан став нашег синдиката – нисмо против увођења здраве памети у пословање Предузећа, јер заиста није логично да у једној пошти постоје четири главна контролора, али чини нам се да се, осим проблема који је уочен, све друго ради погрешно.

Став нашег синдиката је и да не пристајемо на редефинисање само једне групе послова. Ако има вишка запослених, онда треба сагледати сва радна места у Пошти, јер када је пре неколико месеци тражено од директора радних јединица да на шалтере пребаце евентуални вишак радника из администрације, одговор је био да вишка нема. Пошто то није успело, сада су „нападнути“ контролори, што је недопустиво, јер су они део основне делатности. Питамо се – ко је следећи?

Некоректно од самог почетка

Проблем је настао већ на почетку овог процеса јер је, приликом формирања комисије, у радне јединице је стигао допис у коме се од њих тражи да предложе члана комисије и у исто време им се сугерише ко то треба да буде. То је био јасан знак за оно шта се смера.

Следеће што нам смета је чињеница да се „нападају“ контролори, као да у другим сегментима нашег пословања цветају руже и нема сличних проблема. Нико наравно и не спомиње да би, пре било каквих ак-

тивности, требало испитати ко је за-послио толико контролора. Колико је нама познато, Пошта Србије још увек није кренула са затварањем својих објеката, тако да је сигурно да они нису долазили по том основу.

Јасно је да су неконтролисани пријем и преласци, као и признавање диплома „сега-мега“ школа узрок оваквог стања. Питамо – ко ће да одговара због тога? Морате прво на шалтере пребацити све оне који су својим поступцима довели

пословодства није коректна. Он је позвао наше активисте на терену да утичу на представнике из својих РЈ у комисији да понуде решење које би за све било прихватљиво.

Хрватски модел на мала врата

У вези са читавом овом причом, нисмо могли а да не приметимо интензивну сарадњу руководства хрватске и српске поште, што и не би било лоше да нисмо сазнали

праву позадину те сарадње. Наиме, наше пословодство покушава да лагано, на мала врата, уведе такозвани хрватски модел у пословање Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“.

Делегација нашег синдиката боравила је у радној посети хрватским поштарима како би се упознали са њиховим радом, и како би сазнали више о реорганизацији коју су они спровели. Посебно нас је интересовало како данас послују, с обзиром да су

они потпуно укинули радна места контролора, а донекле и управника. Образложење њиховог пословодства било је да шалтерским радницима не треба контролор, јер су одговорни за свој рад и морају сами себе контролисати. Класични управници пошта не постоје, већ има оних који су задужени за рад неколико јединица поштанске мреже.

У разговорима са њиховим синдикалцима сазнали смо да је овакав начин рада изазвао много проблема. На наше питање како тај читав пројекат функционише у стварном животу одговор је био – никако. Порука коју смо понели је била више него јасна: „Немојте да дозволите да вам наметну модел који доноси само проблеме!“



Напог на контролор: Питамо се – ко је следећи?

до ситуације да постоји толики вишак у једној групи послова. Када се то буде урадило и када престане партијско и пријатељско запошљавање, спремни смо да се ухватимо у коштац са проблемом. Наравно, и тада ћемо инсистирати на критеријумима и нећемо дозволити да тај процес прође неконтролисано. Инсистираћемо да прво оду они који су дошли последњи, затим да се води рачуна о стварним способностима и да ПТТ школа свакако има предност.

Члан комисије која треба да предложи редефинисање улоге контролора је, испред Синдиката ПТТ Србије, секретар Бранко Калајановић. Према његовим речима, рад по овом питању је јако незахвалан јер сама идеја пласирана од стране

ОТВОРЕНО ПИСМО КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА
ПРЕДСЕДНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ БОРИСУ ТАДИЋУ

Власт у Србији не слуша глас свога народа

Поштовани господине председниче,

Подстакнути немилим догађањима, која су се дешавала у недељу на београдским улицама, обраћамо Вам се као најодговорнијем за политичке одлуке владајуће коалиције и Владе Републике Србије.

Није нам намера да се, у једном веома осетљивом времену политичке, економске, социјалне па и моралне кризе у друштву, бавимо исправношћу одлука које су у ингеренцији органа власти. Као одговорни грађани и представници великог броја запослених у виталним секторима ове државе, ипак имамо обавезу да Вам поново укажемо на неке чињенице:

Велики број грађана Србије живи на ивици егзистенције, расте незапосленост и сиромаштво, а погрешно вођена политика приватизације српске привреде је уништила многа предузећа и прети да уништи и оно што је још преостало.

Власт не слуша глас народа, радника, стручњака и омладине приликом доношења неких стратешких одлука о развоју појединих сектора, предлога нових закона, продаје природних и других ресурса, већ се углавном бави дневном страначком политиком и интересима неких других.

У Србији не постоји прави социјални дијалог, јер нема жеље да се чује, а камоли уважи глас радничке класе и синдиката, јер овде треба да буде јефтина, квалификована радна снага без много права, која може да привуче страни капитал и инвеститоре. Због свега наведеног, велико је незадовољство грађана, радника, студената,

омладине, јер је будућност крајње неизвесна и нема наде да ће се нешто у догледно време променити.

Постављамо Вам питање: Да ли ће се најважнија питања и проблеми у овој држави и даље решавати кроз социјалне сукобе и

на улици?

Сматрамо да то није добро ни за кога и тражимо да се коначно уведе ред, рад и одговорност у свим институцијама система, како бисмо заједнички пронашли излаз из кризе, јер је цена коју плаћамо већ превисока.

НАЗИРЕ СЕ КРАЈ НАШЕ УПОРНЕ БОРБЕ

Акције на видику

После вишегодишњег рада, коначно се назире крај наше упорне борбе која треба да буде крунисана поделом акција Телекома запосленим и бившим запосленим радницима Поште.

Поступак процене тржишне вредности укупног капитала компаније Телеком Србија завршен је и компанија је процењена на 2,43 милијарде ЕУР. Очекује се да Влада Србије наредних дана распише тендер за продају 51% акција друштва и то по цени не мањој од 1,4 милијарде ЕУР (за 51% акција). Осим тога, одлуком Владе Србије предвиђено је да се са Републике Србије изврши пренос акција на грађане и бивше запослене у Телекому Србија. Према одлуци Владе на грађане ће бити пренето 15%, док ће на запослене бити пренето 6,4% акција друштва. У овом тренутку не може се рећи да постоји јединствени редослед ствари који је утврдила републичка влада, а везаних за процедуру продаје Телекома Србија и расподеле акција запосленима и бившим запосленима. Уколико се понови иста процедура као код продаје НИС-а, чекају нас доле наведене фазе у следећем редоследу (редослед треба узети са резервом, док су фазе потпуно извесне):

Продаја државног пакета акција Телекома Србија победнику на будућем тендеру;

Пренос акција са власничког рачуна Републике Србије на привремене рачуне запослених и бивших запослених код Централног регистра хартија од вредности;

Запослени и бивши запослени потписују уговор (отварање власничког рачуна) са брокерском кућом или овлашћеном банком, а потом и врше пренос акција са привременог рачуна код ЦРХов-а на свој власнички рачун код брокерске куће;

Претварање Телекома Србија из затвореног у отворено акционарско друштво и потом трговање акцијама на организованом тржишту - Београдској берзи.

Синдикат ПТТ Србије ће наставити да буде активан по овом питању. Радићемо на едукацији наших чланова и на удруживању свих малих акционара ради боље контроле активности које следе и заштите наших интереса.

Регионалне активности - Регија I

Свако има право на годишњи одмор

Кроз разговоре са чланством на територији коју покрива наша регија, увидели смо да се један проблем провлачи у готово свим срединама где раде наше колеге поштоноше – проблем (не)коришћења годишњих одмора, што је директно повезано са недовољним бројем радника. Регионална скупштина је о томе расправљала на последњој седници и договорено да се тим питањем, што пре, позабави Комисија за технолошка питања. Та комисија је одлучила да свим председницима синдикалних организација и директорима радних јединица са територије наше регије упути допис и упозори их на законске основе и начин на који се у нашем Предузећу користе годишњи одмори.

Лоша организација

Пракса је да се запосленима издају решења за годишњи одмор и да се на тај начин Предузеће законски „покрије“, али проблеми настају тек тада. Због лоше организације унутар наше компаније, не постоји довољан број поштоноша који би замењивали колеге које су одсутне, па се дешава да се радницима, и поред издатог решења, ускрати право на коришћење годишњег одмора.

Такође се дешава да се запосленима прекида годишњи одмор који је започет и то усменом наредбом претпостављеног а неискоришћени дани одмора се „пребацују“ у слободне дане који законски не постоје.

Како нам се много наших чланова јавило са истим проблемом, решили смо да подсетимо наше послодавце (али и све наше чланове) са правима и обавезама које проистичу из Закона о раду и Колективног уговора, а везане су за одсуство са посла по основу коришћења годи-

шњег одмора.

Шта каже Закон о раду

Као прво, члан 68 Закона о раду је више него јасан и он каже да се за послени не може одрећи права на



Пуно йосла: Комисија за технолојију Регије I

годишњи одмор, нити му се то право може ускратити.

Према нашем Колективном уговору, послодавац је дужан да изда решења о коришћењу годишњих одмора запослених, у складу са планом који се израђује према потребама процеса рада, уз претходну консултацију запослених. План се доноси крајем календарске године за наредну годину

План, који доноси генерални директор или запослени кога он овласти, садржи све критеријуме са стањем на дан доношења решења за коришћење годишњих одмора, по којима је запосленима утврђена дужина и време трајања годишњих одмора.

У члану 23 пише да, уколико се запосленом због потреба процеса рада измени решење о коришћењу годишњег одмора најкасније 5 (пет) радних дана пре дана одређеног за почетак коришћења одмора, послодавац је у обавези да запосленом надокнади све стварне трошкове које запослени трпи услед измене.

Дакле, послодавац мора издати решење и радник има неоспориво право да одмор користи у периоду који је наведен у решењу. Никакве усмене забране нису у складу са Законом о раду и Колективним уговором и запослени не мора да се понаша у складу са њима. Такође, не може се прекинути започети годишњи одмор запосленом, већ му се може само изменити решење и то најкасније пет радних дана пре коришћења одмора.

Заштитићемо сваког члана

Знамо да постоје средине у којима нема ових проблема и где све функционише на принципу договора између запослених и послодавца али, због све учесталијих случајева кршења права запослених, Синдикат ПТТ Србије ће реаговати и заштитити сваког свог члана коме су та права угрожена.

Позивамо послодавца да поштује законе, а све наше чланове који се нађу у ситуацији да им је ускраћено право на коришћење годишњег одмора, да се одмах обрате свом синдикалном представнику како би предузели законске мере и кораке у циљу решавања проблема. Заиста се надамо да више неће бити потребе да се о овој теми расправља, већ само да се синдикално делује пошто је законски све јасно.

Следећа тема којим ће се бавити регионална Комисија за технолошка питања је Правилник о уручењу пошиљака. Знамо да је ово велика тема али и велики проблем, а намера нам је да својим предлозима овај правилник учинимо функционалним и што више употребљивим у стварном животу. За овај посао у наш рад укључићемо и наше колеге поштоноше из великих доставних пошта.

Безбедност запослених на првом месту

Чињеница је да су поште које се налазе на територија Београда најчешће на мети пљачкаша, што је један од разлога да се Прва регија суочава са највећим проблемима и незадовољством запослених због угрожене безбедности. На последњој одржаној регионалној скупштини расправљало се о овом питању и исказано је незадовољство (не)радом Одбора за безбедност. Заиста је несхватљиво да је

нашој администрацији потребно неколико месеци да изда решења о именовану чланова тог одбора.

Наиме, Одбор је остао без два члана пре неколико месеци, када је оставку дао Рајко Ковачевић који је представљао Синдикат ПТТ Србије, док је колега из Синдиката ПТТ „Независност“ у мају добровољно напустио Предузеће.

Покушај пљачке поште 104, која припада РЈ „Београдски венац“,

где је дошло до ватреног обрачуна пљачкаша са обезбеђењем и животи наших колега су били угрожени, били су разлог да наши активисти из те радне јединице покрену ово питање и изнесу захтев да се што хитније донесу мере како би наши запослени били што заштићенији.

Извршили смо притисак и успели смо да издејствујемо решења како би Одбор могао да почне са радом. Пуноправни члан је постао наш колега Дарко Радовановић, члан Одбора СО „Београдски венац“ и члан наше регионалне скупштине. Очекујемо да ће Одбор за безбедност у што краћем року предложити решења како би се заштитили сви наши запослени, али и имовина Поште.

Једна од идеја је да се на врати-ма наших објеката који су најугроженији поставе магнетне браве, у комбинацији са непробојним фолијама за стакло и видео надзором. Овај модел заштите се већ примењује у неким банкама и даје добре резултате. Радник обезбеђења би могао да блокира врата у случају да примети долазак сумњивог лица, јер су досадашња искуства показала да пљачкаши стављају маске пре доласка на улаз што умањује значај постојања самог видео надзора.

Постоји и размишљање да се критичне поште изместе на прометније локације и тако умањи ризик, јер је чињеница да су наши објекти на таквим местима ређе на мети разбојника.

Сигурно је да постоји још много решења и инсистираћемо да се изнађу средства за њихово увођење јер би безбедност наших радника требало да буде приоритет свих нас. Пратићемо рад Одбора и о свим њиховим активностима вас редовно обавештавати.

Преглед по повлашћеним ценама

На основу договора са седнице регионалне скупштине одржане у Вршцу, склопљен је уговор са специјалистичком поликлиником „Euro medic – diagnostic“ на основу кога наши чланови и чланови њихових породица могу да користе услуге ове поликлинике по повлашћеном ценовнику. Поликлиника се налази у центру Београда, изнад трга Славија, у улици Алексе Ненадовића бр 8.

Да би се остварила повољност која је уговорена, потребно је поштовати следећу процедуру:

Уколико члан има упут лекара за тражени преглед, потребно је да плати рачун, узме фискални и блок рачун након прегледа и преда га председнику СО. Захтев се прослеђује Фонду солидарности и трошкови се рефундирају према Правилнику и Упутству Фонда. Потребно је да члан од председника СО преузме оверен примерак повлашћеног ценовника и покаже га приликом прегледа.

Уколико члан синдиката или члан његове породице нема упут, већ жели да обави неки од прегледа самоиницијативно, треба да преузме оверен примерак повлашћеног ценовника и покаже га приликом прегледа. Повлашћени ценовник који оверава председник СО је услов да се услуга добије по цени која важи само за наше чланове и чланове њихових породица.

Ако је преглед скупљи од 6.000,00 динара постоји могућност плаћања у три рате путем административне забране. Потребно је да се члан који жели преглед под тим условима јави председнику СО, где ће добити оверен примерак повлашћеног ценовника и административну забрану коју мора оверити у обрачунској служби.

Све додатне информације можете добити код свог синдикалног представника или на интернет презентацији – www.sindikattpttsrbije.org.

Регионалне активности - Регија II

Социјалним програмом заштитити запослене

У Зрењанину је 22. септембра одржана седница Регионалне скупштине Синдиката (Регија II), на којој је разматрана актуелна ситуација у Синдикату и Пошти.

Председавао је председник Скупштине Ратко Ристић, а у раду су учествовали Перица Минарски из Синдикалне организације Сомбор, Тома Јанковић и Виолета Јовановић из СО Сремска Митровица, Раде Станишић, Драги Стефановић и Душко Соломон из СО Зрењанин, Гордана Корпонаић и Младен Марић из СО Суботица, Снежана Ђуриш и Жељко Нецков из СО Кикинда, Нада Грубор и Марија Марковић из СО Сектори Нови Сад, Весна Илић, Бранко Недић и Дарко Теслаћ из СО Нови Сад.

На Скупштини су били и председник и потпредседник Синдиката ПТТ Србије Александар Павловић и Славко Топалов, Весна Башић, председница Главног одбора и Драган Јовановић, члан Извршног одбора.

Након што је усвојен записник са претходне седнице, о актуелној ситуацији у Синдикату и у Јавном предузећу ПТТ Србије говорио је председник Александар Павловић. Он је рекао да је 80 одсто власништва над Телекомом (односно сво власништво ПТТ над тим предузећем) пренето у власништво Владе Републике Србије, а да је по свему судећи веома реално да нам се врати власништво над Поштанском штедионицом.

Конкурс за стимулативни одлазак биће убрзо расписан и цео посао око тога биће завршен до 15. новембра. План је да уколико, ипак, дође до отпуштања радне снаге, социјални програм ПТТ – а везујемо за социјални програм који ће направити Телеком за своје раднике приликом продаје тог предузећа.

Славко Топалов је обавестио Скупштину да је Поштанска ште-

дионица у прошлој години добро пословала и да од ње можемо да очекујемо дивиденде. Продужен је уговор са Телекомом о закупу пословног простора и дошло је до позитивне корекције у корист Поште. Такође је разматрано питање развоја телекомуникација у оквиру Поште, уз пуно учешће Железнице Србије. Колективно преговарање између синдиката и пословодства треба ускоро да се заврши, након чега би на потезу била Влада. Тражи се да у колективном уговору стоји да запослени у Пошти 10 година пред пензију не могу да буду технолошки вишак. Очекује се да ће пословодство прихватити средњу варијанту. Такође настојимо да се прихвати предлог да јубиларна награда за 10 година стажа буде 30 посто просечне зараде ПТТ.

Весна Башић је подсетила да ће

Главни одбор Синдиката ПТТ Србије бити одржан у Бору 29. септембра и да ћемо том приликом присуствовати великом протесту против предлога новог закона о пензијском и инвалидском осигурању, којим се предвиђају неповољне измене за запослене, а посебно за жене.

У расправи је дата пуна подршка руководству Синдиката да се избори за што бољи статус запослених у колективном преговарању. У функцији припреме седнице Главног одбора размотрена су и друга актуелна питања, међу којима су била и она финансијске природе.

Дат је предлог да се ради развоја информисања чланства сагледа могућност формирања гласила за Регију II, као и да се сачине правила за рад регионалних скупштина.

Марија МАРКОВИЋ

Скупштина на протесту

На дан протеста у Новом Саду, а због најављених измена закона о ПИО, одржана је ванредна седница Регионалне скупштине Регије II. Представници свих синдикалних организација са територије Војводине су се, након кратког састанка придружили демонстрантима и тако подржали захтеве да се заустави накардна реформа пензијског система.

Демонстранти су носили бројне транспаренте, међу којима „Милион пензионера је гладно“, „Пензионери, ПУПС вас је преварио“, „Пензионери неће контејнере и народне кухиње“, „Хап-

сите бивше-садашње лопове“, и узвикивали су „Лопови, лопови“. Са говорнице се могло чути да у Србији има 800.000 незапослених, да су плате најниже у окружењу, а да су радници постали социјални случајеви. „Тражимо да нам се врате фирме које су дате битангама које су упропастиле српску привреду а којима сада сметају и пензије, а ускоро ће бити проблема и са здравством и образовањем“.

Поред чланова регионалне скупштине, протесту су присуствовали и сви чланови Извршног одбора Синдиката ПТТ Србије.



Трећа седница у Крагујевцу

У Крагујевцу је 24. септембра одржана трећа седница Регионалне скупштине „Централна Србија“. Поред редовних чланова скупштине, седници су присуствовали председник, потпредседник и секретар Синдиката ПТТ Србије, као и председник ПО синдиката.

Директор РЈ Крагујевац Бранислав Симић је пожелео успешан рад синдикалцима, са жељом да сви заједно имамо исти циљ у борби за бољи положај предузећа и радника и да имамо што више посла.

Председник Регије 3 Борислав Филиповић је известио присутне о томе да је пословодство формирало комисију која ради на редефинисању броја контролора, у жељи да тиме надомести недостатак шалтер радника. Изнео је своја виђења и искуства Хрватске и Немачке поште, чији је синдикат у сталном сукобу са државом и законодавством ради одржавања минималне цене радног сата и технолошког вишка радника, јер су радници уступљени на ангажовању по потреби.

Секретар синдиката Бранко Калајановић је додао да се овако важне промене не могу доносити без стручног мишљења Дирекције за мрежу, Сектора за новчано пословање и ПЕ услуге. Он је изнео информације о раду Одбора за безбедност радника и навео ПЦ Крагујевац као пример безусловног радног окружења који чека хитно решавање, нарочито због све чешћег обољевања радника са смртним исходом.

Калајановић је нагласио и да је обавеза синдиката заштита чланства од мобинга у свим радним срединама и благовремено реаговање, што ће олакшати инплементирање закона о мобингу кроз Колективни уговор. Следила је информација о отварању заштитне радионице при РЈ „Одржавање“, у којој би били упошљени радници инвалиди, којих у Предузећу има 230.



Слика за усйомену: Чланови реионалне скуйшћине Реије III у сйомен йарку Шумарице

Председник Синдиката ПТТ Србије Александар Павловић је говорио о томе да је Управни одбор Предузећа, на захтев Владе РС, донео одлуку о преносу власништва акција Телекома Србије са Поште на државу, јер само држава може изаћи на тржиште и понудити их на продају. Такође, закључен је уговор са Телекомом о наставку закупа нашег простора до 2017. год.

Потпредседник Синдиката ПТТ Србије и наш члан УО Славко Топалов известио нас је о томе да је потписан уговор између Железнице Србије и ПТТ „Србија“ о полагању оптичког кабла дуж Коридора 10, затим о изградњи ГПЦ у Београду и адаптацијама ГПЦ у Новом Саду и Нишу, као и о добијању послова сличне форме и значаја као што је био откуп акција. Он је навео и да се воде преговори о томе да држава врати Пошти власништво над Банком Поштанском штедионицом.

Колективно преговарање је при крају и урадиће се анекс КУ због предстојећег реструктурирања предузећа и прелазак у акционарско друштво. Наш КУ је један од најбољих у окружењу захваљујући синдикату, као и доприносу наше

регије чији су неки предлози уткани у њега, закључио је Славко Топалов.

У наставку седнице, поднет је извештај о додељеним становима на територији треће регије, као и о немогућности откупа добијених станова и великој закупнини истих.

Најављен је и конкурс за други део стимулативног одласка радника. Председник регије је подсетио све синдикалне организације да су, сходно Статуту, у обавези да доставе Извршном одбору свој план рада и финансијски план за текућу годину. Члан Надзорног одбора обавестио је чланове Скупштине да су дуговања појединих синдикалних организација према ГО велика и дао им разуман рок за враћање овог дуга.

Постављана су питања и давани предлози за бољи и ефикаснији рад нашег предузећа за чију смо судбину забринути, што је указивало на борбеност и доследност нашег синдиката да истрају на свом путу. На крају седнице, домаћини су заједно са гостима обишли спомен гробље у Шумарицама, што традиционално чине дуги низ година чувајући успомену на пострадале у II св. рату.

Тужне јесени и друге приче

Пише: Благоје Свркота



Прође лето двехиљадедесето, и дође нова јесен.

(Не знам да ли су све јесени тужне, али је песма Душка Јакшића за трајна времена и зато је сугерисала чело наслова).

Нова јесен донесе многе вести, различите, богате и овако и онако. Али, занимљиве, заиста. У млађим данима сам се чудило како то да није драгоцене следећа мисао (а звучи као пословица): Дабогда живео у занимљива времена. Па, занимљиво је занимљиво, замишљао сам. Али, није тако, живот то показује, боље је да нам је мање занимљиво, да нам је помало досадно, да смо лежерни, а да на посао идемо радосни, срећни, да на пешачким прелазима (на зелено) видимо осмехе, а не забринута лица. А тек док се чека (на црвено), онда, погледајте само, суморне очи, одсутни погледи. Надам се да ће ускоро бити лепше, да ће исконска пословица *Panta rei* (Све тече све се мења) донети корениту промену у наше драгоцене животе.

Наш генерални директор Горан Ћирић изјавио је ТАНЈУГУ 10. октобра да је Управни одбор Поште Србије донео одлуку о преносу 80 одсто акција компаније „Телеком Србија“ Влади Србије. (Влада је 14. октобра одлучила да прода 51 одсто капитала „Телекома“). Ћирић је такође навео да је Пошта самоодржив систем, који из основне делатности остварује сопствену добит и да „одвајање“ Телекома неће значајније утицати на њено пословање.

То је храбра мисао, свакако.

Као мелем долази следећа информација:

Изградњом Главног поштанског центра за две године Пошта ће учврстити место највећег, најпоузданијег и најмодернијег поштанског оператера у региону. Током изградње београдског ГПЦ, биће реконструисана и Пошта у Новом Саду, у Приморској (5500 квадрата), као и објект у Нишу, у Тучковићевој (4800 квадрата).

(Кад се боље размисли, судећи по функционалном значају нових по-

штанских центара и свеукупном поштанском искораку, генерални директор Ћирић ће вероватно означити кључно размеђе: Пошта пре, за време и после њега).

Између два броја „Поштар“ било је много значајних догађаја.

Патријарх српски Иринеј устоличен је у Пећкој патријаршији, историјском седишту поглавара Српске православне цркве.

Државна секретарка Сједињених америчких држава Хилари Клинтон била је у Београду. У разговорима са државним врхом рекла је да неће бити притисака око признавања Косова и да ће јасно Албанцима ставити до знања да ниједна страна не може изаћи као губитник.

Чини ми се да су нам одмах ближа одшкринута врата Европске уније.

Обележена је десетогодишњица петоктобарских догађаја.

„Десетог октобра био је Светски дан менталног здравља. Да ли ће Србија после 10. октобра да буде (ментално) здравија? Неће! У Београду су тог дана одржани парада поноса и „парада“ вандализма.

Свакако, за све нас био би драгоцен одлучан обрачун државе са вандализмом и криминалом.

(Да нас онда краси предиван слоган: Није тешко бити фин).

Подвиг за Веровали или не, човек и његова техника су чудо:

Спасени су, уз помоћ специјалне капсуле, сви рудари – њих 33 – који су почетком августа били заробљени под земљом, на дубини од око 620 метара, после одрона у руднику „Сан Хосе“ на северу Чилеа.

Да не ређамо више, много се тога издешавало.

Али, пошто се ресорно дотиче Поште, само узгред: Подигнута је оптужница против бивше министарке за саобраћај Марије Рашете-Вукосављевић због злоупотребе службеног положаја.

Правда је спора, али – достижна.

Елем, један али за Синдикат свакако јако вредан догађај јесте велики синдикални протест у Бору одржан 29. септембра, на Светски дан протеста радника.

У нашем најрударскијем граду тог дана био је присутан и комплетан Главни одбор нашег Синдиката, што је за највишу оцену, за десетку.

Сви синдикати Србије су се тог дана огласили – у име свих запослених, незапослених, у име жена и мушкараца. у име младих и старих, пензионера и оних који ће то тек постати, у име ојађених и обесправљених грађана Србије – незадовољни социјалном и економском политиком владе. У Бору је јавно одбијен предложени Закон о изменама и допунама Закона о пензијском и инвалидском осигурању. Синдикати су јасно поручили да ће се, уколико се овај Предлог закона не повуче и у најкраћем не приступи решавању нагомиланих проблема, уз уважавање амандмана и захтева синдикала, искорити сва законска и синдикална средства која стоје на располагању.

Враћамо се још нашој Пошти.

Преко поштиног система успешно се обавља продаја акција НИС-а.

Успоставља се Централни регистар матичних књига, који ће умрежити 175 општина и градова и отворити нове значајне послове са локалном влашћу.

Плата из добити, тзв. 13. плата, исплаћена је у целости почетком септембра.

Вест за прву страну је тотално ступање на снагу Закона о спречавању злостављања на раду. Сви запослени у Пошти добили су, дајући аутограм, Обавештење о забрани вршења злостављања и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања на раду.

Да се зна: Законом је забрањено и санкционисано вршење злостављања, сексуалног узнемиравања, као и злоупотреба права на заштиту од та-

квог понашања.

Такође је одговарајућим новим законом тотално забрањено пушење.

(Па куд ћеш лепше: нити ко сме да те трује дуванским димом, нити ко сме попреко да те погледа лепим плавим очима).

А у нашем синдикату смањује се број чланова: природним одливом, стимулативним одласком, променом синдикалних боја, или тоталним изласком из синдиката. Негативан тренд свакако треба зауставити. Што пре, то боље!

Остаци синдикалне изборне трке за челне функције још се осећају. Они што су изгубили на изборима имају право да се љуте, али не би требало да себи дају за право да се пошто-пото супротстављају колегама и да оспоравају њихов рад према програмима на основу којих су добили поверење Изборне скупштине. Најбоље би било да им се придруже, да упру у синдикалном послу, и онда да сачекају – наредне изборе.

(На седници ГО потпредседник Синдиката, уједно и председник Скупштине Синдиката Славко Топалов, угледни члан Управног одбора наше компаније је, слушајући дуготрајну расправу о наизглед важним стварима, доста резигнирано рекао да се овде бавимо „трицама и кучинама“, а да неке не занима да смо најбољи синдикат и да се то постигло дуготрајном и мукотрпном синдикалном борбом).

Регионалне синдикалне скупштине успешно су стартовале, разговара се и о свеукупним, али и о питањима везаним за ужу средину, људи се боље познају, боље се и конкретније изучавају проблеми и доносе сврсисходнији закључци и одговарајуће одлуке.

Комисија за колективно преговарање има велики респект према захтевима израженим у синдикалној бази.

Седми конкурс за стимулативни одлазак из предузећа показао се у добром светлу: добро и фирми, добро и радницима.

Наш синдикат је на Главном одбору од председника Александра Павловића добио прворазредну вест – враћа нам се наша Поштанска штедионица, са 93,8 одсто поштиног власничког удела.

Erpur si muove. (Ипак се окреће).

НА ОСНОВУ ЧЛАНА 28. ЗАКОНА О СПРЕЧАВАЊУ ЗЛОСТАВЉАЊА НА РАДУ („СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РС“, БРОЈ 36/10),
МИНИСТАР РАДА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ДОНОСИ

ПРАВИЛНИК

О ПРАВИЛИМА ПОНАШАЊА ПОСЛОДАВАЦА И ЗАПОСЛЕНИХ У ВЕЗИ СА ПРЕВЕНЦИЈОМ И ЗАШТИТОМ ОД ЗЛОСТАВЉАЊА НА РАДУ

I. ПРЕДМЕТ ПРАВИЛНИКА

Члан 1.

Овим правилником прописују се правила понашања послодаваца и запослених, односно других радно-ангажованих лица (у даљем тексту: запослени) у вези са превенцијом и заштитом од злостављања на раду и у вези са радом (у даљем тексту: злостављање), односно од сексуалног узнемиравања.

Сви појмови употребљени у овом правилнику у мушком роду подразумевају исте појмове у женском роду.

II. ПРЕВЕНЦИЈА ОД ЗЛОСТАВЉАЊА И ЗЛОУПОТРЕБЕ ПРАВА НА ЗАШТИТУ ОД ЗЛОСТАВЉАЊА

ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Члан 2.

Послодавац је дужан да, ради стварања услова неопходних за здраву и безбедну радну околину, организује рад на начин којим се спречава појава злостављања и запосленима обезбеђују услови рада у којима неће бити изложени злостављању од стране послодавца, односно одговорног лица или запослених код послодавца.

Члан 3.

Послодавац је дужан да, ради препознавања, превенције и спречавања злостављања, спроводи мере обавештавања и оспособљавања запослених и њихових представника да препознају узроке, облике и последице вршења злостављања. Послодавац може да обезбеди обу-

ку, односно оспособљавање одређеног запосленог или запослених за обављање посредовања, као начина разрешења спорних односа повезаних са злостављањем.

Члан 4.

Послодавац је дужан да запосленом пре ступања на рад достави обавештење о забрани вршења злостављања и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном вршења злостављања.

Послодавац је дужан да обавештење из става 1. овог члана достави и запосленима који се на дан почетка примене Закона о спречавању злостављања на раду (у даљем тексту: Закон), налазе на раду код послодавца - у року од 30 дана од дана почетка примене тог закона.

Обавештење из става 1. овог члана сачињава се у најмање два примерка, од којих један примерак задржава послодавац, а други запослени.

Ако запослени одбије да потпише и прими обавештење из става 1. овог члана сматра се да је упознат са његовом садржином ако му је обавештење достављено на начин и у поступку прописаном законом.

Члан 5.

Обавештење из члана 4. овог правилника треба нарочито да садржи следеће податке:

- да је законом забрањено и санкционисано вршење злостављања, сексуалног узнемиравања, као и злоупотреба права на заштиту од таквог понашања;

- шта се сматра злостављањем, сексуалним узнемиравањем и злоупотребом права на заштиту од та-

квог понашања (појмови);

- да се заштита од злостављања и сексуалног узнемиравања остварује код послодавца (у поступку посредовања и поступку утврђивања одговорности запосленог) и пред надлежним судом;

- да запослени који сматра или сумња да је изложен злостављању или сексуалном узнемиравању, пре обраћања суду, треба да се обрати надлежном лицу или лицима код послодавца за заштиту од таквог понашања, а запослени који сматра да је изложен злостављању или сексуалном узнемиравању од самог послодавца, може да се непосредно обрати суду за заштиту од таквог понашања;

- да ће послодавац учинити доступним податке о лицима овлашћеним за покретање поступка за заштиту од злостављања, лицу коме се подноси захтев за заштиту од злостављање и другим лицима која се могу укључити у поступак заштите од злостављања, и на који начин;

- да се не сматра злостављањем, нити може покретати поступак за заштиту од злостављања: у случају кршења права прописаних другим законима којима је и обезбеђена заштита тих права (против појединачног акта послодавца којим се одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених; у случају ускраћивања и онемогућавања права као што је право на зараду, дневни, недељни и годишњи одмор и др.; у случају дискриминаторског понашања по било ком основу дискриминације, које је забрањено и санкционисано посебним законом и др.); да се не сматрају злостављањем ни: радна дисциплина која је у функцији боље организације посла; предузете активности које су оправдане за остваривање безбедности и здравља на раду и повремене разлике у мишљењима, проблеми и конфликти у вези са обављањем послова и радних задатака, осим ако немају за циљ да повреду или намерно увреду запосленог, као и друга понашања која се не могу сматрати злостављањем у складу са Законом о спречавању злостављања на раду;

- да су права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца у

вези са превенцијом и заштитом од злостављања прописани Законом и овим правилником, који су објављени у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Члан 6.

Послодавац је, ради остваривања права на заштиту од злостављања, дужан да запосленима учини доступним податке о:

- лицу коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке (у даљем тексту: лице за подршку);

- лицима овлашћеним за покретање поступка за заштиту од злостављања (представник синдиката, лице надлежно за послове безбедности и здравља на раду, представник запослених за безбедност и здравље на раду или одбор за безбедност и здравље на раду);

- лицу код послодавца коме се подноси захтев за заштиту од злостављања;

- списку посредника који се води код послодавца.

Ако код послодавца постоје запослени који су оспособљени за обављање посредовања, послодавац може учинити доступним и податке о тим лицима.

Члан 7.

Ради превенције злостављања и препознавања злостављања, послодавац може да одреди лице за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

Послодавац може да затражи мишљење синдиката о одређивању лица за подршку. Лице за подршку треба да саслуша запосленог, да му да савет, да га упуту, информише и пружи подршку с циљем решавања спорне ситуације.

ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНОГ

Члан 8.

Запослени је дужан да се одазове позиву послодавца да се информише, обавештава и оспособљава

ради препознавања и спречавања злостављања и злоупотребе права на заштиту од злостављања.

Запослени је дужан да се уздржи од понашања које представља злостављање и понашања које представља злоупотребу права на заштиту од злостављања.

ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНОГ

Члан 9.

Запослени који врши злостављање, као и запослени који злоупотреби право на заштиту од злостављања, одговоран је за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности, у складу са законом.

ОПШТА ПРАВИЛА ПОНАШАЊА ПОСЛОДАВЦА И ЗАПОСЛЕНИХ НА РАДУ

Члан 10.

Послодавац и запослени дужни су да се понашају на начин којим се поштује достојанство запослених и да настоје да у доброј вери поштују општа правила понашања на раду, и то:

послодавац треба да настоји:

- да обезбеди радну околину у којој ће се послови обављати у атмосфери поштовања, сарадње, отворености, безбедности и једнакости,

- да развија свест код запослених о потреби узајамног поштовања, сарадње и тимског рада у извршавању радних задатака,

- да пружи добар пример тако што ће се према свима понашати љубавно, са достојанством и уз дужно поштовање,

- да омогући синдикатима да својим учешћем дају допринос у оспособљавању и раду на превенцији и спречавању злостављања,

- да омогући запосленима право да изнесу своје мишљење, ставове и предлоге у вези са обављањем посла, као и да се њихово мишљење саслуша и да због тога не трпе штетне последице;

запослени треба да настоји:

- да се према другим запосленима

и послодавцу понаша са достојанством, поштовањем и уважавањем,

- да личним примером доприне се стварању радне околине у којој нема злостављања на раду, као ни понашања које би могло да доприне злостављању на раду, односно да послове обавља у атмосфери поштовања, сарадње, отворености, безбедности и једнакости,
- да својим учешћем да допринос у раду на превенцији и спречавању злостављања.

III. ПОНАШАЊА КОЈА БИ МОГЛА ДА УКАЖУ НА ЗЛОСТАВЉАЊЕ ИЛИ СЕКСУАЛНО УЗНЕМИРАВАЊЕ

ЗЛОСТАВЉАЊЕ И СЕКСУАЛНО УЗНЕМИРАВАЊЕ

Члан 11.

Злостављање, сагласно члану 6. став 1. Закона, јесте свако активно или пасивно понашање према запосленом или групи запослених код послодавца које се понавља, а које за циљ има или представља повреду достојанства, угледа, личног и професионалног интегритета, здравља, положаја запосленог и које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење, погоршава услове рада или доводи до тога да се запослени изолује или наведе да на сопствену иницијативу раскине радни однос или откаже уговор о раду или други уговор.

Злостављање, сагласно члану 6. став 2. Закона, јесте и подстицање или навођење других на понашање из става 1. овог члана.

Сексуално узнемиравање, сагласно члану 21. став 3. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), јесте свако вербално, невербално или физичко понашање које има за циљ или представља повреду достојанства запосленог у сфери полног живота, а које изазива страх или ствара непријатељско, понижавајуће или увредљиво окружење.

ПОНАШАЊА ОД КОЈИХ СЕ ТРЕБА УЗДРЖАВАТИ

Члан 12.

Ради превенције од злостављања и сексуалног узнемиравања послодавац и запослени треба да се нарочито уздрже од:

понашања која се односе на немогућност одговарајућег комуницирања, као што су:

- неоправдано и намерно онемогућавање запосленог да изнесе своје мишљење, као и неоправдано прекидање запосленог у говору,
- обраћање уз вику, претњу и вређање,
- узнемиравање запосленог путем телефонских позива и других средстава комуникацију, ако то није у вези са радним процесом и послом који запослени обавља,
- друга истоврсна понашања;

понашања која могу да доведу до нарушавања добрих међуљудских односа, као што су:

- игнорисање присуства запосленог, односно запослени се намерно и неоправдано изолује од других запослених тако што се избегава и прекида комуникација са њим,
 - неоправдана физичка изолација запосленог из радне околине,
 - неоправдано одузимање запосленом средства потребних за обављање посла;
 - неоправдано непозивање на заједничке састанке,
 - неоправдана забрана комуницирања са запосленим,
 - друга истоврсна понашања;
- понашања која могу да доведу до нарушавања личног угледа запосленог, као што су:

вербално нападање, исмејавање, оговарање, измишљање прича, ширење неистина о запосленом уопште и у вези са његовим приватним животом,

негативно коментарисање личних карактеристика запосленог, имитирање гласа, гестова и начина кретања запосленог,

понижавање запосленог погрдним и деградирајућим речима,

друга истоврсна понашања;

понашања која могу да доведу до нарушавања професионалног интегритета запосленог, као што су:

неоправдане сталне критике и омаловажавања резултата рада запосленог, недавање радних задатака запосленом које није оправдано потребама процеса рада,

неоправдано онемогућавање запосленог да извршава радне задатке,

давање понижавајућих радних задатака којих су испод нивоа знања и квалификација,

давање тешких задатака или оних који су изнад нивоа знања и квалификација;

одређивање непримерених рокова за извршење радних задатака,

честа промена радних задатака или неоправдана прекидања у раду, која нису условљена процесом рада,

неоправдано прекомерно надзирање рада,

намерно и неоправдано ускраћивање или задржавање информација које су у вези с послом,

манипулисање са садржином и пословним циљевима запосленог,

злонамерно, односно злоупотребом овлашћења давање радних задатака који нису у вези са пословима за које је запослени радно ангажован,

неоправдана, неоснована или прекомерна употреба камера и других техничких средстава којима се омогућава контрола запослених,

неоправдано и намерно искључивање запосленог из образовања, стручногоспособљавања и усавршавања запослених,

друга истоврсна понашања;

понашања која могу да доведу до нарушавања здравља запосленог, као што су:

неоправдане сталне претње (нпр. раскидом радног односа, односно отказом уговора о раду или другог уговора) и притисци којима се запослени држи у сталном страху,

претња да ће се против запосленог применити физичка сила,

физичко узнемиравање које нема елементе кривичног дела,

намерно изазивање конфликта и стреса,

друга истоврсна понашања; понашања која би се могла сматрати сексуалним узнемиравањем, као што су:

понижавајући и непримерени коментари и поступци сексуалне природе,

покушај или извршење непристојног и нежељеног физичког контакта,

навођење на прихватање понашања сексуалне природе уз обећавање награде, претњу или уцену, друга истоврсна понашања.

ПОНАШАЊА И АКТИВНОСТИ КОЈИ СЕ НЕ СМАТРАЈУ ЗЛОСТАВЉАЊЕМ

Члан 13.

Не сматрају се злостављањем:

појединачни акт послодавца (решење, понуда анекса уговора о раду, упозорење и др.), којим је решавано о правима, обавезама и одговорностима из радног односа, против кога запослени има право на заштиту у поступку прописаном посебним законом;

ускрађивање и онемогућавање права утврђених законом, општим актом и уговором о раду, чија се заштита остварује у поступку код послодавца и пред надлежним судом (неисплаћивање зараде и других примања, одређивање прековременог рада супротно закону, ускрађивање права на дневни, недељни или годишњи одмор и др.);

радна дисциплина која је у функцији боље организације посла;

предузете активности које су оправдане за остваривање безбедности и здравља на раду;

свако неоправдано прављење разлике или неједнако поступање према запосленом по било ком основу дискриминације, које је забрањено и у вези с којим се заштита обезбеђује у складу с посебним законом;

повремене разлике у мишљењима, проблеми и конфликти у вези с обављањем послова и радних задатака, осим ако исти немају за циљ да повреду или намерно увреду запосленог и др.

ЗЛОПОТРЕБА ПРАВА НА ЗАШТИТУ ОД ЗЛОСТАВЉАЊА

Члан 14.

Злоупотребу права на заштиту од злостављања, сагласно члану 11. став 3. Закона, чини запослени који је свестан или је морао бити свестан да не постоје основани разлози за покретање поступка за заштиту од злостављања, а покрене или иницира покретање тог поступка с циљем да за себе или другог прибави материјалну или нематеријалну корист или да нанесе штету другом лицу.

IV. ПРАВИЛА ПОНАШАЊА У ВЕЗИ СА ЗАШТИТОМ ОД ЗЛОСТАВЉАЊА

ПОНАШАЊЕ У СЛУЧАЈУ СУМЊЕ ДА ЈЕ ИЗВРШЕНО ЗЛОСТАВЉАЊЕ

Члан 15.

Запослени који сумња да је изложен злостављању треба да се обрати лицу за које сумња да врши злостављање и да му укаже на његово понашање, а у циљу решавања спорне ситуације и без покретања поступка за заштиту од злостављања.

Члан 16.

Запослени који сумња да је изложен злостављању треба да се обрати лицу за подршку или лицу код послодавца овлашћеном за подношење захтева за заштиту од злостављања, односно другом лицу које ужива његово поверење, ради предочавања проблема и пружања савета о начину даљег поступања и решавању спорне ситуације.

Лице из става 1. овог члана треба да саслуша запосленог, да му да савет, да га упуту, информише и пружи подршку у циљу решавања спорне ситуације.

ЗАШТИТА ОД ЗЛОСТАВЉАЊА

Члан 17.

Заштита од злостављања остварује се, у складу са Законом, у поступку:

посредовања код послодавца;

утврђивања одговорности запосленог који се терети за злостављање код послодавца;

пред надлежним судом.

а) Заштита од злостављања која се остварује код послодавца

Подношење захтева за заштиту од злостављања

Члан 18.

Пре покретања поступка за заштиту од злостављања запослени који сматра да је изложен злостављању треба, ако је то у конкретном случају изводљиво и могуће, да јасно стави до знања лицу за које сматра да врши злостављање да је његово понашање неприхватљиво и да ће потражити законску заштиту ако такво понашање одмах не престане.

Члан 19.

Запослени који сматра да је изложен злостављању, пре подношења тужбе суду треба да покуша да оствари заштиту од злостављања у поступку код послодавца, у складу са Законом.

Запослени који сматра да је изложен злостављању од стране послодавца са својством физичког лица (предузетник) или одговорног лица у правном лицу (директор и др.), може да поднесе тужбу суду против послодавца без претходног покретања поступка за заштиту од злостављања код послодавца, у складу са Законом.

Коме се подноси захтев

Члан 20.

Захтев за заштиту од злостављања подноси се одговорном лицу код послодавца са својством правног лица (директор и др.), односно послодавцу са својством физичког лица (предузетник) или другом лицу кога они овласте (у даљем тексту: овлашћено лице код послодавца).

Овлашћење из става 1. овог члана даје се у писменом облику, у складу са законом.

Захтев из става 1. овог члана може поднети и представник синдиката,

лице надлежно за послове безбедности и здравља на раду, представник запослених за безбедност и здравље на раду или одбор за безбедност и здравље на раду - уз писмену сагласност запосленог који сматра да је изложен злостављању.

Рок за подношење захтева

Члан 21.

Захтев за заштиту од злостављања код послодавца може се, у складу са Законом, поднети у року од шест месеци од дана када је последњи пут извршено понашање које представља злостављање.

Истеком рока из става 1. овог члана право на покретање поступка за заштиту од злостављања застарева.

За време трајања рока из става 1. овог члана и за време вођења поступка посредовања не теку рокови застарелости прописани законом за утврђивање одговорности запосленог за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности.

Садржина захтева

Члан 22.

У захтеву за покретање поступка за заштиту од злостављања треба да се наведу:

подаци о подносиоцу захтева;

подаци о запосленом који сматра да је изложен злостављању, ако није подносилац захтева;

подаци о запосленом које се терети за злостављање;

кратак опис понашања за које се оправдано верује да представља злостављање;

трајање и учесталост понашања које се сматра злостављањем, као и датум када је последњи пут учињено то понашање;

докази (сведоци, писана документација, лекарски извештаји, дозвољени аудио и видео записи и др.).

Одређивање посредника

Члан 23.

Послодавац, односно овлашћено лице код послодавца дужно је да,

у року од три дана од дана пријема захтева за заштиту од злостављања, странама у спору предложи посредовање као начин разрешења спорног односа и да предложи да изабере лице са списка посредника код послодавца или са другог списка, у складу са Законом, односно да предложи посредника за конкретан случај.

Ако се стране у спору и послодавац, односно овлашћено лице код послодавца не могу да споразумеју о одређивању, односно избору посредника, лице из става 1. овог члана дужно је да, без одлагања, подносиоцу захтева и запосленом који сматра да је изложен злостављању а није подносилац захтева, достави писмено обавештење да поступак посредовања није успео, јер није постигнут споразум о одређивању, односно избору посредника.

Од дана достављања обавештења из става 2. овог члана тече рок од 15 дана, прописан Законом, за подношење тужбе суду за заштиту од злостављања.

Посредовање

Члан 24.

Поступак посредовања спроводи се у складу са Законом.

Ако посредовање успе, стране у спору, уз учешће посредника, закључују споразум који, сагласно члану 21. став 1. Закона, нарочито садржи мере које су усмерене на престанак понашања које представља злостављање, односно искључење могућности настављања таквог понашања - злостављања.

Дејство споразума постигнутог у поступку посредовања зависи од воље страна у спору, ако је споразумом обухваћено уређивање понашања у њиховом међусобном односу.

Споразум може садржати препоруке послодавцу у погледу отклањања могућности настављања злостављања (премештај запосленог у другу радну околину или друге мере које се тичу статуса и права страна у спору).

Послодавац може прихватити препоруке из става 4. овог члана ако су у складу са законом и његовом словном политиком.

Утврђивање одговорности запосленог

Члан 25.

Ако посредовања није успело, а постоји основана сумња да је извршено злостављање или да је злоупотребљено право на заштиту од злостављања, послодавац је дужан да покрене поступак за утврђивање одговорности запосленог за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне дужности, у складу са законом.

Достављање одлука и обавештења

Члан 26.

Послодавац је дужан да одлуку донету у поступку утврђивања одговорности запосленог који се терети за злостављање достави и запосленом који сматра да је изложен злостављању.

Члан 27.

Обавештења и одлуке које се доносе у поступку заштите од злостављања код послодавца, од чијег доставља почињу да теку рокови за подношење тужбе суду утврђени Законом достављају се запосленом према правилима личног достављања, у складу са законом.

б) Тужба суду

Члан 28.

Запослени који сматра да је изложен злостављању, а који није задовољан исходом поступка посредовања, односно поступка за утврђивање одговорности запосленог који се терети за злостављање, може да поднесе тужбу суду. Тужба се подноси у складу са Законом.

V. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 29.

Овај правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Број 110-00-711/2010-02

У Београду, 1. септембра 2010. године

Од лењости нема теже болести

Кад сѝе се и иде зајослили?

„Прве мартовске суботе, осамдесете године прошлог века, у пошти Суботица 7.“

Шѝа не бисѝе радили?

„Оно што не умем.“

Колико ѝросечно дневно сѝаваѝе?

„Све мање.“

Шѝа сѝе недавно сањали?

„Чврсто спавам и не памтим снове.“

Коју ѝословицу највише цениѝе?

„Од лењости нема теже болести.“

Који гео дана, седмице, месеца и ѝодине највише волиѝе?

„Кишно, јесење, суботње поподне.“

Где радије идеѝе: на море, у ѝланину, на језера, у бање?

„Жеља море – потреба бање.“

Кад сѝе били на зимовању?

„Већ је заборављено.“

Кад сѝе били на леѝовању?

„Још се сећам.“

Чеѝа се ѝлашиѝе?

„Људског зла.“

Кад се осећаѝе као у клопци?

„Кад сам немоћна.“

Чему се највише рагујеѝе?

„Доброти.“

Шѝа је ѝо синдикална борба?

„Борба за радника, његова права, али и јасно дефинисане обавезе, како радника тако и послодавца.“

Шѝа је ѝо ѝоѝрошачка корѝа?

„Она за коју никада нема довољно.“

Ко је за вас синдикални лидер?

„Онај који је још увек и пре свега РАДНИК.“

Чију слику носиѝе у новчанику?

„Неке драге деце и мога Таје.“

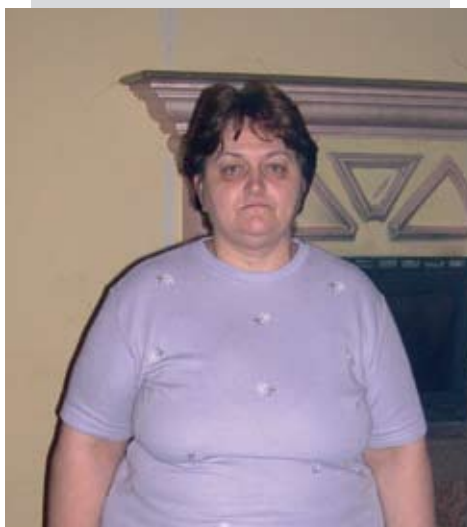
Које новине чииаѝе?

„Све мање Политику, све више Блиц.“

Шѝа ѝледаѝе на ТВ?

„Путописе, филмове.“

Наша нова синдикална лидерка у Суботици је Гордана Корпонаѝ. Делује и танано и импресивно, наступа са осмехом и са ауторитетом аргумената. Рођена је у Суботици 1958, завршила је гимназију, а факултет који је уписала, остао је незавршен. У нашој Пошти је 30 година – већ или тек, како сама каже. Ради-



ла је у многим поштама РЈ Суботица, у телефонској централи, у служби 988, била управница пошта 24112 и 24111, Граничног прелаза Хоргош. Данас је је управница поште 24413 Палић. Била је најбољи радник Поште Србије - Регије II у августу 2004. године, дугогодишњи омладински и синдикални активиста, својевремено члан Координационог одбора ПТТ Омладине Југославије из Војводине, командант бригаде ПТТ Југославије на радној акцији. Сада је председница наше синдикалне организације у Суботици и члан Главног одбора Синдиката ПТТ Србије.

Колико имаѝе ѝријаѝеља?

„По заслуги.“

Шѝа највише цениѝе код ѝријаѝеља?

„Што су пријатељи.“

Какве сѝе нарави?

„Стабилно тешке.“

О чему не желиѝе никад да ѝричаѝе?

„О разочарењима.“

Шѝа никад не бисѝе оѝросѝили?

„Опраштам, али више не заборављам.“

Коме бисѝе желели да се извиниѝе?

„Покојном оцу.“

Шѝа је за вас срећа?

„Кад сазнам...“

Како замишљаѝе савршену срећу?

„Рекох већ – не памтим снове.“

Коме ћеѝе вечно биѝи захвални?

„Родитељима и понеком још.“

Шѝа је ваша најдраѝоценија имовина?

„Живот.“

Шѝа мислиѝе о модерном добу?

„Усамљеност. Техника.“

Која нада држи човечансѝво?

„Да наде још има.“

Да ли човечансѝво брзо или сѝоро најредује?

„Пребрзо – техника, преспоро – људи.“

Шѝа мислиѝе о ѝранзицији?

„Спора, тешка, недовршена.“

Шѝа мислиѝе о односу човек – ѝрофѝи?

„Кад победи човек нема профита, кад има профита изгуби се човек.“

Коју боју одеће најрадије носиш?

„Плаву, зелену...“

Кој њисца најрадије чистиш?

„Андрића, још увек.“

Кој сликара највише цениш?

„Клода Монеа.“

Шта мислиш о замкама живоја?

„Превише их је.“

Знаш ли шта су секше?

„Пошаст.“

Која дрога је најгора?

„Све су дроге најгоре.“

Којим се сиром бавиш?

„Навијањем и читањем спортских страна у новинама.“

Који хоби имаш?

„Макраме (мада слабо стижем).“

Која њисма најрадије њишеш?

„Измишљена.“

Да ли су њошари омиљени људи?

„Поштоноше – ДА.“

Да ли сше иледали филм „Поштар“ са Квином Косинером?

„Не.“

Коју њесму најрадије њевушиш?

„Шака суза, врића смија.“

Шта је ѡресудније: љубав или иншерес?

„За срећу љубав, за успех интерес.“

Дајше крајку дефиницију наше Пошше?

„Све је мање наша.“

За крај: кажиш још нешто, шта јоу желиш?

„Хајде да направимо корак у сусрет, да поделимо и осмех и тугу са другим, хајде... хајде да заједно будемо бољи.“

(Б. С.)

НОВЕ ПЕСНИЧКЕ КЊИГЕ

Трагање за пунином света



Позната новосадска издавачка кућа „Адреса“ објавила је четврту збирку песама нашег колеге из Сомбора Благоја Свркоте. Веома

лепо графички опремљена збирка названа „Чекајући брод у Јерисосу“ има 28 песама датих на 60 страница.

„Свркотине песме написане у дистисима, терцинама, катренима, без риме али са сутонском мелодиозношћу, трагају за пунином света, са дубином слубљености бића са љубављу која је темељна вредност космоса ове књиге“, написао је у уводу главни уредник Јован Зивлак. Поговор потписује књижевни критичар Зоран М. Мандић.

Аутор ове књиге је прошлогодишњи добитник књижевне награде „Ленкин прстен“. Иначе, члан је Друштва књижевника Војводине и Удружења књижевника Србије.

М. Б.

ПЛЕТИВО

*Уснио сам ше, луд и заљубљен
Пун радосици, узвишену и срећну*

Како ѡрошичеш могном ѡсиом

И како се ѡојлина развија немо

Ујркос времену које доноси кишу

И ѡлешиву које се само ѡара

Права љубав се увек враћа

То не моју скриши, збој сшарих рана,

То је бол који се сам расшвара

Благоје Свркота

ИЗРЕКЕ И ЦИТАТИ

„Чини се да је главни постулат нутрициониста: ако има добар укус, лоше је за здравље.“

Исак Асимов

„Једини начин да очувате здравље је да једете што не желите, пијете што не волите, и чините ствари које радије не бисте.“

Марк Твен

„Све што једем, неки лекар је прогласио смртоносним отровом, а све што не једем је проглашено неопходним за живот. Али ја ето живим и даље.“

Џорџ Бернард Шо

„Сладолед је толико сјајан да је штета што није илегалан.“

Волтер

„Што сте старији, то је теже смршати. То је зато јер се ваше тело и ваша маст чврсто спријатеље.“

Непознати аутор

„Једна од већих животних тајни је како килограм слаткиша може угојити жену за два килограма.“

Непознати аутор

„Враг је учинио кажњивим све у чему уживамо у животу. Или нам пати здравље, или душа, или се дебљамо.“

Алберт Анштајн

НОВИ УСПЕШАН ИЗЛЕТ

Дирекција походила Азбуковицу

Као што то обично бива, Синдикат ПТТ Србије – СО Дирекција оправдао је сва очекивања својих чланова организацијом још једног викенд излета за памћење.

Овог пута смо се запутили у западну Србију препуну „историје“, прелепих брдовитих предела и нетакнуте природе. Наша дестинација је била етно-село „Сунчана река“, која се налази на самој обали реке Дрине, где је смештај у малим кућама-апартманима пружио посебан доживљај. С обзиром на то да се етно-село налази на само четири километра од Бање Ковиљаче, прво смо прошетали прелепим и готово нестварним парком једне од „краљица“ српских бања.

По доласку у „Сунчану реку“ топло смо дочекани у традиционалном српском стилу: хлебом, сољу и медом. Након смештаја, одмора и ручка, кренули смо пут Љубовије и једног од недавно насталих православних манастира (из 1993. године) названог „Соко“, који се налази у близини истоименог разрушеног турског утврђења. Манастир Соко је посвећен Светом Николи и епископу Николају, као и многим српским душама које су од турске руке пострадале на том месту. Многима из групе није било тешко да се попну на сам врх стене, где се налазе остаци утврђења и где је постављен гигантски крст који доминира крајоликом, и да са видиковца праве прелепе фотографије. Може се рећи да је то била посебна врста ходочашћа јер, док се пењете уз напоран и стрм успон, наилазите на десет божијих заповести, сазиданих или узиданих у стени, који вам дају снагу и тему за размишљање до следеће и тако редом.

По повратку у етно-село, окрепили смо се уз храну и пиће на свечаној вечери и уз добру музику заборавили на предходне „алпинистичке“ подухвате и свакодневне животне проблеме. Била је то дуга

ноћ. Сутрадан, одморни, наспавани и сити, имали смо још штошта да посетимо.

Пошто смо посетили бисер Азбуковице – Сокоград (назив Азбуковица је настао од турске речи „хас Буковица“ по највећем тадашњем селу Буковици), за други дан смо оставили „оца“ азбуке Вука Стефановића Караџића, његово родно место Тршић и манастир Тршошу где је Вук учио писмена. Тршоша се налази 17 километара од Лознице, на путу за Крупањ. По предању, изградња манастира се везује за краља Драгутина који га је започео, али га је смрт спречила у подухвату, те је његова жена Катарина завршила изградњу 1317. У време владавине Турака манастир је неколико пута спаљиван, али је коначно обновљен 1833. уз помоћ кнеза Милоша Обреновића.

У Тршићу смо посетили Вукову родну кућу и послушали надахнуто казивање љубазног кустоса. Прошетали смо лепо уређеном стазом

кроз букову и церову шуму поред речице Жеравије и уживали у готово нетакнутој природи. „Шлаг на торти“ је био одличан ручак у ресторану Вуков Гај, надамак места на коме се сваке године, у трећој недељи септембра одржава „Вуков сабор“.

Многим колегама ово је био ко зна који пут у Тршићу, али сигурно ће овај излет имати посебно место у нашим срцима – да ли због доброг друштва, расположења, нових познанстава, пријатељстава, или чак због скривених симпатија. Велику захвалност дугујемо колеги Неши, нашем културно-историјском просветитељу, који неуморно испуњава наша путовања важним и интересантним информацијама. Подсећамо и на људе добре воље и снажног духа, без којих овај излет не би био то што јесте: Весну, Љиљу, Микију, Мила, Дејана, Наташу, Милицу...и све оне које нисмо споменули а то су заслужили, макар својим позитивним ставом и присуством.

ИЗЛЕТ ЗА ПАМЋЕЊЕ

Венац у Вршцу

Синдикална организација „Београдски венац“ организовала је за своје чланове 23. и 24. октобра дводневни излет у Вршац. Већ на почетку пута било је јасно да ће ово бити дружење за памћење јер је на пут кренуло 147 чланова синдикалне организације. Изузетан одзив потврдио је да нови сазив Одбора СО добро ради и да има подршку у својој средини.

Према утисцима из прве руке, постављени су нови стандарди када су излети у питању. Прво одредиште је био сам град Вршац који су учесници овог путовања обишли у пратњи професионалног водича. Није било замерки

на смештај, а љубазно особље хотела „Србија“ потрудило се да доживљај буде потпун.

Свакако да су главни догађаји овог путовања били обиласци винских подрума, где је организован и ручак, као и свечана вечера у етно ресторану „Салаш“.

Тамбурице су разгалиле присутне и улепшале дружење које ће свима остати дуго у памћењу.

Синдикалци са Венса су наручили и лепо време за своје чланове што је употпунило читав догађај. Учесници овог путовања су имали само једно питање за своје представнике: „Кад је следећи излет?“