

ПРЕВИРАЊА У ГЛАВНОМ ОДБОРУ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Седма седница у два дела

Након тајним гласањем датог поверења председницима Главног одбора и Синдиката ПТТ Србије Милораду Будимиру и Александру Павловићу, седница Главног одбора прекинута је због недостатка кворума. – Представници синдикалних организација Регије Београд напустили заседање због неслагања са постојећом ситуацијом • Главни одбор изразио незадовољство стањем у Пошти • Уколико повећање јануарских зарада не бу де у складу са очекивањем и захтевима Синдиката, Извршни одбор ће преузети улогу Штрајкачког одбора • На седници Извршног одбора, која је одржана након прекинуте седнице Главног одбора, договорено је да се тренутно стање превазиђе тако што ће се Извршни одбор максимално ангажовати и променити начин рада • Прихватање одговорности, али пре свега резултати у синдикалном раду, су једини начин да се каналише незадовољство на свим нивоима • Седма седница започета 7. децембра у Новом Саду, завршена је 27. децембра у Београду

Економски и социјални положај запослених и актуелна ситуација у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ били су у центру пажње и ове, седме седнице Главног одбора, која је 7. децембра започела рад у велелепном „Мастер центру“ новосадског Сајма. Од 38 чланова, на седницу је дошао 31 члан ГО. Довољно за кворум који је, након усвојеног записника са 6. седнице и веома динамичне расправе у другој тачки дневног реда, изнедрио једногласно усвајање дванаест закључака:

- Сагледавање (анализа) јануарских зарада обавиће се 15. фебруара 2007. године. Заказаће се седница Извршног одбора и утврдити предлог за даље активности.
- Хитно активирати пројекат Критеријуми за зараде. Захтевати одговор од пословодства о роковима примене, распону зарада, анексу Колективног уговора.
- У јануару 2007. покренути активности око закључивања новог Колективног уговора код послодавца (посебни колективни уговор). Обавити контакте са другим синдикатима и са пословодством.
- Јавно се огласити поводом дешавања око Поштанске штедионице (отимање Штедионице од ПТТ, правно насиље, захтев за упис акција). Обавезно консултовати експерта за приватизацију.
- Упутити отворено писмо председнику Владе Републике Србије поводом доношења Уредбе о решавању стамбених потреба куповином станова средствима НИП-а. Уредба се односи само на буџетске кориснике, на образовање, културу, здравство, државну



Руковођење великом организацијом: Изазов за председавајуће

- управу и правосуђе, а у неравноправном положају су јавна предузећа чији је оснивач Република.
- Зауставити свако ново запошљавање у ЈП ПТТ и потребе за радном снагом решавати из сопствених ресурса.
- Упућен је захтев пословодству да се у Комисију за накнаду штете (елементарне непогоде) кооптира синдикални представник.
- Упућен је захтев пословодству да се у комисију (радну групу) за добровољно ПИО кооптира синдикални представник.
- У јануару 2007. захтевати од пословодства да се распише тендер за најбољег понуђача у послу закључивања уговора за добровољно ПИО.
- Усвојен Предлог одлуке за смањење масе зарада пословодства због лоших пословних резултата у 2006. години (негативни пословни резултата).

- Предложено је да се окрупне Синдикати и да се о томе договара, јер је то добар основ за стварање јаке организације.
- Одлучено је да се што пре утврди минимум рада у ЈП ПТТ саобраћаја Србије, који би се примењивао у случају штрајка.

Јануарске плате – енигма?

Овим закључцима је претходила вишечасовна расправа, веома садржајна, праћена подацима, рачуницама, креативним набојем, вибрацијама незадовољства, објективним предвиђањима, аргументима који су убедљиво доказивали потребу за енергичнијим реаговањем Синдиката ПТТ Србије на стање и на токове који одређују и који ће битно одређивати пословање и биланс компаније и судбину запослених у 2007. години.

Председник Главног одбора **Милорад Будимир** указао је на заседање Извршног одбора и учешће генерал- ➤

➤ ног директора **Драгана Ковачевића**. Разговарало се свестрано о најактуелнијим догађајима, међу којима је плата била врло доминантна. „На крају, није ми баш најјасније колика је одобрена повишица за наредну годину, моје предвиђање је да ће она износити 20-ак процената“.

Председник Синдиката **Александар Павловић** се осврнуо на раст наших плата у 2006. години, оцењујући да је то у стварности било врло солидно, као и на чињеницу да ће у наредној години све највише зависити од резултата пословања и остварења Бизнис плана: „Понуђено повећање од 10-12 посто је било премало и неприхватљиво за нас. Дошло се до повећања од 19,9 посто за 2007. годину. У јануару би то било 10,5 посто, са још 4-5 посто од масе која остаје након добровољног одласка 750 наших радника, значи око 15 посто више на старту године. Током 2007. би се десила још три повећања по три посто. Зарада из добити у висини 1,5 плате била би, како се пројектује, исплаћена овако: у јуну 60 посто од те масе, а преосталих 40 посто било би у септембру. То је информација која је била на Извршном одбору, а све ће зависити од Бизнис плана нашег предузећа и од његовог остваривања током године. Бизнис план је једногласно усвојен на Управном одбору фирме и послат је влади на сагласност, а кад то стигне онда крећу практичне мере“, истакао је председник.

Павловић је озбиљно указао на чињеницу „да ћемо се срести са борбом за радна места“, потом да ће средства за додатно пензионо осигурање бити на располагању од априла месеца, да је подела мобилних телефона и картица свим запосленима у Пошти „постала ствар администрације“, да је рехабилитација и рекреација као значајан вид помоћи обезбеђена за 1000 радника у Ивањици, да је ЈП ПТТ саобраћаја Србије остала без већинског удела у Поштанској штедионици и да је ПТТ у дужничкој кризи. По њему су то веома озбиљне и веома забрињавајуће чињенице.

Славко Топалов, члан Управног одбора наше компаније, говорио је свестрано и критички о раду највишег органа у Јавном предузећу, о великој задужености фирме и о хипотекама, о исплати дивиденди, о лошем пословном резултату у 2006. години и о стамбеној проблематици. Било би купљено 100 нових станова за наше запослене, 70 у Београду и



Чланови Главног одбора слушају резултате

30 у унутрашњости. Идејно решење за униформе је при крају, истакао је Топалов, па ће се у првом кругу обући око 1300 шалтерских радника.

Члан Главног одбора **Рајко Ковачевић** је говорио о рестриктивно пројектованој политици зарада у предузећу за 2007. годину и о последицама таквог стања, јер 70 посто радника Поште има плате испод просека фирме, што је потпуно неприхватљиво. На основу транспарентног упоређивања података из бизнис планова за 2006. и 2007. годину, Ковачевић је био забринут и изричит: „Све скупа ћемо на мишиће за целу годину добити повећање од 17 посто“.

Члан Извршног одбора **Драган Радојевић** је рекао да је „ово са зарадама замазивање очију“, јер „уместо да је смањен број запослених у фирми после добровољног одласка радника, то није случај. Пословодство је примило нове људе. Пословодство се не бави својим послом, а ми их не притискамо. Иду избори, а са новом власти иду и нови људи... И сва та математика око плата није искрена према нама, да нас држе до избора, а после шта се деси...“

Радојевић се заложио за ангажовање иступање Синдиката, за план за 15. фебруар, када запослени виде

фактичко стање у вези са повећањем јануарских плата у Пошти, јер је раније на Главном одбору утврђен јасан став да Извршни одбор преузима улогу Штрајкачког одбора када се за то укаже недвосмислена потреба. Рекао је да је неопходно покренути примену пројекта о критеријумима за повећање зарада, да је у јануару време за отпочињање активности за потписивање новог колективног уговора јер постојећи истиче у децембру 2007. године, а ради се о најважнијим животним питањима запослених у нашој фирми, да су догађаји око Поштанске штедионице веома проблематични, да су нам након Уредбе створени велики проблеми у вези са решавањем стамбених потреба наших радника, да треба расписати тендер за додатно осигурање запослених... Радојевић је истакао и да „треба да се смање зара-

де за пословодство, које није добро радило“. Такође је исказао резолутан став према Синдикату и Конфедерацији, којом нисмо ништа добили јер је остала успавана. Предложио је да се јасно искаже намера „да се створи један јак Синдикат, који би могао да привуче све који су окренути нама, да идемо напред, а не да се осипамо“.

Члан Главног одбора **Драган Боричић** је подсетио да је Главни одбор заузео јасан став да све исплаћено у 2006. години треба буде основица за повећање плате у 2007. години, „али да од тога нема ништа“. Био је изричит: „Ми нисмо задовољни и ми смо спремни на штрајк. Извршни одбор је требало да буде Штрајкачки одбор. Руководство као да не постоји и као да ПТТ никоме не треба сем да нам се створе дугови и финансијске обавезе, и због Телекома и због МОБТЕЛА... И о чему ми причамо? Пословодство мора да обезбеди посао. Или ће се овај Синдикат чути, или стварно не ваља. Поштанска штедионица иде преко ноћи, прљави послови, а они имају велике плате. Ако Поштанска штедионица оде, а ми ништа не добијемо то је пропаст, а ми морамо да се успротивимо онима који нас гурају у пропаст“. Поново је поставио питање радног времена, као и осно-

ваност критеријума да за шалтерске послове постоје два нивоа, а за административне послове пет нивоа.

Незадовољство стањем у Пошти

Члан Главног одбора **Звонко Курчубић** је рекао да је „крајње време да се тргнемо. Остаћемо без Поштанске штедионице, без Штампарије, без Аутосервиса...”

Председник СО Дирекције **Владан Ђурић** је, како је рекао, по овлашћењу Одбора, изнео низ замерки на рад и пословодства Предузећа и на рад руководства Синдиката: „Не спроводи се планирано и договорено. Пошто смо чули за плате у 2007. позвали смо председника на састанак и пренеразило смо се. Аца је причао причу о 25 одсто за целу годину, о тринаестој плати, о дивидендама, о ГПЦ-у... А било је договорено овде на Главном одбору да буде одмах плус 20 посто у јануару, да се стање држи под пуном контролом, да се за зарадама бар приближимо зависним предузећима, да више не заостајемо, да се мења начин рада и наступа Синдиката... Значајна повећања плата су имали у МИП-у, у здравству, итд. А, ми? У Дирекцији смо, иначе, имали у целини мање повећање него у Предузећу. Нас је 1000, а 550 је у нашем Синдикату. Прошлог лета смо тражили помоћ и подршку у вези са заштитом запослених и нисмо је добили. Председник је и данас имао

Прекид

„Представници синдикалних организација Изборне јединице I – Београд напустили су седницу Главног одбора Синдиката ПТТ Србије незадовољни, пре свега, чињеницом да у том телу не постоји воља да се и поред очигледног незадовољства ствари мењају. Како кажу, тај гест је пре свега последица великог притиска од стране чланства и незадовољства стањем у Пошти, али и реакцијама синдиката у вези са најбитнијим дешавањима. Седница је, због недостатка кворума, прекинута уз видно незадовољство чланова Главног одбора који су остали у сали. Ипак, договорено је да се обаве консултације и да се наставак седнице закаже што пре.

дефанзиван наступ и ја се питам да ли 10.500 наших чланова треба да има таквог председника. Он делује као да је из пословодства фирме. Председник синдиката не сме да буде плаћен од пословодства, не може да буде на њиховом платном списку, него мора да добија плату од нас, у Синдикату”.

Члан Главног одбора **Младен Марић** је предложио да се хитно приступи преговорима са генералним директором и пословодством око минимума рада, јер је то веома значајно за функционисање компаније и за укупан ток наредних активности Синдиката.

Председник ГО Милорад Будимир подсетио је на ставове са претходне, шесте седнице Главног одбора и на тада усвојену стратегију за предстојеће преговоре о повећању зарада: „Једногласно је донета одлука да Извршни одбор припреми и пропрати преговоре са Министарством финансија о повећању масе зарада у 2007. години. Истовремено, ИО треба да припреми низ других активности, укључујући протесте и штрајк, уколико преговори не дају задовољавајуће резултате, као и да одржи састанке и зборове по синдикалним организацијама, како би у случају негативног одговора, активности биле спроведене одмах и на најбољи могући начин”. Будимир је истакао „да имамо несумњиво добре резултате у досадашњем раду, али да ће без значајнијег повећања зарада сви ти резултати бити обезвређени”.

Александар Павловић се затим осврнуо на излагања у вези са масом за плате и навео „да је у документу који он има маса за 2007. годину већа од масе у 2006. години за 19,9 посто”. О својој плати је још рекао да је то плата председника Синдиката ПТТ радника Србије и да је она прецизирана Колективним уговором.

Члан ИО Драган Радојевић је појаснио чињенице о новом запошљавању: „Изнео сам податке о десетомесечном пословању и да је у фирми запослено нових 700 радника и да је то оборило резултате”. Члан ГО Стево Салапура је затражио „да наши радници буду заштићени од пословодства, да не буду шиканирани и да је већ доста тога да добијамо ове веома мале плате”. Он је запитао Главни одбор: „На основу чега администрација у фирми није нормирана?”

Председник ГО је затим, је уз сагласност свих учесника расправе, извео закључке које су чланови Главног одбора једногласно прихватили, укљу-

Договор

На седници Извршног одбора која је одржана након прекинуте седнице Главног одбора, након жучне, и на моменте непријатне дискусије, договорено је да се тренутно стање превазиђе тако што ће се Извршни одбор максимално ангажовати и променити начин рада. Прихватање одговорности, али пре свега резултати у синдикалном раду су једини начин да се каналише незадовољство на свим нивоима”.

чујући и јасно изражен став да „Главни одбор изражава незадовољство стањем у Пошти”.

У трећој тачки дневног реда ГО је усвојио предлоге о изменама Правилника Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије. Потом је за председника Управног одбора Фонда именован Бошко Стојановић, који је изнео драгоцену искуства о раду Фонда и предложио да се у целости мора побољшати комуникација са запосленима. Уз помоћ коју даје Синдикат, запослени имају велика права да се за солидарну помоћ обраћају и нашем предузећу, које има за то намењена значајна средства.

Након гласања – прекид седнице

Четврта тачка дневног реда била је тајно гласање о поверењу председнику Главног одбора и председнику Синдиката ПТТ Србије по процедури предвиђеној Статутом. Комисија је, уз прозивку, члановима Главног одбора поделила гласачке листиће и онда се повукла да преброји резултате изјашњавања.

Извештај Комисије је гласио:

Главни одбор са 24 гласа ЗА и 7 гласова ПРОТИВ указује поверење председнику Главног одбора Милораду Будимиру.

Главни одбор са 24 гласа ЗА и 7 гласова ПРОТИВ указује поверење председнику Синдиката ПТТ Србије Александру Павловићу.

➤ Тада се десило нешто сасвим ненадано: Устају и напуштају седницу чланови Главног одбора и представници синдикалних организација Регије Београд. Атмосфера изненађујућа за оне што су остали. Председник ГО смирује атмосферу и прекида седницу због недостатка кворума. Заједно са председ-

ником, најављује њен наставак након темељне анализе и свестраних припрема од стране Извршног одбора.

Тако је завршено, спортски речено, прво полувреме седме седнице Главног одбора. Друго полувреме је настављено тачно двадесет дана касније, 27. децембра, али овога пута у

Београду у сали Поште у Палмотићевој улици.

Поново је указано на мноштво проблема у раду фирме и једногласно закључено да се хитно одржи Конференција за штампу на којој би јавност била упозната са постојећим стањем у Пошти Србије. **Благоје Свркога**

АЛЕКСАНДАР ПАВЛОВИЋ, ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ У НОВОГОДИШЊЕМ РАЗГОВОРУ ЗА ПОШТАР ПОРУЧУЈЕ:

Повећање стиже у фебруару!

Јануарска плата, која се исплаћује средином фебруара, биће већа за 10,5 одсто, на шта треба додати и масу средстава ослобођених добровољним одласком 716 запослених из Предузећа. То би са претходним у збиру требало да донесе повећање јануарске зараде од око 15 процената

Према речима, **Александар Павловића**, председника Синдиката ПТТ Србије, запослене у ПТТ-у до краја 2007. године очекују и три квартална повећања зарада од по три процента, као и исплата зараде из добити (тринаесте плате), која ће бити подељена у односу – 60 процената у јуну и 40 одсто у септембру. Износ те зараде требало би да буде око 1,5 плате по раднику у претходној години.



Учињено је доста у 2006.

„Протеклу годину могу да оцинем као период у коме је учињено доста тога по питању побољшања материјалног положаја радника Поште, али не сматрам да је то довољно. Имали смо три ванредне исплате у 2006., остварен раст плата од 10,3 процента, реализацију још једног круга стимулативног одласка... Није неважно и што је дошло до побољшања услова рада запослених (нове униформе, инвестиције у реновирање објеката), а радило се доста и на решавању стамбених проблема у фирми. Ипак, морам да истакнем да услови рада још нису на задовољавајућем нивоу, да смо остали без Некермана, да је предузеће у дуговима и да су плате и даље мале. То је оно што ме забрињава”,

оцењује претходни период председник Павловић.

Он наводи и да нас у наредном периоду чека борба за доношење новог колективног уговора, пошто постојећи истиче у другој половини 2007. године и да ће синдикат свим силама настојати да обезбеди наставак преговора о обнављању и евентуалном побољшању постојећег КУ. Што се тиче пројекта додатног пензионог осигурања, све су шансе да оно заживи од априла, јер су се појавиле још три осигуравајућа друштва са валидном лиценцом. У јануару би требало да буде расписан тендер, а потом следи и потписивање уговора са најповољнијим понуђачем. И мобилни телефони и картице за све запослене у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија” требало би да звоне половином јануара, мада цела

процедура „несхватљиво дуго траје”, каже Александар Павловић.

Како повећати обим услуга?

„Морам да кажем нашим члановима и да сам јако забринут како ће се обезбедити повећање обима услуга, на основу кога градимемо стратегију повећања плата у Предузећу. Наравно, мање ме брине како ће запослени одрадити посао, јер је познато да нам је продуктивност на европском нивоу, а више сам забринут због тога што не знам како ће наш менаџмент да обезбеди повећан обим посла и пружање квалитетније услуге”, оцењује он.

На крају разговора, председник нашег синдиката искористио је прилику и да свим члановима Синдиката ПТТ Србије и запосленима у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија” пожели пуно здравља, личну и породичну срећу и срећне новогодишње и божићне празнике: „Поручујем им да ће Синдикат ПТТ Србије свим расположивим средствима настојати да им побољша материјални положај и услове рада и да што пре надокнаде заостатак за већином јавних предузећа и зависних предузећа Поште Србије. Такође, обећавам и да ће уочени недостаци на свим нивоима руковођења у нашем синдикату бити у најкраћем року исправљени и да ћемо сви, почев од мене и Извршног одбора, учинити све да рад синдиката учинимо ефикаснијим. Желим свима успешну синдикалну 2007. годину!”

СИНДИКАТ ПТТ СРБИЈЕ НЕ ОДУСТАЈЕ ОД „АКЦИЈЕ ЗА АКЦИЈЕ“

Још смо у игри!

Законски предлози који треба да нам обезбеде право на бесплатне акције, у акцији коју су покренули синдикати јавних предузећа и која је подржана са преко пола милиона потписа грађана, чекају завршетак избора у Србији, формирање новог парламента и расправу. Синдикат ПТТ Србије је од самог почетка активно радио на овом питању, покушавајући да исправи неправду и запосленима у Пошти омогући да и они осете барем неку добробит промене друштвеног уређења и стекну право на реалне, наплативе акције. Као последица притисака, Скупштина Србије је допунила Закон о јавним предузећима и тако створила законски оквир за поделу акција радницима, али на начин који много више одговара држави а много мање радницима-акционарима.



Такође, не би могло да се деси да нам отимају Штедионицу, јер би се и мали акционари-запослени питали. Тек се сада види зашто су толико били против наше иницијативе, колико су велики интереси и улози били у питању и колико је битно да истрајемо у нашим намерама. Да подсетимо, Мобтел је продат за више од 1,5 милијарди евра, а од тог новца радници Поште нису видели ништа. Ускоро ће се догодити и приватизација Поштанске штедионице по истом сценарију, а као припрема терена за то уследили су напади на наш синдикат и модел поделе акција који би из игре избацио многе.

Непринципијелни напади колега

Напади су стигли и са стране са које то нисмо очекивали, па је уследио велики притисак од стране запослених да реагујемо на непринципијелне нападе од стране колега из Синдиката ПТТ „Независност“, али ми њихов рад као ни до сада нећемо коментарисати, па макар се уместо стварним, заједничким проблемима, бавили само нама. Ту привилегију остављамо њиховим члановима који ће им најбоље оценили рад. Добро је и што је свест наших запослених по овом питању на високом нивоу и што сви врло добро схватају суштину приче и подржавају нас.

Синдикат ПТТ Србије је дубоко убеђен да су активности које предузимамо искључиво у интересу свих запослених и само због тога ћемо, ма колико то сада изгледало нестварно и далеко, наставити са настојањима да једнога дана постанемо прави акционари.

Поларизовале се стране

Знали смо од почетка да борба неће бити лака, да су улози велики и да ћемо имати много противника а врло брзо је било јасно да су се поларизовале две стране. На једној су, први пут уједињени синдикати подржани од стране пола милиона грађана а на другој Влада, пословодства јавних предузећа и синдикат „Независност“.

Јасно нам је зашто су против нашег модела поделе акција устали представници владе и наше пословодство. Према законском предлогу који је предат Скупштини Србије, умногоме се сужавају њихова овлашћења а појачава контрола, јер је јасан интерес акционара-радника да се капитал предузећа, па самим тим и њихов удео, увећава. Да је у првом покушају усвојен наш предлог у скупштини и донет закон о подели бесплатних акција запосленима, не би било могуће да се Мобтел прода без пристанка и адекватне надокнаде радницима ПТТ-а.

ПРОБЛЕМИ СА ДОЗВОЉЕНИМ МИНУСИМА НА РАЧУНИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Позајмица „вади“ из црвеног

Народна Банка Србије донела је одлуку о условима одобравања позајмице (дозвољеног минуса) по текућим рачунима грађана, која је ступила на снагу 1. октобра 2006. године. То је изазвало и многе проблеме, јер је Поштанска штедионица на основу напред наведене одлуке дефинисала поступак за одобравања дозвољеног минуса по текућем рачуну за запослене у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“.

За све наше запослене који су имали позитиван салдо после књижења позајмице на дан 22. децембар 2006. године, Штедионица је одобрила дозвољени минус са роком коришћења од годину дана.

Банка је поступак за одобравање дозвољеног минуса поновила и после књижења редовне зараде (аконтације) 28. децембра 2006. године. Дозвољени минус је одобрен на годину дана уколико је после те испла-

те салдо на рачуну био позитиван у наредна 24 часа.

Уколико износ уплате није био довољан да доведе корисника текућег рачуна у позитивно стање, постојала је могућност да се додатном уплатом добије право на дозвољену позајмицу.

Запосленима који не обезбеде позитиван салдо на текућем рачуну до дана истека већ одобреног минуса банка ће блокирати рачун, а самим тим и све наредне уплате до момента док рачун не доведу у позитивно стање током наредна 24 часа, након чега ће им одобрити дозвољени минус.

Надамо се да ће запослени уважити ово обавештење и договор који је постигнут са Поштанском штедионицом и на тај начин избећи евентуалне непријатности које су искључиво последица одлуке Народне банке Србије.

ИНТЕРВЈУ

СЛАВКО ТОПАЛОВ, ЧЛАН УПРАВНОГ ОДБОРА ЈП ПТТ САОБРАЋАЈА „СРБИЈА”

Државу не занима Пошта

Свестан сам великог незадовољства запослених и немотивисаности за квалитетан рад, али пројекција зарада за следећу годину је одраз наше реалности. Са тиме се свакако не треба мирити

За нама је година која је обилувала значајним догађајима везаним за пословање нашег предузећа. О свим актуелним питањима, продаји Мобтела, добровољном пензионем осигурању, продаји Поштанске штедионице, зарадама запослених, разговарали смо са **Славком Топаловим**, чланом Управног одбора ЈП ПТТ саобраћаја „Србија” и чланом Извршног одбора Синдиката ПТТ Србије.

Како оцењујете рад Управног одбора ЈП ПТТ саобраћаја „Србије” у протеклих годину дана?

Не бих могао рећи да сам задовољан. Више је разлога за такву оцену. Управни одбор је доста пасиван, иако је то поприлично наметнут положај, а мислим да смо и сами томе доста допринели. Било је покушаја да се установи пракса редовних консултација, затим да се омогући присуство на терену члановима УО и томе слично, али се од тога одустало. Моја највећа замерка је да је протекла година прошла у решавању најкрупнијих државних питања, а да смо се мало бавили проблемима Поште у ужем смислу, која очигледно није занимљива тема значајним чиниоцима у држави.

Из којих разлога пословодно руководство и органи управљања фирме нису испоштовали одлуку о добровољном пензионем осигурању запослених и из којих ће се фондова та средства сада обезбедити, односно постоје ли икакве гаранције да ће нова Влада обезбедити уопште ова средства? Прича да само једна компанија има дозволу за ову врсту посла више не стоји, јер су и неке друге осигуравајуће куће добиле лиценцу за овај вид осигурања.

Тема изузетно значајна за мене, а верујем и многе запослене. На по-

следњој седници Управног одбора сам тражио јасан одговор по том питању. План пословања за 2007. предвиђа реализацију тог пројекта почев од априла, а средства се



обезбеђују из буџета Републике. Средства су обезбеђена за првих годину и по дана сервисирања те обавезе, а даље финансирање би требало да преузме Предузеће из трошкова пословања. По информацијама које ја имам, укупно четири осигуравајуће куће имају лиценцу Народне банке Србије, а само једна је уписана у Агенцију за привредне регистре. Очекује се да се остале три упишу до краја ове године. Уколико се то деси, одмах после нове године може се приступити прибављању најбоље понуде и реализацији ове идеје која би нам омогућила мирнију старост. Што се тиче гаранција, сматрам да озбиљна држава мора да континуитетом свог деловања испоштује потпис на споразуму претходног министра финансија са ЈП ПТТ Србије.

Мобтел, и сва његова имовина, припали су ПТТ-у за свега један

евро. Но, уз овакву куповину, стигао је и „мираз” у виду обавезе да ПТТ намири сва потраживања поверилаца Мобтела. Има ли УО информацију о вредности имовине

Мобтела и висини ненаплаћених потраживања од стране поверилаца Мобтела, односно, хоће ли продаја непокретне имовине која је била у власништву Мобтела бити довољна да се потраживања намире?

Истина, пре извесног времена је основано Привредно друштво „Мобтел-ПТТ” доо Београд. Преостали део имовине Мобтела је преузет за

један евро. Претежна делатност тог Друштва је изнајмљивање некретнина. Према информацијама које ја поседујем, у питању су некретнине велике вредности, а великих новчаних потраживања нема.

ПТТ је изгубио власничка права у Мобтелу, на пословне одлуке Телекома одавно већ нема утицаја иако је званично већински власник ове фирме, а сада је Влада Републике Србије на, најблаже речено чудан начин, одузела ПТТ-у и већински пакет деоница у Поштанској штедионици. Према неким најавама, ускоро ћемо, практично, остати без власништва над овом банком. Синдикати су доста млако реаговали овим поводом, а УО Поште се није ни огласио?

Са овом вашом констатацијом на крају се потпуно слажем. Али, да појемо редом. Кад је Мобтел у питању, држава је одлучила да реши тај проблем, али ја тада нисам видео

ништа добро за наше Предузеће и запослене, па сам био усамљен приликом гласања о том подухвату. На крају је остао дуг и пројекат добровољног пензијског осигурања који ће се, надам се, реализовати, али уз пуно мука. На збивања у Телекому већ дуго немамо утицаја. Што се тиче Поштанске штедионице, то је нејасна ситуација за многе па и за мене. Држава „извлачи“ потраживања према ПШ за период од 1995. до 2001. године, по питању сервисирања обавеза за банке у стечају. Врши се докапитализација банке кроз учешће у капиталу. У јавности се мисли да су то дугови ПШ због лошег рада Кредитног одбора банке по питању афере стечајне мафије. Следеће што ми је нејасно, јесте да одлуке по овом питању доносе органи банке (Скупштина, Управни одбор) без претходних инструкција датих од стране већинског власника (Управни одбор ЈП ПТТ). За сада нема званичних информација о томе и преостају нам само приватни канали за информисање.

Осим губитка власничких права над зависним предузећима ПТТ система, радници су, евидентно, незадовољни висином зарада, а ни пројектована повећања за наредну годину неће битно поправити њихов материјални положај. Зашто је УО усвојио такав план пословања за 2007. годину?

Јавност и већина наших запослених нема јасну представу о стању у Пошти. Дobar биланс углавном потиче од финансијског прихода од зависних предузећа. За очекивати је да тога у блиској будућности не буде и онда нам остаје пословни приход и расход који су тренутно доста уравнотежени. План пословања за 2007 год. је доста амбициозан, на расходе се не може много утицати (прилично фиксирано стање), имамо висок ниво инвестиција, а задуженост Предузећа је поприлична. Требаће пуно умешности за вођење наше фирме у наредном периоду. Свестан сам великог незадовољства запослених и немотивисаности за квалитетан рад, али пројекција зарада за следећу годину је одраз наше реалности. Са тим се свакако не треба мирити.



На основу члана 34. тачка 23. Статута Синдиката ПТТ Србије, Главни одбор Синдиката ПТТ Србије, једногласно је донео одлуку да се за чланове Управног одбора Фонда солидарности Синдиката ПТТ Србије именују: **Снежана Давидовић** (СО Крушевац), **Зоран Крстић** (СО Приштина), **Иван Нешић** (СО Прокупље), **Младен Марић** (СО Суботица), **Наташа Стевановић** (СО Дирекција Предузећа), **Бошко Стојановић** (СО Београд-центар), **Борислав Филиповић** (СО Јагодина), **Томислав Јанковић** (СО Сремска Митровица) и **Алек-**

Санкције за дужнике

На седници Управног одбора Фонда солидарности констатовано је да постоје примери да неке синдикалне организације не уплаћују редовно своје обавезе или дугују новац који је чланству одбијен, а није уплаћен Фонду солидарности.

И поред тога, захтеви за помоћ редовно стижу, тако да је одлучено да се сви предмети обраде и средства одобре, али да се са уплатама сачека до намирења дугова.

Чланови УО фонда апелују на председнике синдикалних организација који дугују чланарину да што пре испуне своју обавезу како њихови чланови не би били оштећени и како би остварили право према важећем Правилнику.

сандар Стефановић (СО Транспорт и прерада поштанских пошиљака). Нови-стари председник УО Фонда је **Бошко Стојановић**.

Опште је мишљење да је управо Фонд солидарности сачувао наш синдикат у тешким временима кроз која смо прошли у трансформацији која је водила од затеченог стања до модерног синдиката и партнера у социјалном дијалогу.

Према подацима Фонда, у години која је за нама помоћ по неком од основа предвиђених Правилником користило је 1696 наших чланова. Њима је исплаћено 10.163.570 динара. Средства су најчешће коришћена по основу дужег боловања и смртних случајева у породици, када је помоћ најпотребнија.

Чланови УО Фонда апеловали су на све синдикалне активисте на терену да што боље информишу чланство о правима која могу да остваре по неком од основа који су предвиђени актима Фонда. Договорено је и да се организује едукација у вези са начином и правима на помоћ коју наши чланови могу остварити преко Фонда солидарности.

Као допринос тој идеји, Поштар у овом броју објављује Правилник и Упутство којим се ближе регулишу висина одобрених средстава, приоритети исплата и други критеријуми који су у вези са коришћењем средстава Фонда.

ДРЖАВА ПРЕУЗЕЛА ПОШТАНСКУ ШТЕДИОНИЦУ

Кад Велики брат заповеди

Као што смо се прибојавали, Влада Србије је покрила наводни губитак Поштанске штедионице од 1,3 милијарде, преузела већинско власништво и постала њен највећи акционар са око 51 одсто, а ПТТ „Србија“ сада, уместо 79,32 поседује око 41 одсто акција. И поред упозоравања, на седници Управног одбора ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ није се расправљало о овој теми, па се не зна по чијем су налогу гласали чланови у органима управљања Штедионице

Влада је уплатом из буџета покрила наводне губитке једне од највећих, за сада неприватизованих, банака у Србији, са 1,336 милијарди динара. Такву одлуку влада је донела на седници одржаној 19. новембра. Тиме је држава преузела већинско власништво у Поштанској штедионици и постала највећи појединачни акционар, с учешћем у капиталу од око 51 одсто. Око осам одсто акција у тој, сада државној банци, има ПИО фонд. Међутим, то није крај целе приче, већ се очекује да се у наредних неколико месеци још једна преостала државна банка – Српска банка – припоји Поштанској штедионици. Када се ове две банке буду спојиле, држава ће постати власник око 90 одсто акција Штедионице, док ће власничко учешће ПТТ Србије пасти на мање од десет одсто. Тиме ће и формално бити испуњени сви услови да се та, сада обједињена банка, међу водећима у пословању са становништвом са преко 1,3 милиона текућих рачуна и два милиона издатих платних картица, прода по веома повољној цени.

ДУГОВИ ИРАКА

Спајање Поштанске штедионице и Српске банке до сада је одлагано два пута. Према најавима званичника, спајањем највеће домаће банке у пословању са становништвом и Српске банке која је оријентисана на привреду, добила би се јака домаћа банка у оба сектора. Српска банка раније се звала Ју гарант банка и пратила је извоз домаће војне индустрије. Из тих послова, према незваничним проценама, вуку се тешко наплатива потраживања из Ирака у висини од око 256 милиона долара.

Наставља се дакле започета пракса виђена у случају Мобтел да држава наредбом, у маниру Великог Брата, присили Пошту да се

добровољно одрекне власништва, односно већинског пакета акција у својим зависним предузећима. Да подсетимо, без пристанка представника ПТТ-а у органима управљања Штедионице није се могло десити да се мења власничка структура а они морају гласати према упутствима добијеним од Управног одбора ПТТ-а који о овој теми није ни расправљао. Нејасно је и одакле се појавио наводни губитак када се зна да је по завршним рачунима Штедионица редовно приказивала пословну добит.

Синдикат ПТТ Србије се тим поводом огласио и упутио отворено писмо радницима Поште, Влади републике Србије и пословодству:

„Поштоване колеге, свим запосленима у ПТТ-у је позната чињеница да је Пошта Србије већински власник Поштанске штедионице, са скоро 80% власништва. Такође вам је познато да већ дуже време у поштанској и широј јавности колају приче да ће нам Поштанску штедионицу одузети, као што су то учинили и са Мобтелом, но ми у ту причу нисмо желели да верујемо.

Из средстава јавног информисања смо сазнали да је држава, на „волшебан начин“, променила структуру власништва, тако што је измирила наводно огромне дугове Поштанске штедионице.

Напомињемо да представници ПТТ-а, као већинског власника Поштанске штедионице, никада нису

били упознати са изразито негативним пословањем Поштанске штедионице и огромним губицима, који се сада обелодањују.



До сада је код промене структуре власништва бар формално поштована пракса да надлежни органи управљања донесу одлуку која је диригована од стране државних органа.

Овај пут је ред потеза сасвим обрнут, тако да је држава извршила правно насиље и постала власник

51 одсто власништва Поштанске штедионице, а да Управни одбор ПТТ, као орган управљања већинског акционара ПШ, није ни расправљао а камоли донео одлуку о промени структуре власништва. Без става и одлуке УО ПТТ-а нису могли да гласају ни представници Поште у органима управљања Штедионице.

Нама је познато да је у Србији на сцени квази-акционарство, али оваквим поступањем државних органа, радници ПТТ-а аутоматски губе право на акције Поштанске штедионице, приликом евентуалне, а сада већ извесне приватизације тако да је Синдикат ПТТ Србије приморан да делује у покушају да заштити интересе запослених. Индикативно је да од ПТТ-а дрско одузимају зависна предузећа, у којима је ПТТ већински власник, а да запослени и бивши запослени у ПТТ од тога немају никакве користи.

На основу напред наведеног, забринути смо за судбину Поштанске штедионице, а тиме и за раднике ПТТ-а, који обављају платни промет, као и за угрожавања пословног прихода ПТТ-а. У складу са саветом правног тима, предузећемо одређене кораке и о свему обавештавати запослене и јавност.”

СТАМБЕНА ПРОБЛЕМАТИКА

Станови у закуп

Одлуком Уставног суда Србије забрањено је кредитирање запослених у јавним службама ради решавања стамбених потреба, па ће средства од близу 600 милиона динара колико је у Пошти Србије намењено за ове потребе бити утрошена за куповину станова. Читав посао мора бити завршен до краја ове године, а подела решења за станове које ће радници добити у закуп до априла 2007

О проблемима који су настали везано за решавање стамбене проблематике запослених у Пошти смо већ писали. Пошта је једно од ретких предузећа које још увек издваја значајна средства за решавање стамбених потреба својих радника, а ове године је предвиђено да се у те сврхе потроши 580 милиона динара. Када је 8. августа ове године објављена већ „чувена“ одлука Уставног суда Републике Србије по којој је више одредби Уредбе о решавању стамбених потреба изабраних, постављених и запослених лица код корисника средстава у државној својини проглашено неуставним и незаконитим, одлучено је да се планирана средства за кредитирање утроше на куповину станова у закуп на одређено време.

У току је поступак за куповину 103 стана од Грађевинске дирекције на територији целе Србије, а већ се зна да ће у Београду бити купљено 75 станова, у Новом Саду десет, Крагујевцу четири, Нишу три, Зрењанину и Ужицу по два, а у Ковачици, Прокупљу, Лесковцу, Сомбору, Бору и Шапцу по један стан. Нажалост, Грађевинска дирекција није могла да нам у потпуности изађе у сусрет тако да, према листи стамбене угрожености, недостају по два стана у Краљеву и Суботици и један у Сремској Митровици, на шта ће се посебно обратити пажња у следећој години.

Како је највећи број радника конкурисао управо за добијање кредита, договорено је да ће у деоби станова, а на основу претходно објављеног огласа, имати право да конкуришу сва заинтересована лица, како она која први пут конкуришу тако и она која су већ раније подносила захтеве за стамбени кредит, с тим што при новом конкурисању неће морати поново да подносе потребну документацију.

Иначе, поменутом одлуком Уставног суда највише су оштећени управо запослени који су започели градњу стамбеног објекта или адаптацију куће или стана, јер Предузеће више не може да их кредитира. Додатни проблем је и чињеница да би кредитирањем могао да буде решен далеко већи број случајева стамбене угрожености, јер се за готове станове мора издвојити знатно више средстава.

Према речима **Славка Топалова** и **Драгана Радојевића**, наших пред-

ставника у стамбеној комисији, они су свој део посла обавили савесно и на време. Одрађено је близу 400 теренских провера, а на жалост било је доста случајева да су запослени под моралном, кривичном и материјалном одговорношћу давали и оверавали у суду неистините изјаве о стамбеној ситуацији. Предвиђено је да се до краја године купи свих 100 станова, а затим следи коначно рангирање и давање решења. Прогнозе су да се то не може десити пре априла 2007. године.

Тражимо решење

Поводом проблема који су настали у вези са решавањем стамбених потреба запослених у ПТТ-у, Синдикат ПТТ Србије, у покушају да се изнађе најбоље решење, обратио се и премијеру: „Овим путем Вам се обраћамо, да укажемо на нелогичност коју је произвела Уредба о решавању стамбених потреба куповином станова изграђених средствима за реализацију Националног инвестиционог плана. Ова Уредба је објављена 29.09.2006. године и односи се на запослене у култури, образовању, здравству, органима државне управе и правосуђа. Уредба прописује кредитирање на 20 година са учешћем од 20 одсто и годишњом каматом од 0,5 процената и као нарочито значајно, обавезу откупа тих станова. Такође је, одређено формирање буџетског фонда станоградње, чија би се средства користила за изградњу нових станова.

Уставни суд Републике Србије је својом одлуком, ускратио ове могућности запосленима у јавним предузећима, па и у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“. Дошло се до ситуације да су запослени у предузећу као што је наше, које својим пословањем ни на који начин није на терету држави,

већ сасвим супротно вишестратним донацијама буџету знатно помаже њеном функционисању, доведени у тежи положај по питању решавања стамбених потреба.

Ову прилику такође користимо да укажемо на неажурност републичке Дирекције за имовину, која, између осталог, даје имгласност на откуп станова у власништву јавних предузећа. Током читаве 2004. и 2005. године није склопљен ниједан уговор о продаји станова у државној својини из нама непознатих разлога, те су запослени доведени у положај јер нису остварили своје законом загарантовано право. Истичемо да наше предузеће није добило ни упутство за даља поступања.

Као закључак се намеће постојање двоструких стандарда, односно велика неравноправност запослених у јавним предузећима, за које Уредба из 2002. године, делимично оспорена одлуком Уставног суда, једино и важи.

На основу горе наведеног, очекујемо од Вас да механизмима којима располажете, доведете запослене у ЈП ПТТ „Србија“ у бар равноправан положај са запосленима код корисника средстава буџета.”

Реформа поштанског саобраћаја

Нацрт Стратегије развоја поштанског саобраћаја представља суштински важан документ за развој наше делатности који, уз већ донет Закон о поштанским услугама, треба да дугорочно усмери и уреди ову област

Важност овог документа свакако је велика и у многоме ће одредити и утицати на судбину нашег предузећа па и запослених. Стога смо инсистирали на упознавању синдикалних лидера са Нацртом стратегије како би се информисали и предупредили евентуалне последице изазване реформом поштанског саобраћаја Србије. Са највећом пажњом смо саслушали, а касније и анализирали и коментарисали део документа који је посвећен циљевима реструктурирања и реструктурирању јавног поштанског оператора. У томе нам је несебично помогао и члан експертског тима министарства за капиталне инвестиције и наш колега, заменик директора Дирекције за стратегију, развој и маркетинг **мр Милан Брујић**.

Основни циљ израде овог документа и потребе реформисања поштанског саобраћаја Србије је да се до краја 2010. године свим корисницима поштанских услуга у Србији омогуће услуге високог нивоа квалитета по што нижим ценама.

Полазећи од ове интенције дефинисани су следећи стратешки циљеви:

1. Формирање и омогућавање рада независног регулаторног тела – Републичке агенције за поштанске услуге. Закон о поштанским услугама усвојен је 18. фебруара 2005. године, а обавеза је Народне скупштине да именује чланове Савета Републичке агенције за поштанске услуге. То се, на жалост, није десило и највише штете због тога је управо имало наше Предузеће и то због „дивљања“ нелојалне конкуренције.

2. Омогућити примену Закона о поштанским услугама. Закон о поштанским услугама се не примењује у потпуности управо зато што још не постоји Агенција.

3. Реструктурирање јавног оператора – Поште Србије, на основу Акционог плана Владе (рок - по фазама до краја 2008. године).

4. Либерализација тржишта. Имајући у виду шири друштвено-економски значај Поште Србије као јавног оператора, постојеће конкурентске односе и степен развијености укупне поштанске мреже у Србији, даља либерализација поштанског тржишта мора бити постепена и контролисана и то:

– до краја 2008. године – писмоносне пошिल्ке до 350 g, упутнице у класичној и електронској форми, судска писмена и писмена по управном и прекршајном поступку;

– до краја 2010. године – писмоносне пошिल्ке до 100 g, упутнице у класичној и електронској форми, судска писмена и писмена по управном и прекршајном поступку;

– после 2010. године – обезбедити потпуну либерализацију, која, у првој фази, обухвата писмоносне пошिल्ке до 50 g, упутнице у класичној и електронској форми, судска писмена и писмена по управном и прекршајном поступку, а након чега следи потпуна либерализација.

5. Дефинисање механизма за одржавање универзалне услуге.

6. Доношење плана развоја квалитета услуга.

Успостављање и испуњавање квалитета поштанских услуга треба да се оствари кроз утврђивање стандарда услуга и хармонизацијом националног поштанског система са међународном мрежом. Полазећи од тога, реално је пројектовати постизање стандарда квалитета Д+2 за пренос поштанских

пошиљака у унутрашњем саобраћају, по фазама до краја 2010. године.

до краја 2008. године

за 70% поштанских пошиљака

до краја 2010. године

за 90% поштанских пошиљака.

7. Изградња и почетак рада ГПЦ у Београду. Имајући у виду да је на седници Владе Републике Србије од 13. децембра 2002. године Пројекат главног поштанског центра у Београду оцењен као пројекат од стратешког значаја за Републику. (рок – до краја 2007. године)

8. Развој нових услуга. Обезбедити регулаторно окружење које ће поштанским операторима омогућити увођење и развој нових услуга из области: поштанских финансијских услуга, електронских поштанских услуга, услуга осигурања, логистичких поштанских услуга, итд.

9. Укључивање домаће индустрије и научно-истраживачких потенцијала у развој поштанског саобраћаја Србије.

РЕСТРУКТУРИРАЊЕ

У вези са реструктурирањем ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, Стратегија дефинише следећи ред активности:

Реструктурирање Поште Србије мора бити постављено тако да обезбеди потпуну трансформацију јавног поштанског оператора из некадашњег статуса јавне институције, која је своје пословање одржавала примарно захваљујући свом монополском статусу, у тржишно оријентисано предузеће, способно да послује по европским стандардима у условима растуће конкуренције.

Имајући све ово у виду, целокупан процес реструктурирања према овом документу биће подељен у две основне фазе и то:

Прва фаза би обухватила издвајање и самостално тржишно позиционирање поп соге делатности, уз претходно сагледавање степена њихове функционалне повезаности са соге (базичним, основним) бизнисом.

Друга фаза односи се на реорганизацију базичне делатности, усмерене на повећање интерне ефикасности и ефективности у обављању поштанских услуга и то примарно кроз аутоматизацију пословних процеса и развој нових сервисних линија.

Основни проблеми који се јављају у операционализацији прве фазе одnose се првенствено на затечено стање кадровског потенцијала у поп соге делатностима и недостатак тржишног начина размишљања и деловања. Посебан проблем је недостатак креативних идеја и квалификованост запослених која не одговара захтевима тржишта.

Поред, тога неке од ових делатности функционално су везане за обављање поштанских услуга (нпр. транспортна делатност), тако да би њихово издвајање у „затеченом стању“ условило, уместо редуције – повећање трошкова базичне делатности.

У циљу превазилажења изнетих недостатака реализацији прве фазе би претходило неколико подфаза и то:

I/1 фаза – израда детаљних анализа актуелног стања и пословања за сваку од поп соге делатности са предлогом могућих праваца њиховог тржишног осамостаљивања;

I/2 фаза – идентификација степена функционалне везаности (у целини и/или делимично) делатности које се обављају у оквиру појединих поп соге организационих јединица и њихово организационо дислоцирање;

I/3 фаза – израда бизнис планова (вишегодишњих) будућег самосталног пословања издвојених тј. самосталних предузећа, заједно са социјалним програмима и процесном ефеката на матично предузеће Пошту Србије;

I/4 фаза – имплементација одабраног пројектованог сценарија и регистрација самосталних привредних субјеката по принципу зависних предузећа;

I/5 фаза – приватизација (потпуна или делимична) зависних предузећа. Сам поступак приватизације и то у смислу потпуне приватизације, могуће је спровести само за делатности које нису функционално везане за соге бизнис. Динамички, потпуна реализација прве фазе реструктурирања Поште Србије требало би да се оконча до краја 2008. године.

Друга фаза реструктурирања односи се на реорганизацију базичне делатности и обухвата програме

Србије у непрофитним јединицама поштанске мреже.

II/4 фаза – израда пројеката развоја нових услуга.

ПЛАНОВИ И ИНВЕСТИЦИЈЕ

У вези са планираним инвестицијама у Пошти, које би и практично утицале на могућност примене Стратегије развоја поштанског саобраћаја на наше предузеће, постоје и конкретни резултати. За ГПЦ Београд планирани износ средстава је око 23 милиона евра, а за реновирање, модернизацију и функционалнији рад око 900 поштанских објеката, као и набавку транспортних средстава, планирано је да се утроши око 15,7 милиона евра. За

информационетехнологије и телекомуникације у функцији поштанског саобраћаја и пратећих делатности планирани износ средстава за инвестиције је око 14,5 милиона евра.

Сви ови показатељи говоре да се промене у делатности коју обавља наше предузеће убрзано припремају и да ћемо, хтели то или не, морати да прођемо кроз озбиљне реформе

које су за запослене често болне. То са собом носи и пуно тема и проблема за синдикате и добро је што постоји свест и жеља да се за предстојеће изазове адекватно припремимо. Едукација и упознавање са проблемом свакако је први од корака, а сигурно је да ћемо се са свим својим капацитетима укључити најпре у процес реструктурирања како би што безболније дочекали и прошли ту неопходну фазу транзиције ПТТ система.

Поштовани читаоци, Нацрт Стратегије је завршен на Ускрс, лета господњег 2006. Ми желимо да верујемо да је у питању симболика „васкрснућа“ Поште из дугогодишњег заостајања за осталим јавним предузећима у погледу модернизације система, а пре свега стандарда запослених.

Б. Калајановић



рационализације пословања, модернизацију поштанске технологије, подизање нивоа техничко-технолошке опремљености за базичне поштанске капацитете, развој нових сервиса, унапређење стандарда квалитета и развој кадровског потенцијала.

Кључни пројекти који се реализују у оквиру ове били би:

II/1 фаза – изградња и почетак рада ГПЦ-а, као основног услова за даљу модернизацију и аутоматизацију поштанских процеса;

II/2 фаза – модернизација и унификација возног парка, чиме ће се поред побољшања транспорта и квалитета у пружању поштанских услуга обезбедити и развој нових услуга логистичког типа;

II/3 фаза – реализација пројекта самозапошљавања радника Поште

ПРОШЛО ЈЕ ВИШЕ ОД ГОДИНУ ДАНА ОД ИЗДВАЈАЊА ПТТ УГОСТИТЕЉСТВА
ИЗ ПОШТЕ СРБИЈЕ

Нема пара за плате запосленима

Прошло је више од годину дана како су Пошти одузета оснивачка права и удео у радним јединицама Посттурс и Угоститељство, које од тада послују као привредна друштва под окриљем Владе Републике Србије. Посттурс се некако снашао на тржишту, али су се велики проблеми појавили у Угоститељству које је дошло у ситуацију да нема пара да исплати зараде запоселнима

Да подсетимо, на седници Управног одбора ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, која је одржана 29. септембра 2005. године, по налогу Владе Србије, односно Министарства финансија, донете су одлуке о преносу оснивачких права и удела ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“ у зависним привредним друштвима, ТА „Посттурс“ д.о.о. Београд и „ПТТ-Угоститељство“ д.о.о. Београд, на Републику Србију.

Онима који су доносили одлуке очигледно није ништа значила чињеница да је у поступку договарања о издвајању поменутих делова ПТТ-а постигнут договор између пословодства и синдиката и да су усвојене одлуке којима су дефинисани и механизми заштите радника и имовине у коју су улагали сви радници Поште. Према тим актима Јавно предузеће ПТТ саобраћаја „Србија“ требало је да обезбеди континуитет пословања и несметано обављања делатности Друштва у року не краћем од 3 године. За нас је то тада било веома битно јер смо, на папиру, имали све механизме заштите права запосле-



Преграј Ћуђула

них а онда је без икаквог упозорења и најаве све бачено низ воду и то без „зрна барута“.

Безуспешно смо се успротивили оваквој одлуци и начину рада, јер је то практично значило да су Пошта и поштански радници изгубили хотели и одмаралишта у које су годинама улагали, које су градили и одржавали. То је такође значило и да су напуштени сви принципи договарања између пословодства и синдиката када је реструктурирање у питању,

а посебно је срамотно што нико од представника запослених није знао, нити је био обавештен да се припрема предаја наших објеката који су били намењени за одмор и опоравак поштанских радника.

Поштански дом у распаду

Недавно смо сазнали да су почели велики радови, као и да се планирају још већа улагања на једној од најлепших планина Србије – Дивчибарама. Због свог положаја и близине главном граду, тој планини се предвиђа туристички процват и развој што се, на жалост, не може рећи за наш објекат (још увек у власништву Поште) на тој планини. Обишли смо Дивчибаре и наш објекат, који је некада био омиљено састајалиште Поштара који воле природу, затекли смо затворен дом у фази распада. Наиме, већ пет година Поштански дом се не користи, па су се у њега уселили влага и туга. Апелујемо на пословодство да помогне како би сачували и привели намени ово место на коме поштански радници треба да се одморе и где треба да уживају у свим чарима природе коју то место нуди.

Зајам за плате

У низу активности које смо имали заједно са руководством синдиката Угоститељства, обављен је разговор са Братиславом Благојевићем, помоћником републичког министра за капиталне инвестиције у жељи да се коначно почне са решавањем проблема. У том разговору смо још једном добили потврду да не постоји јасна стратегија државе у односу на имовину и запослене који раде у ПТТ Угоститељству

Са своје стране, Пошта ће поново дати кредит-зајам Угоститељству како би радницима биле исплаћене зараде, али сви смо свесни да је то само прелазно решење. Незадовољни радници најављују протесте у жељи да се њихов статус коначно реши и у томе ће имати пуну подршку Синдиката ПТТ Србије.

Годину дана касније проблеми су још већи и озбиљнији. Наиме, Угоститељство је од првог дана одвајања без припрема, плана и договора, остављено на милост и немилост – самом себи. Република Србија се у овом случају показала као лош „власник“, тако да су запослени дошли у

ситуацију да не могу да исплате ни зараде.

Да све буде још горе, све то као да никога и не интересује. Према речима **Предрага Ђућуле**, председника СО Угоститељство, посебан проблем и опасност представља чињеница да се до краја 2007. године мора извршити приватизација свих привредних друштава, па самим ти и ПТТ-Угоститељства.

„Велико је питање како ће се тај процес обавити, с обзиром да је направљена велика грешка када нису раздвојене делатности друштва. Да подсетим, сада под окриљем Угоститељства послују три сегмента: хотели, ресторани друштвене исхране по радним јединицама и бифеи. Године сам упозоравао да ти делови неће моћи заједно у приватизацију јер су нам ресторани и бифеи физички смештени у просторима који припадају радним јединицама, а опрема у њима у 80 одсто случајева припада Телекому или Пошти. Једино нису спорни хотели и они могу лако ући у приватизациони процес, али шта ће бити са радницима који раде у ресторанима и бифеима када знамо



Зајушћено: Поштански дом на Дивчибарима

да привредна друштва која се до краја године не приватизују по закону иду у стечај. Проблем представља и велики број радника у стручним службама који додатно оптерећују наше пословање, па и ту тражимо решење. Идеја нам је да имамо приоритет уколико се укаже потреба за

радним местима Пошти Србије”, каже Ђућула.

Он истиче и да је на све ово непрекидно указивао и да је СО покушала да анимира све које је могла како би се барем део проблема решио. На жалост, све то иде веома споро а постоје и унутрашњи отпори: „Захтевао сам од председника скупштине Привредног друштва, господина Драгише Вујовића, да барем присуствујем њиховим састанцима како би у директним разговорима указао на све проблеме и све што нас тишти, али одговора до данас нема.

Организовали смо и протест испред зграде Владе Србије који је дао неке резултате. Успели смо да обезбедимо контакт са људима из Агенције за приватизацију и договорили низ састанака како би се кренуло са решавањем нагомиланих проблема. Желим да се захвалим Синдикату ПТТ Србије на разумевању и подршци приликом организовања протеста, јер би нам сигурно било много теже да смо и синдикално препуштени сами себи.

А што се тиче зарада, пара од пословања нема ни за зараде али смо се до сада, захваљујући разумевању пословодства Поште, сналазили. Како ће бити у будућности, тешко је прогнозировать, али како се ради и ко нас и како води, не пише нам се добро”.

Проблеми са набавком

Хотели „Сребрнац” на Копаонику и „Зеленкада” на Златибору, као и Поштански дом у Врњачкој Бањи имају своју вредност и на тржишту и на туристичкој сцени Србије. То су били објекти над којима се очекивала убрзана приватизација и чија је атрактивност навела владу да инсистира на преносу права над Угоститељством.

Међутим, уследио је најгори могући сценарио – препуштени су сами себи. Како сазнајемо од Драгомира Живковића, управника Поштанског дома у Врњачкој Бањи овај објект (иначе задужбина радницима Поште), пословао је доста добро у овој години. Капацитети су били попуњени у просеку 70 одсто, али проблема у пословању је много.

„Првенствено мислим на набавку, јер немамо довољно средстава како би испратили потражњу и задржали квалитет понуде. Додавља-

чима у локалу се не плаћају рачуни јер немамо довољно новца ни за зараде, па је у таквим условима заиста тешко успешно водити овакав објект. И капацитете попуњавамо без веће помоћи са стране. Личним везама и познанствима омогућавамо наше присуство на сајмовима туризма, нудимо наше услуге и позивамо госте јер имамо шта да понудимо. Објект нам је заиста леп и на дивном месту, нудимо добру услугу и квалитетан смештај, али нам је жао што је све мање поштанских радника који долазе. Наш објект је направљен са сврхом да се у њему одмарају поштански службеници, како је то већ речено у задужбинском тестаменту Анке и Лазара Стојадиновића. Жао ми је што сада радницима Поште не можемо понудити никакве погодности и што у нашем објекту не бораве они којима је он стварно намењен”, истиче Живковић.

ПРЕВЕНТИВНА РЕХАБИЛИТАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ

У Ивањицу по здравље

Захваљујући одредбама Колективног уговора у коме су, првенствено залагањем синдиката, укључени модалитети превентивне заштите здравља запослених, у протеклој години је веома успешно спроведена акција



рехабилитације наших радника. Организацију је, такође без примедби, преузела Дирекција за кадрове, Служба за социјалну заштиту, чиме је и практично реализована могућност да радници користе опоравак и лечења. Првенствени циљ и идеја ове акције је да се запослени оспособе за даље обављање радних задатака, нарочито када се зна да су запосле-

У Заводу 270 лежаја

Завод за специјалну рехабилитацију „Ивањица“ је лоциран у непосредној близини града. Окружен зеленилом и сеновитим стазама за шетњу, представља праву оазу мира и здравља. Завод располаже са 270 лежаја у двокреветним и трокреветним собама од којих свака има своје купатило, терасу и телефон. Од спортских и рекреативних садржаја ту су затворени базен, трим сала, теретана, сауна, сала за стони тенис, као и терени за кошарку и одбојку.

ни који раде у поштанској технологији на пословима шалтерског радника, достављача, радника на размени поштанских закључака, запослени на пословима одржавања, радници у поштанским центрима, оператери на уносу и обради података, возачи и сличне делатности посебно угрожени, те да је њихово превентивно лечење било неопходно и да је дало

позитивне резултате. Тако су током 2006. у Заводу за рехабилитацију „Ивањица“, у трајању од по десет дана боровила 302 запослена.

Ова активност ће бити настављена и у 2007. години. Прва смена ће бити организована од 10. јануара, па и овим путем желимо да информисемо запослене како би могли благовремено да се пријаве.

Пријављивање је организовано у радним јединицама и дирекцијама и радници подносе стандардни захтев за солидарну помоћ – рехабилитација, прилажући медицинску документацију током целе године почев од 1. децембра 2006. године. Пошто се ради о специфичном облику превентивне рехабилитације, није неопходан упут лекарске комисије.

Завод за специјализовану рехабилитацију „Ивањица“ пружа изванредне могућности за рехабилитацију особа оболелих од свих видова анемија, леукопеније, тромбоцитопеније. Утицај климатског фактора има за крајњи циљ побољшање крвне слике и општег здравственог стања. У области физикалне медицине рехабилитације заступљене су све терапијске форме које третирају обољења: упални и дегенеративни реуматизам, ванзглобни реумати-

Обиље зеленила и шума

Ивањица се налази 220 километара јужно од Београда у живописној долини реке Моравице, окружене шумовитим падинама планине Голије и Јавора, на надморској висини од 468 метара. Клима Ивањице је умерено континентална, са мирним снежним зимама и свежим сунчаним летима. Обиље зеленила и шума, потпуно одсуство магле, без аерозагађења представљају прави раритет када је у питању карактеристика места.

зам, рехабилитација ортопедских и посттрауматских стања, обољења периферног и ЦНС, неуролошке болести, хронична респираторна обољења и развојни деформитети скелета. Примењују се терапијске форме:



електро терапија, фото терапија, ултразвучна терапија, радна терапија, кинези терапија, термо терапија и хидро терапија.

Запослени ће бити смештени у двокреветним собама са пуним пансионом, уз сталну контролу медицинског особља. Такође, свима који буду упућени на превентивну рехабилитацију биће обезбеђена надокнада трошкова превоза до РХ центра у Ивањици.

За слање на превентивну рехабилитацију у складу са одредбама Колективног уговора, неопходно је мишљење и процена надлежног социјалног радника и активно учешће синдикалних представника.

УНИФОРМЕ – ОГЛЕДАЛО НАШЕГ ПРЕДУЗЕЋА

Нема пара за све

Униформе за раднике Поште Србије, као вечито актуелна синдикална тема, поново су у центру пажње. Управо је завршен конкурс и одабрани су модели униформи које ће носити наши шалтерски радници, а читав поступак су надгледали и наши активисти.

На жалост, према последњим информацијама, нема довољно новца да се купи 3000 униформи, па ће за почетак бити обучено 1300 радника у поштама првог и другог реда. Имајући у виду спорост поступка јавне набавке и рад служби, наша је процена да ће одела стићи тек у другој половини 2007. годи-



не. Покушаћемо да, колико год је то могуће, убрзамо читав поступак како би модели, чији су аутори Марина Огризовић и Јована Длачић са факултета за примењену уметност, што пре ушли у наше објекте.

Иначе, у комплекту за колегинице ће бити по једна сукња, два пара панталона, два блејзера и четири кошуље. Када су у питању поштоноше, у овој години је планирано да се крене са процедуром за набавку комплекта летњих униформи и зимских униформи без јакне.

Превентивно – тако треба

Анализирајући захтеве за доделу солидарних помоћи дошло се до закључка да је велики део болести везан за гинеколошке проблеме колегиница. Након спроведене анкете у РЈ на питање, како и за шта трошити чланарину синдиката велики део наших радница је изјавио да треба једном годишње организовати обавезан гинеколошки преглед у функцији превенције. У жељи да покренемо ширу акцију обратили смо нашој синдикалној централи да преко пословодства организује прегледе што ни након годину дана није спроведено у дело и поред чињенице да је сам захтев и идеја подржана. Зато је Синдикат РЈ „Београдски венац“ самостално склопио Уговор о пословној сарадњи са КБЦ „Др Драгиша Мишовић“ о коришћењу услуга контролног гинеколошког прегледа за све раднице запослене у РЈ ПС „Београдски венац“ без обзира на чланство у синдикату. Контролни гинеколошки

преглед обухвата: преглед, ултразвук, колтоскопију и ПА (Папаниколау тест). Уговорена цена једног прегледа износи 1.600,00 динара и у целости је плаћена из средстава синдикалне чланарине синдиката РЈ ПС „Београдски венац“.

Месец дана од потписивања уговора обављено је преко 100 прегледа, а показало се да је превенција најбољи лек јер је у неколико случајева спречено ширење болести јер су на време откривене промене. Напомињемо да је само интересовање за превентивно лечење у чију сврху је и организован гинеколошки преглед наишао на подршку и одобравање како медицинских радника КБЦ „Драгиша Мишовић“, тако и наших колегиница. Штета је само што послодавац нема слуха и не покаже више интересовања и активности да за све раднице ПТТ-а организује овакву акцију и тиме покаже да му је стало до здравља радника.

ОЧЕКУЈЕМО СТАРТ
ПРОЈЕКТА ДОДАТНОГ
ПЕНЗИОНОГ ОСИГУРАЊА

Уплате од априла?

Очекујемо да почетком 2007. године барем још једна компанија добије лиценцу и стекне право да се бави додатним пензионим осигурањем, како би ушли у тендерску процедуру и започели програм. Велики успех и капитална добит за све запослене у Пошти Србије изборена је након две године активности, а конкретни резултати и важност читавог пројекта запослени ће осетити по одласку у пензију.

Влада Србије је планирала смањење буџетских издавања у Фонд ПИО запослених и смањење износа који се одатле исплаћују, јер је на жалост све више пензионера а све мање радника који пуне касу Фонда. У Бизнис плану Предузећа за ову годину, Пошта је билансирала средства за ову намену, а предвиђања су да ће се са реализацијом пројекта отпочети у априлу.

Што се тиче редовног осигурања, подсећамо све запослене да су код компаније „Дунав осигурање“ осигурани од свих врста повреда и то 24 часа дневно, без обзира да ли се повреда десила на послу или ван радног времена. Према нашим информацијама, у протеклој години је више средстава за запослене добијено по неком од основа осигурања него што је уплаћено по основу премија. Ипак, наши активисти на терену су уочили и неке недоследности и неправилности у вези са исплатама надокнада од „Дунав осигурања“, на шта смо указали пословодству и очекујемо да се ти проблеми у најскорије време реше.

ДЕЛЕГАЦИЈА ЕУРОФЕДОПА У ПОСЕТИ СРБИЈИ

Јавне службе по мери ЕУ

Усклађивање са европским законодавством захтева јачи социјални дијалог и међусиндикалну сарадњу

Крива синдикализма и недовољна сарадња међу синдикатима у земљи неповољно утичу на интересе запослених приликом усклађивања националних закона са европским законодавством, јер је владама на тај начин олакшан пут да доносе законе без адекватне социјалне компоненте – оцена је учесника саветовања о социјалном дијалогу синдиката, које је организовао Синдикат запослених у управи, правосуђу и друштвеним организацијама Србије са представницима Европске конфедерације синдиката ЕУРОФЕДОП.

Тај синдикат јавних служби на европском нивоу преговара о положају запослених и радним условима у јавним службама. Саветовањем је председавао **Његош Потезица**, председник Синдиката запослених у управи, правосуђу и друштвеним организацијама Србије и члан Извршног одбора ЕУРОФЕДОПА, а као гости присуствовали су и активисти Синдиката ПТТ Србије.

Преносећи хрватска искуства, председник Синдиката Телекома Хрватске и потпредседник ЕУРОФЕ-

ДОПА **Јадранко Вехар** упозорио је да Европска унија захтева увођење флексибилнијих одредаба радног законодавства, и то пре свега оних које регулишу отпуштања радника и материјалне накнаде. Отказни рокови биће скраћени, а послодавцима



ће бити омогућено да отпусте и казне запосленог због неприлагођавања новим технологијама.

Вехар је рекао да је хрватски Телеком по доласку новог оператора фиксне телефоније отпустио 40 одсто запослених и да је све више старијих који су на списковима за одлазак. Вехар каже да је једном приликом рекао да ће се на огласној табли хрватског Телекома ускоро појавити

натпис „Забрањен улаз старијима од 40 година“.

Отпуштања су још суровија у Мађарској и Словачкој, где је без посла остало 70, односно 82 одсто запослених. Такви проблеми неминовно ће стићи и у Србију, јер је Европска комисија већ донела одређене препоруке да се до 1. јануара 2009. године укине монопол фиксне телефоније као и монопол на поштанске услуге. Тиме ће се ове две делатности веома брзо наћи на удару тржишта и пред великим проблемом – шта са вишком запослених? Смањивање броја радних места на снази је и у другим јавним службама, и то као последица примене законске регулативе Европске уније.

Велики проблем је и што више нема простора за запошљавање. Све је мање радних места, а производња се сели у неке друге државе. Социјалне тензије се дижу, јер земље у транзицији нису спремне да задовоље основне потребе својих грађана. Смањују се материјалне накнаде, скраћују отказни рокови. Послодавцима се дају већа права да отпуштају раднике, који имају све мање права, рекао је Вехар и указао на потребу прилагођавања националних закона европским.

Генерални секретар ЕУРОФЕДОПА Берт Ван Калемберг оценио је да је у међународном синдикалном покрету све мање солидарности и осећаја за заједнички, општи интерес. А солидарност је основа синдикализма и сваке синдикалне акције. Свуда је мало и социјалног дијалога. Неопходно је преговарати на националном нивоу, јачати социјални дијалог – и трипартитни и бипартитни, јер је то услов за развој демократије и демократске државе како нам се не би десило исто што се догодило у Колумбији: на једној страни улице били су политичари, на другој синди-

Берт Ван Калемберг: Више од очекивања

Очекивао сам да ће ово саветовање бити успешно. Али, оно је дало резултате и веће од очекиваних. Мислим да је то и општа оцена учесника. Поднећу извештај председнику ЕУРОФЕДОПА и Извршном одбору и обавестити их о томе.

За време боравка у Београду посетили смо Синдикат, пословодство и Управни одбор Телекома, Министарство правде и Секретаријат за законодавство Владе Србије. Веома сам задовољан резултатима разговора у тим институцијама. Изражавам посебно задовољство обе-

ћањем Секретаријата за законодавство да ће ускоро бити потписан Посебан колективни уговор за државне органе и да ће од 1. јануара 2007. године бити утврђена јединствена основица за све запослене у државним органима. У фебруару и марту организоваћемо два нова саветовања у Београду, којима ће присуствовати представници синдиката, послодаваца и експерти. Предавачи ће бити експерти ЕУРОФЕДОПА и Европске комисије за социјална питања из Брисела.

кати, а између њих. средином улице, шетала се полиција.

Закључујући саветовање, Његош Потезица је рекао да се први пут на овим просторима одржава скуп представника синдиката који припадају различитим синдикалним централама, а чланови су Европске конфедерације синдиката. Била је то прилика да се учесници ближе упознају са радом Синдиката јавних службеника Европе и да се изврше припреме за конгрес ЕУРОФЕДОПА, који ће се одржати у априлу у Луксембургу.

На овом саветовању размотрена су важна питања која се тичу реформе државних органа Србије, национализације јавних служби, учешћа синдиката као социјалних партнера,

Потпуна либерализација поштанских услуга

Планови Европске комисије да се најдаље до јануара 2009. потпуно либерализују поштанске услуге објављени су 18. октобра, што значи да следи укидање монопола и резервисаних поштанских услуга. Синдикати окупљени око ЕУРОФЕДОПА, већ су започели лобирања како би се оспорио овај предлог јер би то значило укидање великог броја радних места у поштанским управама широм Европе, али и пад

квалитета универзалних услуга које су до сада пружали велики оператери. Сматра се да је поштанска услуга друштвена и цивилизацијска тековина и да је као такву треба очувати на свим просторима. Постоје сегменти друштва у којима трка за капиталом и глобализација не би требало да избришу трагове хуманог и општедруштвеног, а један од њих је и право сваког појединца на поштанску услугу.

примене критеријума из Колективног уговора, те материјалног обезбеђења и исплате накнада за технолошки вишак. Неки примери казују да социјални партнери та питања решавају на за-

довољавајући начин, али нису ретки ни случајеви у локалним управама да послодавци не прихватају социјални дијалог, па у таквим случајевима настају велики проблеми и спорови.

ОТВОРЕНО ПИСМО КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

„Тројански коњ“ радничког покрета Србије

Савез „УГС Независност – Слободан Лаловић“ погубан је за синдикални покрет

Конфедерација слободних синдиката је, у име својих чланица и у име других синдиката који нису ни у једној синдикалној централни, упутила 5. јуна 2006 године захтев Влади Србије да се коначно покрене питање поделе укупне имовине којом тренутно располаже непостојећи Синдикат СЦГ, као и Савез самосталних синдиката Србије и да се у његово решавање укључе све синдикалне централе. Добијен је одговор, у коме нас републичко Министарство финансија обавештава да је наш захтев прослеђен Републичкој дирекцији за имовину на даљу надлежност. Ту се прича завршава...

Најновија најава **Слободана Лаловића**, министра у Влади Србије о подели заједничке синдикалне имовине којим је располагао Синдикат СЦГ Уједињеном гранском синдикату „Независност“ представља још један доказ о „часним намерама и поштењу“ нашег цењеног министра који би требало, и по функцији и по свом правничком звању, да штити пре свега закон и заједничке интересе свих синдиката.

Можда су господа Лаловић и **Чанак** проценили да је управо сада најбољи тренутак да се „проблем“ УГС „Независност“ и заједничке имовине свих синдиката у Србији реши доно-

шењем ванредног законског акта, некакве уредбе или одлуке, којом би се задовољили интереси „лојалних“ синдиката. Да ли је то припрема за будућу демократску владу, којој би такође одговарало да има „добар социјални дијалог“ са такозваним „репрезентативним“ синдикалним централама?

Слободан Лаловић се, противно функцији коју још увек обавља као министар за рад, запошљавање и социјална питања, више пута отворено стављао на страну синдиката УГС „Независност“. При томе су кршени закони, а постоје индиције и да је чињен утицај и на правосуђе у доношењу коначних судских пресуда, које нису у складу са интересима УГС „Независност“.

Случај Независног синдиката РТС, члана Конфедерације слободних синдиката, још увек је на суду, а челни људи тог синдиката су по хитном поступку одстрањени са посла, јер су покушали да раскринкају корупцију и криминал у Компанији. Такође су желели да се ослободе турског Бранислава Чанка и ЊЕГОВОГ синдиката, јер су схватили да УГС „Независност“ представља „Тројанског коња“ за раднички покрет Србије. Сви докази и очекивана коначна пресуда су на страни овог синдиката, али она још увек није донета.

Ову чињеницу не жели да види министар Лаловић, јер му је примаран лични интерес, као и идеје неолибералног капитализма о све већем смањивању права радника. За то је спреман да се одрекне и Социјалдемократске партије, која је требало да буде „природни“ савезник синдиката (а посебно УГС „Независност“), као што је то случај у развијеним капиталистичким земљама Европе. Само што је јавна тајна да владе тих земаља и на тај начин контролишу синдикате.

Конфедерација слободних синдиката је више пута упозоравала на „проблем“ односа Лаловић – УГС „Независност“ и због таквих ставова била игнорисана у својим захтевима упућеним Влади Србије. Зато се стално покушава са њеним разбијањем, нападима на синдикалне лидере Конфедерације, опструкцијом, ширењем дезинформација и лажи, а све преко проверених „синдикалних“ кадрова из периода комунизма и једноумља.

Порука Конфедерације свима онама који мисле да могу да се ставе изнад закона, синдикалних права и слобода, правичности и поштења јесте:

„ГОСПОДО, САД ЈЕ СТВАРНО – ДОСТА!“

ПРЕДСТАВЉАМО:

Синдикална организација РЈ Панчево

Током ове јесени, делегација Синдиката ПТТ Србије у којој су били председник **Александар Павловић**, председник ГО **Милорад Будимир**, чланови ИО **Зорица Зеџ**, **Славко Топалов**, **Ратко Ристић** и секретар **Бранко Калајановић** учествовала је у раду седнице одбора синдикалне организације РЈ Панчево. Била је то прилика да чланови Одбора чују шта је актуелно у нашем раду, шта се дешава у предузећу, али и да поставе питања и изнесу проблеме.

Али, најпре да вас упознамо са домаћином: Синдикална организација РЈ Панчево броји 370 чланова, који су организовани у шест подружница у свим већим целинама коју територијално покрива РЈ ПС „Панчево“. То су Панчево, Ковин, Али Бунар, Планиште, Вршац и Бела Црква. Свака подружница има свог представника у Одбору синдикалне организације и на располагању део средстава од синдикалне чланарине за свој рад, а у складу са бројем чланова.

Јужни Банат организован

Све у свему, општи је утисак да је Јужни Банат добро синдикално организован и спреман за учешће у свим активностима које спроводи наш синдикат. Посебан утисак оставља председница Одбора **Лела Шмит**, под чијим је вођством ова синдикална организација израсла у једну од већих и респектабилнијих целина Синдиката ПТТ Србије.

И директор РЈ **Бранислав Павков** истакао је коректну сарадњу са Одбором у свим активностима које се спроводе. Он је посебно истакао да су сви заједно својим залагањем и радом довели радну јединицу у ситуацију да позитивно послује, што је, имајући у виду стање у Пошти, за сваку похвалу.

Тема која је доминирала састанком била је економски и социјални положај запослених, односно зараде. Поред тога, синдикални активисти РЈ Панчево су хтели да знају и шта



се дешава са набавком униформе и да изнесу проблеме са недостатком резервних делова и немогућношћу доброг функционисања због централизоване набавке: „Не можемо да обезбедимо довољан број исправних аутомобила јер се за сваки потребан део морамо обратити централној набавци и Ауто-сервису у Београду, а та кореспонденција не функционише баш најбоље“, чуло се на састанку.

Синдикат решава проблем

Додатни проблем представљају и неусклађене шифре резервних делова, па су присутни замолили да Синдикат покуша да реши овај проблем. Иако ово није синдикална тема, препознали смо могућност да помогнемо и обећали разговор са надлежнима из Ауто-сервиса и Дирекције за логистику.

Присутнима су пренети детаљи из преговора са републичким Министарством финансија око зарада и посебно око повећања које очекујемо, као и ток активности око додатног пензионског осигурања, „Акције за акције“ и набавке мобилних телефона. Сви учесници су исказали своје незадовољство материјалним положајем поштанских радника, али су прихватили реалност ситуације у коме се налазимо и могућности Предузећа у овом тренутку.

Изражена је забринутост за будућност Поште и запослених јер је очигледно да нам нелојална конкуренција полако али сигурно одузима све више посла, а најављена регулатива из Европе предвиђа потпуну либерализацију поштанских услуга. Још увек нико сем нас не може квалитетно одрадити велике послове као што су подела рачуна за струју и слично за тако кратак рок, али су конкурентске фирме сваког дана све јаче а ми као да стојимо и све то посматрамо незаинтересовано, истакли су радници доставе.

Они су поставили питање одобравања великих попушта, односно ценовне политике за услуге које они обављају: „Имамо утисак да неке послове радимо за џабе, јер су попусти тако велики да не видимо економску оправданост посла“. Руководство синдиката је стало на становиште да велики комерцијални попусти имају смисла само уколико корисници одраде неке предрадње као што су сортирања по рејонима или бројевима.

„Већ дуже време покушавамо да кроз разговоре са пословодством укажемо на овај проблем и наметнемо наш начин размишљања и мислим да смо сада већ близу да докажемо да смо у праву,“ рекао је Славко Топалов.

Још једна од великих тема састанка су биле и униформе за поштанске раднике: „Униформе нам касне, а и квалитет често не задовољава наше потребе. Ми смо огледало нашег Предузећа и треба да имамо изгледамо достојанствено. Додуше, зимске јакне су квалитетне и то је помак, али и даље све то иде споро“.

У одговору, чланови Одбора су упознати са историјатом проблема. Проблем су пре свега јавне набавке и деловање такозване текстилне мафије. Тендери се намерно руше и пролонгирају, а све то одуговлачи ионако компликовану процедуру. Још један проблем представљају и паре за униформе (нема их довољно), тако да ће за сада бити купљено само 1300 униформи за шалтерске раднике, уместо 3000 колико је потребно. И у овом случају утичемо на решавање проблема колико је то у нашој моћи. Инсистирали смо да у комисијама за избор униформи буду и наши представници и то је резултирало куповином добрих јакни за поштоноше. Где год смо препознали проблем инсистирали смо на нашем учешћу и били корективни фактор у раду комисија. Тако ће бити и даље.

А паре за шминку и фризуру?

Разговарајући о проблему набавке радних униформи, присутни су обавештени да је, уз активно учешће наших представника, у поступку избор униформи за шалтерске раднике. Како је истакнуто, ангажовани су стручњаци са Факултета ликовних уметности који су предложили неколико решења.

„Лепо је што ће наше колегице добити униформе, али како ће оне изгледати у новим и лепим комплетима кад су нам плате мале, па немају пара за шминку и нове фризуру, нашалио се један од колега“. Да ли је била само шала?

И на крају, општи је утисак да су информације из прве руке које су Панчевци добили на овом састанку биле корисне у смислу формирања ставова о свим проблемима који нас окружују. Синдикалних тема је на претек јер је, на жалост, и проблема са којима се сви сучавамо много.

УЈЕДИЊЕЊЕ ДВЕ НАЈВЕЋЕ СВЕТСКЕ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Синдикално, значи јединствено

Беч је ове јесени био у фокусу света рада. Две синдикалне централе – Међународна конфедерација слободних синдиката и Светска конфедерација рада ујединили се у јединствену нову конфедерацију. Поред чланства МКСС-а и СКР-а у нову организацију се могу учланити и синдикати који до сада нису били придружени. Услов је да прихватају статут, да су независни и демократски.

Догађај је заиста несвакидашњи, а за датум почетка Конгреса уједињења одређен је историјски 1. новембар, дан када је први пут пре педесет година ванредно заседала Генерална скупштина Уједињених нација. Место одржавања је велики конгресни центар УН. Тако се на лепом плавам Дунаву окупиле хиљаду и петсто делегата из целог света и, уз присуство највиших званичника, попут **Кофија Анана**, генералног секретара УН и **Жоана Сомавие**, генералног директора Међународне организације рада, ујединили синдикати читавог света.

Тиме су окончани вишегодишњи преговори између две синдикалне централе који су често западали у кризу, тако да се понекад чинило да свет рада никад неће превазићи поделе, супротстављености и непремостиве разлике. Све веће потискивање синдиката на периферију догађаја интензивирало је, међутим, преговоре и контакте челника, а 18. конгрес МКСС-а у Мијузакију и 26. конгрес СКР-а у Хофелизеу, коначно су потврдили да ће до уједињења доћи.

Разлози за доношење одлуке о уједињењу су бројни, а најјачи су били налет неолиберализма и капитала и талас глобализације који попут цунамија руши већ освојене слободе и бедеме радничких права. Поред тога, преговори између

финансијских организација и синдикалних централа по правилу су се завршавали неуспешно. С једне стране налази се, хомогени финансијски блок оличен у Светској банци и Међународном монетарном фонду, а с друге стране разједињени синдикати, без јединственог наступа, са лошом стратегијом и препознатљивом тактиком. Свако образложење и захтев синдиката завршавао се једним „не, мање или више увијеним у потребе развоја, профита, економског раста.“

Аналитичари (а и већина одлучилаца) схватили су да овакав развој који се руководи само профитом може запасти у ћорсокак. Ако овако настави, свет се, као по Марфијевом закону, може кретати од сопственог посрнућа до тачке где не може више даље. Због тога је хитно требало предузети мере за санацију и велико спремање, те спасити шта се може.

У потрази за новом синдикалном визијом и тражењем формуле која ће бити од заједничког интереса, појавила се Декларација о општим принципима, статут нове синдикалне организације који дефинише чланство, активности, руководећа тела и резултат је постигнутог договора и компромиса МКСС-а и СКР-а.

Декларација наводи да ће Конфедерација ујединити имобилисати демократске и независне синдикате, остварујући солидарносту конфронтацији глобалне стратегије рада и глобалне стратегије капитала. Конфедерација ће промовисати јачање и раст независних и демократских синдиката и допринети праведној расподели универзалне имовине и остварењу социјалне правде.

Циљеве величанствени дугорочни, које већина треба да прихвати и из којих би многи морали да уче.

НА ОСНОВУ ЧЛАНА 5. 34. И 60. ГЛАВНИ ОДБОР СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ,
ЈЕ НА СВОЈОЈ 7. СЕДНИЦИ, ОДРЖАНОЈ ДАНА 07.12.2006. ГОДИНЕ, ДОНЕО

Правилник Фонда солидарности

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Полазећи од начела хуманости и солидарности, а у циљу очувања и заштите здравља, чланова фонда солидарности (у даљем тексту Фонда) и чланова њихове уже породице, коју чине брачни друг и деца, у Синдикату ПТТ Србије (у даљем тексту Синдикат) образује се посебан Фонд солидарности за све запослене чланове Синдиката.

Поред основне намене одређене у ставу 1. овог члана, средства фонда користе се и одобравају у случајевима:

- смрти члана фонда,
- смрти члана његове уже породице и
- смрти родитеља члана фонда.

Члан 2.

Члан Синдиката ПТТ Србије је истовремено и члан Фонда.

Учлањењем у Синдикат, члан прихвата права и обавезе члана Фонда.

Престанком чланства у Синдикату, запосленом престаје и чланство у Фонду солидарности.

Члан 3.

Полазећи од начела и циљева одређених чланом 1., овим Правилником се уређују:

- начин формирања средстава Фонда,
- права, услови и критеријуми у коришћењу средстава Фонда,
- права и обавезе органа фонда и
- друга питања од значаја за остваривање права из фонда.

Начин формирања средстава фонда

Члан 4.

Средства Фонда образују се на нивоу Синдиката ПТТ Србије.

Средства фонда образују се из месечне зараде чланова синдиката у складу са Статутом.

Средства из претходног става уплаћују се, при коначном обрачуну и исплати зарада запослених на текући рачун Синдиката.

Права, услови и критеријуми коришћења средстава Фонда

Члан 5.

Средства Фонда користе се наменски, у складу са циљевима одређеним у члану 1. овог Правилника.

Средства Фонда користе се за:

1. Плаћање трошкова;

а) болничког лечења и здравствених услуга у одговарајућим здравственим установама, с тим што ово право могу користити чланови фонда и чланови његове уже породице који нису у радном односу.

– под одговарајућом здравственом установом подразумевају се установе које се финансирају из средстава Републичког фонда здравствене заштите

– изузетно, средства се могу користити и за лечење у другим (приватним), здравственим установама ако лечење у установама из претходног става није могуће, **што се доказује потврдом одговарајуће здравствене установе.**

б) продуженог стационарног лечења; у одговарајућим рехабилитационим центрима одобравају се само **члановима фонда** у случајевима када је лечење предложено у отпусној листи а захтев поднет у року од

90 дана од завршетка болничког лечења.

2. Набавку лекова и ортопедских помагала, с тим што ово право могу користити чланови фонда и чланови његове уже породице

3. Смрт члана Фонда, чланова његове уже породице и смрт родитеља чланова фонда

4. Помоћ члановима фонда који су на непрекидном боловању;

а) три месеца, код првог обраћања,

б) за сваких даљих непрекидних 3 месеца.

5. Друге случајеве, где се на основу писменог захтева чланова фонда, образложења синдикалне организације и потребне медицинске документације, може утврдити потреба и оправданост помоћи предвиђене чланом 1. Правилника.

6. Изузетно, Управни одбор фонда солидарности може одобрити помоћ члану фонда на основу захтева члана фонда, медицинске документације са дијагнозом и остале некомплетне документације.

Члан 6.

Средства Фонда одобравају се на основу следеће документације;

- писменог захтева запосленог или члана његове уже породице,
- мишљења синдикалне организације,
- фото-копије медицинске документације,
- оригиналног рачуна,

- фото-копије Извода из матичне књиге умрлих или потврде о смрти, коју издаје надлежни орган,
 - фото-копије Извода из матичне књиге венчаних,
 - фото-копије извештаја лекарске комисије или дознаке и
 - друге неопходне документације.
- **Фотокопија Извода из матичне књиге рођених за малолетну децу.**

Члан 7.

Захтеви за помоћ подносе се, уз комплетну документацију, синдикалној организацији у року не дужем од 90 дана од дана настанка случаја.

Синдикална организација сачињава списак радника, који су поднели захтев, на одговарајућем обрасцу и доставља га Управном одбору Фонда на одлучивање.

Непотпуни и застарели захтеви неће се разматрати.

Члан 8.

Сва одобрена средства уплаћују се на текуће рачуне радника путем којих примају зараду или на текући рачун Синдикалне организације.

Члан 9.

Право на коришћење средстава Фонда стичу се након 90 дана од дана учлањења у организацију синдиката.

Органи фонда**Члан 10.**

Органи Фонда су:

1. Скупштина,
2. Управни одбор,
3. Надзорни одбор.

Скупштина**Члан 11.**

Скупштина Фонда је највиши орган Фонда.

Скупштину фонда чини Главни одбор Синдиката ПТТ Србије.

Члан 12.

Права и обавезе Скупштине фонда су:

- именује председника Управног одбора фонда, на предлог

- Управног одбора Фонда солидарности,
- усваја Правилник фонда, као и његове измене и допуне,
- усваја правила о избору чланова Управног одбора,
- усваја годишњи извештај о раду фонда и финансијски извештај,
- одлучује о свим питањима за које јој се обрати Управни одбор фонда.

Управни одбор Фонда солидарности**Члан 13.**

Управни одбор фонда солидарности броји 9 чланова, изабраних из синдикалних организација. Административне послове обавља лице које ангажује и плаћа Главни одбор на предлог Управног одбора Фонда солидарности.

Седнице фонда сазива и њима председава председник Управног одбора или друго лице овлашћено од стране председника.

Седнице фонда одржавају се једанпут месечно.

Седнице фонда могу се одржавати и у синдикалним организацијама.

Члан 14.

Управни одбор ради на основу Правилника и Упутства, којим се ближе регулишу висина одобрених средстава, приоритети исплата и други критеријуми који су у вези са коришћењем средстава фонда (у даљем тексту Упутства).

Управни одбор Фонда доноси Упутство.

Управни одбор је самосталан у свом раду.

Управни одбор за свој рад одговара Скупштини фонда.

Члан 15.

Права и обавезе Управног одбора су:

- доноси одлуке о додели средстава фонда, по захтеву СО,
- извршава одлуке Скупштине,
- предлаже измене и допуне Правилника,
- сарађује са Скупштином фонда, Извршним одбором Синдиката ПТТ радника, синдикалним орга-

- низацијама, здравственим установама, социјалним радницама и другим лицима и установама неопходним за рад фонда,
- доставља записнике и одлуке са седница Управног одбора председницима синдикалних организација.

Члан 16.

Одбор пуноправно одлучује ако је присутно више од две трећине чланова, а одлука је важећа ако се за њу изјасни већина присутних.

Члан 17.

Пре доношења одлуке о додели средстава Фонда, Управни одбор је дужан да проучи документацију, предвиђену чланом 6. Правилника.

Управни одбор Фонда је дужан да води рачуна о рационалном и правилном коришћењу средстава Фонда.

Члан 18.

Највећи износ одобрене помоћи из средстава фонда не може прећи висину 1 просечне месечне нето зараде у Предузећу.

Надзорни одбор Фонда солидарности**Члан 19.**

Надзорни одбор Синдиката ПТТ Србије је у исто време и Надзорни одбор Фонда.

Члан 20.

Надзорни одбор Фонда врши контролу финансијског пословања фонда по потреби, а најмање једанпут годишње и о томе подноси извештај Скупштини Синдиката ПТТ Србије и Скупштини фонда.

Завршне одредбе**Члан 21.**

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник фонда солидарности Синдиката ПТТ Србија усвојен на седници Главног одбора, одржаној 01.11.2005. године.

Члан 23.

Овај Правилник ступа на снагу 1. 1. 2007. године.

УПУТСТВО

Којим се ближе регулишу висина одобрених средстава, приоритети исплата и други критеријуми који су у вези са коришћењем средстава Фонда

ОПШТИ КРИТЕРИЈУМИ

Захтеви за доделу помоћи из средстава Фонда солидарности упућују се синдикалној организацији, преко које је члан синдиката организационо повезан са Синдикатом ПТТ Србије.

Синдикална организација прегледа захтеве и оне који по одредбама Правилника имају основа, доставља Управном одбору Фонда солидарности. Предлог сачињава на одговарајућем образцу, који мора бити потписан и оверен печатом синдикалне организације.

Захтеви се достављају **једанпут месечно, најкасније до 15-ог у месецу**. Изузетак чине захтеви из члана 5. тачке 3., који су настали у времену од 15-ог до почетка рада седнице.

Захтеви се разматрају по реду доспећа. Уколико у Фонду нема довољно средстава, предност имају чланови који се први пут обраћају за помоћ.

Рачуни, којима се доказују трошкови не могу бити старији од 90 дана.

Из медицинске документације треба да је јасно утврђена терапија како би чланови Управног одбора на истој правилно засновали одлуку.

Уз рачун за купљене лекове у иностранству, мора се приложити и потврда лекара специјалисте, да лек нема адекватну замену у земљи.

При доношењу одлуке, без наведене потврде рачун се неће узимати у обзир.

Уз захтев за операцију у приватној клиници, мора се приложити и потврда лекара специјалисте из одговарајуће здравствене установе да се предметна операција не врши у установи која се финансира из Републичког фонда здравственог осигурања.

При доношењу одлуке, без наведене потврде рачун се неће узимати у обзир.

Право на помоћ из средстава чланицине Фонда солидарности, изузев права по основу члана 5. тачка 4. ,

остварује се једанпут годишње, по једном основу.

Као основ висине помоћи користи се просечна месечна зарада у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, за претходни месец у односу на месец кад се помоћ одобрава и цене услуга у одговарајућим здравственим установама у земљи.

Контролу наменског коришћења одобрене помоћи врши председник синдикалне организације. Подносилац захтева и председник су одговорни за истинитост достављених података, а председник одговара за исправност и усклађеност истих са Правилником и Упутством Фонда солидарности.

Непотпуна, нечитка, факсом копирана документација и документација директно примљена од чланова фонда, неће се разматрати и биће враћена Синдикалној организацији. **Право на помоћ члан фонда не може остварити за запосленог члана уже породице који је члан другог синдиката у ПТТ-у или је у радном односу.**

У циљу рационалног коришћења средстава, Управни одбор се пре почетка седнице упознаје са висином расположивих средстава и просечном зарадом у Предузећу.

ВИСИНА ОДОБРЕНИХ СРЕДСТАВА

На основу члана 5. Правилника, средства фонда одобравају се и користе за;

1. Плаћање трошкова;
 - а) болничког лечења и здравствених услуга у одговарајућим здравственим установама у земљи, за члана фонда и члана уже породице**

Трошкови болничког лечења и здравствених услуга у одговарајућим здравственим установама, за члана Фонда и члана уже породице, плаћају се у висини до 50% стварних трошкова, а изузетно до висине једне просечне нето зараде.

Уколико се болничко лечење или здравствена услуга изврше у приватној здравственој установи, под стварним трошковима се подразумевају цене услуга у одговарајућим установама које се финансирају из средстава Републичког фонда здравствене заштите и установама са којима Синдикат има закључен уговор.

Ванстандардне услуге (операције на лични захтев) неће се исплаћивати из средстава Фонда.

б/ продуженог стационарног лечења у одговарајућим рехабилитационим центрима за члана Фонда;

Трошкови продуженог стационарног лечења у одговарајућим рехабилитационим центрима одобравају се **само члановима фонда** у износу до 50% стварних трошкова и само у случајевима када је лечење предложено у отпусној листи из болнице, а захтев поднет у року 90 дана од завршетка болничког лечења, а изузетно до висине једне просечне нето зараде.

Потребна документација:

- *Захтев радника из које се јасно чита шта члан фонда тражи и чиме то што тражи доказује*
- *Фотокопија медицинске документације /отпусна листа из болнице, извештај лекара специјалисте, отпусна листа из болнице у којој се индикује бањско лечење и сл./ из које се јасно види да је постојала потреба за болничким лечењем и здравственим услугама*

*рецепт за набавку лека се не сматра медицинском документацијом

– оригинал рачун за болничко лечење или здравствене услуге

*рехабилитација, коју чланови фонда користе као хроничари не плаћа се из средстава фонда

*климатски опоравак на који члан фонда самоиницијативно оде не плаћа се из средстава фонда

2. Набавку лекова и ортопедских помагала
а/ Лекови

Члану фонда одобрава се помоћ за купљене лекове у висини до 100% стварних трошкова по рачуну, а изузетно до 100% висине просечне нето зараде у Предузећу.

Члану уже породице одобрава се помоћ у висини до 50% стварних трошкова по рачуну, а изузетно до 50% висине просечне нето зараде у Предузећу.

б/ Помагало

Помагала, као што су вештачки делови тела, инхалатор, и апарат за мерење шећера код тежих болесника – типа I и типа II, плаћају се члановима фонда и члановима уже породице у висини до 50% стварних трошкова, а изузетно до 50% висине просечне нето зараде у Предузећу.

Под стварним трошковима се подразумевају цене услуга у одговарајућим установама које се финансирају из средстава Републичког фонда здравствене заштите.

Помагалом се не сматрају протезе за зубе, наочаре, сочива, ортопедске ципеле, апарат за мерење притиска и слична помагала

Потребна документација:

– *Захтев радника са образложењем о врсти и количини лекова које користи у току месеца*

– *Медицинска документација из које се јасно виде врста и количина лекова, као и употреба за набавком лекова*

– *Оригиналан рачун који праћи фискални одсек.*

3. Смрт члана фонда, члана уже породице и смрт родитеља члана фонда

Помоћ по наведеном основу одобрава се:

а/ у висини до једне просечне зараде у Предузећу, за смрт члана фонда

б/ у висини до 50% просечне зараде у Предузећу, за свако малолетно дете умрлог члана фонда

ц/ у висини до једне просечне зараде у Предузећу, за смрт брачног друга

д/ у висини до 50% просечне зараде у Предузећу, за смрт родитеља члана фонда

е/ у висини до једне просечне зараде у Предузећу, за смрт детета

Потребна документација:

– *Захтев радника или синдикалне организације, уколико је умро члан фонда*

– *Фотокопија извода из матичне књиге умрлих, или извода о смрти издата од надлежне установе*

– *Фотокопија Извода из матичне књиге рођених за малолетну децу*

*не користити израз *смртни случај*, већ својство са умрлим /нпр смрт члана фонда, смрт супруга, смрт мајке итд)

*уколико се ради о другом презимену (кад су у питању очух, пасторка итд) неопходно је додатно образложење СО.

*уколико је умрли члан фонда, има малолетну децу, то се у захтеву пише и достављају фотокопије извода из матичне књиге рођених

4. Помоћ члану фонда, који је на непрекидном боловању

а/ Право по наведеном основу остварује се први пут кад члан фонда буде непрекидно 3 месеца на боловању.

За боловање преко 3 месеца члану се одобрава помоћ у висини до 50% просечне зараде у Предузећу.

б/ За сваких даљих непрекидних 3 месеца боловања, одобрава се помоћ у висини до 50% просечне месечне нето зараде у Предузећу.

Ако је боловање закључено, толико се 10 дана и 5 дана ако је боловање у току.

Потребна документација;

– *Фотокопија дознаке или извештај лекарске комисије*

5. Друге случајеве, где се на основу писменог захтева радника, образложења синдикалне организације и потребне медицинске документације може утврдити потреба и оправданост помоћи предвиђене чланом 1. Правилника

Помоћ по наведеном основу одобрава се само члану фонда, у износу до висине 50% једне просечне зараде у Предузећу.

Потребна документација;

– *Захтев члана фонда*

– *Медицинска документација*

– *Образложење синдикалне организације о оправданости захтева*

*Право по наведеном основу стиче се под условом да је само здравствено стање члана фонда у питању, и то болести које угрожавају живот (канцер, тумор, шећерна болест итд.)

*Образложењем се не сматрају; овера од стране председника СО и следећи текст; „наводи су тачни“, „сагласан да се помоћ реши по члану 5/5“ и слично. Неопходно је да се СО детаљно упозна са здравственим проблемом члана фонда и исти кроз писмено образложење достави Управном одбору фонда.

б. Изузетно, Управни одбор Фонда солидарности може одобрити помоћ члановима фонда на основу захтева члана, медицинске документације са дијагнозом и некомплетне остале документације,

Помоћ по наведеном основу исплаћује се, члану Фонда, у износу до висине једне просечне зараде у Предузећу.

Помоћ по напред наведеном основу одобрава се на основу дијагнозе из медицинске документације а неадекватне остале пратеће документације, (нпр износ рачуна испод 10% просечне зараде, код теже болести као што су; малигне болести, шећерне болести типа I и II, хемофилија, церебрална парализа, мултипле склероза, болести дигестивног тракта, болести простате, хронични бубрежни болесници на дијализи, опструктивна бронхијална астма итд) или кад су искоришћена права по осталим основама а ради се о тежој болести, и сл.

Потребна документација;

– *фотокопија медицинске документације на предлог председника Синдикалне организације.*

ПОШТАРОВ ЛЕТ

(ИНТЕРВЈУ СА ДИРЕКТНОМ СНАГОМ ИСПОВЕСТИ)

Далибор Тешендић: Кројачи свог пута**Кад сѐ се и где зајослили?**

У децембру 2001. у достави поште 21 101 Нови Сад.

Шта не бисте радили?

Никад не бих радио послове који захтевају лицемерје и неискреност.

Колико просечно дневно спавајте?

У току радних дана моје спавање своди се на 6 до 7 сати.

Шта сѐ недавно сањали?

Ретко сањам, а последње што сам сањао је повећање плате у Пошти.

Коју пословицу највише цените?

Омиљена пословица којом се углавном водим је: „УЗДАЈ СЕ У СЕ И У СВОЈЕ КЉУСЕ.“

Који део дана, седмице, месеца и године највише вољите?

Омиљени део дана ми је после подне, када проводим време са својом породицом. Најдражи део седмице су ми петак и субота, а годишње доба лето са топлим месецима.

Где радије идете: на море, у планину, на језера или у бање?

Прија ми одлазак на планину. Волим скијање. Љубав према реци остала ми је од детињства: купање, пецање, одбојка.

Кад сѐ били на зимовању?

Пре десет година. Надам се да ћу наредних година успети то да приуштим од поштанске плате.

Чега се њлашијте?

Плашим се само Бога.

Шта је њо синдикална борба?

Под синдикалном борбом, пре свега, замишљам јединство радника у ставу да преко својих представника избор што повољније услове рада.

Шта је њо њошрошачка корња?

Тај термин уопште не волим. Док год се будемо прерачунавали да ли ћемо од плате имати за голи живот, знам да смо далеко од нормалног света.

Шта је за Вас синдикални лидер?

У првом реду поштен човек који има видне резултате свога рада.

**Чију слику носите у новчанику?**

Своје деце Тијане и Лазара и супруге Радмиле.

Које новине читате?

Читам све новине које ми дођу у руке, волим да сазнам информације са различитих страна.

Колико имате пријатеља?

Пријатеља имам пуно. Људи кажу да имају много пријатеља, али да је оних правих само неколико. Ја слободно могу да кажем да у овом тренутку имам најмање петнаест правих пријатеља, са којима се дружим и повремено виђам, пошто су неки у иностранству.

Какве сѐ нарави?

Своју нарав не могу сам да оциеним објективно, то треба да учине други. Мислим да сам темпераментан. Можда би требало да сам мало смиренји, али ће то доћи с годинама.

О чему не желите никад да причате?

Отворен сам за све разговоре.

Коме бисте желели да се извините?

Извинјавам се у првом реду породици, која још увек има разумевања за моје обавезе у Синдикату. Те обавезе све више „отимају“ моје слободно време.

Шта мислите о модерном добу?

Све најбоље. Присталица сам модерног и савременог. Само треба да задржимо свој дух и да не изгубимо идентитет, који су нам пренели наши преци.

Која нада држи човечанство?

Човечанство, по мом мишљењу, држи нада у живот.

Да ли човечанство брзо или сјоро најређује?

Човечанство вртоглаво напредује у свим сферама, мада мислим да то напредовање има и другу страну медаље. Човечанство би требало да обрати пажњу на природу, пошто резервне планете немамо.

Коју боју одеће најрадије носите?

Немам одређене боје. Ипак, волим веселе боје, иако сам често у тамнијим варијантама.

Нови лидер нашег Синдиката у Новом Саду Далибор Тешендић рођен је 26. јула 1977. године у Дервенти, где је завршио основну школу. средњу Електротехничку школу је завршио у Земуну, Вишу ПТТ школу у Београду, а Факултет за менаџмент у Новом Саду.

У Пошти обавља послове вишег контролора доставе.

Синдикалним радом се бави од јула 2005. године.

Председник је Синдикалне организације Пошта Србије у Новом Саду, која броји 669 чланова.

Ожењен је. Има ћерку Тијану и сина Лазара.

Супруга Радмила ради у Предшколској установи „Радосно детињство“ у Новом Саду као медицинска сестра.

Кої њисца најрадије чииаише?

Пошто сам недавно дипломирао, углавном сам читао стручну литературу. Од писаца издвајам Андрића.

Кої сликара највише цениише?

По мом мишљењу, Микеланђела нико није достигао.

Шта мислише о замкама живошта?

Срећемо их сваког дана, али смо кројачи свог пута. Зависи од самих нас – да ли ћемо замке успешно пребродити.

Знаише ли шта су секше?

То су веома опасне организације, које имају изопачене циљеве.

Која гроја је најора?

Не постоје опасне и мање опасне дроге, јер све на крају доносе несрећу.

Којим се сѓоршом бавише?

Рекреативно идем на баскет. Иначе, волим све спортове.

Која њисма најрадије њишеше?

Не пишем писма, такво је време. Пишем само молбе, захтеве, обавештења.

Да ли су њошшари омиљени људи?

Поштари су веома омиљени људи. Кад год разговарам с људима и кажем да радим у Пошти обавезно сви похваље свог поштара који их посећује.

Да ли сѓе ѓледали филм „Поштар“ са Кевином Косѓнером?

Не, нисам гледао.

Коју њесму најрадије ѓевушише?

Не певушим нешто у последње време, али се надам да ћу ускоро почети.

Шта је ѓресудније: Љубав или Инѓтерес?

За мене је пресуднија Љубав, кад је у питању породица. Али, за све остало преовладава Интерес.

Даѓише краѓку дефиницију наше Пошше?

Пошта је велика компанија са огромним потенцијалом да добро функционише и да у њој сви запослени буду срећни, али тренутно то није случај.

За крај: кажише још нешто, шта ѓод жељише?

Поздравио бих све колеге и поручио им да ИЗДРЖЕ ова тешка времена.

Б. С.

ПРВОНАГРАЂЕНИ РАДНИК НА САЈМУ РУКОТВОРИНА У ПОШТИ СРБИЈЕ

Мозаик као стваралачки израз

Петар-Пера Марковић, дељач у претоварној тачки у пошти 22300 Стара Пазова добио је прву награду на Првом сајму рукотворина који је организован поводом Светског дана пошта, 9. октобра. Од преко стотину радова који су послали поштански радници нашег предузећа, Марковићев мозаик је пленио раскошним бојама, ведрином и оптимизмом. Аутор овога рада има 38 година радног стажа и ни дана боловања и стваралачку енергију црпе из сваког лепог пејсажа, сваког сусрета са људима.

Рођен је у Крњешевцима, живи у Новој Пазови, а ради у Старој Везан је за родни Срем и није ни чудо што за мотиве слика и мозаика бира призоре и свет из равнице: „Одувек сам волео да цртам и сликам. Често сам на картону исцртавао мртву природу, пејсаже, животињски свет. Најчешће сам

радио аквареле јер за уља и платна нисам имао новца. Све радове сам поклањао. Радио сам и мозаике у камену. Имам их неколико. Они захтевају добро и оштро око, прецизну руку, смисао за боје. Сликању ћу више да се посветим када ускоро одем у пензију. У овој птици неко види петла, неко кондора, свеједно, она симболизује гласника, вест, писмо“, каже он.

Колеге из старопазовачке поште подстакле су Петра Марковића и **Славка Мештровића** да учествују на сајму. Нису очекивали награде, а сада, када је главна

стигла у Петрове руке а Славко добио похвалницу, најављују се нови ствараоци. Благајник **Јан Литнер**, који се у слободном времену бави вајарством, полако се припрема за приказивање својих радова.

„Ми у пошти у Старој Пазови веома се лепо слажемо и дружимо. Наш синдикат организује разна окупљања која нас веселе и подстичу на бољи рад. Успеху свакога радујемо се заједнички. Вероватно не бих послао свој рад да није било наговарања, да ме није подржао и управник **Урош Суботић**. Колеге су ми честитале и обавезале ме да, када кренем у пензију, приредим



прву изложбу. То ће бити најлепши начин да се опростим од оних са којима сам дуго радио. А један сам од најстаријих радника у РЈ „Сремска Митровица. После тога у мојим радовима, који ће, надам се бити креативнији и бољи, уживаће моји најближи, унуци, пријатељи. А до тада у слободном времену и даље ћу да цртам и радим мозаике, који ме највише преокупирају“, каже Петар Марковић, радник који је омиљен и поштован, и који од овог октобра носи ласкаво признање првонаграђеног ПТТ радника.

И. Г. В.

НОВА, АТРАКТИВНА УСЛУГА ПОШТЕ СРБИЈЕ

Марка са вашим ликом на шалтерима пошта

Демонополизација поштанског тржишта која се, то је чињеница, дешава без обзира на законску регулативу, а очитује се првенствено у све већем броју приватних предузећа која нуде услуге из области поштанског саобраћаја (курирске службе), наметнула је потребу за проналажењем нових извора зараде за Пошту Србије и то управо увођењем у пословну понуду нових услуга из наше, основне делатности.

Са том намером реализован је и пројекат Дирекције за поштанске услуге, и то у сарадњи са Центром за електронско пословање Поште Србије и ДП за производњу и промет поштанских марака „Југомарка“. Пројекат – персонализована поштанска марка, нова је услуга Поште Србије. То је поштанска марка намењена франкирању пошиљака у унутрашњем поштанском саобраћају. По својој вредности, тј. ознаки номинале, једнака је редовним и пригодним маркама које се у те сврхе користе. Разликује се једино по мотиву, односно ликовном решењу марке.

На персонализованој марки се, за разлику од редовних марака, уместо уобичајених мотива, налазе логотипи предузећа, рекламе или друга ликов-

на решења по избору купца. Иако из овог произилази да је персонализована марка намењена, пре свега, пословним корисницима, марку могу наручити и физичка лица, односно нема ограничења у погледу наручиоца посла, докле год су мотиви приказани на персонализованим маркама



у складу са Законом о јавном оглашавању. И, кад смо већ код оглашавања, сам по себи се намеће закључак да персонализована поштанска марка представља „путујућу минијатурну рекламу“ за

њеног наручиоца, било да се ради о некој компанији или појединцу.

Сам поступак наручивања и израде персонализоване поштанске марке Поште Србије изгледа овако: Наручилац преко Интернета, преко прегледне, једноставне и ефикасне апликације за чије је пројектовање био задужен СеРР, доставља жељено ликовно решење које ће бити мотив на марки. Фотографије наручиоца, осим законских, морају да задовоље и техничке критеријуме да би марка била објављена. Одабрани мотиви се потом из СеРР-а, електронски достављају на ликовну и графичку дораду за коју је задужен дизајн студио ДП „Југомарка“.

Следећи корак у реализацији је штампање марке, и то у најкраћем могућем року, а потом и достава на адресу наручиоца. Оно о чему се посебно водило рачуна јесте да се предупреди свака могућност евентуалне злоупотребе ове марке, зато је она, баш као и сва остала филателистичка издања Поште Србије, штампана на посебном папиру са дефинисаним зупчањем, ознаком номинале, знаком Поште Србије и свим осталим елементима који поштанску марку чине марком.

Иако дефинисану циљну групу представљају првенствено компаније које послују на тржишту Србије, минимални тираж за једну наруџбину биће свега 200 комада, чиме се оставља могућност да и појединци – колекционари и филателисти, могу да наруче ову марку. Цена једног оваквог издања зависи, пре свега, од тиража марке. Оно што је у овом послу, сигурни смо, апсолутна тржишна предност Поште Србије јесте висок технолошки ниво у реализацији целог посла, по чему су, иначе, наше поштанске марке и познате у међународним филателистичким круговима, затим на нашем тржишту оригинална, а у односу на конкуренцију у свету унапређена услуга и комплетно заокружена понуда, која обухвата чак и техничку помоћ у процесу избора мотива, односно дизајна.

Б. Д.

При одлучивању како да поступимо у одређеној ситуацији један од битних чинилаца је да ли ће поступак бити исправан са моралне тачке гледишта. У књизи која је цела посвећена тој теми налази се и доњи упитник, који може да буде од помоћи при одлучивању. Било би добро да га прочитају и прихвате сви они који имају моћ да одлучују о стварима битним за наше животе

ЕТИЧКИ УПИТНИК

1. Да ли је легално?

Да ли је у складу са законима, релевантним актима и политиком организације

2. Да ли је уравнотежено?

Да ли је, краткорочно и дугорочно, фер према свима којих се тиче? Да ли ће одлука наићи на једнодушно одобравање?

3. Да ли ћу се осећати добро после тога?

Хоћу ли бити поносан на себе?

Хоће ли ми пријати ако се одлука појави у новинама?

Хоће ли ми пријати ако моја породица сазна о томе?

Одлука је етички исправна само ако је одговор на свако од горња три питања „Да.“

Извор: Kenneth Blanchard, Norman Vincent Peale, *The Power of Ethical Management*, William Morrow / and Company, New York, 1988, p. 27.



Дружења

Синдикална организација Земун организовала је крајем октобра успешан излет у Врњачку Бању. Око 50 чланова синдиката по лепом времену започело је путовање обиласком манастира Боговађа, а први дан излета је завршен доласком у Врњачку Бању.

Смештај је био у Хотелу „Бреза“ где је приређена свечана вечера, а дружење је трајало до дубоко у ноћ.

Другог дана, чланови нашег синдиката из Земуна обишли су Врњачку Бању и манастир Жичу и у лепом расположењу окончали путовање на месту поласка код главне Поште у Земуну.

Задовољне колеге су одмах истакле захтев да се чешће организују дружења (макар на један дан) тако да сви са нестрпљењем чекају пролеће и ново путовање.

Виц о лали

Касно се Лала вратио кући. Соса легла и чује да сат откуцава један. Пита га забринуту:

- Болан Лало, колко је то сати?
- Десет, колко би било!
- Како, гром те згромио, десет? Сат је канда откуцо један.
- А ти, шта би хтела? Да ти откуца и нулу?

Загонетке

- Бијела се роди, зелена одрасте, црвена умре. (Трешња.)
- Бијеле пчеле на тло сјеле; огањ паде, њих нестаде. (Снег и сунце.)
- Кад су мале рибе добре? (Кад нема великих.)
- Ко казује много прича, а нема ни грла ни језика? (Књига.)
- Коњ без главе, пут без траве. (Лађа на води.)
- Ногама у блату, а главом у злату. (Клас.)
- Сваки данак мајка црна бијелога рађа сина. (Ноћ и дан.)

ЗАБЕЛЕЖЕНО У ПОШТИ АДА

Једнаки а различити

Александар Матић и Алајош Латак достављачи су у поштанској јединици 24430 Ада. Један је младић од 32 године и 13 година радног стажа. Други је педесетогодишњак, породичан човек који је у радном односу преко три деценије. Један има дугу косу, други је кратко подшишан. Оба раде исти посао једнако добро и квалитетно.

„Мој доставни рејон је скоро половина Аде. Овде сам рођен и познајем све кориснике а и они мене. Навикао сам да радим са људима, да им долазим у кућу и доносим свакакви вести. Уобичајено увек имају стандардна питања. Обично се односе на рачуне за струју и телефон, за неке пошиљке. Волим овај посао и моје суграђане. Ништа ми није тешко да урадим за њих. И лети, по жези, и када дуне бачком равницом северац,



мој бицикл ме носи од корисника до корисника,” каже Александар, достављач који са завезаном косом у перчин, слични каквом рок музичару или некој филмској звезди.

„Мој рејон је веома разноврстан. Свакодневно срећем моје кориснике који ме радо дочекују. Увек са њима попричам, од тога шта има ново

до тога како су и шта раде. Редовно достављам пошиљке и у салашу Стериново где има 90 домаћинстава. Пређем мотором и до десет километара. Волим овај посао и ништа ми није тешко,” каже Алајош, достављач са искуством оноликим колико је потребно да порасте један Александар.

Двојица колега једнако вредна, угледна и поштована и различита и супротна. Један поседује младост, други богато животну искуство. Александар и Алајош су прави пример да разлике спајају и да су, кад се удруже, најбољи састојци квалитета и успешности.

И. Г. В.

Изреке и цитати

Делање није срамота, срамоту доноси нерад.

(Хесиод)

◆◆◆◆

Дично је и славно борити се за отаџбину.

(Калин)

◆◆◆◆

Људи немају сталне границе у жудњи за богатством.

(Солон)

◆◆◆◆

Ко је леп чиниће се очима да је и добар, али ко је добар биће у исти мах и леп.

(Сајфо)

◆◆◆◆

Много има силних ствари, али ничега силнијег нема од човека.

(Софокле)

◆◆◆◆

Ви који пишете, обрађујте предмет који одговара вашој снази.

(Хорације)

◆◆◆◆

Хоћете ли да се лепо мисли о вама? Не реците то никад.

(Паскал)

◆◆◆◆

Љубав према правди код већине људи је само страх да се не претрпи неправда.

(Ларошфуко)

◆◆◆◆

Лепо је оно чија представа изазива допадање без интереса.

(Пандићараџа)

◆◆◆◆

Заслуга је утеха за све.

(Монџескје)

◆◆◆◆

Велике мисли долазе из срца.

(Вовнари)

◆◆◆◆

Кад се на свету појави неки прави гениј, познаћемо га

по томе што се све будале удружују против њега.

(Свиџи)

◆◆◆◆

Модерни песници сипају много воде у своје мастило.

(Гејне)

◆◆◆◆

Свако дело генија, епско или дидактичко, сувише је дугачко ако се не може прочитати за један дан.

(Жубер)

◆◆◆◆

Ништа није пријатније него дивити се, ништа неугодније него критиковати.

(Бодлер)

◆◆◆◆

Природу волимо зато што она о нама нема никакво мишљење.

(Ниче)

◆◆◆◆

Библиотека је гробље умова.

Благо оном учитељу који дочека да има чему да се научи од свога ученика.

(Б. Кнежевић)

Стваралац мора да буде цео један свемир за себе, да све нађе у себи и оном делу природе за који је везан.

(Рилке)

◆◆◆◆

Поезија је дневник морске животиње која живи на земљи а желела би да лети.

(Сандберг)

◆◆◆◆

Пријатељи кажу да су искрени, а непријатељи то јесу у ствари; зато би требало њихов укор употребити за самопознање, као горак лек.

(Шојенхауер)

◆◆◆◆

Песник је џин који се без напора провлачи кроз иглене уши и, у исти мах, кепец који испуњава свемир.

(Реверги)

◆◆◆◆

Љубав према отаџбини не зависи од политичког режима земље којој се припада.

(Леон Гамбеџа)

Укрштене речи

ВОДОРАВНО: 1. Врста ветра, 6. Рђав, лош, 8. Једно годишње доба, 9. Француско женско име, 11. Узвик нестрпљења, 12. Званичан спис у бившој Турској, 13. Аутомобилска ознака за Ваљево, 14. Мушко име, 15. Символ сребра, 16. Једна електрода, 18. Ужичанин, 19. Уметнички плес, 21. Бања у Белгији, 23. Поседовати, 26. Прилог, 27. Света (тур.), 28. Јуначки спев, 29. Женско име, 31. Префикс за означавање давнина, 32. Припадници једне народности, 33. Место у Срему, 34. Специјална посуда за припремање чаја, 36. Нестабилан, климав.

УСПРАВНО: 1. Врста колача, 2. Погодна свеза, 3. Аутомобилска ознака за Сарајево, 4. Име режисера Курасаве, 5. Тигањ, 6. Аждаја, ала, 7. Водоноша, 8. Усијана вулканска маса, 10. Неодевена, 12. Држава, 14. Узвишена песма, 17. И један и други, 18. Слово грчког писма, 20. Женско име, 21. Совјетски Савез (скр.), 22. Под, 24. Тиранија, 25. Свеза, 27. Душа (лат.), 30. Носач, 31. Модар, 33. Врста врбе, 35. Река у Сибиру.

