

САДРЖАЈ

Вратити позицију која нам припада	2
Отворен дијалог о свим проблемима	4
Челницима изгласано поверење	6
Осма седница Главног одбора	8
Недодирљиви	10
Активности Конфедерације слободних синдиката	11
Бескомпромисно до циља	12
Неодговорна изјава одговорног директора	16
Међународна афирмација Синдиката	18
Газде само на папиру	19
Опозиција у синдикату	20
Фонд солидарности	22
Дуван штети здрављу	23
Акција добровољног давања крви	24

Лист Синдиката ПТТ Србије
(излази једанпут у три месеца)

Издавач:

Главни одбор Синдиката ПТТ Србије

Главни и одговорни уредник:

Милорад Будимир

Техничко уређење:

Предраг Кнежевић

Редакција:

Београд, Косовска 47, Телефон: (011) 3248-419

Факс: (011) 3223-413

Електронска пошта:

sindptt@bitsyu.net

Тираж:

1500 примерака

Примерак бесплатан

Штампа:

ЈП ПТТ саобраћаја „Србија” – РЈ за издавачку делатност

Реч уредника

Поштоване колеге, пред вама је 135-ти број „Поштара” у коме су обрађени сви важнији догађаји и теме са којима се Синдикат ПТТ Србије бавио у периоду између два наша издања. Тешка финансијска ситуација и проблеми са којима се Пошта суочава, условили су и избор текстова које можете прочитати у овом броју.

Покушали смо да за вас разјаснимо један чудан облик акционарства који постоји у Србији, а у коме је ПТТ главни актер. Наиме, Пошта Србије је, барем на папиру, власник значајног процента акција у неколико богатих и успешних фирми – Телекому Србије, „Мобтелу” и Поштанској штедионици. Ипак, због бројних нерешених питања, Пошта до сада није могла да рачуна на добит из пословања ових фирми. Све то доводи до очигледног парадокса којим се ПТТ може дефинисати као „сиромашни богаташ”.

Синдикат ПТТ Србије је од самог почетка укључен у покушај проналажења решења и изласка из тешке пословне позиције у којој се сада налазимо. И на овај начин, кроз указивање и дефинисање проблема, дајемо свој допринос и позивамо Владу Србије и пословодство да са много више храбрости и енергије одговоре изазову и врате Пошту Србије у круг успешних.

Милорад Будимир



ИНТЕРВЈУ

ПРОФ. ДР МИЛУН БАБИЋ, ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА ЈП ПТТ САОБРАЋАЈА „СРБИЈА”

Вратити позицију која нам припада

„Требало би да у пракси имамо много више утицаја на управљање Телекомом и због тога ће Влада морати да регулише ово питање ако жели да докаже да у Србији може да функционише акционарство на здравим основама”

Због низа проблема и догађаја који су у последње време били предмет нашег интересовања, а тичу се односа Телекома и ПТТ-а, покушали смо да читав случај разјаснимо и дођемо до јасних и конкретних података. Заплет је кулминирао када је Пошта ушла у посао куповине акција „Телекома Србија” а.д. од италијанске фирме „СТЕТ”, због чега је Предузеће убрзо затим ушло у дугове и практично му је блокиран рад.

Овај посао је почетком 2003. године у Влади Србије окарактерисан као „посао столећа”, али ПТТ је од њега имао само главобољу и проблеме. Постали смо „на папиру” већински акционари једне од најјачих компанија у држави, али од тога, ба-



Председник Управног одбора Милун Бабић

развој. Са друге стране, Телеком купује и троши као никад до сада.

Већина радника Поште је збуњена оваквим односом и понашањем државе која нас је оставила на цедилу, па смо за саговорника на ову тему изабрали председника Управног одбора ПТТ-а, проф. др Милуна Бабића, како би покушали да барем мало појаснимо непојмљиво:

Реците нам какви су тренутни односи између Телекома и Поште, и јесмо ли ми заиста већински акционари?

Према важећој законској регулативи и уговорима, ПТТ јесте већински власник Телекома и то са 80% акција, док 20% има грчки партнер – компанија „ОТЕ”. Према томе, ми имамо и право да битно утичемо на пословну политику тог Предузећа и логично би било да ПТТ Србија има одлучујући утицај на све што се дешава у Телекому. На жалост, у овом случају, пракса се разликује од важећих уговора и односа који су тим уго-

ворима дефинисани и то је један од разлога који нас спутавају у нашем развоју. Основни разлог за овакво стање је чињеница да је ПТТ заступник интереса Владе Републике Србије, која нам је само пренела право на управљање, и за све што ми радимо су нам потребне сагласности државе. Осим тога, постоји и проблем „удвајања одлучивања”, па нас то ставља у позицију да не можемо да управљамо свим оним што имамо, а то је својеврстан парадокс.

Дакле, требало би да у пракси имамо много више утицаја на управљање Телекомом и због тога ће Влада морати да регулише ово питање ако жели да докаже да у Србији може да функционише акционарство на здравим основама. Интере-

Банке све нервозније

Пословне банке све нервозније траже повраћај средстава по основу кредита који је узет за куповину акција Телекома.

сантно је да је ПТТ једино јавно предузеће које има акционарска искуства и то међународна. На нашем примеру би многи могли да уче, па сматрам да би, уз мало добре воље, могли да будемо огледало и добар пример успешног акционарства. Што се наших односа тиче, они су коректни. Постоји редовна комуникација са председницима Управних одбора Телекома и Мобтела, и сва конкретна спорна питања решавамо и разјашњавамо у ходу.

Како и колико ПТТ утиче на управљачку структуру Телекома и какви су инструменти контроле у том Предузећу, с обзиром на чињенице које сте навели?

ПТТ као већински акционар има своје представнике у Телекому. Ми предлагемо и, уз сагласност Владе,

Паралелизам у наступу владе

Стање у коме се Пошта сада налази је делом последица паралелизма у наступу владе према ПТТ-у и њеним акционарима. Влада Републике Србије треба да има у Управном одбору ПТТ-а људе преко којих ће комуницирати са акционарима. Свако друго решење је веома лоше за све нас, а такође шаље и лош сигнал потенцијалним улагачима у нашу привреду. Нова Влада је упозорена на ову појаву и чињенично стање, па очекујемо ускоро и одговор и конкретне потезе.

рем до сада, није било велике користи – дугови стоје, зграде су нам под хипотеком, немамо новца за



Разговор са председником Управног одбора Предузећа

постављамо чланове Управног одбора, као и генералног директора Телекома. Све то на изглед функционише, али проблеми настају када људи које ми поставимо забораве зашто су тамо и каква је њихова мисија, па почну да се понашају по својој слободној вољи и губе комуникацију са органом који их је ту именовао. Ми смо, покушавајући да решимо ове проблеме, увидели да не постоји ни један акт Предузећа који регулише ову материју и на основу кога би именована лица могла да сагледају своје обавезе. Зато је Управни одбор ПТТ-а донео одлуку која има улогу јавног акта и у којој се прописују обавезе чланова управних одбора и именованих лица од стране нашег Предузећа, а по основу учешћа у акцијском капиталу тих предузећа. Очекујемо ускоро и прве резултате ове наше одлуке и враћање позиције која нам по закону и обичајима акционарства припада.

Каква се конкретна корист очекује од акција ПТТ-а у Телекому и Мобтелу?

До ове године ми нисмо имали никакве приходе по том основу, већ смо имали само улагања. Сада су се коначно стекли услови да се из прихода Телекома, Мобтела и Поштанске штедионице добију конкретни износи по основу дивиденди, а средмерно учешћу у акционарском капиталу. Ја не знам конкретне цифре, али се ускоро очекује заседање највиших органа тих предузећа, па ћемо знати са чиме можемо да рачунамо у наредном периоду.

Какве још користи, осим дивиденди које се само називају, можемо имати од акционарства у поменути предузећима?

Телеком и Мобтел су предузећа која се бурно развијају и у будућности могу исказати потребе за повећањем броја радника, па би било логично да се потенцијални вишак у ПТТ-у тамо и ангажује. Наш положај већинског акционара требао би да нам и на том пољу обезбеди предност и да приоритет, и ја се надам да ће, уз мало добре воље, тако и бити. Додатни аргумент за овакав став је и чињеница смо са Телекомом до скоро били једно предузеће и да постоји много сличности у раду и организацији, што би све допринело да се људи који би тамо прелазили лакше снађу.

Да покушамо да разјаснимо куповину акција Телекома од италијанског партнера.

Ми смо ушли у куповину акција од „Телекома Италије“ на основу договора Владе Републике Србије и Владе Италије. Они су сматрали

Слаба корист од акција

Пошти је стало да наши акционари што боље послују, и ми ћемо све учинити да то буде тако. Са друге стране, ми морамо имати и неке користи од тог акцијског капитала, а сада је једино што је редовно, и што савесно уплаћујемо акцијски порез, који није мали.

да би то било добро решење за развој српских телекомуникација, а скинуло би одређену хипотеку која прати продају Телекома и афере ве-

зане за то. Постојала је намера да се и на тај начин помогне Србији у процесу транзиције, па је договорена и врло повољна цена, која би се могла сматрати чак и неком врстом донације. Још један битан елемент који иде у прилог читавом послу је и чињеница да у Телекому сада имамо два акционара уместо три, тако да је и управљање ефикасније, а сама вредност Предузећа на тржишту је тиме повећана. То су све били изазови због којих је Влада практично наложила ПТТ-у да купи акције Телекома. Тада је направљен један глобални приступ где су дефинисани неки извори финансирања тог подухвата, па се тако, поред осталог, рачунало и на приходе од самог Телекома. Такође се рачунало и да ће се са Мобтелом постићи одговарајући споразум, како би се

Пошта парализована

Читав подухват куповине акција Телекома је на Пошту деловао парализујуће. Зустављени су развојни пројекти, па смо свој посао свели на намиривање средстава за плате запослених.

и на тај начин обезбедила додатна средства за сервисирање дугова.

На жалост, догодило се убиство премијера Ђинђића, а људи који су дошли на челна места у Влади Србије нису били изворно у том послу и нису показали довољно интересовања да нам се помогне и замисао приведе крају. На све ово негативно су утицале и афере у Министарству за саобраћај и телекомуникације, па је на тај начин дошло до маргинализације читавог подухвата и проблема који су проистекли задужењем ПТТ-а код пословних банака.

Како из ваше перспективе изгледа будућност ПТТ-а?

ПТТ у наредном периоду чека велики посао и то првенствено везано за њену основну делатност. Држава ће морати да увиди проблеме који коче наш развој, јер је функционисање „Поште Србије“ веома битно за стабилност целе привреде. За грађане је Пошта била и биће огледало државе и власти и она мора бити институција која грађанима улива поверење.

ОДРЖАН ОКРУГЛИ СТО О СТАЊУ У ЈП ПТТ САОБРАЋАЈА „СРБИЈА”

Отворен дијалог о свим проблемима

Тешка финансијска ситуација и проблеми са којима се Пошта Србије суочава у последње време били су повод за отпочињање дијалога између пословодства и синдиката, не би ли се на тај начин пронашло решење за излазак из кризе у којој се налазимо. Одмах, на почетку, сусрели смо се и са отпорима и са критикама. Није било изненађење то што се пословодству није свидело што се расправља о њиховим пропустима и неспособности да се носе са ситуацијом, али је било за чуђење што смо доживели и критике од чланства зато што износимо на видело стварно стање у Пошти. Ваљда је, по њиховом мишљењу, боље ћутати и чекати да се проблеми сами од себе реше!

Ипак, без обзира на све отпоре, Синдикат ПТТ Србије је покренуо иницијативу и позвао пословодство Поште Србије да, седећи за истим столом, покушамо да најпре дефинишемо проблеме, а онда и кренимо у њихово решавање. Први корак у том процесу било је одржавање округлог стола на којем су учествовали репрезентативни синдикати у ПТТ и комплетан руководећи тим Предузећа.

Вршилац дужности генералног директора, госпођа *Јованка Кнежевић*, оценила је тада у свом излагању да ситуација у Пошти није катастрофална, али да није ни сјајна. У расправи су затим дефинисана три основна разлога која су довела Пошту у незавидан положај.

Откуп акција Телекома

Истакнуто је да је кредит који је Пошта узела ради откупа акција Телекома негативно утицао на нашу ликвидност. Тачно је да је то да је сав овај посао пао „на леђа” ПТТ-а и да су нам зграде под хипотеком, али се ипак не очекује да банке по-



Ситуација није катастрофална: Јованка Кнежевић

крени принудну наплату иако се кредити не враћају јер нема пара. Остатак дуга сада износи 84 милиона еура, и сигурно је да ми то сами не можемо вратити. Због тога се очекује интервенција Владе Републике Србије и помоћ из буџета, јер је то пре свега био државни посао. Очекује се и помоћ од Телекома, који је од почетка у послу, а, са друге стране, отежавајућу околност представља нестабилна политичка ситуација у републици, као и чињеница да су људи из владе, у жару борбе за позиције и власт, заборавили на свој посао и на Пошту, речено је у дискусији.

Неостварен план за ову годину

У наставку свог излагања, в.д. генералног директора Предузећа објаснила је да објективно већи проблем у овом тренутку представља чињеница што Пошта није успела да оствари зацртани план за прошлу годину и оствареним приходом не може да покрије расходе које има. Разлог за тако нешто можда треба тра-

жити у преамбициозном плану који је зацртан, али од реалности се не може побећи. Задатак за све запослене у наредном периоду мора бити повећање прихода, без чега ће бити јако тешко обезбедити било какво повећање зарада. Без обзира на ликвидност, пословодство је обећало, као апсолутни приоритет, редовно исплаћивање зарада и акцију на свим нивоима како би се расходи смањили а створили услови за повећање прихода.

Преузете уговорене обавезе

Трећи, веома озбиљан проблем, како је навела госпођа Кнежевић, представљају и преузете уговорене обавезе по разним основама. Ту је пре свега реч о започетим инвестицијама као што су КДС и сл., за која сада нема пара. Уложено је јако много новца у разне пројекте за које је планирано да Пошти доносе приход и растерете је објективног вишка радника, али се сада, на жалост, дошло у ситуацију да се све те инвестиције не могу „затворити”. Због тога ће ПТТ бити принуђен да тражи partnere како би се у овим пословима наставило даље, или да одређене сегменте једноставно „угасимо”, што свакако не би било добро. Јер, треба размислити и о до сада уложеном новцу, али и о имену Поште које у јавности још увек ужива велики углед, закључила је Јованка Кнежевић.

Нова концепција

После дефинисања основних проблема, пришло се изради концепције о томе како би се они могли превазићи, и сви су се тада сложили у констатацији да је покретање питања односа Поште са Теле-

комом, Мобтелом и Поштанском штедионицом суштинско питање у овом тренутку. На папиру је Пошта веома богато предузеће јер је власник акција у три јаке фирме, али се све то дешава у држави где влада квази-акционарство, па од тих акција ПТТ скоро да нема никакве користи. Зато је договорено да се заједничким акцијама према Влади Републике Србије ти односи коначно дефинишу, јер то што је Пошта таква каква јесте данас, и што има овакве власничке односе у овим фирмама није њена кривица, већ грешка републичке Владе којој Пошта није приоритет.

До сада без помака

Од одржавања округлог стола па до данас, ништа се суштински није променило. Проблеми се углавном пребацују Влади Републике Србије, која је најједноставнији изговор за све. Има у томе, наравно, и много истине, али то не може ослободити одговорности за тешку ситуацију у Пошти никога ко је учествовао или сада креира политику ПТТ-а.

У Предузећу није било довољно воље а ни храбрости да се крене са решавањем нагомиланих проблема, па се чини да пословодство једини



Округли сто пословодства и синдиката

излаз види у пролонгирању отплате дугова и у новим задужењима. Предлози за нова подизања кредита представљају само продужавање агоније, а сама та чињеница нам говори да је, и поред покушаја пословодства да се то прикрије, ситуација у Пошти Србије ипак катастрофална.

Због тога Синдикат ПТТ Србије инсистира на томе да пословодство изађе са јасним планом и стратегијом како да се опорави ПТТ, али и са јасним одговором на то ко нас је довео у овако тешку позицију и да затим ти „прозвани” људи морају

отићи из Поште. Принцип одговорности мора се коначно успоставити, јер више нема времена за исправке и људе који су или неспособни или мисле само на своје џепове.

Позвали смо пословодство Поште да изађе пред раднике са истином и да крене са решавањем проблема, а Синдикат ПТТ Србије ће са своје стране учинити све да помогне у томе и да на сваки начин да свој допринос читавом процесу и, сасвим сигурно, неће пристати на скривање истине од свога чланства и јавности.

Уништена Пошта у Косову Пољу

На удару мржње и вандализма шиптарских терориста против свега што је српско, нашла се и Пошта Србије. Радници Поште у Косову Пољу су у последњем тренутку избегли линч, али је сам објект потпуно уништен. Унутрашњост је потпуно демолирана и потом запаљена, а касе исечене бруселицама, кажу нам колеге са Косова са којима смо свакодневно у контакту. Битно је да су људски животи сачувани, а Пошта Србије ће сигурно наћи начина да обнови рад у свим срединама где живи наш народ.

Саопштење Синдиката ПТТ Србије поводом дешавања на Косову

ПОВОДОМ НОВОНАСТАЛЕ СИТУАЦИЈЕ У РЕПУБЛИЦИ И КУЛМИНАЦИЈЕ НАСИЉА НАД СРБИМА НА КОСОВУ, СИНДИКАТ ПТТ СРБИЈЕ ИЗРАЖАВА СОЛИДАРНОСТ СА СВОЈИМ КОЛЕГАМА И СВИМ СУНАРОДНИЦИМА КОЈИ ЖИВЕ И РАДЕ У ЈУЖНОЈ СРП-

СКОЈ ПОКРАЈИНИ. ПОЗИВАМО СВЕ СВОЈЕ ЧЛАНОВЕ ДА ДАЈУ СВОЈ ДОПРИНОС И ДА НА МИРАН И ДОСТОЈАНСТВЕН НАЧИН ИЗРАДЕ СВОЈ ПРОТЕСТ МРЖЊИ И НАСИЉУ НАД НЕВИНИМ И НЕЗАШТИЋЕНИМ СРПСКИМ СТАНОВНИШТВОМ.

Запосленима у поштама на Косову

Поштоване колеге,

ИСКРЕНО СМО ЗАБРИНУТИ ЗА СВЕ ВАС И ВАШЕ ПОРОДИЦЕ, КАО И СВЕ СРБЕ УГРОЖЕНЕ НОВИМ ТАЛАСОМ НАСИЉА КОЈИ ВАС ЈЕ ЗАДЕСИО ОД СТРАНЕ ШИПТАРСКИХ ТЕРОРИСТА.

РАЧУНАЈТЕ НА СВАКИ ВИД ПОМОЋИ КОЈИ МОЖЕМО ДА ВАМ ПРУЖИМО.

СИНДИКАТ ПТТ СРБИЈЕ

„МАРАТОНСКА“ СЕДМА СЕДНИЦА ГЛАВНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Челницима изгласано поверење

Александар Павловић добио 19, а Зорица Зеџ 17 гласова чланова ГО (од 28 присутних) ● Од пословодства се тражи „тринаеста плата“, планирање повећања зарада у 2004. години у Бизнис плану и израда програма реструктурирања и социјалног програма за Предузеће ● Затражена смена и одговорност чланова Управног одбора Поштанске штедионице које именује Пошта Србије



Александар Павловић и Зорица Зеџ остају челници Синдиката ПТТ Србије, резултат је гласања о поверењу председнику и секретару, обављеном на крају „маратонске“ седме седнице Главног одбора, одржане у три дела: 17. и 22. децембра и 16. јануара. Од 28 присутних, за поверење председнику Синдиката ПТТ Србије гласало је

19, а за секретара 17 чланова Главног одбора.

До важних одлука само уз асистенцију Синдиката

Мада је овај догађај привукао највише пажње међу чланством Синдиката ПТТ Србије, ништа мање важне нису ни остале одлуке донете на овој седници. Пре свега,

ради се захтеву који је упућен пословодству ЈП ПТТ саобраћаја „Србија“, у коме се тражи исплата зараде из добити Предузећа (популарна „тринаеста плата“), а по основу добити у предузећима у којима Пошта Србије има акције (Телеком, „Мобтел“, Поштанска ште-

Нови чланови Главног одбора

За нове чланове ГО Синдиката ПТТ Србије изабрани су Атила Ваш из СО „Сектори и службе“ и Снежана Радић из СО „Југомарка“, док је за новог члана Штрајкачког одбора изабран Миодраг Рајковић. Такође, уместо Драгице Савић, за новог члана Надзорног одбора, изабран је Никола Загорац, запослен у Дирекцији за финансије и економске послове као шеф Службе централног књиговодства.

дионица), затим да се у Бизнис план Поште Србије за ову годину уврсти ставка о повећању зарада, као и да се одмах приступи изради програма реструктурирања Предузећа и социјалног програма за ПТТ, уз асистенцију синдиката. Овом приликом изнет је и став да се, пре било какве реорганизације и реструктурирања, од пословодства морају добити гаранције да неће бити технолошког вишка и отпуштања радника, као ни безусловне распродаје имовине Поште.

Говорећи о актуелној ситуацији у ПТТ, *Милољуб Шолајић* је нагласио да има информације да у Би-

Формирана Комисија за испитивање злоупотреба

Писмо Рајка Ковачевића, председника СО „Београдски венац“ изазвало је бурне реакције у Предузећу, а Главни одбор је одлучио да формира посебну комисију која ће имати задатак да испита све наводе из писма о злоупотребама и одговорности појединих директора у Пошти Србије. Главни одбор је такође позвао све запослене у ПТТ систему да овој комисији доставе податке који би могли да јој помогну у раду и убрзају расветљавање махинација које су довеле Предузеће у лош финансијски положај. У Комисију за испитивање злоупотреба изабрани су сви чланови Секретаријата Главног одбора: Рајко Ковачевић (председник Комисије), Славко Топалов, Будимир Милорад, Предраг Ђућула и Ана Гавриловић.

знис план Предузећа за ову годину није ушла ставка о повећању зарада запослених, мада је републичка влада одобрила раст зарада од седам одсто, у складу са предвиђеном инфлацијом. Због тога је изузетно важно да Синдикат истакне захтев за повећање плата до тог одобреног нивоа. Пошта Србије је, према његовим речима, само на папиру богата фирма јер има акције и у Телекому и у „Мобтелу” и у

Више пажње информисању

Главни одбор донео је одлуку да се набави нова опрема за рад секретара за информисање и да се формира редакција листа „Поштар”. Према речима Будимира Милорада, на информисање је у прошлој години утрошено око 500.000 динара мање него у 2002.

Поштанској штедионици, али од тога нема никакве користи. Зато, имајући у виду да ће добит Телекома износити 11 милијарди динара, у Бизнис план ПТТ-а мора ући и исплата зараде из добити, односно „тринаесте плате”.

Радницима понудити откуп стажа

Славко Топалов је упозорио да се мора плански приступити причи

Штрајкачки одбор активиран због Колективног уговора

Главни одбор је у првом делу седнице донео одлуку о поновном активирању Штрајкачког одбора и заказао штрајк упозорења за 25. децембар, да би на тај начин убрзао потписивање Колективног уговора за Пошту Србије. Међутим, накнадно су стигла уверавања од Владе Србије да ће се КУ наћи на разматрању још пре Нове године. Александар Павловић је, после одласка Штрајкачког одбора у владу 24. децембра, најавио да ће Колективни уговор бити потписан 28. децембра, али се касније испоставило да су обећања из ресорних министарстава била лажна.

о вишку радника, који ће врло брзо бити актуелизована, а пословодство мора наћи могућности да радницима понуди откуп стажа. Такође, око 1.000 запослених са којима Предузеће „не зна шта да ради” треба пребацити држави на социјално старање. Бранко Калајановић је истакао да је основни проблем у Син-



дикату то што нема представу о томе шта се ради у фирми и због тога је неопходно да се формирају стручне радне групе које ће анализирати постојећу проблематику (квазиакционарство, штетни уговори). Према његовим речима, Синдикат је у Њорсокаку из кога не може изаћи, јер не може одговорити задацима времена.

Горан Марковић је информисао чланове Главног одбора о томе да Поштанска штедионица даје запосленима у ПТТ кредите под најнеповољнијим условима, илуструјући то податком о каматама које је до-

тога, неопходно је и редефинисање односа са Поштанском штедионицом и његово постављање на здра-

Скупштина у априлу

Скупштина Синдиката ПТТ Србије одржаће се средином априла, одлучено је на овој седници Главног одбора. У Статутарни одбор, који ће предложити неопходне промене у Статуту, изабрани су: Ксенија Радивојевић, Косара Станковић, Ана Гавриловић, Атила Ваш, Младен Марић, Златко Фабијан и Милољуб Шолајић.

ве основе, закључио је Марковић. ГО је једногласно усвојио овај његов захтев.

Усвојен извештај Надзорног одбора

Усвојен је и извештај Надзорног одбора о материјално-финансијском пословању Синдиката ПТТ Србије од 1. јануара до 30. октобра 2003. године, а донета је и одлука да СО „Дирекција” у року од 15 дана уплати дуг од 162.433,38 динара Фонду солидарности. Такође, одлучено је и да се уважи захтев за повраћај новчаних средстава СО са Косова и Метохије (330.000 динара) која су уплаћивана од јуна 1999. до јула 2001. године на рачун Синдиката ПТТ Србије.

В. Ђ.

ОСМА СЕДНИЦА ГЛАВНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Радикализовани захтеви

Од Министарства финансија и економије затражено повећање масе зарада запослених у ПТТ • Траже се оставке представника Поште Србије у „Мобтелу” и Поштанској штедионици

Захтеви Синдиката ПТТ Србије, изнети на осмој седници Главног одбора одржаној 4. марта, могли би се, у најкраћем, свести на једну реченицу: Хоћемо паре и оставке одговорних за критично стање у Пошти!

ГО је упутио захтев Министарству финансија Владе републике

ПОШТАРСКЕ МУКЕ

Стево Салапура је упозорио на неиздржив положај поштанских радника који су добили додатну обавезу са доставом извештаја о утрошеној електричној енергији (уговор потписан недавно са „Електровојводином”). Ови извештаји се морају доставити у року од 48 сати, а наплаћују се само 2,20 динара, а с обзиром на појачан темпо рада, ни један поштоноша неће тако дочекати пензију, упозорио је Салапура.

Србије за повећање масе зарада у ЈП ПТТ саобраћаја „Србија”, како би се зараде и остала примања ускладила са важећом законском регулативом. Донета је одлука да се захтева поновно давање бескаматног кредита у висини од 12.000 динара, као и да се енергичније инсистира на почетку рада на изради социјалног програма и реструктурирања Предузећа. Главни одбор је такође затражио и смену представника ПТТ-а у Управном одбору „Мобтела”, а поновљен је и захтев да се смене представници Предузећа у Управном одбору Поштанске штедионице.

Штетни уговори

Славко Топалов, представник Синдиката ПТТ Србије у Управном одбору ПТТ-а, истакао је да се, после сублимирања свих уговора По-

ште Србије са Поштанском штедионицом и Телекомом, тек сада види колико су они штетни по Предузеће а да ће се реперкусије тек осетити у будућности. Према његовом мишљењу, изузетно важно је да је на последњој седници УО одложено доношење одлуке о упису хипотеке на зграду ТК центра, коју Телеком жели да купи за две трећине њене стварне вредности.

Усвајање Бизнис плана Предузећа за ову годину очекује се у априлу, а за одлуку о исплати „тринаесте плате” скоро сигурно ће постојати већина у Управном одбору. Добра вест је и то што ће скоро четири пентине средстава из стамбених кредита добити „обичан свет”, а за њихову исплату неопходно је да пристигне новац од дивиденди из „Мобтела”. Осим тога, упозоравајући је податак о огромној своти од скоро милијарду динара ненаплаћених по-



траживања Предузећа, а само наплата половине те суме сигурно би смањила социјалне тензије у ПТТ, рекао је Топалов.

Он је упознао чланове ГО да је на последњој седници Управног одбора поставио питање зашто у Завршном рачуну ПТТ-а за 2003. стоји став пословодства да би Предузеће, по угледу на неке друге поштанске управе у Европи, убудуће тре-

УЗБУДЉИВ НАСТАВАК СЕДНИЦЕ

Већ по обичају, осма седница ГО имала је два наставка. Чланови Главног одбора су 17. марта расправљали о великим дуговањима које неке синдикалне организације имају према Фонду солидарности, а на крају је одлучено да се свим дужницима упути званичан допис да се до 5. априла писмено изјасне о уплати дуговања које имају и о динамици уплата. За оне СО које се негативно изјасне о дугу, примениће се статутарне одредбе на следећој седници Главног одбора.

У расправи на ову тему Александар Павловић је упозорио да дуговања од 15 милиона динара представљају неодржив терет за синдикат обима какав има Синдикат ПТТ Србије, а Милољуб Шолајић је на то одговорио да би требало пре свега поставити питање због чега десетак синдикалних организација не плаћа чланарину и обавезе према Фонду. Он је поставио и питање зашто је Фонд солидарности обављао уплате за СО које не плаћају своје обавезе према Фонду и зашто за 67.000 уплата не постоји никаква документација. Према његовим речима, ни један од четири захтева које је СО „Дирекција” имала и због којих је прекинула са уплатама до данас није испуњен. Оливера Лазаревић упозорила је да је суштина неплаћања обавеза СО „Дирекција” у неповерењу у рад председника Синдиката ПТТ Србије, а Будимир Милорад је упозорио да се после Скупштине мора кренути са другачијим односом према овом проблему, јер, уколико се овако настави, то ће бити крај за Синдикат.



бало да иде на буџет, али да одговор није добио. По његовом мишљењу, доношење такве одлуке сигурно би довело до вишка запосле-

НОВИ ЧЛАНОВИ ГО

За нове чланове Главног одбора Синдиката ПТТ Србије изабрани су Слободан Спасеновић (РЈ „Издавачка делатност“) и Александар Стефановић (РЈ „Транспорт и прерада“).

них у Пошти Србије. Топалов је подржао идеју да се захтева повећање масе зарада запослених за исплату топлог оброка и регреса у складу са постојећим законским одредбама, јер би на тај начин плата могла да буде повећана за око десет процената (износ за топли оброк био би 3383, а за регрес 1409,66 динара).

Куда иде ПТТ?

Рајко Ковачевић је нагласио да се тек сада види колика је грешка учињена када је допуштено да Управни одбор ПТТ-а у прошлом сазиву нема представнике из редова синдиката. На тај начин је, по његовом мишљењу, претходно руководство могло да, уз помоћ три члана које је именовао тадашњи

генерални директор, донесе одлуке због којих је Пошта сада у тешкој ситуацији. Ковачевић оцењује да су тренутно „у игри“ четири опције будућности ПТТ-а: да Телеком санира дуг Поште према Италијанима, да држава интервенише из девизних резерви, да Предузеће „иде на буџет“ или да се формира ПТТ холдинг, а у том случају би 6.000 запослених било „вишак“. Он сматра да су само прве две варијанте прихватљиве за раднике Поште Србије.

Бранко Калајановић је упитао зашто је допуштено да ПТТ, лошом политиком његових представника у „Мобтелу“, изгуби 80 милиона евра и затражио смену наших чланова УО „Мобтела“. Он је додао да му се чини да БК група планира да прво поклони пакет акција „Мобтела“ држави, како би она на тај начин постала већински власник, а да затим БК откупи цело Предузеће, парама које би стигле из иностранства. У том случају, упозорио је Калајановић, ПТТ губи све. Синдикат се мора успротивити и намери партије Г17 плус да узму паре из Телекома и Поштанске штедионице и искористе их за Пензијски фонд.

ЛЕТОВАЊЕ У ГРЧКОЈ

И ове године планира се размена група радника са грчким синдикатом, па је Зорица Зеџ упозорила да је, због предстојеће олимпијаде у Атини, неопходно да се термини за летовања што пре прецизирају. Грци су, према њеним речима, предложили да њихови радници бораве у Србији у првој декади јула, док би наши радници заузврат боравили у месту Толо у првој декади септембра. Цену аранжмана је још немогуће прецизно одредити, али је одлучено да ванпансионске трошкове гостију из Грчке „покрије“ Главни одбор.

Миодраг Рајковић још једном је поновио захтев да се ПТТ-у врати имовина конфискована пре 14 година и да Предузеће тражи своја

права на основу Закона о денационализацији.

Комисија ужурбано ради

Председник Комисије за испитивање злоупотреба у ПТТ-у Рајко Ковачевић поднео је извештај о раду, истичући да је упућен захтев генералном директору да се омогући увид у документацију и да се струч-

ЗАРАДА ИЗ ДОБИТИ У АПРИЛУ?

Александар Павловић је на крају другог дела седнице (17. марта) информисао чланове ГО да постоји могућност да се зарада из добити запосленима исплати у априлу, пошто се добије новац из добити Телекома. Што се тиче захтева за добијање бескапиталног кредита од 12.000 динара, у пословодству је одговорено да за то тренутно нема довољно новца, јер је приоритет исплата редовних зарада запосленима.

но потпомогне рад Комисије. После тога, уследиће конкретне пријаве за злоупотребе и пропусте у руковођењу Предузећем, а у читав посао биће укључено и Одељење за привредни криминал СУП Београд, нагласио је Ковачевић.

Говорећи о свом раду у периоду између две седнице ГО, *Александар Павловић*, председник Синдиката ПТТ Србије, навео је да се очекује да до краја месеца буду готови сви бизнис планови радних јединица и да се затим крене у реструктурирање Предузећа. Према његовим речима, најкритичније стање је у РЈ „Угоститељство“, где се ускоро могу очекивати трансфер листе за раднике. И Ауто-гаража такође послује са губитком, али он може много лакше да се санира, а тешка ситуација је и у Штампарији.

Будимир Милорад је закључио да запослени у специјализованим делатностима морају први да крену у акцију у да њихови представници затраже пријем код пословодства, да би видели какви су планови за њихове радне јединице.

В. Ђ.

КАКО РЕГУЛИСАТИ ОДНОСЕ ПОШТЕ СРБИЈЕ И МОБТЕЛА?

Недодирљиви

Више је него очигледно да је Мобтел успешно предузеће, које је у константном успону, али за све ове године ПТТ на име дивиденди није од Мобтела добио ни динара? Пошта Србије види шансу да из дела средстава које би добила продајом свог пакета акција у Мобтелу покрене развојне пројекте и заокружи започете инвестиције, које би у будућности могле да нам обезбеде профит

Већина саговорника са којима започнете разговор о власничким односима између Поште Србије и Мобтела кажу да је то забрањена тема и да је Мобтел, заједно са

јединца? Таква ситуација је врло погодно тло за развијање разноразних прича и теорија, а ми смо покушали да кроз разговор са челним људима ПТТ-а, који је, барем званично, акционар у Мобтелу, разјаснимо део те мистерије.

Оно што не би смело да буде спорно је наш удео у акционарском капиталу Мобтела и он износи 49%. Уговори, наравно, нису јавни, а и онима који су имали прилике да их виде изгледа да нису јасни. Више је него очигледно да је Мобтел успешно предузеће, које је у константном успону, али за све ове године ПТТ на име дивиденди није од Моб-

у Телекому и у Мобтелу, јер се та два предузећа баве истим делатностима.

Према томе, ПТТ ће морати да понуди један део својих акција на продају и то ће, по свему судећи, бити акције Мобтела. Пошта Србије види шансу да из дела средстава која би се добила продајом тих ак-

Заменили чланове УО Мобтела

Главни одбор Синдиката ПТТ Србије је на својој последњој седници разматрао и питење Мобтела у пакету са осталим предузећима у којима смо, бар формално, власници и акционари. Из расправе је проистекао захтев ГО да се из Управног одбора Мобтела повуку наши представници и замене новим људима, који ће много срчаније бранити интересе Поште



Кориснички сервис Мобтела у Косовској

својим власником – недодирљив. Ни једна Комисија која се до сада бавила овим питањем није обелоданила своје резултате, а знамо да је и наш бивши генерални директор могао да ради у Пошти шта је хтео, али је зато на први помен Мобтела био моментално разрешен дужности.

Како је могуће да у држави која се издаје за демократску, ни до данас нико не зна и не може да разјасни ову чудну причу и односе између државе и њеног најбогатијег по-

тела добио ни динара. Формиране су и разне комисије на разним нивоима власти и одлучивања, али конкретних извештаја и појашњења ситуације није било.

ПТТ је веома заинтересован да се ово питање коначно разреши и то из два веома битна разлога. Први су дивиденде по основу акционарског капитала које би нам у овом тешком финансијском тренутку добро дошле, а други је најављена законска регулатива по којој ПТТ неће моћи да има акције и

ција покрене своје развојне пројекте и заокружи започете инвестиције које би у будућности могле да нам обезбеде профит. И нови ресорни министар најављује расплет, који би, барем према његовим речима, ишао у корист државе, односно ПТТ-а као њеног представника. Биће то, засигурно, један од највећих изазова за нову Владу Србије, али и прилика да се покаже да ли у овој земљи постоје недодирљива предузећа и појединци.

Челни људи Поште са своје стране истичу да је сарадња са руководством Мобтела крајње коректна. ПТТ поставља заменика генералног директора овог предузећа и тако има директан увид у његово пословање, а наши људи седе и у Управном одбору Мобтела. Према последњим информацијама, постоји могућност да се у нашу касу, после више година, коначно слије и значајан део средстава из тог предузећа. Па да видимо и то чудо.

АКТИВНОСТИ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА

За равноправан дијалог са владом

„Не сумњам да ћемо бити признати као један од репрезентативних синдиката на нивоу Србије, јер смо по бројности сасвим сигурно респектабилан фактор”, сматра Александар Павловић, председник Синдиката ПТТ Србије

Представници Конфедерације слободних синдиката били су 15. марта на разговорима у републичком Министарству за рад, запошљавање и социјалну политику, укључивши се на тај начин у преговоре око репрезентативности синдиката, како би се што пре створили предуслови за почетак социјалног дијалога.

Према речима *Александра Павловића*, председника Синдиката ПТТ Србије, разговори су били конструктивни и договорен је пријем код *Слободана Лаловића*, новог републичког министра за рад, запошљавање и социјалну политику. Са њим би се, између осталог, разговарало и о новом Колективном уговору за ЈП ПТТ „Србија”, као и о будућем положају Конфедерације слободних синдиката, која би требало да постане важан фактор у будућим преговорима са Владом Србије.

„Не сумњам да ћемо бити признати као један од репрезентативних синдиката на нивоу Србије, јер смо по бројности сасвим сигурно респектабилан фактор. Тренутно са надлежнима у министарству договарамо модел по коме би се доказивала репрезентативност – да ли ће то бити регулисано преко платног списка или преко приступница, и убеђен сам да ће нова владајућа гарнитура прихватити сарадњу сваког синдиката који хоће да разговара, а камоли овако бројне организације као што је Конфедерација слободних синдиката”, истиче Павловић.

Председник Синдиката ПТТ Србије наглашава и да са претходном Владом Србије није успостављен партнерски однос и да је чак било опструкције рада Конфедерације и у медијима и у ресорном министарству. С обзиром да је нови министар човек који је професионално



Са конференције за штампу Конфедерације слободних синдиката

радио у две велике синдикале централе (УГС „Независност” и Савез самосталних синдиката Србије), сигурно је да му је проблематика позната и да је компетентан за посао којег се прихватио, па ће вероватно учинити доста у интересу радништва у Србији.

Стварају се регије

У Конфедерацији је тренутно веома жива активност на стварању регионалних одбора за јужну, централну и источну Србију, Београд и Војводину, а после тога ће се кренути у озбиљне припреме да регионалне организације створе своје гране. Све то ће бити у склопу прилагођавања европским стандардима и новом Закону о синдикатима, који ће се ускоро наћи пред посланицима Народне скупштине Републике Србије, каже Александар Павловић.

„Ангажоваћемо се на измени спорних чланова Закона о раду којима нисмо задовољни, а надамо се да ће у најскорије време бити донет и Колективни уговор за Пошту Србије. Пошто је текст КУ остао неусаглашен у неколико тача-

ка са претходном Владом Србије, сасвим сигурно ћемо га поново „прочешљати” и са новим партнерима, а планирамо и да поново покренемо питање поделе акција ПТТ-а запосленима у Предузећу. Мада је и даље на снази закон према коме је немогуће да у јавним предузећима радницима буду подељене бесплатне акције, ми сматрамо да ипак постоји могућност за договор после кога би обе стране биле задовољне”, каже Александар Павловић.

Важно је истаћи и да се много очекује од новог „суперминистра” за капиталне инвестиције Велимира Илића, који би требало да брзо поради на испуњењу барем дела предизборних обећања и да помогне да Пошта Србије добије статус какав заслужује, а не да буде богата фирма „на папиру”, а реално у тешком финансијском положају. Пошто до сада ни Синдикат ПТТ Србије ни Конфедерација слободних синдиката нису имали „уплив” у ресорно Министарство саобраћаја и телекомуникација, нова Влада Србије и нови ресорни министар морали би да се потруде да се такво стање одмах промени, закључује Павловић.

В. Ђ.

ЗАХТЕВИ КОМИСИЈЕ ЗА ИСПИТИВАЊЕ НАВОДА О ЗЛОУПОТРЕБАМА У ПРЕДУЗЕЋУ

Бескомпромисно до циља



Хоће ли бити воље и храбрости да се испитају сумњиви послови у ПТТУ?

Иако смо после октобарских догађаја 2000. године очекивали промене на боље, то се ипак, нажалост није десило, бар не у оној мери у којој смо то очекивали. Напротив, осим у неким сегментима пословања Предузећа где је видљиво побољшање, у већини осталих делова ситуација је још гора него што је била.

Пословна политика Јавног предузећа ПТТ саобраћаја „Србија“ довела је систем у катастрофално, тешко и скоро алармантно стање захваљујући пре свега раду Управног одбора ПТТ-а и бившег генералног директора Срђана Благојевића и његовог руководећег тима. Због тога је на састанку Главног одбора Синдиката ПТТ Србија једногласно донесена одлука о формирању комисије за испитивање навода о злоупотребама у ЈП ПТТ Саобраћаја Србија. Комисију чине: Рајко Ковачевић (председник), Славко Топалов, Будимир Милорад, Предраг Ћућула, Ана Гавриловић и Александар Павловић.

Да би Синдикат ПТТ Србије дао своје мишљење и предлоге за превазилажење настале ситуације и излазак из постојеће кризе, потребно је сагледати и анализирати како је и шта је све урађено, односно није урађено у претходном периоду (јули 2001 – септембар 2003). Тек после критичке и свеобухватне анализе могу се извести одређени закључци: где су прављене грешке, где су се непотребно трошиле паре, које су све неправилности и пропусти учињени, ко их је учинио и ко је одговоран.

Да би се све то сагледало и анализирао, потребно је, према мишљењу Комисије:

1. ИЗВРШИТИ ПРОВЕРУ СВИХ УГОВОРА КОЈЕ ЈЕ ЗАКЉУЧИО ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР ПРЕДУЗЕЋА У ПЕРИОДУ ОД ЈУЛА 2001. ГОДИНЕ ДО СЕПТЕМБРА 2003.

– 1.1 Да ли је за закључење појединих уговора прибављена сагласност Управног одбора, односно Републичке дирекције за имовину Републике Србије.

- 1.2 Да ли је испоштована процедура око јавних набавки од момента ступања на снагу закона о јавним набавкама.
- 1.3 Посебно испитати оправданост уговора и да ли је испоштована процедура доношења одлуке о:
 - КДС-у, Пост-експресу, САП-у, Верат-Нет-у, куповини униформе, САГИ, пројекту „Трацк&Траце“, ски-скутерима, возилима, пројекту „Франшиза“, уговору са ИБИСУС-ом, куповини оружја, набавци клима уређења, уређаја за видео надзор, итд.;
 - Спонзорству;
 - Закупу пословног простора од фирми које су у стечају, односно које се продају или су продате на тендеру или аукцији („Руднапова“ и „Радова“ зграда);
 - Закупу станова за потребе лица која су ангажована из иностранства (Канада) да помажу у раду једној од организационих целина Предузећа;
 - Уговора о рентирању возила за потребе Владе Републике Србије, односно појединих министарстава (да ли је цена економична и тржишна, или се возила рентирају без накнаде).

2. ПРЕИСПИТАТИ ОПРАВДАНОСТ НОВЕ РЕОРГАНИЗАЦИЈЕ (МАКРО И МИКРО), ОДНОСНО БЕСПОТРЕБНО И НЕФУНКЦИОНАЛНО ПОВЕЋАЊЕ БРОЈА ДИРЕКЦИЈА И РАДНИХ ЈЕДИНИЦА (ЗАШТО СУ СТВОРЕНЕ ЧЕТИРИ ДИРЕКЦИЈЕ ОД БИВШЕ ПОШТАНСКЕ ДИРЕКЦИЈЕ, ЗАШТО СУ РАЗДВОЈЕНИ КАДРОВИ ОД РАДНИХ ОДНОСА, СТРАТЕГИЈА ОД ИНВЕСТИЦИЈА, ЗАШТО ЈЕ ФОРМИРАН ТОЛИКИ КАБИНЕТ, ДИРЕКЦИЈА ЗА МАРКЕТИНГ, И ДР.)

Анализирати претходну и нову организацију са свих аспеката и урадити нову, бољу, целисходнију,

функционалнију и јефтинију организацију.

3. ПРЕИСПИТАТИ ОПРАВДАНОСТ ПРИЈЕМА ВЕЛИКОГ БРОЈА НОВИХ РАДНИКА (ПРЕКО 2000).

- Направити списак свих који су примљени од јула 2001. до септембра 2003. године;
- Одакле су дошли (назив органа, организације, предузећа) и са ког радног места;
- Где су примљени (дирекција или радна јединица) и на које радно место;
- Да ли су добили (и колику) корекцију коефицијента – плате;
- Ко је утврдио потребу за њихов пријем (разлози).

4. САЧИНИТИ СПИСАК ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ КОЈИ СУ СЛУЖБЕНО БОРАВИЛИ У ИНОСТРАНСТВУ, СА СЛЕДЕЋИМ ПОДАЦИМА:

- где су боравили (држава, место, време);
- колики су им били трошкови боравка (превоз, смештај, дневнице и др.);
- по ком програму и плану су боравили (ко је донео одлуку о њиховом путовању);
- да ли су и од кога били позвани (из иностранства);
- да ли су по повратку сачинили и поднели извештај о путовању;
- шта је, од онога што је виђено и утврђено, примењено и учињено у побољшању функционисања организационих делова Предузећа.

5. САЧИНИТИ СПИСАК ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ КОЈИ КОРИСТЕ АУТОМОБИЛЕ ЗА СЛУЖБЕНЕ ПОТРЕБЕ, КАО И ЗА ПРИВАТНЕ, СА СЛЕДЕЋИМ ПОДАЦИМА:

- име и презиме корисника;
- назив радног места корисника;
- подаци за аутомобил који се користи, (марка, модел, година производње, регистарски и гаражни број);
- где се возило паркира после радног времена, односно где се налази викендом (субота, недеља) и у време државних празника;
- колики су трошкови осигурања и одржавања возила;

- колики је утрошак горива (количина на месечном и годишњем нивоу),
- колики је број пређених километара од момента задужења до 31.12.2003. године,
- колики је број штета на возилу, односно број удеса и др.,

Циљ ове мере је да се изврши рестрикција, односно смањи број лица која користе службена возила, забрани коришћење службених возила после радног времена, у време викенда и празника и тиме смање трошкови Предузећа.

6. САЧИНИТИ СПИСАК ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ КОРИСТЕ СЛУЖБЕНЕ МОБИЛНЕ ТЕЛЕФОНЕ, СА СЛЕДЕЋИМ ПОДАЦИМА:

- име и презиме корисника;
- број мобилног телефона;
- трошкови по месецима (од јула 2001. до 31.12.2003.);
- ко је одобрио прекорачење утврђених износа, односно одређене лимите;

Циљ ове мере је смањење броја запослених који користе мобилне телефоне, увођење забране прекорачења одређених лимита и плаћање из личних средстава корисника за прекорачење лимита.

7. УТВРДИТИ ТРОШКОВЕ ТЕЛЕФОНСКИХ РАЧУНА (ЗА СТАЦИОНАРНЕ – ФИКСНЕ ТЕЛЕФОНЕ), ПО МЕСЕЦИМА И НА ГОДИШЊЕМ НИВОУ И ТО ПОСЕБНО ЗА:

- Дирекције предузећа,
- Самосталне секторе,
- Радне јединице

Циљ ове мере је рационализација и смањење трошкова. Зато предлажемо увођење таквог система који би омогућио телефонирање преко локала, између запослених у дирекцијама и радним јединицама.

8. САЧИНИТИ СПИСАК СВИХ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ИМАЈУ КОРЕКЦИЈУ ПЛАТЕ (КОЕФИЦИЈЕНАТА), КОЈУ СУ ОДОБРИЛИ ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР ПРЕДУЗЕЋА, ДИРЕКТОРИ ДИРЕКЦИЈА, САМОСТАЛНИХ СЕКТОРА И РАДНИХ ЈЕДИНИЦА СА СЛЕДЕЋИМ ПОДАЦИМА:

- име и презиме;
- назив дирекције, самосталног сектора, радне јединице;

- назив радног места;
- проценат корекције и укупан коефицијент;
- номинални износ корекције;
- укупни номинални износ корекције на месечном и годишњем нивоу.

Циљ ове мере је преиспитивање оправданости корекција зарада по основу значаја посла, све до коначног укидања свих корекција.

9. САЧИНИТИ СПИСАК НАБАВЉЕНОГ КАНЦЕЛАРИСКОГ И ДРУГОГ МАТЕРИЈАЛА ЗА ПОТРЕБЕ ПОСЛОВОДСТВА – РУКОВОДСТВА ПРЕДУЗЕЋА, СА СЛЕДЕЋИМ ПОДАЦИМА:

- назив радног места;
- назив дирекције, самосталног сектора, радне јединице;
- врста набављеног материјала и опреме;
- вредност набављеног материјала и опреме (појединачна и укупна);

Циљ ове мере је смањење трошкова, престанак луксузирања и претеривања у заменама постојећег намештаја.

10. УТВРДИТИ ШТА ЈЕ УРАЂЕНО, ОДНОСНО ПРЕДУЗЕТО НА ОСНОВУ ИЗВЕШТАЈА КОМИСИЈЕ ЗА ПРЕИСПИТИВАЊЕ ОДЛУКА И УГОВОРА О ДОДЕЛИ СТАНОВА И СТАМБЕНИХ ЗАЈМОВА, КОЈИ ЈЕ УСВОЈИО УПРАВНИ ОДБОР ПРЕДУЗЕЋА И ТО:

- да ли је покренут поступак за одузимање стана, односно враћање зајма, због разних неправилности при додели;
- како су регулисани случајеви запослених који су добили још једну стамбену јединицу, односно већи стан по структури од припадајућег;
- да ли су и како решени случајеви доделе станова и зајмова запосленима у Телекому, и да ли су та средства рефундирана;
- како су решени случајеви запослених чији брачни другови већ поседују неодговарајући стан - кућу, односно део стана - куће;
- да ли су и како решени случајеви доделе стана, запосленима



Рајко Ковачевић – председник Комисије Синдиката ПТТ Србије за испитивање злоупотреба у ПТТ-у

под условом доделе 50%, односно 65% стана у закуп, а других 50%, односно 35% под условима враћања зајма, то јест враћања тржишне вредности стана;

- да ли су запослени, којима су извршене адаптације станова о трошку Предузећа вратили Предузећу уложена средства, или су ти случајеви решени на други начин и како;
- да ли је адвокатска канцеларија „Шошкић“, која је уговором ангажована, поднела извештај и шта је предузела у вези утврђених неправилности од стране Комисије;

Циљ ове мере је да се Управном одбору Предузећа достави нови извештај који би имао све резултате, односно оно шта је учињено – предузето у сваком предмету, за све запослене који се у извештају наводе.

11. САЧИНИТИ СПИСАК СВИХ СЛУЖБЕНИХ СТАНОВА И СТАНОВА НА ЧУВАЊУ

СА ПОДАЦИМА:

- где се стан налази (адреса);
- структура;
- име и презиме корисника;
- правни основ кориштења и који (решење, уговор, одлука или слично);
- укупно време кориштења (од – до, године).

У свим случајевима утврдити оправданост даље потребе за кори-

шћењем, са предлогом да се станове за које не постоји потреба да се користе као службени претворе у станове опште намене и доделен запосленима на основу ранг листе. Станове дате на чување запосленима такође треба доделити у закуп, по ранг листи, а претходно кориснике упозорити да се у одређеном – примереном року иселе из станова.

12. САЧИНИТИ СПИСАК СВИХ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ПО РАДНИМ НАЛОЗИМА И ДРУГИМ ВИДОВИМА ОДОБРЕЊА, ОВЛАШЋЕЊА И РЕШЕЊА, ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВЕ И РАДНЕ ЗАДАТКЕ А НЕМАЈУ ОДГОВАРАЈУЋИ СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (РАДНИ СТАЖ), КОЈИ БИ САДРЖАО СЛЕДЕЋЕ:

- име и презиме запосленог;
- назив дирекције, самосталног сектора, радне јединице;
- назив радног места;
- стварна стручна спрема запосленог (степен);
- стручна спрема која је потребна – која се тражи (степен) по систематизацији;
- стаж који је потребан;
- стаж који је запослени имао у моменту доношења акта;
- правни основ (број и датум одговарајућег акта);

Циљ ове мере је укидање таквих решења, овлашћења, одобрења и сл.

13. САЧИНИТИ СПИСАК ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ИСПУЊАВАЈУ ЗАКОНСКЕ УСЛОВЕ ЗА ОДЛАЗАК У

ПЕНЗИЈУ, А ЈОШ У ЊУ НИСУ ОТИШЛИ (СА НАВОЂЕЊЕМ РАЗЛОГА НЕОДПАСКА У ПЕНЗИЈУ)

Циљ ове мере је смањење броја запослених, односно упућивања радника ПТТ у пензију.

14. УТВРДИТИ СПИСАК ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СА НЕПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ РАДЕ У ПРЕДУЗЕЋУ, УЗ НАВОЂЕЊЕМ СА КОЈИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ РАДЕ У ДРУГОМ (КОЈЕМ) ПРЕДУЗЕЋУ, ОРГАНУ ИЛИ ОРГАНИЗАЦИЈИ

Циљ ове мере је утврђивање престанка потребе за таквим запосленима.

15. САЧИНИТИ СПИСАК ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СУ БЕЗ ПРОТЕКА ПРИПРАВНИЧКОГ СТАЖА И БЕЗ ПОЛОЖЕНОГ ПРИПРАВНИЧКОГ ИСПИТА ЗАСНОВАЛИ РАДНИ ОДНОС У ПРЕДУЗЕЋУ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

Циљ ове мере је довођење свих приправника у исти статус.

16. САЧИНИТИ СПИСАК РУКОВОДСТВА РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ СИНДИКАТА КОЈИ КОРИСТЕ:

- службене станове (по ком основу се користе, од када и ко плаћа трошкове по уплатници Инфостана, струју, телефон, износ укупних трошкова на месечном и годишњем нивоу);
- станове узете у закуп од трећих лица, а за потребе руководства синдиката (по ком основу се користе, ко плаћа закупнину, грејање, струју, телефон, износ укупних трошкова на месечном и годишњем нивоу);
- хотелски смештај (укупни трошкови на месечном нивоу и годишњем – од када се користи).

17. НАПРАВИТИ СПИСАК СВИХ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ СУ СЕ ШКОЛОВАЛИ НА РАЧУН ЈП ПТТ САОБРАЋАЈА „СРБИЈА” И КОЈИ СУ ИШЛИ НА СЕМИНАРЕ СА СЛЕДЕЋИМ ПОДАЦИМА:

- врсте школовања и њихова оправданост;
- поштовање рокова завршетка школовања и усавршавања;
- врста семинара;
- место и време одржавања семинара;

- трошкови (котизација, превоз, дневнице и др.);
- по ком плану и програму се ишло на семинаре;
- да ли су поднети извештаји са семинара;

Циљ ове мере је рационализација, повраћај средстава за школовање од оних који га нису у року завршили, омогућавање и осталим запосленима да се стручно усавшавају, а не да се стално иста лица упућују на семинаре и школовања.

18. УТВРДИТИ УКУПНО УТРОШЕНА СРЕДСТВА РЕПРЕЗЕНТАЦИЈЕ ЗА ПЕРИОД ОД ЈУЛА 2001. ДО СЕПТЕМБРА 2003. ГОДИНЕ, КАКО ПО ПОЈЕДИНИМ СТАВКАМА, ТАКО И НА МЕСЕЧНОМ НИВОУ

- ко је све имао овлашћења за трошење средстава и по ком основу;
- ко је све злоупотребљавао овлашћења и правио енормне рачуне;
- ко је све имао право да користи новчане картице како у земљи тако и у иностранству (појединачни извештај о свакој картици ко је, када и за шта користио);

19. ДАТИ ОДГОВОР О ТОМЕ ЗАШТО ЈОШ НИЈЕ ДОНЕШЕН НОВИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР У ПТТ

20. ПРЕИСПИТАТИ ПОСТОЈЕЋЕ КЛИЗНО РАДНО ВРЕМЕ (ОД 08-09 ДО 16-17 ЧАСОВА), РАДИ УСКЛАЂИВАЊА РАДНОГ ВРЕМЕНА РАДА ДИРЕКЦИЈА И САМОСТАЛНИХ СЕКТОРА СА РАДНИМ ВРЕМЕНОМ РАДНИХ ЈЕДИНИЦА, А СВЕ ЗБОГ БОЉЕГ, БРЖЕГ И ЕФИКАСНИЈЕГ ФУНКЦИОНИСАЊА ОРГАНИЗАЦИОНИХ ДЕЛОВА ПРЕДУЗЕЋА (У ПРОТИВНОМ БИЋЕ ИЗГУБЉЕНА ДВА САТА РАДНОГ ВРЕМЕНА - ЈЕДАН ЗБОГ ЧЕКАЊА ДА СВИ ЗАПОСЛЕНИ ДОЂУ НА ПОСАО И ЈЕДАН ЗБОГ ОДЛАСКА ЈЕДНОГ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ СА ПОСЛА ПОШТО РАНИЈЕ ДОШЛИ)

Да би се прикупили и анализирали сви горе наведени подаци, потребно је да генерални директор ПТТ-а образује једну или више комисија које би сачињавали најбољи, најстручнији, најспособнији, најо-

бјективнији и најнепристраснији запослени свих струка у Предузећу (инжењери, економисти, правници и др.). Неопходно је обезбедити учешће представника репрезентативних синдиката, чији би задатак био да се утврди стање у ПТТ-у, и са предлогом мера за превазилажење постојећег стања, као и за утврђивање појединачне одговорности за учињено и одговорности за нечињење. За потребе комисије неопходно је да надлежне дирекције, само-

стални сектори, радне јединице и друге службе, односно њихова одговорна лица, обезбеде сву потребну и тражену документацију.

Приоритет у раду Синдиката ће свакако бити притисак на пословодство и Владу Републике Србије да се изнађе решење које ће Пошту извући из садашње веома тешке ситуације, али ће се упоредо са тим радити и на питању одговорности, пре свега због будућих времена.

Љути директори

Чланови Синдиката ПТТ Србије су веома озбиљно схватили позив Комисије, којој свакодневно стижу пријаве о злоупотребама положаја и несавесном пословању руководиоца Поште из целе Србије,

Очекивали су од свог директора да им у томе помогне и да заједнички припреме своју радну јединицу за најављено реструктурирање. То је процес у који се мора ући заједнички и уз консензус



као и писма подршке радника. Посебно су се истакли радници РЈ „Одржавање”, који су преко своје синдикалне организације указали на мноштво проблема унутар, али и око радне јединице. Одбор Синдикалне организације је покушао да део проблема расправи унутар куће и позвао руководство Радне јединице у помоћ.

Највећи проблем, сматрају радници, представља препуштање послова приватним фирмама и преузимање послова редовног одржавања од стране РЈ поштанског саобраћаја због немогућности „Одржавања” да одговори њиховим захтевима.

свих запослених, јер се очекује доста проблема и отпора.

Нажалост, представници Синдиката из „Одржавања” нису наишли на разумевање својих директора, већ на отворено негодовање и напад на Синдикат и председника синдикалне организације.

Све то, као и подршка и реакције запослених, су их уверили да су на правом путу и дало им додатни мотив за даљи рад.

Наравно, све то је и доказ да је оснивање Комисије за испитивање злоупотреба у ПТТ-у пун погодак и да се мора наставити са даљим радом на конкретизацији проблема и злоупотреба.

Неодговорна изјава одговорног директора

Веровали или не, у држави у којој влада квазиакционарство и где се дефинитивно не зна ко пије а ко плаћа, директор Телекома о свом већинском акционару може да изјави и следеће:

„ПТТ јесте већински власник Телекома, али то не значи да Телеком на својим леђима мора да носи цео ПТТ. Зато се мора утврдити статус Мобтела и да се тај однос реши и у парама. ПТТ има 18.000 запослених, а 10.000 је вишак. Нудили смо да откупимо Катићеву, КДС и интернет, али одговора нема. Проблем је што поједини директори ПТТ форсирају своје приватне фирме на штету јавног предузећа. Много тога се мора уредити, да би нама било лакше?, истакао је генерални директор Телекома Драшко Петровић.

Можда би се и могли сложити са неким деловима ове изјаве, али ре-



Драшко Петровић, генерални директор Телекома

ћи да ПТТ-у има вишак од 10.000 радника је изјава која се, најблаже речено, може назвати неодговор-

ном. Ни у најцрњим могућим прогнозама од највећих непријатеља Поште нисмо могли да чујемо цифру која прелази 5.000 радника који би могли постати технолошки вишак. Боримо се и борићемо се за став који је у нашем Предузећу још увек важећи, а то је да не постоји вишак радне снаге већ само мањак посла или неспособност менаџмента да га обезбеди. Све остало су изјаве које се дају из незнања или са јасном намером да изазову бурне реакције радника Поште.

Очекујемо да се и Управни одбор ПТТ-а, који је и дао предлог за постављење

господину Петровића на место генералног директора Телекома, огласи поводом ове изјаве и заштити име и достојанство Поште и њених радника.

ПРОБЛЕМИ СА ДОПЛАТНОМ ПОШТАНСКОМ МАРКОМ

Намет на вилајет

Синдикат ПТТ Србије подвлачи своје неслагање са најавом Владе Србије да ће наставити са праксом својих претходника и прописивати обавезе лепљења доплатних поштанских марака и у наредном периоду. Нигде у свету овакав вид наплате пореза од грађана не постоји, јер је куповина доплатних марака, које имају искључиво хуманитарни карактер, добровољна од

стране корисника поштанских услуга.

Наравно, доплатне марке не продају разни „дивљи“ поштански оператери, чије постојање држава толерише, па је сасвим логично да је обим поштанских услуга у сталном паду. Велики корисници се баш због доплатних марака окрећу од Поште и траже алтернативу, а ми остајемо без посла и прихода.



Пошти главна награда

Осим срећних добитника који су учествовали у наградним играма „ГРАНД КАФЕ“ И „ДОН КАФЕ“, велику корист је имала и Пошта Србије – продато је преко три милиона коверата и остварен приход од 60 милиона динара.

Нема пара за ГПЦ

Синдикат ПТТ Србије је оштро протествовао што у Бизнис плану ПТТ-а за ову годину нису предвиђена средства за изградњу Главног поштанског центра у Београду.

Ко то тамо склапа уговоре?



Пожаревачки члан Главног одбора Синдиката ПТТ Србије, поштоноша Стево Салапура, иницирао је проблем са доставом извештаја за утрошену електричну енергију, који се према новопотписаном уговору са „Електродистрибуцијом” морају доставити за 48 сати, а наплаћују се 2,20 динара. При томе поштоноше и даље имају своја редовна задужења, што њихов положај чини неиздржљивим.

Оваквим темпом рада, истиче Салапура, ни један поштоноша не може дочекати пензију, а питање је и колико Пошта има зараде од читавог посла, с обзиром на ниску цену по урученој пошиљци. Синдикат ће инсистирати да се ово питање реши, али ће се поставити и питање склапања уговора по овако ниским ценама. На последњој седници ГО истакнути су и слични проблеми шалтерских радника, који су свакодневно суочени са притисцима и незадовољством корисника, а све то „захваљујући” некоректном односу Поштанске штедионице која није у могућности да обезбеди довољне количине готовог новца. Синдикат је себи ставио у задатак да се озбиљно бави овим питањима у наредном периоду, па је одмах након седнице Главног одбора одржан састанак са свим директорима дирекција поштанског саобраћаја.

Уговор о достави рачуна за утрошену електричну енергију је, како кажу, био предложен по принципу „узми или остави”, тако да је прихваћен због повећања прихода који су у сталном паду. Зарада је мала, али је има и по овим ценама и то се мора имати у виду, као и чињеница да синдикат има задатак да заштити запослене и предочи и на негативне последице таквих уговора. Разгово-

ри ће се наставити како би се пронашло решење које ће бити задовољавајуће за све запослене. Што се тиче недостатка готовине на шалтерима пошта, предложено је отварање пролазног рачуна код Народне банке Србије, преко кога би се директно преносила средства приликом исплата припадности. Ако се у томе успе, биће то крај барем једне од невоља за раднике Поште.

Приход од „Некермана”



Од уговореног посла са „Некерманом” Пошта Србије је до сада инкасирала 8,5 милиона динара чистог прихода. Уручено је 37.000 пошиљака, а обим услуга је у сталном порасту. Надамо се да

ће тако и остати, али и да ће се убудуће стимулирати радници који су директно ангажовани на сарадњи са немачком фирмом, а којима је обим посла сада знатно увећан.

МЕЂУНАРОДНА АФИРМАЦИЈА СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Успостављени важни контакти



Радно председништво и гости Конференције

У Београду је, у организацији Синдиката ПТТ Србије, крајем прошле године одржана Конференција синдиката пошта Југоисточне Европе. Конференцији је присуствовало 17 делегација из 12 земаља, као и представници међународних организација рада. Циљ овог скупа је била међународна афирмација нашег Синдиката, упознавање са токовима на тржишту поштанских услуга у Европи и помоћ у процесима који нас очекују.

На скупу су остварени ближи контакти са другим сродним синдикатима из окружења, а пре свега са земљама из бивше СФРЈ, које углавном, имају исте проблеме као и Србија и са којима је било корисно разменити искуства из процеса транзиције.

Пленарна седница је одржана у Центру „Сава“, уз присуство наших активиста из целе Србије. На седници је, поред већ поменутих тема, усвојен предлог о конституисању координационе комисије која ће радити на унапређењу билатералне и мултилатералне сарадње, као и на припреми следеће Конференције. Последњег дана рада Конференције усвојени су завршни документи и одржана је конференција за штампу. Осим тога, сви учесници су пот-

писали и Декларацију, коју овом приликом преносимо у интегралној верзији.

ЗАВРШНИ ДОКУМЕНТ – ДЕКЛАРАЦИЈА (са следећим закључцима и порукама)

Доприносићемо и деловаћемо у складу са нашим могућностима и захтеваћемо од наших Влада и међународних организација, када то буде потребно, да се сва садашња и будућа спорна питања у региону решавају мирним путем, путем дијалога и преговора.

Залагаћемо се за поштовање слободне воље сваког народа, суверених права сваке земље, поштовање међународних конвенција, принципа УН и поштовање међународних права.

Увек ћемо се одлучно супростављати сваком облику верске, расне, етничке, политичке и друге дискриминације.

Наши синдикати ће сарађивати на билатералном и мултилатералном плану у циљу боље и ефикасније заштите интереса и права радних људи као и државних предузећа (јавних) која се баве поштанским услугама. Улагаћемо напоре за постизање споразума у духу заштите

права радних људи, очувању и повећању броја радних места, раста зарада, побољшања радних и животних услова.

Одлучно ћемо се супростављати сваком покушају распарчавања и распродаје наших јавних предузећа. Сматрамо да јавна-државна предузећа треба да сачувају своју друштвену улогу и да, уз одређену модернизацију и адекватну реорганизацију, могу да пруже квалитетне услуге грађанима, јер ће на тај начин сачувати универзалну поштанску услугу.

Одлучно ћемо се супроставити давању посебних услова и привилегија страним мултинационалним и домаћим компанијама, јер управо то нарушава принципе здраве конкуренције и уводи правила неолиберализма, угрожава радна места наших људи, интересе грађана, предузећа и земље.

Радићемо на унапређењу, повезивању и удруживању пошта наших земаља како би могле да опстану и да пруже што квалитетније услуге корисницима, јер ћемо се заједнички успешније суочити са изазовима времена који су пред нама.

Наши синдикати ће сарађивати у изради стручних, образовно-едукативних и информативних програма, реализацији семинара, у областима културе и спорта, размене група радника за летовања, заштити жена, заштити човекове околине итд. У свему овоме ће Координациона комисија имати значајну улогу.

Обавезујемо се да ћемо пружати пуну подршку Координационој комисији у њеним активностима. Мандат члановима комисије трајаће до следеће Конференције, а конференције морају попримити облик трајне и веома угледне институције.

Преко демократске процедуре друштвеног дијалога, синдикати ће се борити на националном и европском нивоу да утичу на све факторе (друштво, послодавце и Владу) ка-

ко би сачували друштвену улогу пошта, приступачне цене и постигли побољшање квалитета услуга.

Активно ћемо учествовати у свим процесима са нашим предло-

зима, ставовима, анализама и одлукама ради постизања договорених циљева.

Завршни документ са закључцима упутити владама земаља учесни-

ка, пословодствима наших предузећа, UNI-и, EUROFEDOP, свим запосленима у нашим поштанским предузећима, као и средствима информисања наших земаља.

О ОДНОСИМА ПТТ И ПОШТАНСКЕ ШТЕДИОНИЦЕ

Газде само на папиру

Где је ту правда и логика – како је могуће да онај који има више посла зарађује много мање

● Одговор вероватно лежи у чињеници да су уговори из области платног промета направљени на штету Поште и њених радника

Односи са Поштанском штедионицом већ дуго су тема којом се Синдикат ПТТ Србије бави, али се проблеми не решавају а примедби је све више.

Свима је познато да је ЈП ПТТ „Србија” већински власник у ПШ и да поседује 87% акцијског капитала. Осим тога, наша два предузећа су и стратешки партнери, који су у највећој мери упућени један на другог. Али, и поред свега тога, све је веће незадовољство радника Поште сарадњом са ПШ. То се највише осећа међу шалтерским радницима, који директно осећају негативне последице неспособности ПШ да обезбеди довољне количине готовог новца.

Већ је постала пракса да се приликом исплата пензија догађају ексцеси изазвани незадовољством корисника који у великим редовима чекају своје припадности, а ПШ за тај посао не обезбеди довољно готовине за све исплате. Наравно, сав бес корисника је усмерен на наше шалтерске раднике, иако су они најмање криви за све што се дешава.

Интересантно је и то што је постала редовна појава да, у време исплата пензија, када новац коначно стигне у поште, падају апликације Поштанске штедионице, а то поново изазива револт код грађанства. Велике проблеме изазвало је и отварање шалтера ПШ у нашим објектима, јер је то дове-

ло до својеврсног парадокса. Наиме, у истом објекту раде наши радници испред чијих шалтера су велики редови и који не могу да дигну главу од посла, а поред њих седе радници Штедионице на чијим шалтерима готово да и нема никога.

Када се на то надовеже и чињеница да наши радници имају дупло мање плате од радника ПШ, иако смо ми на папиру њихови власници, јасно је због чега су радници ПТТ-а огорчени. Где је ту правда и логика – како је могуће да онај који има више посла зарађује много мање? Одговор вероватно лежи у чињеници да су уговори из области платног промета направљени на штету Поште и њених радника.

Посебна прича су услови кредитирања које за наше раднике прописује ПШ и који су, најблаже речено, неповољни. Синдикат ПТТ Србије је предао захтев руководству Поште Србије да се због свих тих података смени чланови Управног одбора Поштанске штедионице које делегира ЈП ПТТ „Србија”, јер је више него очигледно да су јако лоше штитили интересе предузећа које их је тамо поставило.

У протеклој години Поштанска штедионица је остварила добит од 29 милиона динара и то су Управни одбор и Скупштина ПШ оценили као успех. Још увек се не зна колики део те добити ће припасти Пошти на име дивиденди за већинског акционара.

Поводом информација у медијима да је против Јелице Живковић, генералног директора, и Јелене Веселиновић, заменика генералног директора Поштанске штедионице, покренут истражни поступак због злоупотребе службеног положаја, огласили су се и надлежни у ПТТ-у. Председник Управног одбора ПТТ-а проф. Милун Бабић је истакао да се са пажњом прати развој догађаја у Штедионици и то из више разлога.

Најпре, због саме чињенице да је руководство ПШ и постављено на предлог УО ПТТ-а. Ништа мање битно је, сматра Бабић и то да Штедионица послује што боље, јер ПТТ има директан интерес за то. Због тога поверење у ПШ мора бити стабилно и без сумњи како не би дошло до смањења броја штедиша. Председник УО ПТТ истиче да је Управни одбор добио извештаје интерне ревизије и Надзорног одбора ПШ, који показују да се у Штедионици радило према важећим актима и да није било злоупотреба.

Остаје нам да сачекамо извештај тужиоца, па да видимо ко је погрешно у овом случају.

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА РЈ ПОШТАНСКОГ САОБРАЋАЈА „НИШ“

Опозиција у синдикату



Седница Одбора синдикалне организације Ниш

Иницијативе и захтеви који су у последње време стизали из синдикалне организације РЈ поштанског саобраћаја "Ниш", као и ставови и излагања њиховог представника на седницама Главног одбора, били су повод да чланови Издавачког савета посете Ниш и присуствују седници Одбора ове синдикалне организације. Била је то и прилика да се лично упознамо са члановима СО, њиховим радом а пре свега њиховим ставовима у вези са актуелном ситуацијом у Предузећу и Синдикату ПТТ Србије.

Али, да најпре кажемо како је реч о једној од највећих синдикалних организација са преко 700 чланова, организованих у 14 подружница. И поред велике површине и разуђености територије коју покрива, Одбор, који броји 14 чланова, састаје се најмање једном месечно, а према потреби и чешће. Својим активним радом успели су да сачувају, па чак и да увећају своје чланство, а тиме у Синдикату могу да се похвале само људи који иза себе имају резултате.

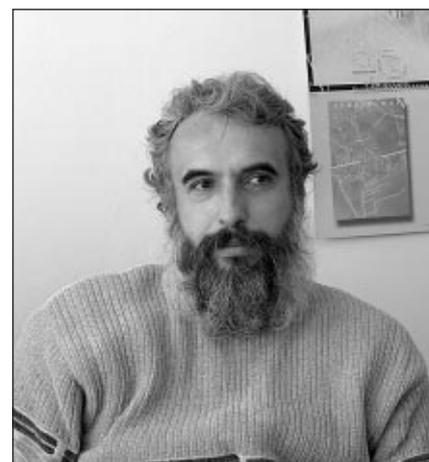
Према речима *Драгана Јовановића*, председника Одбора и управника поште у Житковцу, притисци и не-

задовољство радника били су повод да се покрену многа питања и предлози које је на седницама Главног одбора износио њихов представник *Миодраг Рајковић*. На жалост, те иницијативе нису наилазиле на довољну подршку међу члановима Главног одбора, тако да нису заживеле и помогле у решавању све већих проблема на свим нивоима. Незадовољство у СО је расло и резултирало је одлуком да се од председника Синдиката ПТТ Србије Александра Павловића и секретара Зорице Зеца захтева да поднесу оставке. Одбор је овакву одлуку образложио лошим вођењем и ретким сазивањем седница Главног одбора.

„Било је и повода и разлога за много чешће састанке Главног одбора“, каже Миодраг Рајковић. „На тим седницама једноставно нисмо стизали да се бавимо свим проблемима који су нас притискали, а председнику и секретару то као да је одговарало. На дневни ред седница стављане су неке периферне тачке које су имале задатак да нам одузму време, да нас уморе и одвучу пажњу од суштине. Наравно, читав Главни одбор сноси одговорност, али је она ипак највећа у слу-

чају председника и секретара, који кроје политику Синдиката.“

Одбор СО Ниш има замерке и на неинформисаност, односно на достављање записника са седница Главног одбора четири месеца након њиховог одржавања, затим на



Драган Јовановић – председник СО Ниш

начин на који су предложени и изгласани представници запослених у Управном одбору ПТТ-а, али и на чињеници да овако велика синдикална организација нема свог представника у Главном штрајкачком одбору.

„Сву одговорност за лош рад и атмосферу у Синдикату ПТТ Србије

сносе председник и секретар, јер су узурпирали сву власт иако, бар на папиру, постоји и Секретаријат, који не функционише из само њима познатих разлога. Све то наноси велику штету свима нама и ми смо одлучили да се таквом начину рада супроставимо", каже Драган Јовановић. „Зато смо решили да, у знак протеста због оваквог рада и вођења синдиката, престанемо са уплатом чланарине Главном одбору, све до испуњења наших захтева и отпочињања рада на конкретним проблемима који нас тиште. Знамо и да нисмо једини који су незадовољни и који се труде да Синдикат ПТТ Србије својим радом оправда сврху свог постојања и то кроз конкретне акције и резултате. Када



**Члан Главног одбора
– Миодраг Рајковић**

свест о потребним променама буде победила личне разлоге и сујету људи који се не сналазе у Синдикату, моћи ћемо да кренемо са радом и то онако како то чланство од нас захтева. Ситуација у Предузећу је веома озбиљна и захтева јединствен, озбиљан и одговоран синдикат који ће моћи, хтети и смети да се супротстави погрешној политици пословодства и активно се укључи у решавање нагомиланих проблема", закључује он.

Подршку за своје ставове и одлуке, Одбор је добио и на збору радника СО РЈ „Ниш", на коме су чланови упознати са свим дешавањима у Предузећу и Синдикату. То им, како кажу, даје додатну енергију и самопоуздање да истрају у својим захтевима.

Извештај о раду издавачког савета Синдиката

Након годину дана заједничког рада, Издавачки савет листа „Поштар" сматрао је да Главном одбору и чланству треба поднесе извештај о свом досадашњем раду.

После конституисања, Издавачки савет је усвојио нову концепцију информисања у Синдикату ПТТ Србије, која садржи 3 сегмента:

Издавање билтена „Поштар", који сада представља основни облик информисања о синдикалним активностима, а који излази према потреби и у складу са активностима Синдиката (до сада је изашао 31 број овог билтена).

Постављање Интернет презентације, која садржи све битне информације о Синдикату ПТТ Србије (његов историјат, структуру, контакте, акта, као и променљиве странице са најактуелнијим информацијама)

Нова концепција листа „Поштар", који сада излази тромесечно и који представља документ о свим битнијим активностима којима се Синдикат ПТТ Србије бавио у периоду који број покрива. Измењен је и сам имиџ листа, како би и на тај начин привукао пажњу читалаца.

Генерално, Издавачки савет сматра да се у сегменту информисања у Синдикату ПТТ Србије урадило много, да је информисање сада боље и квалитетније, али да постоји још много идеја које би информисање учинило ефикаснијим. Ту се, пре свега, мисли на формирање редакције и набавку потребних средстава за рад али и на потребу активнијег учешћа свих нас у креирању листа. И поред сталних позива синдикалним активистима, са терена нисмо

до сада добили ни један позив ни информацију коју би могли да објавимо.

Приликом расправе о извештају Издавачког савета на седмој седници Главног одбора Синдиката ПТТ Србије, главни и одговорни уредник листа Будимир Милорад је истакао да је информисање огледало рада читавог Синдиката. Билтени и лист „Поштар" могу пренети информацију, али Главни одбор и сви ми заједно, својим активностима, својим радом или нерадом стварамо информације које ће Издавачки савет затим пренети чланству. Није се до сада десило да није посвећена пажња неким од активности Синдиката, а да ли ће информација бити, зависи искључиво од дешавања и од рада Главног одбора.

Следећи корак ће бити иницијатива да све синдикалне организације набаве рачунар или обезбеде могућност његовог коришћења, како би информације брже и у квалитетнијем облику стизале до чланства. У том циљу, потребна је и обука наших активиста, како би се билтени и саопштења слали преко електронске поште.

Све ове мере би, по мишљењу Издавачког савета, помогле и довеле сегмент информисања у Синдикату ПТТ Србије до задовољавајућег нивоа.

Још једном наглашавамо да, и поред свих позива на сарадњу, нисмо имали повратних информација о дешавањима у синдикалним организацијама, што заиста представља чиницу која забрињава.

**Главни и одговорни уредник
листа „Поштар"
БУДИМИР МИЛОРАД**

ФОНД СОЛИДАРНОСТИ СИНДИКАТА ПТТ СРБИЈЕ

Солидарна помоћ кад је најпотребније



Управни одбора Фонда солидарности са колегама испред поште у Косовској Митровици

Сигурно је да тешка економска ситуација, која на нашим просторима траје већ доста дуго, има утицаја на велика потраживања и велики барој захтева који се свакога месеца упућују Фонду солидарности Синдиката ПТТ Србије. Да подсетимо, учлањењем у Синдикат ПТТ Србије постаје се и члан Фонда солидарности који функционише према сопственом правилнику и упутству за рад. Случајеви у којима се стиче право на коришћење средстава Фонда стриктно су и детаљно прописани поменути актима а поменућемо оне најчешће коришћене: боловање преко три месеца, смртни случај члана Фонда или члана породице, лекови и надокнаде трошкова лечења, итд. Правилником је такође предвиђено да члан Фонда свој захтев са потребном документацијом предаје својој синдикалној организацији а она га, након провере, прослеђује Управном одбору Фонда до 15-тог у месецу.

Чланове Управног одбора Фонда солидарности бира Главни одбор Синдиката ПТТ Србије и он има шест чланова и лице из стручне слу-

жбе Синдиката. Седнице Управног одбора Фонда се одржавају једном месечно када се и доносе одлуке о расподели средстава Фонда.

У претходној години средства Фонда солидарности је користило 1618 чланова и њима је додељено

8.148.000,00 динара. Према врсти помоћи најзаступљеније је боловање преко 3 месеца, а затим следе смртни случајеви, лекови и лечења чланова и њихових породица.

Поред добрих резултата, постоје и проблеми са којима се суочавају чланови Управног одбора Фонда. То су, пре свега, некомплетни захтеви који нису у складу са правилником, а који и поред сталне едукације активиста на терену и даље стижу. Све синдикалне организације су добиле и Правилник и упутство који су доступни и свим члановима преко сајта Синдиката. Пракса да се седнице одржавају у седштима синдикалних организација, усмерена је на едукацију активиста на терену и то је дало позитивне резултате. Одлуке Фонда се редовно шаљу након сваке седнице и оне треба да буду јавно објављене на огласним таблама по радним јединицама у циљу јавности рада Фонда и обавештености чланства.

Расподела средстава по синдикалним организацијама за 2003.

Дирекција	275.500,00	Бор	179.000,00
Друштвени стандард	265.700,00	Зајечар	48.500,00
Издавачка делатност	52.000,00	Пирот	18.000,00
Одржавање	352.000,00	Врање	58.500,00
Аутопревоз	175.000,00	Лесковац	87.000,00
Београд центар	661.700,00	Прокупље	52.000,00
Београд венац	840.800,00	Нови Сад – сектори	58.000,00
Земун	284.800,00	Нови Сад	795.800,00
Транспорт и прерада	318.500,00	Зрењанин	217.000,00
Ваљево	117.000,00	Кикинда	137.000,00
Пожаревац	185.500,00	Суботица	173.300,00
Смедерево	128.000,00	Сомбор	168.000,00
Шабац	296.000,00	Сремска Митровица	133.500,00
Панчево	200.000,00	Крагујевац	270.300,00
Ниш	383.000,00	Јагодина	233.000,00
Краљево	86.300,00	Чачак	168.000,00
Крушевац	132.600,00	Приштина	131.000,00
Ужице	417.000,00	Косовска Митровица	33.000,00

Мој скромни допринос акцији борбе против пушења!

Дуван штети здрављу

... док читаш овај текст – угаси цигарету

Постоје докази да би просечан људски век већ данас могао бити десетак година дужи, уколико би човечанство пронашло начин да се ослободи пушења дувана. Пушењем се у организам уноси никотин и још сто различитих супстанци које постоје у дуванском диму.

Сам никотин помаже развој артериосклерозе, а нарочито склерозе коронарних крвних судова, чиме се ствара могућност за појаву инфаркта.

Поред никотина најважнији у токсиколошком погледу су угљенмоноксид и цијановодонична киселина, док се арсен, хром, никл и катран означавају као карциногене материје.

Угљенмоноксид својим деловањем блокира хемоглобин, чиме се онемогућује оптимални пренос кисеоника до свих ћелија организма. Цијановодонична киселина делује парализично на центар за дисање, а такође делује и на дегенерацију ћелија и ткива.

Од свих канцерогених материја у дуванском диму најзначајнији је катран. Пушач који попуши 20 цигарета дневно унесе у плућа око 360 мг катрана, односно око 130 гр катрана годишње.

У дуванском диму се налазе и различите паре, нпр. алдехидне које надражују респираторне путеве па се код пушача често јављају акутна и хронична катарална запаљења ждрела, душника и бронхија.

Пушење проузрокује обољење срца и крвних судова, усне шупљине, једњака, мокраћне бешике и посебно појаву хроничне опструктивне болести плућа, од које годишње у свету умре близу три милиона људи и који је уз СИДУ на четвртом месту водећих узрока смрти.

Ову респираторну болест, која пре свих напада пушаче, прати стално прогресивно скупљање

бронхија. Болест погађа и људе који су стално изложени удисању дуванског дима, дима од дрва и дрвеног угља, токсичних материја и испарења на послу или код куће.

Из тих разлога и циљ кампање Министарства здравља Владе Републике Србије је да се створи национални програм борбе против пушења и превенције настанка зависности и промени свест људи о пушењу, а инспекцијске службе већу пажњу посвете поштовању забране пушења у затвореним просторијама.

О овом проблему и Служба заштите на раду морала би да поведе више рачуна и да од руководилаца организационих делова Предузећа

захтева поштовање забране пушења у службеним просторијама.

Пушење директно вишеструко повећава шансе за добијање најопаснијих болести и „бити пушач или не није дилема савременог, већ неинформисаног човека”.

Пушење и удисање дуванског дима је један од највећих фактора ризика за добијање рака, кардиоваскуларних и других болести. Југославија је друга земља у Европи по броју активних пушача.

Проблем угрожавања здравља човека постаје све актуелнији.

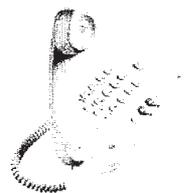
Угасите цигарету – продужите живот!

Драгослав Јанковић

Поштоване колеге

Позовите, сазнајте све о вашим правима у области социјалне заштите

011/3022-110



ПОШТАНСКИ ТЕЛЕ-АПЕЛ

Средом од 09 - 14 сати

- солидарне помоћи
- инвалиди рада
- болести зависности
- проблеми на раду
- породични проблеми

Служба за социјалну заштиту

ОБЕЛЕЖАВАЊЕ СВЕТСКОГ ДАНА ЦИВИЛНЕ ЗАШТИТЕ

Акција добровољног давања крви



Акција добровољног давања крви у Дирекцији предузећа

Цивилна заштита је организовани одговор друштва на све облике угрожавања живота људи, материјалних добара и животне средине. Развојем и успешним деловањем цивилне заштите стварају се услови за смањење људских и материјалних губитака, за правовремену помоћ запосленима када им је она најпотребнија, као и за функционисање ПТТ система у случају

природних несрећа или несрећа изазваних човековом делатношћу.

Та хуманитарна делатност уређена је међународним правом, Женевским конвенцијама, Допунским протоколима уз Женевске конвенције, нашим позитивним прописима и актима Предузећа.

Упоредо са дефинисањем цивилне заштите у актима међународног хуманитарног права, формира-

на је 1. марта 1972. године и Међународна организација цивилне заштите (International Civil Defence Organisation - ICDO) са седиштем у Женеви и овај датум се сваке године обележава као међународни Дан цивилне заштите. Овај дан је прилика за различите догађаје, симпозијуме, конференције, акције, симулационе вежбе, могућност да се стекне увид у развој постојећих техничких и материјалних средстава итд.

Дан цивилне заштите је ове године у нашем Предузећу обележен акцијом добровољног давања крви због сталне потребе медицинских установа за овом драгоценом течношћу. Акцију су организовале радне јединице и Дирекција Предузећа, а у њој су учествовали обвезници јединица цивилне заштите, синдикални активисти, као и сви запослени који су то желели а били су здравствено способни. У акцији, у којој је учествовало 325 радника Поште, прикупљено је преко 130 литара крви.

Па, свака част поштари!

СИНДИКАТ РЈ КРУШЕВЦА

Излет за колегинице

Поводом Међународног дана жена, 8. марта, синдикална организација РЈ Крушевца своје колегинице повела је на једнодневни излет. Све раднице ове РЈ које су то желеле, а њих је око 90, обишле су манастире Љубостињу, Жичу и Студеницу.

„Леп провод и утисци које сви носе са овог излета заиста су незаборавни. Заједничка оцена свих је да треба чешће организовати оваква дружења на којима се догађају и нова сазнања. Пластично приповедање игумана Николаја о исто-

ријском и културном значају ових српских духовних светиња, остаће свима, у памћењу.

Показало се да је организација овог излета, поред упознавања културно-историјских споменика допринела и напајању позитивне пријатељске енергије. Трудићемо се да оваквих излета, као што је осмомартовски буде више”, каже



Снежана Давидовић, председник синдикалне организације у РЈ Крушевца.

Једнодневни излет 7. марта завршио се заједничким ручком у ресторани при манастиру Студеница.

И. Г. В.